Borgholms kommun

KALLELSE

Kommunstyrelsen

Plats och tid för sammanträdet	Stadshuset, KS-rummet, Borgholm, 2022-08-23, klockan 09:00
	Ilko Corkovic / Jonatan Wassberg Ordförande / Sekreterare 0485-88 354
Förslag på justerare:	Tomas Zander med Annette Hemlin som ersättare
Förslag på plats och tid för justeringen:	Digitalt 2022-08-30 i Borgholm

---

	ÄRENDEN		Sid
1	**Information från verksamheten, verkställighet samt redovisning av delegationsbeslut**	**2022/11 002**	
2	**Budgetuppföljning juli**	**2022/8 042**	**2 - 17**
3	**Extra kulturbidrag våren 2022: Löttorps vävstuga**	**2022/101 805**	**18 - 25**
4	**Planprioritering**	**2021/125 210**	**26 - 42**
5	**Översyn av arvoden och ersättnignsreglementet**	**2022/117 003**	**43 - 99**
6	**Meddelande och delegationsbeslut**	**2022/10 002**	**100 - 107**

Handläggare
Mattias Sundman
Controller

Till kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse - Budgetuppföljning juli

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar

att lägga budgetuppföljningen till handlingarna.

Ärendebeskrivning

I sammanställningen nedan följer kommunens ekonomiska ställning efter juli.

- Resultatet för kommunen är +51,5 miljoner kronor. (Årsprognos +54,0 miljoner kronor)
- Driftredovisningen visar budgetavvikelsen +36,5 miljoner kronor. (Årsprognos +37,6 miljoner kronor)
- Likvida medel 60,9 miljoner kronor. (Årsprognos 15,1 miljoner kronor)
- Investeringar 53,8 miljoner kronor. (Årsprognos 127,2 miljoner kronor)

Beslutsunderlag

Uppföljning juli (Kommun), 2022-08-23

Uppföljning juli (Kommunstyrelse), 2022-08-23

Ekonomiavdelningen

Linda Kjellin
Ekonomichef

Mattias Sundman
Controller

Postadress
Box 52
38721 Borgholm

Telefon

Telefax

e-mail / www
mattias.sundman@borgholm.se
http://www.borgholm.se

Borgholms kommun

Kommunstyrelse

Uppföljning juli

Jul 2022

KS 2022-08-23, §XX

1 Förvaltningsberättelse

1.1 Händelser av väsentlig betydelse

Som en konsekvens av pandemin är såväl priser på livsmedel, byggmaterial och drivmedel är fortsatt höga.

- Byggnation av Nya Åkerboskolan pågår där byggnad C och D lämnas över till verksamheten inför vårterminen 2023. Under hösten slutförs byggnationen av de två första sektionerna.
- Satsningen på två mindre lekplatser i Äpplerum och Alböke har nått i mål med invigning i juli och augusti.
- Solbergatomter förväntas komma ut till försäljning efter sommaren.
- I Gärdslösa pågår slutfasen projektering av nya förskolan och planering av ombyggnad skola. Byggstarten är planerad till slutet av augusti och beräknas vara klar under sommaren 2023. Den befintliga förskolan i Gärdslösa har fått nytt tak samt solpaneler.
- Renoveringen av Runstens gymnastiksal och tillbyggnad av förskolan påbörjades under våren har blivit färdigställd i juli.
- Översiktsplanen är ute på samråd.
- Detaljplan Rosenfors för att möjliggöra företagsetableringar, är nu överklagad.
- Lantmäteriförrättningen för Ekbacka är avslutad och markförsäljning planeras. Byggstart under hösten.
- Hyreshus i Löttorp planeras.
- En ny brygga vid Klinta planeras med byggstart under hösten.

1.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Sammanfattning

Förvaltningen visar en avvikelse om +2,5 mkr efter juli. Avvikelsen beror främst på att redovisning av överskott för Borgholms slott har förändrats från och med bokslut 2021. Det beror även på positiv avvikelse inom gata, park och hamnar vilket förväntas vara enligt budget under året.

Kommunstyrelsens årsprognos är +0,5 mkr. Avvikelser inom ekonomiavdelning, HR-avdelning och kostenhet beror på vakanta tjänster delar av året. Kommunledning belastas av personalkostnader avseende "SKAL" som är beslutade men ej budgeterade men kompenseras av överskott inom kommunstyrelsen. Prognosen för fastighetsavdelningen baseras på att debitering av hyra för polisgaraget uteblir då byggnationen ännu inte kommit igång. Även högre kostnader för material och drivmedel påverkar prognosen negativt.

Kommunens verksamheter

Ekonomisk analys

Analys av avvikelse för perioden

Kommunstyrelsen uppvisar ett överskott på +2,5 mkr.

Kommunledning och politik

- Under perioden är det lägre kostnader avseende utbetalning av projekt och bidrag.

- Kommunstab har under perioden haft lägre driftkostnader men belastas av kostnader för presentkort samt personalkostnader avseende satsningen på SKAL vilket reducerar överskottet.
- Under perioden har införande av beslutsstödsystem genomförts.
- Kommunikation och servicecenter uppvisar mindre överskott beroende på lägre driftkostnader under perioden.

Verksamhetsstöd

- HR-avdelningen och ekonomiavdelningen uppvisar ett överskott för perioden vilket beror på vakanta tjänster och lägre driftkostnader under perioden.

Tillväxt

- Tillväxt- och planenheten uppvisar ett underskott som beror på högre personalkostnader samt lägre intäkter än budgeterat.
- Kultur- och näringsliv belastas av kostnader för julgåvan som delades ut i slutet av föregående år. Resultatet kompenseras dock av att bidrag inte har betalats ut enligt budgeterad nivå under perioden.

Teknisk verksamhet

- Fastighetsavdelningens negativa avvikelse beror på felperiodiserade intäkter för hyror och arrenden. Dessa skapar en avvikelse under årets första månader men kommer reduceras under året och matcha budget. Utebliven intäkt för hyra av polisgaraget bidrar också till den negativa avvikelsen eftersom byggnationen är försenad.
- Gata och park och hamnar visar en positiv avvikelse. Låga kostnader för vinterväghållning och låg vikarietillsättning under perioden påverkar avvikelsen positivt.
- Kostverksamhetens positiva avvikelse förklaras av högre intäkter för separata livsmedel för fritids än budgeterat. Högt semesteruttag och höga livsmedelskostnader reducerar avvikelsen.
- Transport och lokalvård visar en negativ avvikelse vilket beror på nytt transportavtal. Högre intäkter för bland annat storstädning av äldreomsorgens lokaler reducerar avvikelsen.
- Omlastningens negativa avvikelse beror på lagerhållning av skyddsmaterial och krisförråd. Kostnaderna kommer antingen kunna återsökas eller fördelas ut till verksamheterna.

Analys av årsprognos

Kommunstyrelsen uppvisar ett överskott på +0,5 mkr.

Kommunledning och politik

- Projekt och bidrag förväntas vara enligt budget vilket förklarar skillnaden mellan utfall och prognos. Överskottet inom kommunstyrelsen beror på att kostnader för SKAL och presentkort "sommargåva" redovisas inom kommunledning.

Verksamhetsstöd

- Tjänster inom ekonomi- och HR-avdelning är delvis vakanta under året vilket bidrar till ett överskott.

Tillväxt

- Tillväxtenhetens personalkostnader förväntas vara högre inom översiktsplan men förväntas finansieras av överskott inom planenheten. Planenhetens prognos beror

på att redovisade personalkostnader ännu inte är utfördelade på respektive projekt.

- Inom kultur- och näringsliv förväntas bidrag betalas ut enligt budgeterad nivå. Enheten belastas av del av kostnad för de presentkort som delades ut som julgåva till personalen.
- Inom miljöprojekt ingår kommunens medfinansiering till LONA- och LOVA-projekt vilket medför att utfallet är enligt budgeterad nivå efter att dessa fördelats till de olika projekten.

Teknisk verksamhet

- Prognosen för fastighetsavdelningen baseras på att debitering av hyra för polisgaraget uteblir då byggnationen ännu inte kommit igång. Även högre kostnader för drivmedel påverkar prognosen negativt.
- Gata och park och hamnverksamheten förväntas vara enligt budget vid årets slut. Ett antagande är då att kostnader för vinterväghållning följer budget.
- Transport och lokalvård förväntas visa en negativ prognos vilket förklaras av det nya transportavtalet och ökade drivmedelskostnader. Ökade intäkter för extra storstäd och nytillkommen verksamhetsfastighet där städavtal ska upprättas reducerar avvikelsen.
- Kostenheten förväntas ha en tjänst delvis vakant under året. Överskottet kommer dock reduceras av ökade kostnader för livsmedel.

Ekonomisk sammanställning ansvar

		Årsbudget	Budget jan-juli	Utfall jan-juli	Avvikelse jan-juli	Årsprognos
	Total					
1010	Kommunstyrelse	87 748	50 291	46 048	4 243	1 600
1100	Kommunstab	6 182	3 598	3 978	-380	-1 000
1102	Servicecenter	4 495	2 607	2 496	111	0
1110	Ekonomiavdelning	8 563	4 971	4 175	796	450
1112	IT- avdelning	0	0	49	-49	0
1120	HR-avdelning	9 420	5 477	4 858	619	200
1201	Tillväxtavdelning	-8	-14	815	-829	-400
1202	Kultur och näringsliv	9 104	5 305	4 931	374	0
1203	Miljöprojekt	969	564	451	113	0
1204	Planenhet	2 476	1 436	2 509	-1 073	400
1300	Teknisk centralt	1 145	665	682	-17	0
1310	Fastighet	4 540	2 265	4 095	-1 830	-400
1311	Fastighetsfunktion	9 114	5 305	5 585	-280	0
1320	Gata och park	19 926	10 908	10 006	902	0
1330	Hamnar	4 186	2 766	2 215	551	0
1340	Kostenhet	0	-232	-363	132	200
1350	Lokalvård	0	-68	-6	-62	0
1351	Transport	0	-1	357	-358	-550
1352	Omlastning	0	-2	503	-505	0
	Summa	**167 860**	**95 841**	**93 385**	**2 457**	**500**

Åtgärder och konsekvensanalys

- Omförhandling av arrendeavtal pågår, effekten kommer till största del under 2022 och framåt beroende på när avtal löper ut.
- Vakanta tjänster inom stödfunktionerna tillsätts inte fullt ut alternativt är vakanta del av året.

Borgholms kommun

Kommun

Uppföljning juli

Aug 2022

KS 2022-08-23, §XX

1 Inledning

2 Förvaltningsberättelse

2.1 Händelser av väsentlig betydelse

Kommunen har under året påverkats av Ukraina kriget och den utbuds chock som råder efter pandemin. Detta påverkar bland annat livsmedel, byggmaterial och drivmedelspriserna. Under året har även Riksbanken höjt styrräntan vilket leder till högre räntekostnader.

- Byggnation av Nya Åkerboskolan pågår där byggnad C och D lämnas över till verksamheten inför vårterminen 2023. Under hösten slutförs byggnationen av de två första sektionerna.
- Covid-19 har ökat och smittspridningen hos omsorgstagare samt medarbetare har medfört ett flertal insjuknande, dock med milda symtom. Ekbacka och Strömgården har haft besöksförbud någon vecka på grund av smitta.
- Den största utmaningen under sommaren har varit bemanningen inom vård och omsorg. När semesterperiodens startade fattades ett par vikarier och detta i kombination med sjukfrånvaro har gjort det svårt att bemanna verksamheterna under perioden.

2.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Sammanfattning

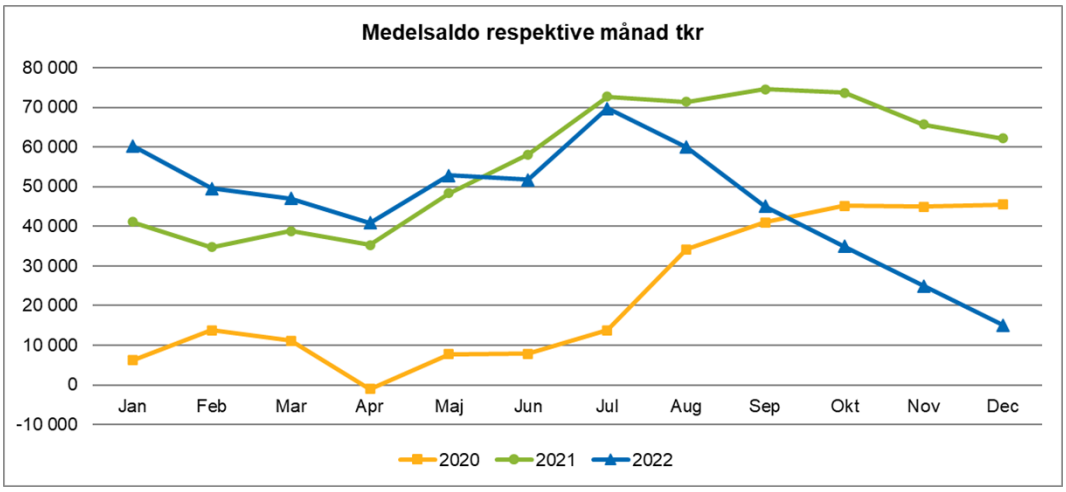
Kommunens resultat uppgår till +51,5 miljoner kronor och den totala budgetavvikelsen är +36,5 miljoner kronor. Samtliga nämnder förutom miljö- och byggnadsnämnden visar en positiv budgetavvikelse för perioden.

Prognosen för kommunens resultat är +54,0 miljoner kronor och den består av det budgeterade resultatet +16,4 miljoner kronor och budgetavvikelsen +37,6 miljoner kronor. Samtliga nämnder förutom utbildningsnämnden visar en positiv budgetavvikelse för året. Årsbudgeten är ännu inte reglerad utifrån KF besluten §43 medel för löneöversyn 2022 och §102 efterskänkning av tillsynstaxa för lantbruksföretag. Detta kommer att påverka årets prognostiserade resultat med -3,5 mkr.

Likviditet

- Utgående saldo för månaden är 60,9 miljoner kronor.
- Årets största utbetalning, förutom löner, görs i mars när 4,5 procent av alla lönesummor betalas till "Individuella pensions valet", dvs varje medarbetares val av pensionsplacering. Summan uppgick till cirka 14,5 miljoner kronor.
- Likviditetsprognosen bygger på den budgeterade investeringsnivån 127,2 miljoner kronor och det prognostiserade resultatet 54,0 miljoner kronor. Samt att kommunen amorterar enligt antagen budget 3,9 miljoner kronor.
- För att ytterligare säkerställa kommunens kortsiktiga betalningsberedskap har kommunen en checkkredit motsvarande 25 miljoner kronor.

Tabellen nedan visar medelsaldot för respektive månad och år. Medelsaldot för juli uppgick till 69,7 miljoner kronor och de faktiska likvida medlen var 60,9 miljoner kronor. Prognosen för helåret är 15,1 miljoner kronor.



Kommunens verksamheter

Ekonomisk analys

Analys av avvikelse för perioden

Kommunstyrelsens budgetavvikelse efter juli är +2,5 mkr. Avvikelsen beror främst på delvis vakanta tjänster inom stödfunktioner, att redovisning av överskott för Borgholms slott har förändrats från och med bokslut 2021 samt utdelning från Kalmarsunds gymnasieförbund. Det beror även på positiv avvikelse inom gata, park och hamnar vilket förväntas vara enligt budget under året.

Utbildningsnämndens budgetavvikelse efter juli är +0,9 mkr. Samtliga rektorsområden bortsett från kulturområdet visar positiva avvikelser på grund av att början av året präglades av frånvaro hos personal, ersättning för sjuklöner och en svårighet att få in vikarier. Den centrala stödfunktionen har högre kostnader än budgeterat för skolskjuts, tilläggsbelopp och satsningar som görs för att stötta elever efter pandemin.

Socialnämndens budgetavvikelse efter juli månad är +2,4 mkr. De verksamheter som främst bidrar till resultatet är individ- och familjeomsorgen, vilket förklaras av lägre kostnader än budgeterat för externa placeringar. Socialförvaltningen centralt har ej tillsatta vakanta tjänster och ordinärt boende som har lägre hemtjänsttimmar än budgeterat.

Det som reducerar resultatet är höga personalkostnader inom särskilt boende och omsorgen om funktionsnedsatta. Inom särskilt boende är bemanningsnyckeln högre än budgeterat vilket härleds till ökat behov av extra personella resurser och ej bokade resurspass, där ersättning kommer att fördelas ut vid årsbokslut. Omsorgen av funktionsnedsatta har under perioden haft höga personalkostnader som beror på utökning av bemanning med anledning av ökad vårdtyngd, samt att verksamheten verkställt ett beslut om bostad med särskild service vilket inneburit att boendet bemannats dygnet runt under en stor del av perioden.

Miljö- och byggnadsnämndens budgetavvikelse är -0,4 mkr. Avvikelsen härleds främst till debitering av livsmedel där budgeten ligger i början av året men där intäkterna kommer månadsvis efter utfört uppdrag. Även intäkterna för alkoholhandläggning ligger under budgeterad nivå. Avvikelsen reduceras av byggenheten där vakanser funnits under året samt intäkter över budgeterad nivå. En negativ avvikelse finns även på bostadsanpassningen och administrationen.

Finansförvaltningens budgetavvikelse är +27,2 mkr. Enligt senast kända cirkulär 22:24

har budgetavvikelsen förbättrats under året med +12,9 mkr. Under året har kommunen mottagit utdelning från Borgholms Energi Elnät AB 7,9 mkr, Kommuninvest 0,7 mkr och Kommunassurans Syd AB 0,1 mkr. I maj månad går årets löneöversyns pott ut i resultatet för finansen 2,0 mkr. Då vi änne inte har fått den korrekta fördelningen för denna budget så blir det mest korrekt att låta den gå ut och förbättra avvikelsen för finansen. Då denna budget belastar nämnderna under april till juli med motsvarande belopp. De två miljoner kronorna påverkar dock inte ett korrekt antagande för finansens årsprognos.

Analys av årsprognos

Kommunstyrelsens prognos för året är 0,5 mkr. Avvikelser inom stödfunktioner beror på vakanta tjänster delar av året. Kommunledning belastas av personalkostnader avseende "SKAL" som är beslutade men ej budgeterade men kompenseras av överskott inom kommunstyrelsen. Prognosen för fastighetsavdelningen baseras på att debitering av hyra för polisgaraget uteblir då byggnationen ännu inte kommit i gång. Även högre kostnader för material och drivmedel påverkar prognosen negativt.

Utbildningsnämndens årsprognos är -1,7 mkr. Till stor del förklaras detta av de pedagogiska åtgärder som görs efter pandemin samt högre kostnader för skolskjuts och livsmedel. Områdena väntas behålla delar av sina positiva avvikelser som skapats under våren, men ett behov av resurser på flertalet enheter gör att nuvarande avvikelse väntas reduceras.

Socialnämndens årsprognos är +4,5 mkr. Prognosen är främst baserad på att kostnader för heltid som norm och delade turer kommer vara lägre än budgeterat. Även ett prognostiserad överskott inom individ- och familjeomsorgen och ordinärt boende påverkar prognosen positivt, där kostnader för externa placeringar och antalet hemtjänsttimmar i dagsläget beräknas ligga under budgeterad nivå.

Prognosen har minskat sedan föregående uppföljning och beror på fler externa placeringar, och högre personalkostnader än prognostiserat inom ordinärt boende och omsorgen om funktionsnedsatta.

I prognosen är antagandet att ersättning för äldreomsorgslyftet och trygghetslarm blir beviljade.

Miljö- och byggnadsnämndens prognos är 0 mkr. Prognosen för helåret sätts till en budget i balans. Den baseras på ett högre personalantal på miljö än budgeterat, vakanser på bygg och administrationen samt att nivån av intäkter för bygglov är högre än budgeterad nivå.

Finansförvaltningens totala budgetavvikelse och prognos för året är +33,9 mkr. Senast kända cirkulär bidrar med ett överskott motsvarande +20,8 mkr. Prognosen inkluderar även utdelningen från Borgholm Energi Elnät AB motsvarande 7,9 mkr.

Driftredovisning (tkr)

		Årsbudget	Budget jan-juli	Utfall jan-juli	Avvikelse jan-juli	Årsprognos
	Total					
0	Kommunfullmäktige	846	483	294	190	100
1	Kommunstyrelsen	167 860	95 841	93 385	2 457	500
2	Övriga nämnder	1 198	470	-50	521	0
3	Borgholms Slott	0	385	-2 807	3 192	0

		Årsbudget	Budget jan-juli	Utfall jan-juli	Avvikelse jan-juli	Årsprognos
4	Miljö- och byggnadsnämnd	9 288	5 033	5 384	-352	0
6	Utbildningsnämnd	191 722	112 768	111 877	891	-1 675
7	Socialnämnd	336 214	191 322	188 888	2 434	4 450
8	Finansförvaltning	10 020	6 869	988	5 881	4 450
9	Finansförvaltning	-733 544	-428 123	-449 419	21 296	29 450
	Summa	**-16 396**	**-14 953**	**-51 461**	**36 509**	**37 275**

Åtgärder och konsekvensanalys

Kommunstyrelsen arbetar med följande åtgärder:

- Omförhandling av arrendeavtal pågår, effekten kommer till största del under 2022 och framåt beroende på när avtal löper ut.
- Vakanta tjänster inom stödfunktionerna tillsätts inte fullt ut alternativt är vakanta delar av året.

Utbildningsnämndens insatser för de pedagogiska åtgärderna efter pandemin är i gång. Till stor del innefattar den negativa prognosen kostnader för detta arbete som inte är finansierat.

På flertalet enheter finns ett stort behov av ökade resurser till hösten. Nämnden kommer att behöva bemanna upp för barn och elever med stora behov under hösten enligt Skollagens krav och det kommer att påverka kostnaderna framåt.

Det råder stor osäkerhet kring det ekonomiska läget framöver gällande kostnadsökningar för skolskjuts, pandemiåtgärder samt annan påverkan utifrån oroligheterna i Europa. Därav är prognoser mycket svåra att sätta i förhållande till de krav som ställs i Skollagen på utbildningen just nu.

Miljö- och byggnadsnämnden arbetar med att ta fram behovsutredningar för att synliggöra arbetet och att skapa en verklighetsförankrad budget framåt.

Socialnämndens pågående eller planerade åtgärder återberättas nedan:

Omsorg om personer med funktionsnedsättning

- Rekrytering av vikarier för att säkerställa att bemanningsgrafen tillgodoses utan att ordinarie personal tvingas gå in och arbeta utöver sin ordinarie arbetstid mot fyllnads-och övertidsersättning. Verksamheten arbetar också för att tillsvidareanställa medarbetare så det finns en kapacitet att täcka planerad frånvaro samt förlägga resurspass.
- Aktivt rehabiliteringsarbete med stöd från HR-avdelningen som i vissa fall troligtvis kommer leda till avslutad anställning för några medarbetare som inte bedöms ha arbetsförmåga. Svårt att beräkna när åtgärd ger effekt då det till stor del beror på HR-avdelningen och Försäkringskassan.
- Inom en gruppbostad skapades en åtgärdsplan i samband med Lex Sarah rapport innan sommaren. Åtgärderna i planen syftar till att öka kvaliteten för brukarna och den sekundära vinsten om åtgärderna ger förväntad effekt är att enheten minskar sitt underskott. Förväntad effekt 3,5 mkr. I den förväntade effekten ingår inte hyra för ny gruppbostad då denna ännu inte är fastställd. Åtgärden är tidigast möjlig att utföra under 2023.

- En satellitlägenhet uppkom i våras och planeringen är att denna ska avvecklas så fort det finns möjlighet att erbjuda plats på ordinarie gruppbostad. Beräknad helårseffekt 1,7 mkr i personalkostnader.
- Konflikthantering och grupputveckling planeras för ett par arbetsgrupper med pågående konflikter och/eller hög sjukfrånvaro i syfte att öka frisknärvaro och höja arbetsglädjen och förhoppningsvis även kvalitén i utfört arbete.

Individ- och familjeomsorgen

- För att nå en budget i balans kommer enheten Stöd och Insatser inte att tillsätta vikarier fullt ut för de tjänstledigheter som flera medarbetare är beviljade, med syftet att då gå jämnt ut med den tillfälliga utökningen av Förebyggande Teamet

3 Kommunens räkenskaper

3.1 Investeringsredovisning

Årets färdigställda och pågående investeringar för året uppgår till 53,8 miljoner kronor.

Kommunfullmäktiges investeringsbudget har under året förändrats från 95,9 miljoner kronor till 127,2 miljoner kronor.

- Utbyggnad Runstens förskola (KF §172) 1,15 mkr.
- Tilläggsbudget byggnation nya Åkerboskolan (KF §79) 14,62 mkr.
- Färdigställande allaktivitetsområde Mejeriviken (KF §101) 1,5 mkr.
- Överföring av investeringsmedel från 2021 till 2022 (KS §79) 14,07 mkr.

Investeringsredovisning (tkr), kommun		**Totalutgift**		**Varav: årets investeringar**		
Färdigställda investeringar	**Total budget**	**Ack. Utfall**	**Avvikelse**	**Budget**	**Utfall**	**Avvikelse**
Infrastruktur, skydd	**1 200**	**1 337**	**-137**	**326**	**463**	**-137**
Elljusspår	1 200	1 337	-137	326	463	-137
Fritid- och kultur	50	51	-1	50	51	-1
Borgholms bibliotek - belysning	50	51	-1	50	51	-1
Pedagogisk verksamhet	**13 300**	**13 408**	**-108**	**532**	**614**	**-82**
Köping skola - belysning	500	500	0	500	500	0
Skogsbrynet 2 avdelningar	10 000	10 127	-127	0	51	-51
Björkviken underhållsplan	100	103	-3	32	35	-3
Rälla underhållsplan	2 700	2 677	23	0	28	-28
Vård omsorg	**425**	**397**	**28**	**425**	**397**	**28**
Ekbacka - entré	75	74	1	75	74	1
Soldalen - hiss	350	323	27	350	323	27
Affärsverksamhet	**75**	**116**	**0**	**75**	**116**	**-41**
Sandvik - elanläggning	75	116	-41	75	116	-41
Övrig verksamhet	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**
Finansiell leasing, fordon	0	0	0	0	0	0

Investeringsredovisning (tkr), kommun		Totalutgift			Varav: årets investeringar	
S:a färdigställda investeringar	**15 050**	**15 309**	**-259**	**1 408**	**1 641**	**-233**
Varav finansiell leasing	0	0	0	0	0	0
Varav gåvor	0	0	0	0	0	0
Pågående projekt	**Total budget**	**Beräknad totalutgift**	**Prognos avvikelse**	**Budget**	**Utfall**	**Avvikelse**
Infrastruktur, skydd	**25 656**	**23 697**	**1 959**	**12 595**	**9 753**	**2 842**
Gata/Park	475	518	-43	475	518	-43
Utveckling GC-Vägar	850	14	836	850	14	836
Gatubelysning	4 891	8 606	-3 715	1 000	1 988	-988
Beläggningsarbeten	10 300	7 500	2 800	3 086	2 095	991
Badbrygga Sjöstugan	3 800	5 283	-1 483	1 923	3 406	-1 483
Parkering Sjöstugan	200	0	200	200	43	157
Toalett sjöstugan	500	497	3	500	489	11
Rekreation Sjöstugan	150	173	-23	150	173	-23
Badbrygga Klinta	3 000	291	2 709	3 000	291	2 709
Lekplats Räpplinge	0	129	-129	0	129	-129
Lekplats Alböke	0	117	-117	0	117	-117
Badbrygga - Bjärby	150	0	150	150	0	150
Kay Wieståls park	300	22	278	300	22	278
Omklädningshytter - Sjöstugan	200	0	200	200	0	200
Ekbacka - Parkering	300	44	256	300	44	256
Osten - Stängsel	200	179	22	200	179	22
Förädling Triangeln	340	326	15	261	246	15
Fritid- och kultur	**10 206**	**1 983**	**8 223**	**10 003**	**1 769**	**8 234**
Fritidsanläggningar	785	0	785	785	0	785
Konstgräsplan	2 000	0	2 000	2 000	0	2 000
Rälla sporthall - värme	1 000	37	963	1 000	37	963
Rälla sporthall - ventilation	500	0	500	500	0	500
Kallbadhuset - målning	150	0	150	150	0	150
Runstens sporthall - fasad	1 400	1	1 399	1 400	1	1 399
Tennishallen - tak	1 200	0	1 200	1 200	0	1 200
Tennishallen - värme	35	0	35	35	0	35
Tennishallen - belysning	250	246	4	250	246	4
Folkets hus	0	1 016	-1 016	0	1 016	-1 016
Meröppet Rälla	215	436	-221	215	425	-210
Tennishallen - solceller	300	0	300	300	0	300
Bibliotek underhållsplan	371	203	168	168	0	168

Investeringsredovisning (tkr), kommun		Totalutgift			Varav: årets investeringar	
Allaktivitet Mejeriviken	1 500	44	1 456	1 500	44	1 456
Åkerboskolan - konst	500	0	500	500	0	500
Pedagogisk verksamhet	**116 395**	**52 702**	**63 693**	**74 046**	**32 797**	**41 250**
Åkerboskolan	100 000	47 789	52 211	59 797	29 392	30 405
Åkerboskolan - inventarier	4 320	317	4 003	4 320	317	4 003
Gärdslösa nybyggnation	5 900	20	5 880	5 900	20	5 880
Runsten Utbyggnad	1 450	2 515	-1 065	1 150	2 334	-1 184
Köping skola - ljudarsobenter	75	46	29	75	46	29
Pärlan - tak	600	0	600	600	0	600
Pärlan - invändigt	100	0	100	100	0	100
Viktoria - målning	100	0	100	100	0	100
Rälla förskola - målning	100	0	100	100	0	100
Rälla skola - belysning	300	343	-43	300	343	-43
Slottsskolan - dränering	500	0	500	500	0	500
A-huset -hiss	100	82	18	100	82	18
Skolor - utemiljö	100	0	100	100	0	100
Köping underhållsplan	1 100	785	316	331	16	316
Viktoriaskolan underhållsplan	750	651	99	173	92	81
Slottsskolan - utemiljö	500	9	492	0	9	-9
Slottsskolan inventarier	57	0	57	57	0	57
Rälla inventarier	80	79	1	80	79	1
Runstens förskola	60	0	60	60	0	60
Viktoriaskolan inventarier	59	67	-8	59	67	-8
Gärdslösa förskola	64	0	64	64	0	64
Köping Skola	80	0	80	80	0	80
Vård omsorg	**15 622**	**8 616**	**7 006**	**8 920**	**2 366**	**6 554**
Ekbacka HUS 6 plan 3	4 118	2 441	1 677	2 150	588	1 562
Näktergalen - målning	150	0	150	150	0	150
Klockaregården - målning	200	0	200	200	0	200
Åkerbohemmet - belysning	100	0	100	100	0	100
Åkerbohemmet - passersystem	200	180	20	200	180	20
Åkerbohemmet - invändigt	1 000	0	1 000	1 000	0	1 000
Åkerbohemmet - kök	250	5	245	250	5	245
Ekbacka - miljöhus	350	0	350	350	0	350

Investeringsredovisning (tkr), kommun		Totalutgift			Varav: årets investeringar	
Ekbacka - tilläggsisolering	100	0	100	100	0	100
Ekbacka - dränering	380	0	380	380	0	380
Ekbacka - utemiljö	400	0	400	400	0	400
Ekbacka - golv & målning	350	285	65	350	285	65
Ekbacka - ventilation	350	0	350	350	0	350
Ekbacka - cyckelgarage	250	2	248	250	2	248
Ekbacka - fasad	100	0	100	100	0	100
Ekbacka - passersystem	130	154	-24	130	154	-24
Ekbacka kulvert	380	0	380	380	0	380
Ekbacka underhållsplan	4 914	4 504	410	330	330	0
Ekbacka - Bårhus	100	69	31	100	69	31
Ekbacka - Växthus	700	753	-53	700	753	-53
Åkerbohemmet - fasad	450	0	450	450	0	450
Ekbacka 2 inventarier	75	0	75	75	0	75
Säbo inventarier	235	0	235	235	0	235
Hemtjänst inventarier	90	0	90	90	0	90
Madrasser SÄBO	150	143	7	50	0	50
Cyklar hemtjänst	100	80	20	50	0	50
Affärsverksamhet	**61 062**	**50 019**	**11 043**	**13 119**	**2 548**	**10 571**
Hamnar	1 325	0	1 325	1 325	0	1 325
Yttre hamn Borgholm	525	0	525	525	0	525
Sandvik servicehus	2 500	2 221	279	0	37	-37
Byxelkroks hamn	45 000	44 374	626	1 210	584	626
Sandvik hamn, Pirhuvud	1 000	590	410	728	318	410
Garage Ekbacka	6 000	1 078	4 922	5 936	1 015	4 922
HSB Underhållsplan	550	287	263	550	287	263
Kungsgården - hyreshuset	320	0	320	320	0	320
Grindstugan - tak	500	0	500	500	0	500
Kungsgården -loftgolv	500	0	500	500	0	500
Lötgården - värmesystem	75	0	75	75	0	75
Lötgården - målning	200	0	200	200	0	200
Överläkarvillan	150	0	150	150	11	140
Kungsgården underhållsplan	1 817	1 200	617	500	29	471
Borgholm - räddningsutrustning	50	8	42	50	8	42
Kårehamn - belysning	100	23	77	100	23	77
Nabblund - färjeramp	50	0	50	50	0	50
Stora Rör - Norra piren	300	237	63	300	237	63

Investeringsredovisning (tkr), kommun		Totalutgift			Varav: årets investeringar	
Nabbelund - Fiber	100	0	100	100	0	100
Övrig verksamhet	**7 916**	**3 659**	**4 257**	**7 131**	**2 954**	**4 177**
Akut	3 215	0	3 215	3 215	0	3 215
Fiberdokumentation	500	0	500	500	0	500
Trådlöst	500	0	500	500	0	500
IT VDI	250	0	250	250	0	250
IT UPS	200	21	179	100	0	100
IT Server	700	2 310	-1 610	700	2 310	-1 610
Lift	500	497	3	500	497	3
IT infrastruktur	1 751	684	1 067	1 066	0	1 066
Kommunstyrelsens inventarier	300	148	153	300	148	153
S:a pågående investeringar	**236 857**	**140 676**	**96 181**	**125 814**	**52 187**	**73 627**
S:a investeringar	**251 907**	**155 985**	**95 922**	**127 222**	**53 828**	**73 394**
Varav finansiell leasing	0	0	0	0	0	0
Varav gåvor	0	0	0	0	0	0
S:a investeringar, exkl finansiell leasing och gåvor	**251 907**	**155 985**	**95 922**	**127 222**	**53 828**	**73 394**

§ 24 Dnr 2022/101 805 KS

Extra kulturbidrag våren 2022

Beslut

Kommunstyrelsens kultur- och fritidsutskott beslutar

att föreslå kommunstyrelsen bevilja föreningen Löttorps vävstuga 30 000 kronor i verksamhetsbidrag för år 2022

att bevilja följande föreningar extra kulturbidrag 2022:
Borgholms Filmstudio 8 900 kronor – informations och medlemsträff med extra filmvisning
Borgholms Storband 10 000 kronor – studioinspelning samt konsert i samband med invigning av Kay Wieståls park
Chorus Mixtus 10 000 kronor – Omkostnader i samband med lokala framträdanden + körsångens dag i Vadstena
Föra bygdegårdsförening 8 000 kronor – återinvigning i samband med årets sommarfest
Föra hembygdsförening 10 000 kronor – musikunderhållning med betalda artister
Gärdslösa hembygdsförening 10 000 kronor - årsprogrammet
Gärdslösa Kammarkör 10 000 kronor – efter framträdande i Vickleby kyrka eftersits på hotell Skansen för nya och gamla medlemmar, en kickoff med trerättersmiddag för 20 personer
Gärdslösa prästgård 10 000 kronor – återstart av en kulturell mötesplats
Konstnärsgillet mellersta Öland 6 000 kronor – konst- och hantverksdag i Räpplinge, öppet för allmänheten
Källa bygdegårdsförening 10 000 kronor – Quizkväll med knyt, amatörteater med lokala förmågor
Köping Egby hembygdsförening 10 000 kronor – naturstig/tipspromenad Egby ängar, guidad byvandring Hässleby, filmvisning Sven Ekbergs film om fisket på Öland

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen beslutade 2022-03-01 § 20 avsätta 100 000 kronor från kommunstyrelsens budget för projekt och bidrag (1010 1300) till ideella föreningar med kulturverksamhet. Kommunstyrelsens kultur- och fritidsutskott fick i uppdrag att fördela pengarna. 2022-03-15 beslutade kommunstyrelsens kultur- och fritidsutskott att kultur-, hembygds- och bygdegårdsföreningar kan söka ett extra bidrag på max 10 000 kronor. Bidraget ska användas till återstart, gärna någon form av förenings- eller medlemsaktivitet. Sista ansökningsdag var 15 maj.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens beslut 2022-03-01 §20
Kommunsstyrelsens kultur- och fritidsutskott beslut 2022-03-15 § 6
Ansökningar från föreningarna

Bedömning

Kommunstyrelsens kultur- och fritidsutskott bedömer att föreningen Löttorps vävstuga behöver ett verksamhetsbidrag på 30 000 kronor. Utskottet föreslår kommunstyrelsen bevilja föreningen Löttorps vävstuga 30 000 kronor i verksamhetsbidrag för år 2022 och ta med fortsatt behov av bidrag i budgetdiskussionerna.

Föreningen Öland Chamber Players har erhållit förlustgaranti för sitt arrangemang, dessutom inkom ansökan för sent.

Föreningen Ölands Allmogedansare har erhållit verksamhetsbidrag.

Dagens sammanträde

Kommunstyrelsens kultur- och fritidsutskott diskuterar de 14 ansökningar som inkommit.

Beslut skickas till

Föreningarna
Ekonomiavdelningen
Kommunsekreteraren

2022-03-07

Till
Borgholms kommun
Kulturförvaltningen
Maria Johanson

Löttorps Vävstuga (org.nr 832000-3661) ansöker om föreningsbidrag / ekonomiskt stöd för sin verksamhet

Löttorps Vävstuga bedriver aktiv verksamhet sedan 35 år. För närvarande är vi 20 medlemmar och väverskor, som håller 16 vävstolar i gång. Medlemmarnas medelålder är 75 år. Vävstugan utgör en viktig social träffpunkt där vävtraditionen och -kunskapen förs vidare. Sedan januari 2022 är vi med Studieförbundet Vuxenskolan och den 1 februari startade vi två nya studiecirklar i deras regi.

Före pandemin har vävstugans verksamhet, medlemsavgiften 500kr/år och studieförbundets årliga stöd för studiecirklarna gett oss ekonomiska möjligheter att betala vävstugans lokalhyra (36.000kr/år) och kostnaderna för elförbrukningen (7.800kr för år 2020).

På grund av restriktioner och rekommendationer under pandemin har studieförbundets studiecirklar pausats och vävstugans aktiviteter av förståeliga skäl begränsats. Detta har påverkat vävstugans ekonomi trots att

- Borgholms kommun beviljade verksamhetsstöd med 10 000kr vid två tillfällen (hösten 2020 och hösten 2021).
- Vävstugans årsmöte den 27 maj 2021 beslutade att medlemsavgiften för 2021 höjs med 500kr till 1000kr.
- Löttorps Vävstuga fick 20.000kr från Nils Johanssons Minnesfond (hösten 2021).

I dagsläget har Löttorps Vävstuga fortfarande svårt att få ihop ekonomi för att kunna betala lokalhyran och de stigande kostnaderna för elen.

Vi är mycket angelägna om att hålla vävstugans aktiviteter i gång och på så sätt föra vidare den vävtraditionen, -kunskapen och -erfarenheten som finns i Löttorps Vävstuga sedan 35 år.

Därför ansöker vi, medlemmarna i Löttorps Vävstuga (org.nr 832000-3661), ekonomiskt stöd för fortsatt aktiv och hälsofrämjande föreningsverksamhet. Vi ser fram emot ett positivt svar. Välkomna att besöka oss, Löttorpsvägen 36, 387 72 Löttorp.

Med vänliga hälsningar

Medlemmarna i Löttorps Vävstuga
/Karin Andersson, ordförande
tfn 073-7647440

Bilaga 1: ekonomisk redogörelse

Löttorp, 2022-05-26

Till
Borgholms kommun
Kulturförvaltningen
Att.: Maria Johanson

Löttorps Vävstuga (org.nr 832000-3661) ansöker härmed om föreningsbidrag / ekonomiskt stöd för sin verksamhet.

Till komplettering av vår tidigare skrivelse daterad 2022-03-07 önskar vi framhålla att vårt önskemål om hjälp till fortsatt aktivitet avser ett årligt, kontinuerligt driftbidrag om kronor 30.000.

Hyran för vår lokal uppgår till kr 3.000 per månad, dvs. kr 36.000 per år.

Våra elkostnader är dryga, då våra lokaler är belägna i ett hus som egentligen tycks vara avsedda för att utnyttjas endast under sommarmånaderna.
Som jämförelse för de ökade elkostnaderna:
2020 – kr 7.800
2021 – kr 9.394
2022, januari – april kr 7.442
Vi har uppskattat elkostnaden för 2022 till kr 26.000.

I den mån vi kan spara på elen har i vidtagit följande åtgärder.
Vi har för några år sedan investerat i en luftvärmepump, och vi håller en temperatur på 18 grader. Yllekoftor och ylleraggsockar är standardklädsel.
Samtliga el-radiatorer är avstängda.
Varmvattenberedaren är avstängd.

Vi har höjt medlemsavgiften med det dubbla. Vi måste ta hänsyn till att vi är till åren komna, och att våra pensionärer ska känna att de kan vara med i vår trivsamma krets.

Vi har också planer på att ordna försäjning av vävda alster till Skördefesten och till julmarknader.

Från januari 2022 har vi glädjen att samarbeta med Studieförbundet Vuxenskolan.
Vårterminen 2022 har vi anordnat 2 grupper som sammankommer 2 ggr i veckan, under 15 veckor. För perioden februari – maj beräknar vi få 7.200 kr.
Vår handläggare hos Vuxenskolan är Mirsada Bajraktarevic.

Vi vill också framhålla att bland våra medlemmar har vi pensionerade slöjdlärare, som har erbjudit sig att kunna bidra till skolans textila slöjdaktiviteter. Likaså finns möjlighet för skolan att elever kan komma till oss och prova på och lära sig av vårt kunnande om vävning.

Medlemmarna i Löttorps Vävstuga

Karin Andersson, ordförande, tel. 073-7647440

Karin Andersson

Löttorps Vävstuga

Protokoll fört vid
styrelsemötet den 23 maj 2022 i vävstugan

Närvarande: Karin Andersson, ordförande, Ann-Britt Hermansson vice ordförande, Sylvia Sagerstrand, kassör, Riitta Sköld, sekreterare, Inger Österberg, revisor

Ordföranden Karin Andersson hälsade alla välkomna och förklarade mötet öppnat.
Riitta skriver och Sylvia justerar dagens protokoll.

§ 1. Vävstugans ekonomi – aktuellt
Sylvia redogjorde för föreningens ekonomi:

- Alla medlemmar, både aktiva och stödjande, har betalat årets medlemsavgift.
- Fyra studiecirklar med sammanlagt 240 studietimmar har rapporterats till Studieförbundet Vuxenskolan. Besked om bidragets storlek för dessa cirklar får vi när allt är räknat och klart (preliminärt 30kr/studietimme).
- Nya studiecirklar med ytterligare 288 studietimmar planeras till hösten 2022.
- Just nu (den 23 maj 2022) finns det 16.475kr på föreningens konto. Dessa medel räcker till att betala lokalhyran (3000kr/månad) och elkostnaderna (ca1200kr/månad) tom. augusti 2022.
- För att hitta billigare lokaler har vi varit i kontakt med Cirkelhuset (där vi redan nu kan hålla våra möten och ev. kulturarrangemang utan kostnad), Hembygdsgården och Socialdemokraternas hus i Löttorp förutom kontakten med hyresvärden för ev. hyresreducering.

Inger berättade att hon har varit i kontakt med kommunfullmäktiges ordförande för att höra om möjligheten till kontinuerligt kommunalt verksamhetsstöd / bidrag till vävstugans lokalhyra. Under samtalet med kommunfullmäktiges ordförande och kommunens kultursekreterare fick vävstugan rådet att komplettera ansökan med en aktuell redogörelse för vävstugans ekonomi.

Beslutades att Sylvia sammanställer vävstugans ekonomi. Sammanställningen lämnas som bilaga till den tidigare ansökan om föreningsstöd (daterad 2022-03-07) som finns hos Maria Johanson, kultursekreteraren i Borgholms kommun.

§ 2. *Förslag till åtgärder för att minska utgifter*

- Sänk värmepumpens gradantal till 18 grader.
- Stäng av värmepumpen under sommarmånaderna.
- Håll elen till varmvattensbehållaren avstängd och koka vatten i vattenkokaren till att diska.
- Säg upp prenumerationen av tidningen "Vävmagasin".
- Höj priset för materialet som används till vävar.
- Försäljning av vävstolar, vävredskap och vävda alster (tex. under skördeveckan, adventsmarknaden).

§ 3. Övrigt

Junimånadens vävmöte hålls i vävstugan på onsdag den 1 juni kl. 10.00. Ett sms-meddelande skickas ut till alla medlemmar.

Vid protokollet

Riitta Sköld

Justeras:

Karin Andersson

Sylvia Sagerstrand

Balansräkning

Räkenskapsår:
2021-01-01--2021-12-31

		Ing balans	Ing saldo	Perioden	Utg balans
Tillgångar					
1220	Inventarier	35 982,00		0,00	35 982,00
1229	Ackumelerade avskr inv	-20 982,00		0,00	-20 982,00
1460	Varulager	23 000,00		0,00	23 000,00
1710	Förutbetalda hyresutg	3 000,00		0,00	3 000,00
1930	Checkräkning/Bankgiro	9 257,82		12 247,00	21 504,82
	Summa Tillgångar	50 257,82		12 247,00	62 504,82
Skulder					
2010	Eget kapital	-73 593,70		23 335,88	-50 257,82
2019	Årets resultat	20 490,60		-8 243,60	12 247,00
2999	Redovisat resultat	2 845,28		-15 092,28	-12 247,00
	Summa Skulder	-50 257,82		0,00	-50 257,82
Beräknat resultat		0,00		12.247,00	12 247,00

Löttorps Vävstuga

Utskriftsdatum 2022-03-12

Resultaträkning med föregående period

Räkenskapsår:
2021-01-01--2021-12-31

		Föregående period	Period
Intäkter			
3010	Försäljning medlemsmaterial	9 347,00	5 435,45
3030	Medlemsavgifter	10 000,00	16 100,00
3910	Erhållna bidrag	30 131,00	40 000,00
	Summa intäkter	49 478,00	61 535,45
Kostnader			
4010	Varuinköp	-1 665,00	
5010	Lokalhyra	-36 000,00	-36 000,00
5090	Övriga lokalkostnader		-500,00
5120	Elkostnader	-7 844,00	-9 394,00
5410	Förbrukningsinventarier	-1 794,00	
6110	Kontorsmaterial	-1 388,28	-1 222,00
6310	Försäkringar	-1 195,00	-1 219,00
6500	Externa tjänster	-1 484,00	
6570	Bankkostnader	-503,00	-553,00
6990	Diverse kostnader		-400,45
7690	Övr personalkostnader	-400,00	
8410	Räntekostnader	-50,00	
	Summa Kostnader	-52 323,28	-49 288,45
Resultat		**-2 845,28**	**12 247,00**

Handläggare
Åsa Bejemar
Planarkitekt

Till kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse planprioritering augusti 2022

Förslag till beslut

att föreslå kommunstyrelsen att godkänna förslag till planprioritering augusti 2022

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsen ansvarar för kommunens planprioritering enligt 9 § i reglementet för kommunstyrelsen. Prioriteringen ska enligt samma reglemente samrådas med miljö- och byggnadsnämnden.

Kommunstyrelsen prioriterar i vilken ordning arbete med planer ska påbörjas. Förslag till prioritering av detaljplaner tas fram två gånger per år. Alla detaljplaner bedöms gentemot hur väl de uppfyller respektive prioriteringsgrund.

- I linje med översiktsplan, fördjupad översiktsplan, kommunens vision och andra viktiga styrdokument.
- Bedömd samhällsnytta.
- Genomförbarhet/förutsättningar/omfattning
- Tidpunkt för när planuppdrag givits.

Förutom prioriteringsgrunderna tas det hänsyn till vilka detaljplaner som redan pågår och hur långt komna de är i processen. Detaljplaner som är nära antagande prioriteras högt av den anledningen att det vore resursineffektivt att avbryta arbetet.

Sedan planprioriteringen beslutades i december 2021 har ett nytt positivt planbesked beslutats på Norrböda 6:5. Detaljplan Stenninge 2:10 har prioriterats upp och flyttats till pågående detaljplaner. Två nya detaljplaner har tillkommit på listan över prioriterade ännu ej uppstartade planer, Törnrosen 8:1, 9:1 och 2:1 samt Gullvivan 8. Inga detaljplaner har prioriterats ned.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse planprioritering augusti 2022

Planprioritering augusti 2022.

Bedömning

Arbetet med detaljplaner sker fortlöpande och när en detaljplan färdigställs krävs att ytterligare planer är prioriterade utifrån beslutade prioriteringsgrunder. En beslutad planprioritering bedöms skapa en ökad tydlighet och transparens mellan kommunledningsförvaltningen och politiker i arbetet med detaljplaner.

Detaljplan Stenninge 2:10 är ett betydelsefullt projekt beläget centralt i en av kommunens större och mest välkända orter. Projektets genomförbarhet, omfattning och förutsättningar utgör skäl för ökad prioritet.

Törnrosen och Gullvivan bedöms ha hög samhällsnytta då de kan tillföra högt eftertraktad verksamhetsyta samt bostäder i kommunens centralort.

Konsekvensanalys

En tidigarelagd utveckling av den brandhärjade f.d. ICA-tomten i centrala Sandvik möjliggörs.

Förutsättningarna för att möjliggöra nya ytor för verksamheter och bostäder inom centrala Borgholm ökar.

Anders Magnusson	Åsa Bejemar
Tillväxtchef	Planarkitekt

Beslutet skickas till

Här skriver du vilka instanser beslutet ska vidare till och vilka som ska delges beslutet när det är fattat.

Planprioritering 2022

Kommunledningsförvaltningen
Tillväxtenheten

KS 2021/125

Borgholms kommun

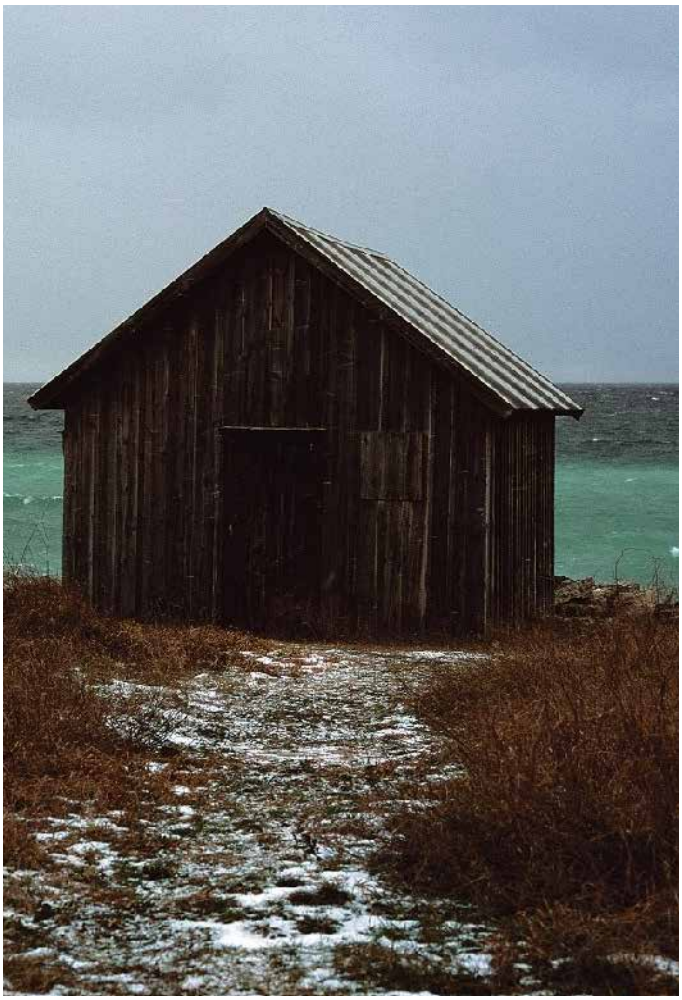
Kommunens planprioritering

Kommunledningsförvaltningens Tillväxtenhet, tillsammans med övriga berörda enheter, förvaltningar och bolag, står inför ett omfattande arbete att färdigställa de befintliga planuppdrag som finns inom kommunen.

För 2022 finns 31 planuppdrag. I tillägg till dessa finns 3 planuppdrag, som av olika anledningar, ligger vilande. Av de 30 uppdragen arbetas det aktivt med 11 detaljplaner. Arbetet med dessa sker fortlöpande och när dessa färdigställs krävs att ytterligare planer är prioriterade. Dels för att kunna ge de sökande en realistisk tidsram, men också för att skapa en tydlighet och transparens mellan politiker och tjänstemän. Tillväxtenheten ska veta vilken plan som ska påbörjas när en annan avslutas.

Detta underlag syftar till att kortfattat redovisa aktuella planuppdrag samt att ge stöd för den prioritering av uppdragen som måste ske. Dokumentet är levande, prioriteringsordningen kan förändras under tid och nya planuppdrag lyfts fortlöpande in.

Planprioriteringen beslutas av kommunstyrelsen efter samråd med miljö- och byggnadsnämden två gånger per år. Planprioritering lyfts och behandlas däremellan av plansam (kommunstyrelsens AU, miljö- och byggnadsnämndens AU) och miljö- och byggnadsnämnden kontinuerligt. I dessa politiska forum sker en fortlöpande dialog kring det pågående planarbetet. Beslut att lämna ett planbesked samt att ge kommunledningsförvaltningen ett planuppdrag tas av miljö- och byggnadsnämnden. Planuppdrag kan även ges av kommunstyrelsens arbetsutskott. Därefter lyfts nya uppdrag in i prioriteringen.



KRITERIER FÖR PRIORITERINGEN

- I linje med ÖP, FÖP, kommunens vision och andra viktiga styrdokument.
- Bedömd samhällsnytta.
- Genomförbarhet/förutsättningar/omfattning
- Tidpunkt för när planuppdrag givits.

Prioritering som görs sker med stöd av nedan redovisade kriterier. I tabellen som redovisas på nästa sida har respektive detaljplan delats in enligt följande:

Pågående - Planeringsarbetet har startats upp. En detaljplan som startats upp ska inte prioriteras ned om inte särskilda skäl finns. De pågående detaljplanerna prioriteras gentemot varandra som prioritet 1, 2 eller 3.

Prioriterad - Prioriterade detaljplaner startas upp efter det att pågående detaljplaner har färdigställts, alternativt resurser friställts.

Övriga - Detaljplaner med oklar aktualitet som inte har prioriterats för år 2022, 2023 eller 2024.

Vilande - Detaljplaner som är uppstartade men som av olika skäl inte är pågående.

Detaljplan pågående	Diarienummer	Prioritet	Skede juni 2022
Stora Rör 2:1 m.fl	S 2014-043	1	Arbete inför granskning
Borgholms Hamn	B2020-1299	1	Arbete inför samråd
Byxelkroks hamn	B 2019-963	1	Arbete inför samråd
Kolstad 39:33	S 2017-447	2	Arbete inför granskning
Strandbo 1 m.fl	B 2019-123	2	Arbete inför samråd
Legenäs 1:39 m.fl	B 2019-123	2	Arbete inför samråd
Lofta 1:2 m.fl.	B 2020-659	2	Arbete inför samråd
Lofta 2:2 m.fl.	B 2021-1538	2	Samråd
Horn 1:131	B 2021-087	2	Arbete inför samråd
Klinta 5:15	B 2019-135	1	Arbete inför samråd
Stenninge 2:10	B 2022-721	2	Start-PM

Detaljplan prioriterad	Prioriterad uppstart för år
Djupvik 1:174 m.fl. centrala Djupvik	2022
Djupvik Södra	2022
Centrala Köpingsvik, Solberga 5:3 mfl	2022
Kolstad 10:46, 39:3, 10:5 m.fl. (ersätter DP 83,102)	2022
Kolstad 39:32	2022
Borgholm 11:1 (Kapelludden)	2022
Törnrosen 2, 8, 9	2023
Gullvivan 8, 11	2023
Kyrketorp 6:1	2023
Böda-Torp 3:38	2023
Böda-Torp 1:2	2023
Svarteberga 3:7	2024
Böda-Torp 8:157	2024
Norrböda 3:22	2024
Södra Munketorp 1:32	2024
Borgehage 1:73	2024
Borgehage 1:55	2024
Norrböda 6:5	2024
Detaljplan övriga	
Halltorp 1:9	
Bäckalund 2:6 och Horn 1:21	

Detaljplan vilande	Diarienummer	Skede
Freja 10	S 2018-551	Ej uppstartad
Höken 8	S 2017-270	granskning avslutad 2020
Centrala Rälla	S 2014-044	samråd avslutat 2016

Beskrivning pågående detaljplaner

Detaljplan för Stora Rör 2:1 m.fl.

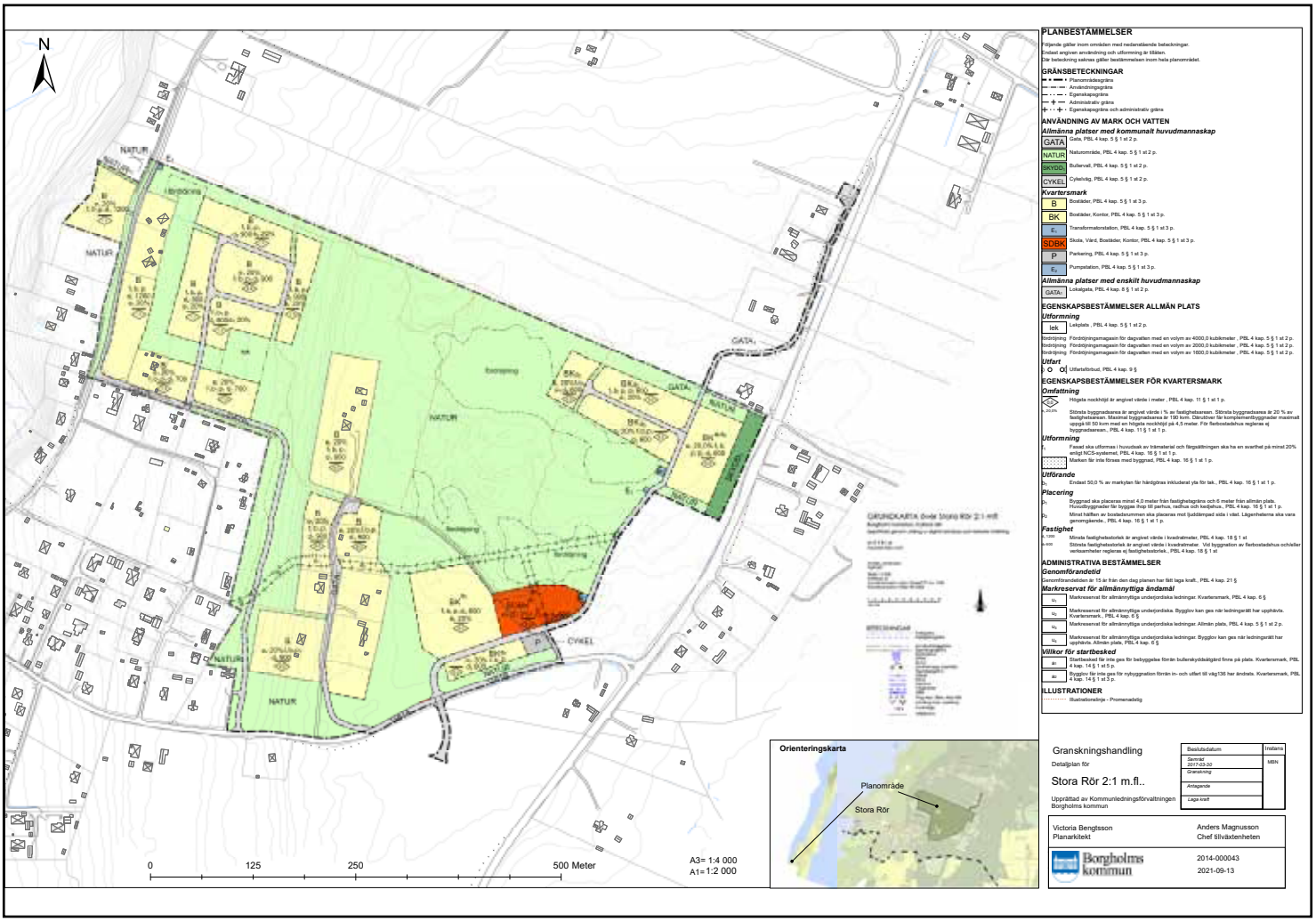
Status: Planen har varit ute för granskning under tiden 1 oktober till och med 25 oktober 2021.

Planens innehåll och syfte: Syftet med planarbetet är att möjliggöra en bostadsutveckling i Stora Rör. Planarbetet syftar även till att planlägga mark för verksamheter samt fastställa skogspartier för naturmark.

Området utgör ett naturligt tillväxtområde inom kommunen med sina goda pendlingsmöjligheter till Borgholm, Färjestaden och Kalmar. Läget nära Rällaskogen och Kalmarsund utgör också goda förutsättningar för nya attraktiva boendemiljöer.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: ca 50-100 beroende på hustyp, planen ger möjlighet till enbostadshus, par- kedje och flerbostadshus.

Sökande: Kommunen



Detaljplan för Borgholm 11:1 m.fl. Borgholms hamn

Status: Start-PM godkändes och planuppdrag gavs 2020-11-10.

Planens innehåll och syfte: Syftet med detaljplanen är att ersätta gällande detaljplaner för att uppföra havsnära bebyggelse, i huvudsakligen flerbostadshus samt verksamhetslokaler. Syftet är även att skapa en levande stadsmiljö med nya offentliga platser i form av parker och torgytor. En hamnpromenad som kopplar yttre hamnen till omkringliggande kust- och hamnområden och Storgatan är ett huvudgrepp i planen. Stadsdelen Yttre Hamnen ska ses som en utvidgning av Borgholms centrum. Detta kräver en god avvägning i att få in blandade funktioner, men också hänsyn gentemot stadens historiska och kommersiella centrum.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: ca 300 bostäder inklusive verksamheter

Sökande: Kommunen

Detaljplan för Byxelkrok 1.1 m.fl. Byxelkroks hamn

Status: Samrådsredogörelse godkändes och planuppdrag för hamnområdet gavs 2021-05-20. Start-PM beslutades 2021-11-09. Utredningar och framtagande av MKB pågår.

Planens innehåll och syfte: Byxelkroks hamn ingår som en del i den fördjupade översiktsplanen för Byxelkrok. I fördjupningen pekas hamnområdet ut som ett utvecklingsområde för turism och rekreation samt för ett stärkt centrum. Under 2018 påbörjades en större utbyggnad av hamnen och målsättningen är att det ska vara klart till sommaren 2021.

I samband med hamnens utveckling finns ett behov av ett helhetsgrepp kring utformningen av området samt vilket innehåll det ska fyllas med. Därav togs ett planprogram fram som ett första steg i den efterföljande detaljplaneprocessen. Planprogrammet redovisar förutsättningar och strategier för utvecklingen av Byxelkroks hamn samt ger förslag på utformningen av programområdet.

Detaljplanarbetet kommer att genomföras i två etapper, först en för hamnområdet och därefter en för Byxelkroks centrum.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: verksamhetsytor för ca 20-30 nya verksamheter, optimerade parkeringsytor med mera.

Sökande: Kommunen

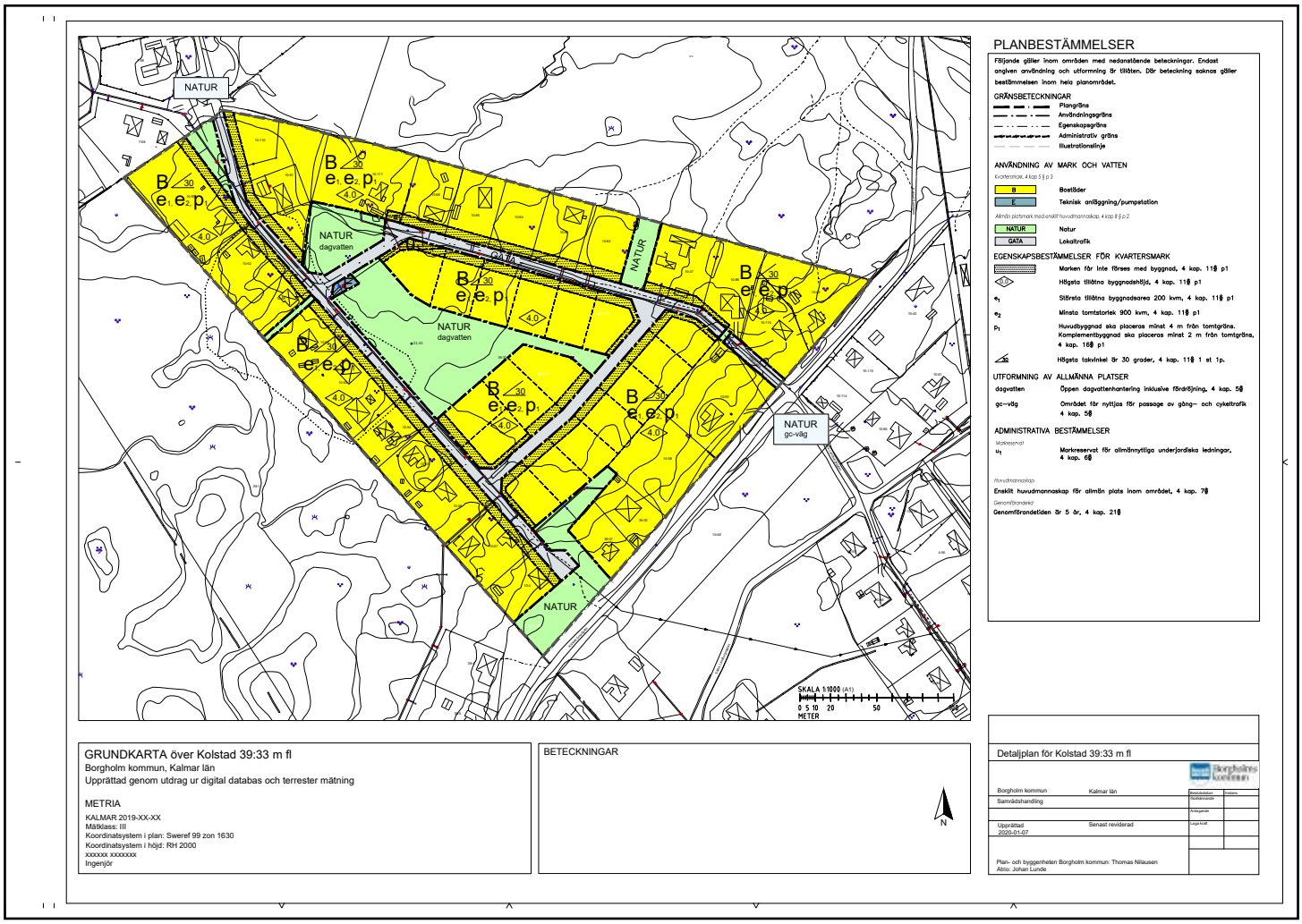
Kolstad 39:33

Status: Planen godkändes för samråd 2020-01-23. Granskning planeras till hösten 2022.

Planens innehåll och syfte: Prästhagen AB har förvärvat fastigheten Kolstad 39:33 i syfte att möjliggöra byggnation av enbostadsfastigheter. Borgholms kommun har ställt sig positivt till att pröva ansökan om detaljplaneläggning av området. Syftet är att möjliggöra nya fastigheter för enbostadshus samt att justera planbestämmelser för kringliggande fastigheter.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: ca 15 nya bostäder, enbostadshus.

Sökande: Prästhagen AB



Detaljplan för Strandbo 1 och Afrika 2 ”Strand hotell”

Status: Samrådsredogörelsen för planprogrammet godkändes och planuppdrag Strandbo 1 och Afrika 2 gavs 2021-05-20. Start-PM beslutades 2021-09-07. Utredningar och framtagande av MKB pågår.

Planens innehåll och syfte: Detaljplan syftar till att pröva möjligheterna för hotell- och bostadsändamål, handel och parkering inom fastigheterna Strandbo 1 och Afrika 2.

Avsikten är att utveckla hotellverksamheten samt att komplettera Strand Hotells befintliga verksamhet med bostadsändamål.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: ca 15-20 st hotellrum och ca 19 bostäder i lägenhetsform på Afrika 2.

Sökande: Strand Hotell

Detaljplan för Legenäs 1:39

Status: Samrådsredogörelse för planprogrammet godkändes och planuppdrag gavs 2021-04-21. Start-PM beslutades 2021-08-10. Utredningar och framtagande av MKB pågår.

Planens innehåll och syfte: Detta är ett område på ca 3 hektar som består av betad alvarmark uppe på klinten öster ut där bebyggelsen övergår i natur.

Syftet med detaljplan är att utreda möjligheterna för bostadsändamål.

Förutom den privatägda fastigheten Legenäs 1:39 så finns även ett intresse från kommunen om att se över möjligheterna för en exploatering av kommunalägd mark som angränsar söderut.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: ca 25-35 bostäder

Sökande: Sandviks tomter AB/Privat fastighetsägare

Lofta 1:2 m.fl.

Status: Planbesked beviljades 2016-03-31. FÖP:en för Djupviksområdet vann laga kraft 2018-09-20. Start-PM för detaljplan Lofta 1:2 m.fl. godkänt i februari 2021.Utredningar och framtagande av MKB pågår.

Planens innehåll och syfte: Planarbetet avser att möjliggöra för ny bostadsmark inom Loftaområdet i Djupviks norra del. Planläggning för bostadsändamål ligger i linje med fördjupningen av översiktsplanen för Djupviksområdet som pekar ut marken som utredningsområde för bebyggelseutveckling.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: ca 50 bostäder, enbostadshus.

Sökande: Privat fastighetsägare

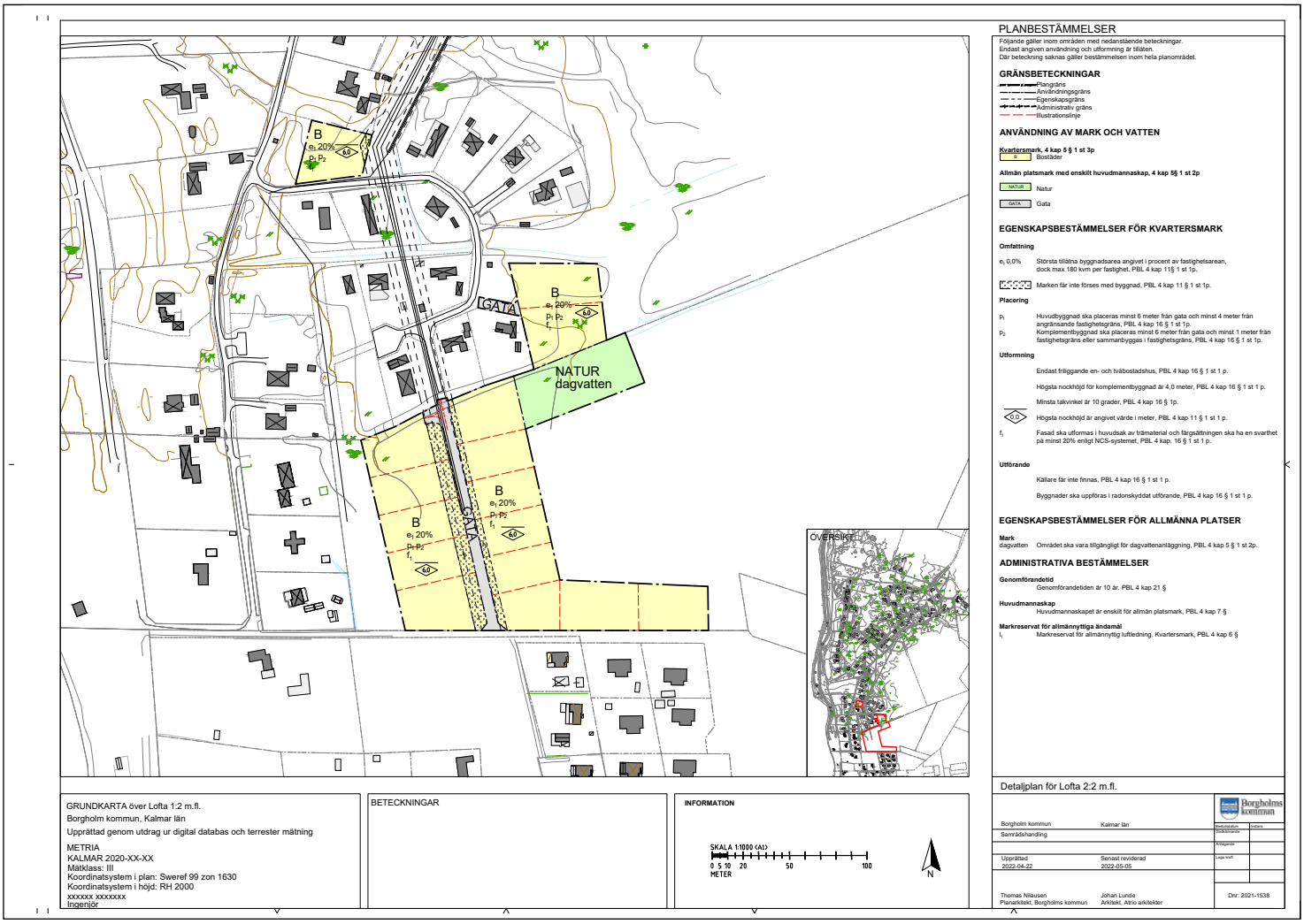
Lofta 2:2 m.fl.

Status: Planbesked beviljades 2016-03-31. FÖP:en för Djupviksområdet vann laga kraft 2018-09-20. Start-PM för detaljplan Lofta 1:2 m.fl. godkänt i februari 2021. Samråd juni 2022. Arbete inför granskning pågår.

Planens innehåll och syfte: Planarbetet avser att möjliggöra för ny bostadsmark inom Loftaområdet i Djupviks norra del. Planläggning för bostadsändamål ligger i linje med fördjupningen av översiktsplanen för Djupviksområdet som pekar ut marken som utredningsområde för bebyggelseutveckling.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: ca 15 bostäder, enbostadshus.

Sökande: Privat fastighetsägare



Klinta 5:15

Status: Miljö- och byggnadsnämnden beslutade 2019-03-28 att bevlija positivt planbesked och att ge förvaltningen i uppdrag att ta fram en detaljplan för området. Start-PM godkändes 2022-01-27.

Planens innehåll och syfte: Syftet med detaljplanen är att pröva möjilgheterna för bostäder. Den sökta fastigheten ingår i utredningsområde ”nr 6 Östra Köpingsvik” inom fördjupad översiktsplan för Borgholm Köpingsvik.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till: ca 50-100, bostäder fristående/flerbostadshus

Sökande: Privat fastighetsägare

Horn 1:131

Status: Planbesked beviljades 2020-12-17. Naturvärdesinventeringar pågår.

Planens innehåll och syfte: Planområdet ligger tre kilometer väster om Löttorps tätort och syftet med detaljplanen är att pröva möjligheterna för hotell i anslutning till restaurang Lammet & Grisen. Föreslagen utveckling av området gäller en större anläggning för cykel- och SPA-hotell vilket inte finns i norra kommundelen sedan tidigare och blir ett nytt komplement till det som redan finns. Tillskapande av fler arbetstillfällen är även det av stort kommunalt intresse.

Antalet enheter som planen uppskattas ge möjlighet till:

Sökande: Privat fastighetsägare

Prioriterade, ännu ej uppstartade planer

Detaljplan	Beslut	Stöd i ÖP/FÖP	Användning	Enheter ca
C. Djupvik, Djupvik 1:174 m.fl.		ja	Bostäder fristående	40-50
Djupvik Södra		Ja	Bostäder fristående	30-40
C. Köpingsvik Solberga 5: 3 m.fl.	2017	Ja	Bostäder fristående/flerbostadshus Verksamheter	
Kolstad 10:46, 39:3, 10:5 m.fl. (ersätter DP 83,102)	2021	Ja	Bostäder fristående	180-200
Kolstad 39:32	2020	Ja/nej	Bostäder fristående/flerbostadshus	30-50
Borgholm 11:1 (Kapelludden)	2021		Campingverksamhet	
Törnrosen 2, 8, 9		Ja	Verksamheter/bostäder	
Gullvivan 8, 11		Ja	Verksamheter/bostäder	
Kyrketorp 6:1	2018	-	Bostäder fristående	10-15
Stenninge 2:10	2019	-	Bostäder flerbostadshus	10
Böda-Torp 3:38	2019	Ja	Bostäder fristående	30-40
Böda-Torp 1:2	2017	Ja	Bostäder fristående	8-12
Djupvik 1:147	2020	Ja	Restaurang/hotell	5-15
Svarteberga 3:7	2020	-	Bostäder fristående	10-20
Freja 10	2018	Ja	Bostäder, vård, förskola	
Böda-Torp 8:157	2021	Ja	Bostäder fristående	5-10
Norrböda 6:5	2021	-	Bostäder fristående	7

Handläggare
Jonatan Wassberg
Kommunsekreterare

Till kommunstyrelsen

Tjänsteskrivelse – Översyn av arvoden och ersättningsreglementet (Svar på återremittering)

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktigeuppdrag § 146/2020 gav kommunfullmäktiges ordförande i uppdrag att tillsammans med en representant för varje parti göra en översyn av kommunens ersättningar och arvoden, i kombination med en översyn av den politiska organisationen. Översynen av den politiska organisationen redovisas i ett separat dokument.

Valnämnden har bett arbetsgruppen inkludera en automatisk uppräkning av den högre ersättningen som erbjuds röstmottagare.

Arbetsgruppen har diskuterat samtliga former av ersättningar och arvoden som kommunen har. I det förslag som lämnas över till kommunstyrelsen finns enbart de föreslagna förändringarna. Exempel på ersättningar, arvoden och förmåner som diskuterats men där ingen ändring har förordats av en majoritet av arbetsgruppen medlemmar är ersättning för förlorad arbetsinkomst och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

När kommunen sätter arvodena för förtroendevalda bör syftet med arvodet vara klart. Arbetsgruppen för översyn av ersättningar och arvoden (arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020) har identifierat fem huvudsakliga skäl som tydligt kan motivera nivån som kommunen sätter arvodena efter. Dessa är:

- att möjliggöra politiskt engagemang som kräver tjänstledighet eller gör det svårt att kombinera med annat arbete,
- att locka personer som kan ta andra uppdrag/anställningar att engagera sig politiskt/stanna kvar på sin post,
- att motverka korruption genom att minska marginaleffekten som motta-gande av olika typer av mutor,
- att inte alienera invånarna i kommunen, och
- att värdera tjänsten som den förtroendevalda utför åt kommunen.

Arbetsgruppens förslag är framtagna med ett eller flera av dessa skäl i åtanke. Arbetsgruppen har inte fastställt en inbördes ordning mellan dessa skäl.

Arbetsgruppens medlemmar har olika åsikter om vilka skäl som väger tyngst och vilken effekt de föreslagna justeringarna har.

Arbetsgruppen har överlämnat sina förslag till kommunstyrelsen för beredning. Beredningen tillsammans med förslagen ska överlämnas till kommunfullmäktige för avgörande.

Kommunstyrelsen 2022-06-28 § 92 lämnade förslag till kommunfullmäktige om ändringar i kommunens bestämmelser för arvoden och ersättningar.

Kommunfullmäktige 2022-08-15 beslutade att återremittera (*minoritetsåterremiss*) ärendet för *bättre beredning, där man framförallt tittar på hur man kan skapa bättre förutsättningar för oppositionens politiker att delta i det demokratiska arbetet.*

Bedömning

Förvaltningen gör ingen uppskattning av vilka ändringar av ersättnings- och arvodesbestämmelserna som skulle skapa *bättre* förutsättningar för oppositionens politiker att delta i det demokratiska arbetet.

I arbetsgruppens arbete framkom, av de olika partiernas representanter, olika åsikter om vad som vore en skälig ersättning för det politiska engagemang som Borgholms politiker visar och den tid det tar att vara engagerad.

I förslaget som lämnats av kommunstyrelsen finns en höjning av nämndsordförandes och kommunstyrelsens arvoden till 40 %. Denna höjning kommer med reduktioner av vissa andra ersättningar. Detta innebär att höjningen i vissa fall kan innebära en effektiv ersättningsminskning och i vissa fall en ersättningshöjning, bland annat beroende på nivå på begärd ersättning för förlorad arbetsinkomst. Detta omfattar alltså det som brukar kallas *oppositionsrådet*. Eftersom arvodet för kommunstyrelsens ordförande föreslås höjas och oppositionsrådets arvode är kopplat till det så är chansen stor att oppositionsrådet får en högre ersättning än under innevarande mandatperiod.

När det kommer till övriga årsarvoderade poster som i Borgholms kommun vanligtvis innehavs av politiker tillhörande oppositionen, det vill säga andre vice ordförandeposterna i fullmäktige och nämnderna, så har de i förslaget höjts med fem respektive tre procentenheter (i fullmäktige från noll till fem procent och i nämnderna från två till fem procent). Detta är samma som för förste vice ordförande. Vad som ingår i rollen som vice ordförande, utöver att överta rollen som ordförande i de fall hen inte kan tjänstgöra, är inte formaliserat av reglementet.

I arbetsgruppens förslag till ändringar har man lutat sig på underlag som visat hur kommunerna i Kalmar län och de så kallade C9 kommunerna arvoderat sina förtroendevalda ordföranden och vice ordföranden. Hur det såg/ser ut i de andra kommuner som ingår i ovanstående kategorier syns i tabellerna nedan. Beslut om att ändra dessa kan ha gjorts sedan arbetsgruppen kollade på kommunernas bestämmelser då fler kommuner valet att göra en översyn av deras bestämmelser inför kommande mandatperiod.

Tabell 1. C9-kommuner

Kommun	KSO	KSAU	KFO	UNO	SNO	MBNO
Båstad	85 % av RL	25 % av KSO	10 % av KSO	20 % av KSO	20 % av KSO	15 % av KSO
Sotenäs	84 % av RL	20/70 % av KSO	8 % av KSO	30 % av KSO	30 % av KSO	30/15 % av KSO
Strömstad	90 % av RL	50% av KSO	12 % av KSO	50 % av KSO	50 % av KSO	50 % av KSO
Eda	85 % av RL	20% av RL	29 % av RL	57 % av RL	57 % av RL	57 % av RL
Malung-	90 % av	20/50 % av	10 % av	40 % av KSO	50 % av	20 % av KSO

Sälen	RL	KSO	KSO		KSO	
Leksand	-	-	-	-	-	-
Rättvik	80 % av RL	16/20 % av RL	10 % av RL	45 % av RL	45 % av RL	13 % av RL
Orsa*	80 % av	8/14 % av PBB	8 % av PBB	16 % av PBB	20 % av PBB	10 % av PBB
Älvdalen*	70 % av RL	10/3 % av KSO	15 % av KSO	15 % av KSO	15 % av KSO	15 % av KSO
Åre	90 % av RL	180/80 % av KSO att fördela	20 % att fördela	60/20 % av KSO att fördela	50/20 % av KSO att fördela	50/20 % av KSO att fördela
Härjedalen	13,5 PBB	50/50 % av KSO	10 % av KSO	40 % av KSO	50 % av KSO	40 % av KSO
Storuman	80 % av RL	48 % av RL	2,4 % av RL	32 % av RL	40 % av RL	5,61 % av RL
Arjeplog*	100 % av IBB	68 % av IBB	50 % av IBB	-	-	80 % av IBB
Tanum	-	-	-	-	-	-

Tabellen beskriver arvodena för ordförandena för kommunstyrelsen, kommunfullmäktige, utbildningsnämnden, socialnämnden och miljö- och byggnadsnämnden (eller motsvarande nämnder/utskott). Arvodet för kommunstyrelsens arbetsutskott beskrivs också.
RL=riksdagsledamots arvode
KSO=kommunstyrelsens ordförande/kommunstyrelsens ordförares arvode
PBB=prisbasbelopp
IBB=inkomstbasbelopp

Tabell 2. Kommuner i Kalmar län

Kommun	KSO	KSAU	KFO	UNO	SNO	MBNO
Borgholm	75 % av RL	25/30 % av KSO	10 % av KSO	20 % av KSO	30 % av KSO	20 % av KSO
Emmaboda	83,5 % av RL	9,5/23 % av KSO	3,3 % av KSO	12,8 % av KSO	12,8 % av KSO	5,6 % av KSO
Hultsfred	78 % av RL	10/51% av KSO	4,5 % av KSO	12,8 % av KSO	12,8 % av KSO	12,8 % av KSO
Högsby*	75 % av RL	40 % av KSO	6 % av KSO	20 % av KSO	20 % av KSO	5 % av KSO
Kalmar	95 % av RL	85/95 % av KSO	13,4 % av KSO	44,7 % av KSO	44,7 % av KSO	44,7 % av KSO
Mönsterås	90 % av RL	40/15 % av KSO	4 % av KSO	20 % av KSO	22 % av KSO	12 % av KSO
Mörbylånga	90 % av RL	75/75 % av KSO	30 % av KSO	20 % av KSO	20 % av KSO	20 % av KSO
Nybro	90 % av	80/10 % av KSO	10 % av KSO	30 % av KSO	30 % av KSO	20 % av KSO
Oskars-hamn	95 % av RL	85/80 (20) % av RL	12 % av RL	80 % av RL	80 % av RL	30 % av RL
Torsås	80 % av RL	6/6 % av KSO	4 % av KSO	13 % av KSO	15 % av KSO	9 % av KSO
Vimmerby	90 % av RL	80/50 % av KSO	20 % av KSO	40 % av KSO	40 % av KSO	20 % av KSO
Västervik	100 % av RL	70/70 % av RL	25 % av RL	40 % av RL	40 % av RL	20 % av RL

Tabellen beskriver arvodena för ordförandena för kommunstyrelsen, kommunfullmäktige, utbildningsnämnden, socialnämnden och miljö- och byggnadsnämnden (eller motsvarande nämnder/utskott). Arvodet för kommunstyrelsens arbetsutskott beskrivs också.
RL=riksdagsledamots arvode
KSO=kommunstyrelsens ordförande/kommunstyrelsens ordförares arvode

Konsekvensanalys

I kommunstyrelsens förslag till ändringar av arvodes och ersättningsbestämmelserna (med utgångspunkt för arbetsgruppens förslag) föreslås kommunstyrelsens ordförande få 80 % riksdagsledamots arvode.

Jonatan Wassberg
Kommunsekreterare

§ 92 Dnr 2022/117 003 KS

Översyn av arvoden och ersättningsreglementet (Arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020)

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige

att kommunstyrelsens ordförandes arvode sätts till 80 % av riksdagsledamots årsarvode.

att årsarvodet för 1:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i socialnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i utbildningsnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i miljö- och byggnadsnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvoden för tjänstgöring som förtroendevald som utgör minst 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode ska ersätta andra ersättningar i en och samma nämnd annat än för reseersättning.

att höja 1:e och 2:e vice ordförande i socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämndens årsarvode från 2 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode till 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att person som är ordförande för utskott utan att vara ordförande för den nämnd som utskottet är underställt ska erhålla årsarvode på 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att höja kommunfullmäktiges ordförandes arvode till 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att kommunfullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande får ett årsarvode på 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att valberedningens ordförande inte ska ha ett årsarvode/fast arvode.

att ej tjänstgörande ersättare har rätt till ersättning vid maximalt 6 nämndssammanträden per år.

att ledamot och ersättare med rätt till ersättning för tjänstgöring vid fullmäktigesammanträde får 1,1 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

att fastställa valnämndens arvode för röstmottagare på valdagen efter tjänstgöring i mer än sju (7) timmar till 2 200 kronor och 2 750 kronor för distriktens ordförande för de allmänna valen 2022. Dessa belopp ska årligen räknas upp utifrån den genomsnittliga justeringen som årligen fastställs av personalutskottet i samband med löneöversynen.

att kommunfullmäktige föreslår bolagsstämmorna i de kommunala bolagen att arvoden fastställs från och med 2023 enligt följande:

- Borgholm Energi Elnät AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.
- Borgholm Energi AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.
- Borgholmshem AB
  - Ordförande: 20 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

  I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

att följande ska läggas till kommunens arvodes- och ersättningsreglemente: *Om en hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald blir sjukskriven för en sammanhängande längre tid än 30 dagar ska en ersättare utses av berörd nämnd eller styrelse. Arvodet utbetalas då till den som går in och ersätter den förtroendevalde fram till dess att sjukskrivningen upphör och hen kan fullgöra sitt uppdrag igen*

Samtliga regler gäller från och med 2023-01-01.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktigeuppdrag § 146/2020 gav kommunfullmäktiges ordförande i uppdrag att tillsammans med en representant för varje parti göra en översyn av kommunens ersättningar och arvoden, i kombination med en översyn av den poli-

tiska organisationen. Översynen av den politiska organisationen redovisas i ett separat dokument.

Valnämnden har bett arbetsgruppen inkludera en automatisk uppräkning av den högre ersättningen som erbjuds röstmottagare.

Arbetsgruppen har diskuterat samtliga former av ersättningar och arvoden som kommunen har. I det förslag som lämnas över till kommunstyrelsen finns enbart de föreslagna förändringarna. Exempel på ersättningar, arvoden och förmåner som diskuterats men där ingen ändring har förordats av en majoritet av arbetsgruppen medlemmar är ersättning för förlorad arbetsinkomst och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

När kommunen sätter arvodena för förtroendevalda bör syftet med arvodet vara klart. Arbetsgruppen för översyn av ersättningar och arvoden (arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020) har identifierat fem huvudsakliga skäl som tydligt kan motivera nivån som kommunen sätter arvodena efter. Dessa är:

- att möjliggöra politiskt engagemang som kräver tjänstledighet eller gör det svårt att kombinera med annat arbete,
- att locka personer som kan ta andra uppdrag/anställningar att engagera sig politiskt/stanna kvar på sin post,
- att motverka korruption genom att minska marginaleffekten som mottagande av olika typer av mutor,
- att inte alienera invånarna i kommunen, och
- att värdera tjänsten som den förtroendevalda utför åt kommunen.

Arbetsgruppens förslag är framtagna med ett eller flera av dessa skäl i åtanke. Arbetsgruppen har inte fastställt en inbördes ordning mellan dessa skäl.

Arbetsgruppens medlemmar har olika åsikter om vilka skäl som väger tyngst och vilken effekt de föreslagna justeringarna har.

Arbetsgruppen har överlämnat sina förslag till kommunstyrelsen för beredning. Beredningen tillsammans med förslagen ska överlämnas till kommunfullmäktige för avgörande.

Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-06-14 § 134 att kommunstyrelsens ordförandes arvode sätts till 80 % av riksdagsledamots årsarvode; att årsarvodet för 1:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; att årsarvodet för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; att årsarvodet för ordförande i socialnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; att årsarvodet för ordförande i utbildningsnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; att årsarvodet för ordförande i miljö- och byggnadsnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsar-

vode; att årsarvoden för tjänstgöring som förtroendevald som utgör minst 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode ska ersätta andra ersättningar i en och samma nämnd annat än för reseersättning; att höja 1:e och 2:e vice ordförande i socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämndens årsarvode från 2 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode till 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; att person som är ordförande för utskott utan att vara ordförande för den nämnd som utskottet är underställt ska erhålla årsarvode på 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; att höja kommunfullmäktiges ordförandes arvode till 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; att kommunfullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande får ett årsarvode på 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; att valberedningens ordförande inte ska ha ett årsarvode/fast arvode; att ej tjänstgörande ersättare har rätt till ersättning vid maximalt 6 nämndssammanträden per år; att ledamot och ersättare med rätt till ersättning för tjänstgöring vid fullmäktigesammanträde får 1,1 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode; att fastställa valnämndens arvode för röstmottagare på valdagen efter tjänstgöring i mer än sju (7) timmar till 2 200 kronor och 2 750 kronor för distriktens ordförande för de allmänna valen 2022. Dessa belopp ska årligen räknas upp utifrån den genomsnittliga justeringen som årligen fastställs av personalutskottet i samband med löneöversynen; samt att kommunfullmäktige föreslår bolagsstämmorna i de kommunala bolagen att arvoden fastställs från och med 2023 enligt följande:

- Borgholm Energi Elnät AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.
- Borgholm Energi AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.
- Borgholmshem AB
  - Ordförande: 20 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente

Beslutsunderlag
Kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-06-14 § 134.

Skrivelse från arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020 - Arvoden och ersättningar för förtroendevalda.

Mötesanteckningar - Arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2022.

Tjänsteskrivelse - Översyn av arvoden och ersättningsreglemente, 2022-06-08.

Per Lublins (ÖP) kommentarer till översynen av arvodes- och ersättningsreglementet.

Bedömning

Kommunstyrelsens arbetsutskott bereder arbetsgruppen föreslag och ställer sig bakom de bedömningar som görs nedan. Bedömningen justeras så att det stämmer överens med de att-satser som arbetsutskottet överlämnar till kommunstyrelsen.

Varje enskilt förslag till ändring föreslås för att bättre uppfylla ett eller flera av de skäl som arbetsgruppen för översyn av ersättningar och arvoden identifierat som motiv för att besluta nivån för arvoden.

Kommunen får inte betala olika ersättningar för förtroendeuppdrag som anses vara likvärdiga.

Höjning av kommunstyrelsens ordförandes arvode

En majoritet av deltagarna i arbetsgruppen anser att arvodet för kommunstyrelsens ordförande är lågt satt. I dagsläget har kommunstyrelsens ordförande ett arvode som är 75 % av en riksdagsledamots årsarvode. Detta är, tillsammans med Högsby kommun, det lägst satta arvodet för en kommunstyrelseordförande i Kalmar län och det näst lägsta i Sveriges kommuner och regioners (SKR) *kommunkategori* C9, det vill säga landsbygdskommuner med betydande besöksnäring. Jämförbara kommuner har alltså satt arvoden på mellan 70 och 100 % av en riksdagsledamots årsarvode, med en median på 85 % i C9 kommuner (med ett medel på 85 %) och 90 % i länets kommuner (med ett medel på 88 %).

Eftersom de flesta andra arvoden och ersättningar är kopplade till kommunstyrelsen ordförandes arvode föreslås inte en allt för stor höjning. En majoritet av arbetsgruppen har enats kring ett förslag om att höja arvodet så att det blir 80 % av riksdagsledamots årsarvode. Förslaget skulle göra att kommunen närmade sig närliggande och jämförbara kommuner i hur man värderar uppdraget som ordförande för kommunens mest centrala nämnd.

För år 2022 är riksdagsledamots månadsarvode 71 500 kronor. Det innebär att i år skulle 80 % av riksdagsledamots månadsarvode vara lika med 57 200 kronor.

Effekt av att höja arvodena för 1:e vice ordförande för kommunstyrelsen, oppositionsrådet samt socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämnden ordföranden till 40 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode

I dagsläget har kommunen arvoden till sin 1:e vice och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, ordförande för socialnämnden, utbildningsnämnden samt miljö- och byggnadsnämnden som sträcker sig mellan 20 % och 30 %. Dessa arvoden ska exempelvis täcka följande:

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Besök på förvaltningen för information, utanordning eller påskrift av handling (inklusive protokollsjustering).
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan tjänsteman i samband med sammanträden, besiktning, förrättning eller liknande.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller utomstående organisation som inte utgör protokollförda sammanträden.
- Dialog med medborgare.
- Utövande av delegationsbeslut.
- Restid med anledning av ovan angivna åtgärder.

Dessa kan idag kombineras med andra ersättningar och arvoden. Det inkluderar reseersättningar till och från tjänstgöring som ordförande för nämnden, ersättning för tjänstgöring under kommunfullmäktigesammanträden, styrelse-, nämnds- och utskottssammanträden, timersättning för uppdrag från nämnden, så som verksamhets- och företagsbesök samt ersättning för förlorad arbetsinkomst. För förtroendevalda som har fler än ett uppdrag finns det möjlighet att få årsarvode även för dessa. I dagsläget är det ovanligt att en enskild ledamot har flera uppdrag med högre årsarvode än 10 % av kommunalråds arvode, men det finns.

Eftersom största delen av kommunens kostnader för ersättningar och arvoden till förtroendevalda går till årsarvoden kan det vara svårt att beräkna kostnaderna för ersättningar och arvoden för förtroendevalda. Detta är dels en följd av att ersättningar går att kombinera, dels en följd av att utgifterna för ersättning för förlorad arbetsinkomst är beroende på den förtroendevaldas status på arbetsmarknaden. Bestämmelserna, som de är utformade idag, försvårar för nämnder att hålla sin budget för ersättningar och budgeten kan påverkas av vilken person som får förtroendeuppdraget.

För enskilda förtroendevalda kan nuvarande system försvåra för planering av arbete och fritid. Eftersom den enskilda i förhand inte vet hur mycket hen kommer att tjänstgöra blir det för den som är anställd att varje månad begära ledighet och i de fall de krävs också intyg för förlorad arbetsinkomst. För den som är egenföretagare kan det också vara ett problem att avgöra vad den förlorade arbetsinkomsten uppgår till, antingen för att arbetsinkomsten varierar mycket över året eller för att en del av ens försörjning består i andra former av inkomst än arbetsinkomst eller andra skäl.

Att höja arvodesnivåerna till 40 % av kommunalråds arvode skulle också inne-bära att berörda förtroendevalda kan inkluderas i de delar i kommunens bestämmelser omställningsskydd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) som exklusivt berör

förtroendevalda som tjänstgör minst 40 % av heltid. Detta innebär bland annat att berörda förtroendevalda får rätt till omställningsstöd (ekonomiskt stöd i fall av arbetslöshet efter tjänstgöring), sjukpension och familjeskydd, motsvarande kommunalråd. I normalfall förväntas detta inte belasta kommunen ekonomiskt.

Kommunen måste inte erbjuda fler ersättningar än de som möjliggör lika möjligheter att tjänstgöra som förtroendevald. Dessa är reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Kommunen kan justera arvodes- och ersättningsbestämmelserna på ett sådant sätt att kommunen inte ska/behöver betala ut ersättningar kopplade till uppdraget, vilket till viss del görs idag. Dock kan inte ersättning för resa och förlorad arbetsinkomst tas bort för årsarvoderade som har ett lägre arvode än för 40 % av heltid. I det fall kommunen höjer arvodet till att ersätta för tjänstgöring 40 % av heltid kan även dessa tas bort.

Att höja årsarvodet till 40 % motsvarar ungefärligt hur kommunen har värderat dessa uppdrag tidigare, sett till utbetalat arvode.

Kommunallagen säger att arvodet ska bestämmas till lika belopp för lika uppdrag. Detta gäller dock inte för uppdrag som utgör 40 % eller mer av heltid (se kommunallagen (2017:725) 4 kapitlet 2 och 17 §§). Därför kan kommunfullmäktige göra den bedömningen att, trots att vissa ordförandeuppdrag inte omfattar lika många uppgifter eller befogenheter, har de rätt till lika ersättning även om uppdragen i sig kan anses av olika vikt.

Om arvodena för ordförandena för nämnderna skulle höjas till 40 % av heltidsarvoderad tjänstgöring (i dagsläget är det satt till kommunstyrelsens ordförandes 75 % av riksdagsledamot) skulle det innebära cirka 250 000 kronor årligen. Detta skulle vara en arvodesökning med:

- 64 000 kronor (69 000 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för socialnämndens ordförande
- 128 700 kronor (137 280 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för utbildningsnämndens
- 128 700 kronor (137 280 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för miljö- och byggnadsnämndens ordförande.

Om reglerna skulle skrivas om så att ordförande inte hade rätt till annan ersättning skulle dock kostnaderna för kommunen inte öka så mycket. Om jämförelsen görs i socialnämndens ordförandes fall skulle kostnader på cirka 43 000 kronor undanröjas, vilket får ned kostnaden till cirka 25 000 kronor för en förväntad ökad tjänstgöringsgrad till 30 % - 40 %. Om detta kombinerades med att ta bort rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst kan stora delar eller hela kostnadsökningen försvinna. Om socialnämndens ordförande gick på samtliga ordinarie möten för nämnden och utskotten och begärde ersättning för 3 timmar förlorad arbetsinkomst skulle det-

ta innebära en ersättning om cirka 25 000–30 000 kronor på ett år, beräknat på medellön i Sverige.

Om samma kalkyl görs för ordförande för utbildningsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden skulle kostnaden vara cirka 70 000 kronor respektive 27 000 kronor.

Om samma beräkning görs för kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och oppositionsrådet så hamnar ändringen på en arvodesökning med 103 000–69 000 kronor om året, men reduceras kostnaderna för dessa förtroendeuppdrag med mellan 32 000 och 162 000 kronor beroende på extramöten utöver ordinarie sammanträden och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den stora skillnaden från de andra ordförandeskapen, trots arvoden på 25 respektive 30 %, beror på fler sammanträden än resterande ordföranden (bortsett från kommunstyrelsens ordförande) eftersom de är ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott, krisledningsnämnde och budgetberedningen samt är med i bland annat näringslivsrådet. Andra presidium har också andra möten som de förväntas delta på, exempelvis styrgruppsmöten för särskilda projekt, plansamordningsmöten och avstämningar med kommunstyrelsen, men inte i samma utsträckning eller så tjänstgör även kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och oppositionsrådet på dessa möten.

Att höja arvodena till nämndernas ordförande till 40 % skulle spara på vissa administrativa utgifter för berörda förvaltningar, även om dessa är försumbar i sammanhanget.

Motiveringen till förslagen är att göra det enklare att bedöma vilken ersättning som erhålls för ett uppdrag som i praktiken tar upp tid motsvarande en stor del av heltid, att få större kontroll över nämndernas utgifter för arvoden och ersättningar.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har lyft frågor om rätten till reseersättning för de som har ett uppdrag som anses utgöra betydande del av heltid. En fråga som lyfts är ifall arbetsgruppens förslag, så som det beskrivits, kan komma att göra det mer kostsamt att ta kommunala uppdrag för personer som bor lång ifrån Borgholms tätort. Detta är i så fall inte önskvärt.

Ovanstående beräkningar är alltså exklusive de eventuella reseersättningar som kan begäras av de som årsarvodenas för betydande del av heltid.

Arvoden för 1:e och 2:e vice ordförande för socialnämnden, utbildningsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden

Förslaget ökar ersättningarna för vice ordförande med drygt 19 300 kronor (20 600 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) och ökar kommunens utgifter med cirka 115 800 kronor årligen (6 864 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode).

Ett högre arvode skulle kunna motivera en tydligare rollbeskrivning för vice ordförandena. Deras roll idag, utöver att vara ledamöter i arbetsutskotten, är att vara till-

gängliga att genomföra ordförandes uppgifter. I de fall ordförande skulle sjukskriva sig under längre tid från sitt uppdrag tar vice ordförande över rollen, under vilken tid hen också tar över arvodet.

En höjning av arvodet skulle innebära en viss kostnad för kommunen beroende på till vilken nivå den sätts. Med dagens ersättningsregler är varje procentenhetsökning en höjning på cirka 6 435 kronor per år (6 864 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode).

Att enbart ha ett årsarvode skulle förenkla administrationen och förenkla för de förtroendevaldas planering, men också minska incitamentet för att närvara på ordinarie och extrainkallade sammanträden. Om vice ordförande enbart får årsarvode utan att samtidigt höja arvodesnivån skulle det innebära en minskad ersättning och eventuellt en lägre ersättning än övriga ledamöter i nämnden.

Ordförande för utskott

I dagsläget finns det inte bestämmelser för arvode för ordförande i utskott i ett sådant fall denne inte samtligt är ordförande för ansvarig nämnd. Eftersom arbetsgruppen diskuterat ifall sammankallande för kultur- och fritidsutskottet ska vara ordförande och ifall kommunen ska skapa ett tekniskt utskott under kommunstyrelsen har arbetsgruppen valt att diskutera frågan om kommunen beslutar att ha ordförande för utskotten.

Olika förslag har diskuterats. Denna roll bör vara arvoderad. Det förslag som haft mest stöd är att detta ska ses i relation med nämndsordförande. Detta är svårt att avgöra, delvis eftersom ansvaret skiljer sig en hel del, men också eftersom det inte är säkert hur ofta dessa kommer att tjänstgöra och hur mycket som i framtiden kommer delegeras utskotten. Eftersom det existerande exemplet, kommunstyrelsens kultur och fritidsutskott, i dagsläget sammanträder mellan sex och tolv gånger per år skulle det kunna jämföras med andra utskott. Dock är antalet ärenden som behandlas betydligt färre. Ett förslag är att likställa det med de förberedelser som kan krävas i det arbete som socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämndens arbetsutskotts ledamöter gör inför mötena, eftersom det är ett större förarbete att vara ordförande, men antalet ärenden förväntas vara färre.

Valberedningens ordförande

Arbetet som valberedningens ordförande gör efter valet anses av arbetsgruppen inte tillräckligt stort för att motivera en särskild ersättning för det arbetet, jämfört med övriga ledamöter i valberedningen.

Kommunfullmäktiges presidium

I dagsläget är det enbart ordförande i kommunfullmäktiges presidium som har årsarvode. Det ligger i dagsläget på 10 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode. En majoritet av arbetsgruppen anser att det är ordförandes arbete och ansvar inte överensstämmer med det arvode personen får.

Det är svårt att avgöra vad som är en rimlig nivå, jämfört med nämndsordförandena. Även om fullmäktiges ordförandes arvode innebär samma uppgifter som

nämndernas, är det på flera sätt till en mycket mindre grad. Exempelvis är förvaltningen kring kommunfullmäktige i stort sätt utfört under kommunstyrelsens ansvar, dessutom har fullmäktige inga utskott att genomföra ordförandeuppdrag för. Dock finns det vissa uppdrag som går utanför nämndsordförandenas, det vill säga de uppgifter som arbetsordningen förordar fullmäktiges ordförande och presidium att utgöra.

De kommuner som arbetsgruppen har jämfört sig med har arvoden med en median på 10 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode, men med medelarvoden på 12 % i länet och cirka 15 % bland C9 kommunerna. Spridningen är ganska stor, från 3 % till 50 %.

En majoritet av arbetsgruppen anser också att det arbete och ansvar som 1:e och 2:e vice ordförande står för, särskilt med tanke på de uppgifter som arbetsordningen förordnar, bör arvoderas. Skillnaderna mellan uppdraget som vice ordförande i fullmäktige jämfört med nämnderna är tydliga, men värdering av dessa skillnader är svårt att göras. Även om vice ordförande i nämnderna har ett mindre formellt uppdrag, så har de oftast fler uppdrag och på en månad fler timmars tjänstgöring på sammanträden. Dock är ersättningen för fullmäktiges ledamöter inte en timmersättning. Därför ger inte grundersättningen lika stor utdelning för den tjänstgöring som genomförs. De i arbetsgruppen som förordar att hela presidiet ska arvoderas har inte funnit argument för att göra skillnad på nämndens arvode för vice ordförandena och vice ordförandena i kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktigs ledamöter

Kommunfullmäktiges ledamöter har haft samma ersättning sedan 2015. En majoritet av arbetsgruppen anser att ersättningen kan höjas något. Beloppet som föreslås skulle göra att ersättningen för fullmäktigesammanträden höjs med ungefär lika mycket som ersättningen för sammanträden gjorts under samma tid. Förslaget innebär också att ersättningen automatiskt räknas upp i och med att det kopplas till kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

Ersättning för röstmottagare

Kommunen har i de senaste valen erbjudit röstmottagare timersättning för tjänstgöring upp till sju (7) timmars tjänstgöring på valdagen. Efter de har de fått 2 000 (2 500 för valdistriktets ordförande och vice ordförande). Valnämnden har beslutat att detta ska höjas med 10 % för att göra uppdraget mer attraktivt. Nämnden har också bett arbetsgruppen inkludera detta i sitt förslag och föreslå en automatisk uppräkning av ersättningen.

Arbetsgruppens förslag är att den från dagens nivå årligen räknas upp med löneutrymmet som fastställs av personalutskottet i samband med den årliga löneöversynen. Detta för att de inte ska påverkas av ändringar i övriga förtroendevaldas ersättningar och arvoden.

Ej tjänstgörande ersättare

Arbetsgruppen belyste under sitt sista möte att det kan finnas ett behov av att öka ersättares rätt till ersättning för deltagande vid sammanträden där de inte tjänstgör. Detta för att öka incitament för ersättare att vara delaktig i nämndernas arbete och för att göra förtroendeuppdrag attraktivare. Det finns också en förhoppning att detta skulle göra det lättare för partierna att rekrytera nya förtroendevalda. Som underlag för kommunstyrelsens beredning av frågan har därför ett förslag om att utöka antalet sammanträden som ersättare, utan att vara kallade att tjänstgöra, har rätt till ersättning utökas till fem (5) gånger per år. I dagsläget är det två (2) gånger per år.

Kommunala bolag

Frågor kring de kommunala bolagens styrelsers arvoden har lyfts. Det är bolagens årsstämmor som fastställer dessa. Dock görs detta efter förslag som godkänts av kommunfullmäktige.

2021 bildade kommunen ett nytt bolag, Borgholmshem AB. Arbetsgruppen har inte lämnat förslag på nivå eller regler vad gäller det nya bolagets styrelses arvoden och ersättningar. Ledamöterna i moderbolaget Borgholm Energi Elnät AB och Borgholm Energi AB följer idag kommunens ersättningsbestämmelser. Tjänstgöring i bolagsstyrelserna kan alltså, när det kommer till ersättningsbestämmelser, jämföras med ett förtroendeuppdrag i till exempel en nämnd. Ordförande för Borgholm Energi Elnät AB (moderbolag) har ett arvode motsvarande 10 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode och ordförande för Borgholm Energi AB (dotterbolag) har ett arvode motsvarande 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. Arvodet för 1:e och 2:e vice ordförande för båda bolagen motsvarar 1 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

Om Borgholmshem ska likställas med de andra bolagen bör de jämställas med moderbolaget Borgholm Energi Elnät AB och dotterbolaget Borgholm Energi AB tillsammans, då Borgholmshem AB är ett separat bolag. Det bör också beaktas att bolaget är i ett uppstartskede varför ett betydande engagemang från styrelsen behövs för att skapa förutsättningar för bolaget att utvecklas i enlighet med fullmäktiges intentioner.

Med hänvisning till ovanstående stycke har ett förslag tagits fram om att kommunfullmäktige godkänner arvoden enligt följande:

- Borgholm Energi Elnät AB
  - Ordförande: 15 % (idag 10 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % (idag 1 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

- Borgholm Energi AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % (idag 1 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

- I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

- Borgholmshem AB
  - Ordförande: 20 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente

Konsekvensanalys

Föreslagna ändringar skulle årligen kosta kommunen cirka 321 900–375 200 kronor exklusive sociala kostnader. Kommunstyrelsens ordförandes arvode påverkar nästan alla andra årsarvoden. Om kommunfullmäktige beslutar bifalla alla föreslagna att-satser, utom den om att höja kommunstyrelsens ordförandes arvode skulle beslutet innebära en kostnad på cirka 245 500–295 500 kronor exklusive sociala kostnader. Detta är exklusive de eventuella reseersättningar som kan begäras av de som årsarvodenas för betydande del av heltid.

I dagsläget nyttjar ersättare inte rätten att närvara på sammanträden och få ersättning fullt ut. Om de skulle göra det, både med nuvarande bestämmelse och om kommunen skulle utöka rätten till fem gånger om året skulle kostnaden öka med 111 024 kronor per år, räknat på möten på tre timmar och utan reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ökande kostnader för de kommunala bolagen har inte beräknats.

Förslaget anses göra uppdragen som förtroendevalda mer attraktiva för kommunens invånare. Konsekvenserna av att förslaget antas är att arvodena bättre speglar arbetsinsatsen som de förtreondevalda utför, samt att arvodena i högre grad harmoniseras med andra liknande och nära kommuner.

Dagens sammanträde

Kommunchefen redogör för kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut. Ordförande lägger till följande att-sats till förslaget:

att följande ska läggas till kommunens arvodes- och ersättningsreglemente: *Om en hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald blir sjukskriven för en sammanhängande längre tid än 30 dagar ska en ersättare utses av berörd nämnd eller styrelse. Arvodet utbetalas då till den som går in och ersätter den förtroendevalde fram till dess att sjukskrivningen upphör och hen kan fullgöra sitt uppdrag igen.*

Yrkande

Erik Arvidsson (SD) yrkar att 14:e att-satsen så att den lyder som följande *att ledamot och ersättare med rätt till ersättning för tjänstgöring vid fullmäktigesammanträde får 1,75 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode*.

Sara Kånåhols (V) yrkar bifall till kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Marcel van Luijn (M) yrkar att ändra kommunstyrelsens arbetsutskotts förslags tredje att-satsen så att den lyder som följande *att årsarvodet för 2:e vice ordförande, i kommunstyrelsen, tillika oppositionsråd, ska utgöra 50 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode*.

Ordförande konstaterar att det finns tre förslag till beslut: Erik Arvidssons ändringsyrkande att ändra kommunstyrelsens arbetsutskotts förslags 14:e att-satsen så att den lyder som följande att ledamot och ersättare med rätt till ersättning för tjänstgöring vid fullmäktigesammanträde får 1,75 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode; Marcel van Luijns ändringsyrkande att ändra kommunstyrelsens arbetsutskotts förslags tredje att-satsen så att den lyder som följande att årsarvodet för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 50 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode; samt Sara Kånåhols yrkande att bifalla kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut.

Propositionsordning
Av framställda propositioner på framlagda yrkanden finner ordföranden att kommunstyrelsen beslutar bifalla kommunstyrelsens arbetsutskotts förslag till beslut med ordförandes tillägg. Omröstning begärs avseende förslagen till att-sats tre; samt avseende förslagen till att-sats 14.

Omröstning
Omröstning är begärd och ska verkställas. De som stödjer kommunstyrelsens arbetsutskottets förslag *att årsarvodet för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode* röstar ja och de som stödjer Marcel van Luijns ändringsyrkande röstar nej.

Vid omröstningen avges 6 ja-röster och 5 nej-röster. Därmed bifaller kommunstyrelsens arbetsutskottets förslag.

JA – 6	**NEJ – 5**
Ilko Corkovic (S)	Erik Arvidsson (SD)
Staffan Larsson (C)	Annette Hemlin (FÖL)
Sara Kånåhols (V)	Torbjörn Johansson (FÖL)
Nina Andersson-Junkka (S)	Marcel van Luijn (M)
Ulf Norlin (S)	Lenamarie Wikström (M)
Tomas Zander (C)	

Omröstning
Omröstning är begärd och ska verkställas. De som stödjer kommunstyrelsens arbetsutskottets förslag *att ledamot och ersättare med rätt till ersättning för tjänstgöring vid fullmäktigesammanträde får 1,1 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode* röstar ja och de som stödjer Erik Arvidssons ändringsyrkande röstar nej.

Vid omröstningen avges 6 ja-röster och 5 nej-röster. Därmed bifaller kommunstyrelsens arbetsutskottets förslag.

JA – 6	**NEJ – 5**
Ilko Corkovic (S)	Erik Arvidsson (SD)
Staffan Larsson (C)	Annette Hemlin (FÖL)
Sara Kånåhols (V)	Torbjörn Johansson (FÖL)
Nina Andersson-Junkka (S)	Marcel van Luijn (M)
Ulf Norlin (S)	Lenamarie Wikström (M)
Tomas Zander (C)	

Reservation

Marcel van Luijn (M), Lenamarie Wikström (M), Annette Hemlin (FÖL), Torbjörn Johansson (FÖL) och Erik Arvidsson (SD) reserverar sig mot beslutet.

Beslut skickas till

Kommunfullmäktige

Framtid ÖLAND

KONSTRUKTIVA • LÅNGSIKTIGA • EKONOMISKA

Reservation kommunstyrelsen 2022-06-28
Ärende 7. Översyn av arvoden och ersättningsreglementet …

Vi reserverar oss mot dagens beslut när det gäller:

att årsarvodet för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40% av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode

till förmån för Marcel van Luijns (M) förslag att arvodesnivån ska vara 50% och formuleringen “2:e vice ordförande tillika oppositionsråd”.

Detta för att ge oppositionsrådet större möjlighet att driva en effektiv oppositionspolitik.

SAMT

att ledamot och ersättare med rätt till ersättning vid vid tjänstgöring vid fullmäktigesammanträden får 1,1% av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

till förmån för Erik Arvidssons (SD) förslag att nivån ska vara 1,75%.

Anledningen är att kommunfullmäktiges sammanträden har en tendens att dra ut på tiden och bli väldigt långa och ersätts med ett fast belopp, inte timarvode.

Framtid Öland
Torbjörn Johansson
Annette Hemlin

§ 134 Dnr 2022/117 003 KS

Översyn av arvoden och ersättningsreglementet (Arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020)

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige

att kommunstyrelsens ordförandes arvode sätts till 80 % av riksdagledamots årsarvode.

att årsarvodet för 1:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i socialnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i utbildningsnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i miljö- och byggnadsnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att att årsarvoden för tjänstgöring som förtroendevald som utgör minst 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode ska ersätta andra ersättningar i en och samma nämnd annat än för reseersättning.

att höja 1:e och 2:e vice ordförande i socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämndens årsarvode från 2 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode till 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att person som är ordförande för utskott utan att vara ordförande för den nämnd som utskottet är underställt ska erhålla årsarvode på 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att höja kommunfullmäktiges ordförandes arvode till 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att kommunfullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande får ett årsarvode på 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att valberedningens ordförande inte ska ha ett årsarvode/fast arvode.

att ej tjänstgörande ersättare har rätt till ersättning vid maximalt 6 nämndssammanträden per år.

att ledamot och ersättare med rätt till ersättning för tjänstgöring vid fullmäktigesammanträde får 1,1 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

att fastställa valnämndens arvode för röstmottagare på valdagen efter tjänstgöring i mer än sju (7) timmar till 2 200 kronor och 2 750 kronor för distriktens ordförande för de allmänna valen 2022. Dessa belopp ska årligen räknas upp utifrån den genomsnittliga justeringen som årligen fastställs av personalutskottet i samband med löneöversynen.

att kommunfullmäktige föreslår bolagsstämmorna i de kommunala bolagen att arvoden fastställs från och med 2023 enligt följande:

- Borgholm Energi Elnät AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.
- Borgholm Energi AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.
- Borgholmshem AB
  - Ordförande: 20 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

  I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

Samtliga regler gäller från och med 2023-01-01.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktigeuppdrag § 146/2020 gav kommunfullmäktiges ordförande i uppdrag att tillsammans med en representant för varje parti göra en översyn av kommunens ersättningar och arvoden, i kombination med en översyn av den politiska organisationen. Översynen av den politiska organisationen redovisas i ett separat dokument.

Valnämnden har bett arbetsgruppen inkludera en automatisk uppräkning av den högre ersättningen som erbjuds röstmottagare.

Arbetsgruppen har diskuterat samtliga former av ersättningar och arvoden som kommunen har. I det förslag som lämnas över till kommunstyrelsen finns enbart de

föreslagna förändringarna. Exempel på ersättningar, arvoden och förmåner som diskuterats men där ingen ändring har förordats av en majoritet av arbetsgruppen medlemmar är ersättning för förlorad arbetsinkomst och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

När kommunen sätter arvodena för förtroendevalda bör syftet med arvodet vara klart. Arbetsgruppen för översyn av ersättningar och arvoden (arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020) har identifierat fem huvudsakliga skäl som tydligt kan motivera nivån som kommunen sätter arvodena efter. Dessa är:

- att möjliggöra politiskt engagemang som kräver tjänstledighet eller gör det svårt att kombinera med annat arbete,
- att locka personer som kan ta andra uppdrag/anställningar att engagera sig politiskt/stanna kvar på sin post,
- att motverka korruption genom att minska marginaleffekten som mottagande av olika typer av mutor,
- att inte alienera invånarna i kommunen, och
- att värdera tjänsten som den förtroendevalda utför åt kommunen.

Arbetsgruppens förslag är framtagna med ett eller flera av dessa skäl i åtanke. Arbetsgruppen har inte fastställt en inbördes ordning mellan dessa skäl.

Arbetsgruppens medlemmar har olika åsikter om vilka skäl som väger tyngst och vilken effekt de föreslagna justeringarna har.

Arbetsgruppen har överlämnat sina förslag till kommunstyrelsen för beredning. Beredningen tillsammans med förslagen ska överlämnas till kommunfullmäktige för avgörande.

Beslutsunderlag

Skrivelse från arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020 - Arvoden och ersättningar för förtroendevalda.

Mötesanteckningar - Arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2022.

Tjänsteskrivelse - Översyn av arvoden och ersättningsreglemente, 2022-06-08.

Bedömning

Kommunstyrelsens arbetsutskott bereder arbetsgruppen föreslag och ställer sig bakom de bedömningar som görs nedan. Bedömningen justeras så att det stämmer överens med de att-satser som arbetstutskottet överlämnar till kommunstyrelsen.

Varje enskilt förslag till ändring föreslås för att bättre uppfylla ett eller flera av de skäl som arbetsgruppen för översyn av ersättningar och arvoden identifierat som motiv för att besluta nivån för arvoden.

Kommunen får inte betala olika ersättningar för förtroendeuppdrag som anses vara likvärdiga.

Höjning av kommunstyrelsens ordförandes arvode

En majoritet av deltagarna i arbetsgruppen anser att arvodet för kommunstyrelsens ordförande är lågt satt. I dagsläget har kommunstyrelsens ordförande ett arvode som är 75 % av en riksdagsledamots årsarvode. Detta är, tillsammans med Högsby kommun, det lägst satta arvodet för en kommunstyrelse ordförande i Kalmar län och det näst lägsta i Sveriges kommuner och regioners (SKR) *kommunkategori* C9, det vill säga landsbygdskommuner med betydande besöksnäring. Jämförbara kommuner har alltså satt arvoden på mellan 70 och 100 % av en riksdagsledamots årsarvode, med en median på 85 % i C9 kommuner (med ett medel på 85 %) och 90 % i länets kommuner (med ett medel på 88 %).

Eftersom de flesta andra arvoden och ersättningar är kopplade till kommunstyrelsen ordförandes arvode föreslås inte en allt för stor höjning. En majoritet av arbetsgruppen har enats kring ett förslag om att höja arvodet så att det blir 80 % av riksdagsledamots årsarvode. Förslaget skulle göra att kommunen närmade sig närliggande och jämförbara kommuner i hur man värderar uppdraget som ordförande för kommunens mest centrala nämnd.

För år 2022 är riksdagsledamots månadsarvode 71 500 kronor. Det innebär att i år skulle 80 % av riksdagsledamots månadsarvode vara lika med 57 200 kronor.

Effekt av att höja arvodena för 1:e vice ordförande för kommunstyrelsen, oppositionsrådet samt socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämnden ordföranden till 40 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode

I dagsläget har kommunen arvoden till sin 1:e vice och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, ordförande för socialnämnden, utbildningsnämnden samt miljö- och byggnadsnämnden som sträcker sig mellan 20 % till 30 %. Dessa arvoden ska exempelvis täcka följande:

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Besök på förvaltningen för information, utanordning eller påskrift av handling (inklusive protokollsjustering).
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan tjänsteman i samband med sammanträden, besiktning, förrättning eller liknande.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller utomstående organisation som inte utgör protokollförda sammanträden.
- Dialog med medborgare.
- Utövande av delegationsbeslut.
- Restid med anledning av ovan angivna åtgärder.

Dessa kan idag kombineras med andra ersättningar och arvoden. Det inkluderar reseersättningar till och från tjänstgöring som ordförande för nämnden, ersättning för tjänstgöring under kommunfullmäktigesammanträden, styrelse-, nämnds- och utskottssammanträden, timmersättning för uppdrag från nämnden, så som verksamhets- och företagsbesök samt ersättning för förlorad arbetsinkomst. För förtroendevalda som har fler än ett uppdrag finns det möjlighet att få årsarvode även för dessa. I dagsläget är det ovanligt att en enskild ledamot har flera uppdrag med högre årsarvode än 10 % av kommunalråds arvode, men det finns.

Eftersom största delen av kommunens kostnader för ersättningar och arvoden till förtroendevalda går till årsarvoden kan det vara svårt att beräkna kostnaderna för ersättningar och arvoden för förtroendevalda. Detta är dels en följd av att ersättningar går att kombinera, dels en följd av att utgifterna för ersättning för förlorad arbetsinkomst är beroende på den förtroendevaldas status på arbetsmarknaden. Bestämmelserna, som de är utformade idag, försvårar för nämnder att hålla sin budget för ersättningar och budgeten kan påverkas av vilken person som får förtroendeuppdraget.

För enskilda förtroendevalda kan nuvarande system försvåra för planering av arbete och fritid. Eftersom den enskilda i förhand inte vet hur mycket hen kommer att tjänstgöra blir det för den som är anställd att varje månad begära ledighet och i de fall de krävs också intyg för förlorad arbetsinkomst. För den som är egenföretagare kan det också vara ett problem att avgöra vad den förlorade arbetsinkomsten uppgår till, antingen för att arbetsinkomsten varierar mycket över året eller för att en del av ens försörjning består i andra former av inkomst än arbetsinkomst eller andra skäl.

Att höja arvodesnivåerna till 40 % av kommunalråds arvode skulle också inne-bära att berörda förtroendevalda kan inkluderas i de delar i kommunens bestämmelser omställningsskydd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) som exklusivt berör förtroendevalda som tjänstgör minst 40 % av heltid. Detta innebär bland annat att berörda förtroendevalada får rätt till omställningsstöd (ekonomiskt stöd i fall av arbetslöshet efter tjänstgöring), sjukpension och familjeskydd, motsvarande kommunalråd. I normalfall förväntas detta inte belasta kommunen ekonomiskt.

Kommunen måste inte erbjuda fler ersättningar än de som möjliggör lika möjligheter att tjänstgöra som förtroendevald. Dessa är reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Kommunen kan justera arvodes- och ersättningsbestämmelserna på ett sådant sätt att kommunen inte ska/behöver betala ut ersättningar kopplade till uppdraget, vilket till viss del görs idag. Dock kan inte ersättning för resa och förlorad arbetsinkomst tas bort för årsarvoderade som har ett lägre arvode än för 40 % av heltid. I det fall kommunen höjer arvodet till att ersätta för tjänstgöring 40 % av heltid kan även dessa tas bort.

Att höja årsarvodet till 40 % motsvarar ungefärligt hur kommunen har värderat dessa uppdrag tidigare, sett till utbetalat arvode.

Kommunallagen säger att arvodet ska bestämmas till lika belopp för lika uppdrag. Detta gäller dock inte för uppdrag som utgör 40 % eller mer av heltid (se kommunallagen (2017:725) 4 kapitlet 2 och 17 §§). Därför kan kommunfullmäktige göra den bedömningen att, trots att vissa ordförandeuppdrag inte omfattar lika många uppgifter eller befogenheter, har de rätt till lika ersättning även om uppdragen i sig kan anses av olika vikt.

Om arvodena för ordförandena för nämnderna skulle höjas till 40 % av heltidsarvoderad tjänstgöring (i dagsläget är det satt till kommunstyrelsens ordförandes 75 % av riksdagsledamot) skulle det innebära cirka 250 000 kronor årligen. Detta skulle vara en arvodesökning med:

- 64 000 kronor (69 000 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för socialnämndens ordförande
- 128 700 kronor (137 280 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för utbildningsnämndens
- 128 700 kronor (137 280 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för miljö- och byggnadsnämndens ordförande.

Om reglerna skulle skrivas om så att ordförande inte hade rätt till annan ersättning skulle dock kostnaderna för kommunen inte öka så mycket. Om jämförelsen görs i socialnämndens ordförandes fall skulle kostnader på cirka 43 000 kronor undanröjas, vilket får ned kostnaden till cirka 25 000 kronor för en förväntad ökad tjänstgöringsgrad till 30 % - 40 %. Om detta kombinerades med att ta bort rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst kan stora delar eller hela kostnadsökningen försvinna. Om socialnämndens ordförande gick på samtliga ordinarie möten för nämnden och utskotten och begärde ersättning för 3 timmar förlorad arbetsinkomst skulle detta innebära en ersättning om cirka 25 000-30 000 kronor på ett år, beräknat på medellön i Sverige.

Om samma kalkyl görs för ordförande för utbildningsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden skulle kostnaden vara cirka 70 000 kronor respektive 27 000 kronor.

Om samma beräkning görs för kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och oppositionsrådet så hamnar ändringen på en arvodesökning med 103 000-69 000 kronor om året, men reduceras kostnaderna för dessa förstroendeuppdrag med mellan 32 000 och 162 000 kronor beroende på extramöten utöver ordinarie sammanträden och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den stora skillnaden från de andra ordförandeskapen, trots arvoden på 25 respektive 30 %, beror på fler sammanträden än resterande ordföranden (bortsett från kommunstyrelsens ordförande) eftersom de är ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott, krisledningsnämnde och budgetberedningen samt är med i bland annat näringslivsrådet. Andra presidium har också andra möten som de förväntas delta på, exempelvis styrgruppsmöten för särskilda projekt, plansamordningsmöten och avstämningar med kommunstyrelsen, men inte i samma

utsträckning eller så tjänstgör även kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och oppositionsrådet på dessa möten.

Att höja arvodena till nämndernas ordföranden till 40 % skulle spara på vissa administrativa utgifter för berörda förvaltningar, även om dessa är försumbar i sammanhanget.

Motiveringen till förslagen är att göra det enklare att bedöma vilken ersättning som erhålls för ett uppdrag som i praktiken tar upp tid motsvarande en stor del av heltid, att få större kontroll över nämndernas utgifter för arvoden och ersättningar.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har lyft frågor om rätten till reseersättning för de som har ett uppdrag som anses utgöra betydande del av heltid. En fråga som lyfts är ifall arbetsgruppens förslag, så som det beskrivits, kan komma att göra det mer kostsamt att ta kommunala uppdrag för personer som bor lång ifrån Borgholms tätort. Detta är i så fall inte önskvärt.

Ovanstående beräkningar är alltså exklusive de eventuella reseersättningar som kan begäras av de som årsarvodenas för betydande del av heltid.

Arvoden för 1:e och 2:e vice ordförande för socialnämnden, utbildningsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden

Förslaget ökar ersättningarna för vice ordförande med drygt 19 300 kronor (20 600 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) och ökar kommunens utgifter med cirka 115 800 kronor årligen (6 864 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode).

Ett högre arvode skulle kunna motivera en tydligare rollbeskrivning för vice ordförandena. Deras roll idag, utöver att vara ledamöter i arbetsutskotten, är att vara tillgängliga att genomföra ordförandes uppgifter. I de fall ordförande skulle sjukskriva sig under längre tid från sitt uppdrag tar vice ordförande över rollen, under vilken tid hen också tar över arvodet.

En höjning av arvodet skulle innebära en viss kostnad för kommunen beroende på till vilken nivå den sätts. Med dagens ersättningsregler är varje procentenhetsökning en höjning på cirka 6 435 kronor per år (6 864 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode).

Att enbart ha ett årsarvode skulle förenkla administrationen och förenkla för de förtroendevaldas planering, men också minska incitamentet för att närvara på ordinarie och extrainkallade sammanträden. Om vice ordförande enbart får årsarvode utan att samtidigt höja arvodesnivån skulle det innebära en minskad ersättning och eventuellt en lägre ersättning än övriga ledamöter i nämnden.

Ordförande för utskott

I dagsläget finns det inte bestämmelser för arvode för ordförande i utskott i ett sådant fall denne inte samtligt är ordförande för ansvarig nämnd. Eftersom arbets-

gruppen diskuterat ifall sammankallande för kultur- och fritidsutskottet ska vara ordförande och ifall kommunen ska skapa ett tekniskt utskott under kommunstyrelsen har arbetsgruppen valt att diskutera frågan om kommunen beslutar att ha ordförande för utskotten.

Olika förslag har diskuterats. Denna roll bör vara arvoderad. Det förslag som haft mest stöd är att detta ska ses i relation med nämndsordförande. Detta är svårt att avgöra, delvis eftersom ansvaret skiljer sig en hel del, men också eftersom det inte är säkert hur ofta dessa kommer att tjänstgöra och hur mycket som i framtiden kommer delegeras utskotten. Eftersom det existerande exemplet, kommunstyrelsens kultur och fritidsutskott, i dagsläget sammanträder mellan sex och tolv gånger per år skulle det kunna jämföras med andra utskott. Dock är antalet ärenden som behandlas betydligt färre. Ett förslag är att likställa det med de förberedelser som kan krävas i det arbete som socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämndens arbetsutskotts ledamöter gör inför mötena, eftersom det är ett större förarbete att vara ordförande, men antalet ärenden förväntas vara färre.

Valberedningens ordförande

Arbetet som valberedningens ordförande gör efter valet anses av arbetsgruppen inte tillräckligt stort för att motivera en särskild ersättning för det arbetet, jämfört med övriga ledamöter i valberedningen.

Kommunfullmäktiges presidium

I dagsläget är det enbart ordförande i kommunfullmäktiges presidium som har årsarvode. Det ligger i dagsläget på 10 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode. En majoritet av arbetsgruppen anser att det är ordförandes arbete och ansvar inte överensstämmer med det arvode personen får.

Det är svårt att avgöra vad som är en rimlig nivå, jämfört med nämndsordförandena. Även om fullmäktiges ordförandes arvode innebär samma uppgifter som nämndernas, är det på flera sätt till en mycket mindre grad. Exempelvis är förvaltningen kring kommunfullmäktige i stort sätt utfört under kommunstyrelsens ansvar, dessutom har fullmäktige inga utskott att genomföra ordförandeuppdrag för. Dock finns det vissa uppdrag som går utanför nämndsordförandenas, det vill säga de uppgifter som arbetsordningen förordar fullmäktiges ordförande och presidium att utgöra.

De kommuner som arbetsgruppen har jämfört sig med har arvoden med en median på 10 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode, men med medelarvoden på 12 % i länet och cirka 15 % bland C9 kommunerna. Spridningen är ganska stor, från 3 % till 50 %.

En majoritet av arbetsgruppen anser också att det arbete och ansvar som 1:e och 2:e vice ordförande står för, särskilt med tanke på de uppgifter som arbetsordningen förordnar, bör arvoderas. Skillnaderna mellan uppdraget som vice ordförande i fullmäktige jämfört med nämnderna är tydliga, men värdering av dessa skillnader är svårt att göras. Även om vice ordförande i nämnderna har ett mindre formellt uppdrag, så har de oftast fler uppdrag och på en månad fler timmars tjänstgöring

på sammanträden. Dock är ersättningen för fullmäktiges ledamöter inte en timmersättning. Därför ger inte grundersättningen lika stor utdelning för den tjänstgöring som genomförs. De i arbetsgruppen som förordar att hela presidiet ska arvoderas har inte funnit argument för att göra skillnad på nämndens arvode för vice ordförandena och vice ordförandena i kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktigs ledamöter

Kommunfullmäktiges ledamöter har haft samma ersättning sedan 2015. En majoritet av arbetsgruppen anser att ersättningen kan höjas något. Beloppet som föreslås skulle göra att ersättningen för fullmäktigesammanträden höjs med ungefär lika mycket som ersättningen för sammanträden gjorts under samma tid. Förslaget innebär också att ersättningen automatiskt räknas upp i och med att det kopplas till kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

Ersättning för röstmottagare

Kommunen har i de senaste valen erbjudit röstmottagare timmersättning för tjänstgöring upp till sju (7) timmars tjänstgöring på valdagen. Efter de har de fått 2 000 (2 500 för valdistriktets ordförande och vice ordförande). Valnämnden har beslutat att detta ska höjas med 10 % för att göra uppdraget mer attraktivt. Nämnden har också bett arbetsgruppen inkludera detta i sitt förslag och föreslå en automatisk uppräkning av ersättningen.

Arbetsgruppens förslag är att den från dagens nivå årligen räknas upp med löneutrymmet som fastställs av personalutskottet i samband med den årliga löneöversynen. Detta för att de inte ska påverkas av ändringar i övriga förtroendevaldas ersättningar och arvoden.

Ej tjänstgörande ersättare

Arbetsgruppen belyste under sitt sista möte att det kan finnas ett behov av att öka ersättares rätt till ersättning för deltagande vid sammanträden där de inte tjänstgör. Detta för att öka incitament för ersättare att vara delaktig i nämndernas arbete och för att göra förtroendeuppdrag attraktivare. Det finns också en förhoppning att detta skulle göra det lättare för partierna att rekrytera nya förtroendevalda. Som underlag för kommunstyrelsens beredning av frågan har därför ett förslag om att utöka antalet sammanträden som ersättare, utan att vara kallade att tjänstgöra, har rätt till ersättning utökas till fem (5) gånger per år. I dagsläget är det två (2) gånger per år.

Kommunala bolag

Frågor kring de kommunala bolagens styrelsers arvoden har lyfts. Det är bolagens årsstämmor som fastställer dessa. Dock görs detta efter förslag som godkänts av kommunfullmäktige.

2021 bildade kommunen ett nytt bolag, Borgholmshem AB. Arbetsgruppen har inte lämnat förslag på nivå eller regler vad gäller det nya bolagets styrelses arvoden och ersättningar. Ledamöterna i moderbolaget Borgholm Energi Elnät AB och Borgholm Energi AB följer idag kommunens ersättningsbestämmelser. Tjänstgöring i bolagsstyrelserna kan alltså, när det kommer till ersättningsbestämmelser,

jämföras med ett förteondeuppdrag i till exempel en nämnd. Ordförande för Borgholm Energi Elnät AB (moderbolag) har ett arvode motvarande 10 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode och ordförande för Borgholm Energi AB (dotterbolag) har ett arvode motvarande 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. Arvodet för 1:e och 2:e vice ordförande för båda bolagen motsvarar 1 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

Om Borgholmshem ska likställas med de andra bolagen bör de jämställas med moderbolaget Borgholm Energi Elnät AB och dotterbolaget Borgholm Energi AB tillsammans, då Borgholmshem AB är ett separat bolag. Det bör också beaktas att bolaget är i ett uppstartskede varför ett betydande engagemang från styrelsen behövs för att skapa förutsättningar för bolaget att utvecklas i enlighet med fullmäktiges intentioner.

Med hänvisning till ovanstående stycke har ett förslag tagits fram om att kommunfullmäktige godkänner ett arvoden enligt följande:

- Borgholm Energi Elnät AB
  - Ordförande: 15 % (idag 10 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % (idag 1 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

- Borgholm Energi AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % (idag 1 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

- Borgholmshem AB
  - Ordförande: 20 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente

Konsekvensanalys

Föreslagna ändringar skulle årligen kosta kommunen cirka 321 900-375 200 kronor exklusive sociala kostnader. Kommunstyrelsens ordförandes arvode påverkar nästan alla andra årsarvoden. Om kommunfullmäktige beslutar bifalla alla föreslagna att-satser, utom den om att höja kommunstyrelsens ordförandes arvode skulle beslutet innebära en kostnad på cirka 245 500-295 500 kronor exklusive sociala kostnader. Detta är exklusive de eventuella reseersättningar som kan begäras av de som årsarvodenas för betydande del av heltid.

I dagsläget nyttjar ersättare inte rätten att närvara på sammanträden och få ersättning fullt ut. Om de skulle göra det, både med nuvarande bestämmelse och om

kommunen skulle utöka rätten till fem gånger om året skulle kostnaden öka med 111 024 kronor per år, räknat på möten på tre timmar och utan reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ökande kostnader för de kommunala bolagen har inte beräknats.

Förslaget anses göra uppdragen som förtroendevalda mer attraktiva för kommunens invånare. Konsekvenserna av att förslaget antas är att arvodena bättre speglar arbetsinsatsen som de förtreondevalda utför, samt att arvodena i högre grad harmoniseras med andra liknande och nära kommuner.

Dagens sammanträde

Ilko Corkovic (S) meddelar att han inte deltar i diskussion eller beslut om arbetsgruppens förslag till första att-sats avseende kommunstyrelsens ordförandes arvode.

Beslut skickas till

Kommunstyrelsen för beredning

Kommunfullmäktige

Handläggare
Jonatan Wassberg
Kommunsekreterare

Till kommunstyrelsens arbetsutskott

Skrivelse från arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020 - Arvoden och ersättningar för förtroendevalda

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen har att ta ställning till följande förslag och lämna svar till kommunfullmäktige

att kommunstyrelsens ordförandes arvode sätts till 80 % av riksdagledamots årsarvode.

att årsarvodet för 1:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i socialnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i utbildningsnämnden ska utgöra 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvodet för ordförande i miljö- och byggnadsnämnden ska utgöra 40 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att årsarvode för tjänstgöring som förtroendevald som utgör minst 40 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode ska ersätta andra ersättningar för förtroendeuppdrag annat än ytterligare årsarvoden, om inte annat är bestämt.

att förtroendevalda som uppbär ett uppdrag som utgör heltid eller betydenade del av heltid inom kommunen samt av kommunen helägda aktiebolag får endast begränsat årsarvode med maximalt 40 % av heltid eller årsarvode motsvarande det uppdrag med högst tjänstgöringsgrad. I så fall ska arvodet reduceras enligt följande:

- i första hand på kommunstyrelsen,
- i andra hand på nämnd, och
- i tredje hand på kommunalt helägt aktiebolag.

att höja 1:e och 2:e vice ordförande i socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämndens årsarvode från 2 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode till 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att person som är ordförande för utskott utan att vara ordförande för den nämnd som utskottet är underställt ska erhålla årsarvode på 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att höja kommunfullmäktiges ordförandes arvode till 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att kommunfullmäktiges 1:e och 2:e vice ordförande får ett årsarvode på 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

att valberedningens ordförande inte ska ha ett årsarvode/fast arvode.

att ledamot och ersättare med rätt till ersättning för tjänstgöring vid fullmäktigesammanträde får 1,1 % av kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

att fastställa valnämndens arvode för röstmottagare på valdagen efter tjänstgöring i mer än sju (7) timmar till 2 200 kronor och 2 750 kronor för distriktens ordförande för de allmänna valen 2022. Dessa belopp ska årligen räknas upp utifrån den genomsnittliga justeringen som årligen fastställs av personalutskottet i samband med löneöversynen.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktigeuppdrag § 146/2020 gav kommunfullmäktiges ordförande i uppdrag att tillsammans med en representant för varje parti göra en översyn av kommunens ersättningar och arvoden, i kombination med en översyn av den politiska organisationen. Översynen av den politiska organisationen redovisas i ett separat dokument.

Valnämnden har bett arbetsgruppen inkludera en automatisk uppräkning av den högre ersättningen som erbjuds röstmottagare.

Arbetsgruppen har diskuterat samtliga former av ersättningar och arvoden som kommunen har. I det förslag som lämnas över till kommunstyrelsen finns enbart de föreslagna förändringarna. Exempel på ersättningar, arvoden och förmåner som diskuterats men där ingen ändring har förordats av en majoritet av arbetsgruppen medlemmar är ersättning för förlorad arbetsinkomst och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

När kommunen sätter arvodena för förtroendevalda bör syftet med arvodet vara klart. Arbetsgruppen för översyn av ersättningar och arvoden (arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2020) har identifierat fem huvudsakliga skäl som tydligt kan motivera nivån som kommunen sätter arvodena efter. Dessa är:

- att möjliggöra politiskt engagemang som kräver tjänstledighet eller gör det svårt att kombinera med annat arbete,
- att locka personer som kan ta andra uppdrag/anställningar att engagera sig politiskt/stanna kvar på sin post,
- att motverka korruption genom att minska marginaleffekten som mottagande av olika typer av mutor,
- att inte alienera invånarna i kommunen, och
- att värdera tjänsten som den förtroendevalda utför åt kommunen.

Arbetsgruppens förslag är framtagna med ett eller flera av dessa skäl i åtanke. Arbetsgruppen har inte fastställt en inbördes ordning mellan dessa skäl.

Arbetsgruppens medlemmar har olika åsikter om vilka skäl som väger tyngst och vilken effekt de föreslagna justeringarna har.

Bedömning

Varje enskilt förslag till ändring föreslås för att bättre uppfylla ett eller flera av de skäl som arbetsgruppen för översyn av ersättningar och arvoden identifierat som motiv för att besluta nivån för arvoden.

Kommunen får inte betala olika ersättningar för förtroendeuppdrag som anses vara likvärdiga.

Höjning av kommunstyrelsens ordförandes arvode

En majoritet av deltagarna i arbetsgruppen anser att arvodet för kommunstyrelsens ordförande är lågt satt. I dagsläget har kommunstyrelsens ordförande ett arvode som är 75 % av en riksdagsledamots årsarvode. Detta är, tillsammans med Högsby kommun, det lägst satta arvodet för en kommunstyrelse ordförande i Kalmar län och det näst lägsta i Sveriges kommuner och regioners (SKR) *kommunkategori* C9, det vill säga landsbygdskommuner med betydande besöksnäring. Jämförbara kommuner har alltså satt arvoden på mellan 70 och 100 % av en riksdagsledamots årsarvode, med en median på 85 % i C9 kommuner (med ett medel på 85 %) och 90 % i länets kommuner (med ett medel på 88 %).

Eftersom de flesta andra arvoden och ersättningar är kopplade till kommunstyrelsen ordförandes arvode föreslås inte en allt för stor höjning. En majoritet av arbetsgruppen har enats kring ett förslag om att höja arvodet så att det blir 80 % av riksdagsledamots årsarvode. Förslaget skulle göra att kommunen närmade sig närliggande och jämförbara kommuner i hur man värderar uppdraget som ordförande för kommunens mest centrala nämnd.

För år 2022 är riksdagsledamots månadsarvode 71 500 kronor. Det innebär att i år skulle 80 % av riksdagsledamots månadsarvode vara lika med 57 200 kronor.

Effekt av att höja arvodena för 1:e vice ordförande för kommunstyrelsen, oppositionsrådet samt socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämnden ordföranden till 40 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode

I dagsläget har kommunen arvoden till sin 1:e vice och 2:e vice ordförande i kommunstyrelsen, ordförande för socialnämnden, utbildningsnämnden samt miljö- och byggnadsnämnden som sträcker sig mellan 20 % till 30 %. Dessa arvoden ska exempelvis täcka följande:

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Besök på förvaltningen för information, utanordning eller påskrift av handling (inklusive protokollsjustering).
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan tjänsteman i samband med sammanträden, besiktning, förrättning eller liknande.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller utomstående organisation som inte utgör protokollförda sammanträden.
- Dialog med medborgare.
- Utövande av delegationsbeslut.
- Restid med anledning av ovan angivna åtgärder.

Dessa kan idag kombineras med andra ersättningar och arvoden. Det inkluderar reseersättningar till och från tjänstgöring som ordförande för nämnden, ersättning för tjänstgöring under kommunfullmäktigesammanträden, styrelse-, nämnds- och utskottssammanträden, timmersättning för uppdrag från nämnden, så som verksamhets- och företagsbesök samt ersättning för förlorad arbetsinkomst. För förtroendevalda som har fler än ett uppdrag finns det möjlighet att få årsarvode även för dessa. I dagsläget är det ovanligt att en enskild ledamot har flera uppdrag med högre årsarvode än 10 % av kommunalråds arvode, men det finns.

Eftersom största delen av kommunens kostnader för ersättningar och arvoden till förtroendevalda går till årsarvoden kan det vara svårt att beräkna kostnaderna för ersättningar och arvoden för förtroendevalda. Detta är dels en följd av att ersättningar går att kombinera, dels en följd av att utgifterna för ersättning för förlorad arbetsinkomst är beroende på den förtroendevaldas status på arbetsmarknaden. Bestämmelserna, som de är utformade idag, försvårar för nämnder att hålla sin budget för ersättningar och budgeten kan påverkas av vilken person som får förtroendeuppdraget.

För enskilda förtroendevalda kan nuvarande system försvåra för planering av arbete och fritid. Eftersom den enskilda i förhand inte vet hur mycket hen kommer att tjänstgöra blir det för den som är anställd att varje månad begära ledighet och i de fall de krävs också intyg för förlorad arbetsinkomst. För den som är egenföretagare kan det också vara ett problem att avgöra vad den förlorade arbetsinkomsten uppgår till, antingen för att arbetsinkomsten varierar mycket över året eller för att en del av ens försörjning består i andra former av inkomst än arbetsinkomst eller andra skäl.

Att höja arvodesnivåerna till 40 % av kommunalråds arvode skulle också inne-bära att berörda förtroendevalda kan inkluderas i de delar i kommunens bestämmelser omställningsskydd och pension för förtroendevalda (OPF-KL) som exklusivt berör förtroendevalda som tjänstgör minst 40 % av heltid. Detta innebär bland annat att berörda förtroendevalada får rätt till omställningsstöd (ekonomiskt stöd i fall av arbetslöshet efter tjänstgöring), sjukpension och familjeskydd, motsvarande kommunalråd. I normalfall förväntas detta inte belasta kommunen ekonomiskt.

Kommunen måste inte erbjuda fler ersättningar än de som möjliggör lika möjligheter att tjänstgöra som förtroendevald. Dessa är reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Kommunen kan justera arvodes- och ersättningsbestämmelserna på ett sådant sätt att kommunen inte ska/behöver betala ut ersättningar kopplade till uppdraget, vilket till viss del görs idag. Dock kan inte ersättning för resa och förlorad arbetsinkomst tas bort för årsarvoderade som har ett lägre arvode än för 40 % av heltid. I det fall kommunen höjer arvodet till att ersätta för tjänstgöring 40 % av heltid kan även dessa tas bort.

Kommunledningsförvaltningen har sett på hur andra kommuner har reglerat kombination av uppdrag och arvoden. För att uppfylla uppfattade intentioner uttryckta av en majoritet av arbetsgruppens medlemmar har förslag på hur en reglering av att kombinera arvoden tagits fram. Den modell som syns i förslaget är inspirerat av Karlshamns ersättningsbestämmelser. Detta sätter ett tak vid 40 % av heltid eller ett arvode som går att likställa med arvodet för det uppdrag där tjänstgöringen utgör störst andel av heltid. I Karlshamns exempel sätts taket vid 40 % av heltid. Om Borgholms kommun skulle fatta samma beslut skulle fullmäktige och stämman hos de bolag som kommunen har ett ägande i begränsas i sin möjlighet att arvodera sina styrelsemedlemmar som de vill. Som förslaget är utformat nu kan kommunen, kommunalförbund samt kommunala bolag där kommunen är representerad beslutat om att enskilda uppdrag kan han årsarvoden som är högre än 40 % av heltid. Om förslaget var gällande idag skulle bara kommunalrådet ha rätt till ett högre årsarvode än för 40 % av heltid.

I förslaget finns en mekanism som reducerar det totala årsarvodet en förtroendevald får till följd av att kombinera fler årsarvoden ner till bestämd nivå. Denna reducering görs i första hand i det arvode som erhålls för tjänstgöring i kommunstyrelsen.

Att höja årsarvodet till 40 % motsvarar ungefärligt hur kommunen har värderat dessa uppdrag tidigare, sett till utbetalat arvode.

Kommunallagen säger att arvodet ska bestämmas till lika belopp för lika uppdrag. Detta gäller dock inte för uppdrag som utgör 40 % eller mer av heltid (se kommunallagen (2017:725) 4 kapitlet 2 och 17 §§). Därför kan kommunfullmäktige göra den bedömningen att, trots att vissa ordförandeuppdrag inte omfattar lika många uppgifter eller befogenheter, har de rätt till lika ersättning även om uppdragen i sig kan anses av olika vikt.

Om arvodena för ordförandena för nämnderna skulle höjas till 40 % av heltidsarvoderad tjänstgöring (i dagsläget är det satt till kommunstyrelsens ordförandes 75 % av riksdagsledamot) skulle det innebära cirka 250 000 kronor årligen. Detta skulle vara en arvodesökning med:

- 64 000 kronor (69 000 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för socialnämndens ordförande
- 128 700 kronor (137 280 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för utbildningsnämndens
- 128 700 kronor (137 280 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) om året för miljö- och byggnadsnämndens ordförande.

Om reglerna skulle skrivas om så att ordförande inte hade rätt till annan ersättning skulle dock kostnaderna för kommunen inte öka så mycket. Om jämförelsen görs i socialnämndens ordförandes fall skulle kostnader på cirka 43 000 kronor undanröjas, vilket får ned kostnaden till cirka 25 000 kronor för en förväntad ökad tjänstgöringsgrad till 30 % - 40 %. Om detta kombinerades med att ta bort rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst kan stora delar eller hela kostnadsökningen försvinna. Om socialnämndens ordförande gick på samtliga ordinarie möten för nämnden och utskotten och begärde ersättning för 3 timmar förlorad arbetsinkomst skulle detta innebära en ersättning om cirka 25 000-30 000 kronor på ett år, beräknat på medellön i Sverige.

Om samma kalkyl görs för ordförande för utbildningsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden skulle kostnaden vara cirka 70 000 kronor respektive 27 000 kronor.

Om samma beräkning görs för kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och oppositionsrådet så hamnar ändringen på en arvodesökning med 103 000-69 000 kronor om året, men reduceras kostnaderna för dessa förstroendeuppdrag med mellan 32 000 och 162 000 kronor beroende på extramöten utöver ordinarie sammanträden och ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den stora skillnaden från de andra ordförandeskapen, trots arvoden på 25 respektive 30 %, beror på fler sammanträden än resterande ordföranden (bortsett från kommunstyrelsens ordförande) eftersom de är ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott, krisledningsnämnde och budgetberedningen samt är med i bland annat näringslivsrådet. Andra presidium har också andra möten som de förväntas delta på, exempelvis styrgruppsmöten för särskilda projekt, plansamordningsmöten och avstämningar med kommunstyrelsen, men inte i samma utsträckning eller så tjänstgör även kommunstyrelsens 1:e vice ordförande och oppositionsrådet på dessa möten.

Att höja arvodena till nämndernas ordföranden till 40 % skulle spara på vissa administrativa utgifter för berörda förvaltningar, även om dessa är försumbar i sammanhanget.

Motiveringen till förslagen är att göra det enklare att bedöma vilken ersättning som erhålls för ett uppdrag som i praktiken tar upp tid motsvarande en stor del av heltid, att få större kontroll över nämndernas utgifter för arvoden och ersättningar samt skapa större incitament för att nominera fler personer till årsarvoderade uppdrag i kommunen och försvåra för framtida maktkoncentration.

Arvoden för 1:e och 2:e vice ordförande för socialnämnden, utbildningsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden

Förslaget ökar ersättningarna för vice ordförande med drygt 19 300 kronor (20 600 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode) och ökar kommunens utgifter med cirka 115 800 kronor årligen (6 864 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode).

Ett högre arvode skulle kunna motivera en tydligare rollbeskrivning för vice ordförandena. Deras roll idag, utöver att vara ledamöter i arbetsutskotten, är att vara tillgängliga att genomföra ordförandes uppgifter. I de fall ordförande skulle sjukskriva sig under längre tid från sitt uppdrag tar vice ordförande över rollen, under vilken tid hen också tar över arvodet.

En höjning av arvodet skulle innebära en viss kostnad för kommunen beroende på till vilken nivå den sätts. Med dagens ersättningsregler är varje procentenhetsökning en höjning på cirka 6 435 kronor per år (6 864 kronor i fall att kommunstyrelsens ordförande är 80 % av riksdagsledamots arvode).

Att enbart ha ett årsarvode skulle förenkla administrationen och förenkla för de förtroendevaldas planering, men också minska incitamentet för att närvara på ordinarie och extrainkallade sammanträden. Om vice ordförande enbart får årsarvode utan att samtidigt höja arvodesnivån skulle det innebära en minskad ersättning och eventuellt en lägre ersättning än övriga ledamöter i nämnden.

Ordförande för utskott

I dagsläget finns det inte bestämmelser för arvode för ordförande i utskott i ett sådant fall denne inte samtligt är ordförande för ansvarig nämnd. Eftersom arbetsgruppen diskuterat ifall sammankallande för kultur- och fritidsutskottet ska vara ordförande och ifall kommunen ska skapa ett tekniskt utskott under kommunstyrelsen har arbetsgruppen valt att diskutera frågan om kommunen beslutar att ha ordförande för utskotten.

Olika förslag har diskuterats. Arbetsgruppen anser att denna roll ska vara arvoderad. Det förslag som haft mest stöd är att detta ska ses i relation med nämndsordförande. Detta är svårt att avgöra, delvis eftersom ansvaret skiljer sig en hel del, men också eftersom det inte är säkert hur ofta dessa kommer att tjänstgöra och hur mycket som i framtiden kommer delegeras utskotten. Eftersom det existerande exemplet, kommunstyrelsens kultur och fritidsutskott, i dagsläget sammanträder mellan sex och tolv gånger per år skulle det kunna jämföras med andra utskott. Dock är antalet ärenden som behandlas betydligt färre. Ett förslag är att likställa det med de förberedelser som kan krävas i det arbete som socialnämndens, utbildningsnämndens och miljö- och byggnadsnämndens arbetsutskotts ledamöter gör inför mötena, eftersom det är ett större förarbete att vara ordförande, men antalet ärenden förväntas vara färre.

Valberedningens ordförande

Arbetet som valberedningens ordförande gör efter valet anses av arbetsgruppen inte tillräckligt stort för att motivera en särskild ersättning för det arbetet, jämfört med övriga ledamöter i valberedningen.

Kommunfullmäktiges presidium

I dagsläget är det enbart ordförande i kommunfullmäktiges presidium som har årsarvode. Det ligger i dagsläget på 10 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode. En majoritet av arbetsgruppen anser att det är ordförandes arbete och ansvar inte överensstämmer med det arvode personen får.

Det är svårt att avgöra vad som är en rimlig nivå, jämfört med nämndsordförandena. Även om fullmäktiges ordförandes arvode innebär samma uppgifter som nämndernas, är det på flera sätt till en mycket mindre grad. Exempelvis är förvaltningen kring kommunfullmäktige i stort sätt utfört under kommunstyrelsens ansvar, dessutom har fullmäktige inga utskott att genomföra ordförandeuppdrag för. Dock finns det vissa uppdrag som går utanför nämndsordförandenas, det vill säga de uppgifter som arbetsordningen förordar fullmäktiges ordförande och presidium att utgöra.

De kommuner som arbetsgruppen har jämfört sig med har arvoden med en median på 10 % av kommunstyrelsens ordförandes arvode, men med medelarvoden på 12 % i länet och cirka 15 % bland C9 kommunerna. Spridningen är ganska stor, från 3 % till 50 %.

En majoritet av arbetsgruppen anser också att det arbete och ansvar som 1:e och 2:e vice ordförande står för, särskilt med tanke på de uppgifter som arbetsordningen förordnar, bör arvoderas. Skillnaderna mellan uppdraget som vice ordförande i fullmäktige jämfört med nämnderna är tydliga, men värdering av dessa skillnader är svårt att göras. Även om vice ordförande i nämnderna har ett mindre formellt uppdrag, så har de oftast fler uppdrag och på en månad fler timmars tjänstgöring på sammanträden. Dock är ersättningen för fullmäktiges ledamöter inte en timmersättning. Därför ger inte grundersättningen lika stor utdelning för den tjänstgöring som genomförs. De i arbetsgruppen som förordar att hela presidiet ska arvoderas har inte funnit argument för att göra skillnad på nämndens arvode för vice ordförandena och vice ordförandena i kommunfullmäktige.

Kommunfullmäktigs ledamöter

Kommunfullmäktiges ledamöter har haft samma ersättning sedan 2015. En majoritet av arbetsgruppen anser att ersättningen kan höjas något. Beloppet som föreslås skulle göra att ersättningen för fullmäktigesammanträden höjs med ungefär lika mycket som ersättningen för sammanträden gjorts under samma tid. Förslaget innebär också att ersättningen automatiskt räknas upp i och med att det kopplas till kommunstyrelsens ordförandes månadsarvode.

Ersättning för röstmottagare

Kommunen har i de senaste valen erbjudit röstmottagare timmersättning för tjänstgöring upp till sju (7) timmars tjänstgöring på valdagen. Efter de har de fått 2 000 (2 500 för valdistriktets ordförande och vice ordförande). Valnämnden har beslutat att detta ska höjas med 10 % för att göra uppdraget mer attraktivt. Nämnden har också bett arbetsgruppen inkludera detta i sitt förslag och föreslå en automatisk uppräkning av ersättningen.

Arbetsgruppens förslag är att den från dagens nivå årligen räknas upp med löneutrymmet som fastställs av personalutskottet i samband med den årliga löneöversynen. Detta för att de inte ska påverkas av ändringar i övriga förtroendevaldas ersättningar och arvoden.

Konsekvensanalys

Föreslagna ändringar skulle årligen kosta kommunen cirka 321 900-375 200 kronor exklusive sociala kostnader. Kommunstyrelsens ordförandes arvode påverkar nästan alla andra årsarvoden. Om kommunfullmäktige beslutar bifalla alla föreslagna att-satser, utom den om att höja kommunstyrelsens ordförandes arvode skulle beslutet innebära en kostnad på cirka 245 500-295 500 kronor exklusive sociala kostnader.

Förslaget anses göra uppdragen som förtroendevalda mer attraktiva för kommunens invånare. En majoritet av arbetsgruppen anser även att en av konsekvenserna av att förslaget antas är att arvodena bättre speglar arbetsinsatsen som de förtreondevalda utför, samt att arvodena i högre grad harmoniseras med andra liknande och nära kommuner.

Kommunchefens stab

Skrivelsen skickas till
Kommunstyrelsen för beredning
Kommunfullmäktige

Handläggare
Jonatan Wassberg
Kommunsekreterare

Mötesanteckningar - Arbetsgrupp för fullmäktigeuppdrag § 146/2022

Kommunchefens stab

Datum: 2022-06-01

Tid: 17:00-19:40

Plats: KS-rummet

Sekreterare: Jonatan Wassberg

Deltagare: Eva-Lena Israelsson (S)
Anders Nyholm (M)
Linda Hedlund (C)
Per Lublin (ÖP)
Stefan Wiberg (V)
Jens Odevall, kommunchef
Jonatan Wassberg, kommunsekreterare

1. Politisk organisation

Arbetsgruppen diskuterar det utkast till skrivelse om översyn av den politiska organisationen som skickats ut till dagens möte. Av närvarande ledamöter lämnar samtliga sina synpunkter på utkastet. En majoritet av de närvarande ställer sig bakom samtliga attsatser i skrivelsen, så som de är skrivna i bifogat dokument (se nedan bifogat dokument).

Följande medlemmar i arbetsgruppen reserverar sig helt eller delvis mot förslagen i skrivelsen:

- Per Lublin (ÖP).
- Anne Oskarsson (SD) har via e-post meddelat att förslaget, i alla fall inte i helhet, har hennes stöd.

Samtliga medlemmar i arbetsgruppen får lämna skriftliga förklaringar till sitt ställningstagande. De ska ha inkommit till kommunen senast 2022-06-07. Inkomna förklaringar kommer att bifogas dessa anteckningar och överlämnas till nämnderna.

2. Ersättningar och arvoden

Arbetsgruppen diskuterar det utkast till skrivelse om översyn av den förtroendevaldas ersättningar och arvoden som skickats ut till dagens möte. Av närvarande ledamöter lämnar samtliga sina synpunkter på utkastet. En majoritet av de närvarande ställer sig bakom samtliga

attsatser i skrivelsen, så som de är skrivna i bifogat dokument (se nedan bifogat dokument).

Arbetsgruppen lyfter frågan om att utöka ersättares rätt till ersättning när de närvarar på sammanträden de inte tjänstgör vid. Med hänsyn till att frågan lyfts tidigare och då inte inkluderats i huvudförslaget som författats som underlag för dagens möte och det faktum att inte samtliga medlemmar i gruppen är närvarande väljer gruppen att inte inkludera förslag på sådana ändringar. Gruppen gör dock klart att detta inte hindrar kommunstyrelsen eller kommunfullmäktige från att inkludera en ändring av dessa regler.

Följande medlemmar i arbetsgruppen reserverar sig helt eller delvis mot förslagen i skrivelsen:

- Per Lublin (ÖP).

Samtliga medlemmar i arbetsgruppen får lämna skriftliga förklaringar till sitt ställningstagande. De ska ha inkommit till kommunen senast 2022-06-07. Inkomna förklaringar kommer att bifogas dessa anteckningar och överlämnas till nämnderna.

Jonatan Wassberg	Eva-Lena Israelsson
Kommunsekreterare	Kommunfullmäktiges ordförande

Handläggare
Jonatan Wassberg
Kommunsekreterare

Till kommunstyrelsens arbetsutskott

Tjänsteskrivelse - Översyn av arvoden och ersättningsreglemente

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige

att besluta om arvoden och ersättningsregler enligt arbetsgruppens förslag, med följande tillägg och justeringar:

att personer som är valda till ersättare till ledamot i nämnd har rätt till ersättning som ledamot vid närvarande på maximalt 5 nämndssammanträden per år där personen inte tjänstgör som ersättare för ledamot.

att sjunde att-sats justeras till följande:

att årsarvoden för tjänstgöring som förtroendevald som utgör minst 40 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode ska ersätta andra ersättningar i en och samma nämnd annat än för reseersättning.

att åttonde att-satsen styrks.

att kommunfullmäktige föreslår bolagsstämmorna i de kommunala bolagen att arvoden fastställs från och med 2023 enligt följande:

- Borgholm Energi Elnät AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.
- Borgholm Energi AB
  - Ordförande: 15% av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.
- Borgholmshem AB
  - Ordförande: 20 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktigeuppdrag § 146/2020 gav kommunfullmäktiges ordförande i uppdrag att tillsammans med en representant för varje parti göra en översyn av kommunens ersättningar och arvoden, i kombination med en översyn av den politiska organisationen.

Arbetsgruppen som hitintills har berett frågan har till kommunstyrelsens arbetsutskott överlämnat sina förslag till justeringar av nuvarande nivåer och bestämmelser.

På kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-06-07 informerade kommunchefen och kommunsekreteraren om arbetsgruppens förslag.

Efter diskussion med arbetsgruppen och arbetsutskottet överlämnar kommunledningsstaben kompletterande underlag till arbetsgruppens förslag.

Bedömning

Arbetsgruppen belyste under sitt sista möte att det kan finnas ett behov av att öka ersättares rätt till ersättning för deltagande vid sammanträden där de inte tjänstgör. Detta för att öka incitament för ersättare att vara delaktig i nämndernas arbete och för att göra förtroendeuppdrag attraktivare. Det finns också en förhoppning att detta skulle göra det lättare för partierna att rekrytera nya förtroendevalda. Som underlag för kommunstyrelsens beredning av frågan har därför ett förslag om att utöka antalet sammanträden som ersättare, utan att vara kallade att tjänstgöra, har rätt till ersättning utökas till fem (5) gånger per år. I dagsläget är det två (2) gånger per år.

Kommunstyrelsens arbetsutskott har lyft frågor om rätten till reseersättning för de som har ett uppdrag som anses utgöra betydande del av heltid. En fråga som lyfts är ifall arbetsgruppens förslag, så som det beskrivits, kan komma att göra det mer kostsamt att ta kommunala uppdrag för personer som bor lång ifrån Borgholms tätort. Detta är i så fall inte önskvärt. För att erbjuda kommunstyrelsens arbetsutskott ett alternativ till arbetsgruppen förslag har följande förslag på ändring av arbetsgruppens förslag, 7:e att-satsen:

- att årsarvoden för tjänstgöring som förtroendevald som utgör minst 40 procent av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode ska ersätta andra ersättningar i en och samma nämnd annat än för reseersättning..

Dessutom har frågor har kommit upp angående möjligheten att kombinera fler uppdrag med årsarvoden. Arbetsgruppens förslag är att begränsa utbetalningen av arvoden till ledamöter som har minst ett uppdrag som utgör betydande del av heltid (40 % eller mer) till det högst arvoderade uppdraget. Detta kan ställas mot partiernas rätt att föreslå vem som nomineras till vilken post. Det kan exempelvis finnas ett intresse av att kombinera flera uppdrag för att skapa en insyn i en specifik verksamhet. Att med arvodes- och ersättningsreglementet försöka styra kommunfullmäktiges fria möjlighet att välja ledamöter och ordföranden är inte nödvändigtvis önskvärt. Med hänvisning till detta har ett förslag tagits fram om att exkludera 8:de att-satsen från arbetsgruppens förslag.

Frågor kring de kommunala bolagens styrelsers arvoden har lyfts. Det är bolagens årsstämmor som fastställer dessa. Dock görs detta efter förslag som godkänts av kommunfullmäktige.

2021 bildade kommunen ett nytt bolag, Borgholmshem AB. Arbetsgruppen har inte lämnat förslag på nivå eller regler vad gäller det nya bolagets styrelses arvoden och ersättningar. Ledamöterna i moderbolaget Borgholm Energi Elnät AB och Borgholm Energi AB följer idag kommunens ersättningsbestämmelser. Tjänstgöring i bolagsstyrelserna kan alltså, när det kommer till ersättningsbestämmelser, jämföras med ett förteondeuppdrag i till exempel en nämnd. Ordförande för Borgholm Energi Elnät AB (moderbolag) har ett arvode motvarande 10 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode och ordförande för Borgholm Energi AB (dotterbolag) har ett arvode motvarande 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode. Arvodet för 1:e och 2:e vice ordförande för båda bolagen motsvarar 1 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

Om Borgholmshem ska likställas med de andra bolagen bör de jämställas med moderbolaget Borgholm Energi Elnät AB och dotterbolaget Borgholm Energi AB tillsammans, då Borgholmshem AB är ett separat bolag. Det bör också beaktas att bolaget är i ett uppstartskede varför ett betydande engagemang från styrelsen behövs för att skapa förutsättningar för bolaget att utvecklas i enlighet med fullmäktiges intentioner.

Med hänvisning till ovanstående stycke har ett förslag tagits fram om att kommunfullmäktige godkänner ett arvoden enligt följande:

- Borgholm Energi Elnät AB
  - Ordförande: 15 % (idag 10 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % (idag 1 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

- Borgholm Energi AB
  - Ordförande: 15 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 2,5 % (idag 1 %) av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

- Borgholmshem AB
  - Ordförande: 20 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - 1:e och 2:e vice ordförande: 5 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.
  - I övrigt godkänns att styrelsen följer samma regler som för nämndsledamöter enligt kommunens arvodes- och ersättningsreglemente.

Konsekvensanalys

I dagsläget nyttjar ersättare inte rätten att närvara på sammanträden och få ersättning fullt ut. Om de skulle göra det, både med nuvarande bestämmelse och om kommunen skulle utöka rätten till fem gånger om året skulle kostnaden öka med 111 024 kronor per år, räknat på möten på tre timmar och utan reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Med oförändrade nivå för reseersättning och med de förslag som finns ovan skulle kostnaderna för reseersättning uppgå i cirka 23 000 kronor mer per år än i arbetsgruppens förslag.

Jens Odevall
Kommunchef

Jonatan Wassberg
Kommunsekreterare

From: Per Lublin
Sent: Wed, 8 Jun 2022 10:14:17 +0200
To: Jonatan Wassberg

Majoritetsförslaget angående arvoden och ersättningar bygger på den felaktiga föreställningen att kommunens politiker och förtroendevalda skulle göra en värdefullare insats och vara värda mer betalt än personal på kommunens boenden, inom hemtjänsten och i skolanm.

Att sätta ersättningen till kommunens politiker och förtroendevalda i relation till vad en priviligierad liten samhällsgrupp som riksdagsledamöterna erhåller är inte motiverat. De förtroendevalda i en kommun ska inte behandlas annorlunda än vilka kommuninnevånare som helst. De ska ju vara representativa för genomsnittet av kommunens medborgare. Deras arvoden/ersättningar ska därför sättas i relation till och helst motsvara vad normalinkomsttagaren i kommunen tjänar, d v s medellönen för förvärvsarbetande.

Vår kommun tillhör de femton kommuner i Sverige med den lägstabäljr medianinkomsten per invånare.

> Jag kommer att dessutom att föreslå en skälig ytterligare sänkning av arvodet till kommunstyrelsen ordförande, motiverad av att det faktiskt inte krävs heltids engagemang att vara kommunstyrelseordförande i vår kommun, det har nämligen med all tydlighet visat sig att det hinns med att vara ordförande i kommunstyrelsen och vid sidan av uppdraget ha en omfattande personlig kommunikation med tusentals vänner på sociala medier ii syfte att skapa personlig PR för sig själv och sitt parti. Detta är ju knappast något som uppdraget som kommunstyrelseordförande kräver och inte något som ska avlönas av kommunen.

Under sådana förhållanden kan 40 procent av kommunalrådsarvodet kunde vara rimlig för de deltidsuppdrag som övriga nämndordförande innehar, förutsatt att kommuninnevånarna då slipper andra kostnader för dessa olika ordförandebaserade på nedlagd tid och eventuellt förlorad inkomst.
Per Lublin (Öp)

Majoritetsförslaget angående politisk organisation bygger på tre felaktiga föreställningar, dels att partierna till sitt förfogande som lämpliga representante i kommunstyrelsen har supermänniskor som har god insyn och goda kunskaper om i stort sätt allting som rör kommunens verksamhetsområden.

dels att det skulle vara acceptabelt ur demokratis synpunkt att överlåta ansvaret för viktiga delar av kommunens verksamhet till förtroendevalda som i egenskap av utskottsledamöter är valda till detta först i tredje hand (först av väljarna som väljer kommunfullmäktige, sedan av kommunfullmäktige som väljer kommunstyrelse, slutligen av kommunstyrelsen som inom sig väljer utskott)
dels att nämnder skulle kräva mer byråkrati och fler tjänstemän än vad utskott skulle göra Därför är det bättre med olika nämnder med ansvar för olika ämnesområden än att lägga det med mesta under kommunstyrelsens ansvar. Då undviker man lättare att det blir olika tjänstemän som ”tar över” för att det bara är dom som har kunnandet på det speciella området.

Jag föreslår därför att utskottet inom kommunstyrelsen för kultur- och fritidsverksamhet avskaffas och ersätts med en nämnd med ansvar för dessa frågor, slottsverksamheten och för kommunens bibliotek.

Vidare motsätter jag att det bildas ett särskilt utskott inom kommunstyrelsen med ansvar för tekniska frågor, hamnar, gator och trafik, parker, städning, transporter, kost- och måltidsverksamhet. Föreslår istället att det skapas en teknisk nämnd för merparten av dessa frågor. Samt att ansvaret för kost och måltider läggs under socialnämnden.

Föreslår att vi fortsätter att ha kommunfullmäktigesammanträdena på kvällstid då det underlättar för medborgare som vill vara med som allmänhet, jämfört om mötena skulle hållas på dagtid då många är på sina arbeten och fler ledamöter skulle komma att begära ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Per Lublin (Öp)

--
Per Lublin
Tecknarservice
Telefon 0708 - 20 86 28

From: Per Lublin
Sent: Wed, 8 Jun 2022 09:09:12 +0200
To: Jonatan Wassberg;Borgholms Kommun

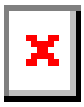
Majoritetsförslaget om politikerarvoden och ersättningar bygger på den felaktiga föreställningen att kommunens politiker och förtroendevalda gör en värdefullare insats och är värda mer betalt än personal på kommunens boenden, inom hemtjänsten och i skolan.

Kommunpolitikernas arvoden är därför satta i relation till en liten priviligierad samhällsgrupp som riksdagsledamöterna.
Kommunens politiker och förtroendevalda ska dock vara representativa för kommuninvånarna och detta bör även gälla deras arbetsinkomster.
Föreslår därför att deras arvoden och ersättningar istället görs jämförbara och lika med medelinkomsten för kommunens förvärvsarbetande medborgare.
Det kan samtidigt nämnas att vår kommun tillhör de femton kommuner av landets 290 som har lägst medianinkomst per invånare.

Föreslår vidare en **ytterligare** skälig sänkning av arvodet till kommunstyrelsen ordförande, motiverad av att det faktiskt inte krävs heltids engagemang att vara kommunstyrelseordförande i vår kommun, eftersom det med all tydlighet har visat sig att det vid sidan av uppdraget som kommunstyrelseordförande hinns med att ha en omfattande personlig kommunikationer med tusentals vänner på sociala medier i syfte att göra personlig PR för sig och sitt parti, trots att detta inte är något som uppdraget som kommunstyrelseordförande kräver eller är något som kommuninvånarna ska behöva betala för. Ersättningsmässigt bör därför uppdraget som kommunstyrelsens ordförande betraktas som en halvtidssyssla.
Under dessa förutsättningar blir det rimligt att övriga nämndordförandes arvoden - som ju motsvarar tämligen begränsade deltider - sätts till 40 procent av arvodet till kommunstyrelsens ordförande, motiverat av att kommunens invånare därmed kan slippa andra kostnader för dessa olika ordförande baserade på nedlagd tid och förlorade arbetsinkomster.

Någon anledning att höja eller införa fasta arvoden för nämndernas viceordförande, för kommunfullmäktiges ordförande respektive dess viceordförande finns inte. Det får faktiskt räcka med deras övriga ersättningar.

--
Per Lublin
Tecknarservice
Telefon 0708 - 20 86 28



Borgholms kommun

Styrdokument

ÄRENDENUMMER
Diarieenhet
Ärendenummer

Arbetsordning
Reglemente
Instruktion
Delegationsordning

Arvodes- och ersättningsreglemente

Antaget av 20XX-XX-XX § XXX

Reviderad av skriv namn på instans eller tjänst 20XX-XX-XX § XXX
Revideras senast högst 4 år efter senaste revideringen.
Dokumentansvarig: tjänst som har ansvar att bevaka och föreslå revideringar i dok.

Innehållsförteckning

1 [Heading 1] 3
1.1 H2 3
1.1.1 H3 3
1.1.1.1 H4.....3
2 H1 3

1 Allmänna bestämmelser

§ 1 Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i Kommunallagen.

2 Bestämmelser om pension och avgångsersättning/omställningsskydd för förtroendevalda med årsarvode

§ 2 ~~Pensionsbestämmelser enligt PBF och OPF-KL för ordförande med mera~~

~~Bestämmelserna enligt PBF och OPF-KL ska gälla alla förtroendevalda med årsarvode och beräknas enbart på årsarvodet, enligt antagen Pensionspolicy för anställda och förtroendevalda i Borgholms kommun och Borgholm Energi AB.~~

~~OPF-KL ska även gälla fritidspolitiker (politiker utan årsarvode) som väljs in i kommunen och bolaget.~~Regler för pension, avgångsersättning och omställningsstöd har antagits av kommunfullmäktige, i enlighet med Sveriges Kommuner och Regioner, SKR rekommendationer (OPF-KL18).

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (~~,~~ PBF)~~,~~ gäller förtroendevald med årsarvode på minst 40 procent av en heltid samt omfattar enbart förtroendevalda som har haft sådant uppdrag sedan 2014 eller tidigare.

Omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Bestämmelserna om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KL18, tillämpas för förtroendevalda som valdes/väljs första gången i samband med valet 2014 eller senare. De gäller även förtroendevalda som får förnyat uppdrag och som i tidigare uppdrag inte har omfattats av PBF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda, det vill säga har deltidsuppdrag motsvarande mindre än 40 procent av heltid.

OPF-KL18 är indelat i omställningsstöd och pensionsbestämmelser.

Pensionsbestämmelserna innehåller avgiftsbestämd ålderspension, sjukpension, efterlevandeskydd och familjeskydd. Kommunfullmäktiges presidium fastställer vilka personer med årsarvode på minst 40 procent av heltid som omfattas av OPF-KL18 i början av varje mandatperiod.

Omställningsstödet gäller förtroendevalda med uppdrag på minst 40 procent av heltid. Stödet är tidsbegränsat och består av två delar – aktiva omställningsinsatser respektive ekonomiskt omställningsstöd. Vid aktiva omställningsinsatser beslutar kommunstyrelsen vilka insatser som ska erbjudas. Här tas hänsyn till den förtroendevaldas förutsättningar. Ekonomiskt omställningsstöd kan betalas ut i högst tre år. Ett förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan dock betalas ut i direkt anslutning till att tidigare stöd upphört om den förtroendevalda då fyllt 61 år.

3 Traktamente

§ 3 Ersättning för måltider utom kommunen

Vid endagsförrättning ersätts förtroendevald för de utlägg man haft för måltider, enligt Lokalt avtal – endagstraktamente, som även gäller för kommunens anställda.

Vid flerdygnsförrättning tillämpas TRAKT 91, som även gäller för kommunens anställda.

4 Arvoden med mera (belopp framgår av bilaga)

§ 4 Årsarvode – heltidsuppdrag eller uppdrag på betydande del av heltid

Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent) har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevald, med uppdrag på minst betydande del av heltid, har inte rätt till andra ersättningar för tjänstgöring. Reseersättning utgår dock.

~~Pensionsförmåner gäller enligt § 2.~~

Kommunen svarar för grupplivförsäkring för årsarvoderad förtroendeman.

Årsarvoderad förtroendevald äger att så organisera utövandet av sina uppdrag att skälig ledighet, semester av normal omfattning, kan beredas honom/henne utan större olägenhet för arbetets behöriga gång inom förvaltningen.

Semesterersättning ingår i årsarvodet.

För årsarvoderad förtroendevald som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sina uppdrag gäller i tillämpliga delar samma regler som för arbetstagare enligt Allmänna bestämmelser (AB).

Om en hel- eller deltidsarvoderad förtroendevald blir sjukskriven för en sammanhängande tid överstigande 30 dagar ska ersättare utses av berörd nämnd eller styrelse. Arvodet utgår då till den som går in och ersätter den förtroendevalde fram till att sjukskrivningen upphör och den förtroendevalde kan fullgöra sitt uppdrag igen. ~~Har ersättare utsetts uppbär ersättaren arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.~~

§ 5 Årsarvode – deltidsuppdrag mindre än 40 procent

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag som ordförande på mindre tid än ~~heltid~~betydande del av heltid (mindre än 40 procent), har rätt till begränsat årsarvode, i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga ~~(sida 7~~).

Nedan ges exempel på arbetsuppgifter som ingår i arvodet:

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Besök på förvaltningen för information, utanordning eller påskrift av handling (inklusive protokollsjustering).
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan tjänsteman i samband med sammanträden, besiktning, förrättning eller liknande.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller utomstående organisation som inte utgör protokollförda sammanträden.
- Dialog med medborgare.
- Utövande av delegationsbeslut.
- Restid med anledning av ovan angivna åtgärder.

Om en årsarvoderad förtroendevald blir sjukskriven för en sammanhängande tid överstigande 30 dagar ska ersättare utses av berörd nämnd eller styrelse. Arvodet utgår då till den som går in och ersätter den förtroendevalde fram till att

sjukskrivningen upphör och den förtroendevalde kan fullgöra sitt uppdrag igen.
Avgår förtroendevald med begränsat årsarvode under mandatperioden fördelas arvodet mellan denne och ersättaren i förhållande till den tid var och en av dem innehaft uppdraget.

~~Om förtroendevald med begränsat arvode på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sina uppdrag för tid som sammanhängande överstiger en månad ska arvodet minskas i motsvarande mån.~~

§ 6 Sammanträdesarvode, restidsersättning, ersättningsberättigade aktiviteter med mera

Förtroendevalda har rätt till sammanträdesersättning. Sammanträdesersättning utgår som timarvode, på så sätt som fullmäktige har beslutat enligt bilaga.

Sammanträdesarvode utbetalas för varje påbörjad halvtimme.

Det är endast för protokollförda sammanträden som ersättning kan utgå med högt arvode för första timmen. Den högre ersättningen utgör i förekommande fall kompensation för inlästa handlingar.

Vid deltagande i kurser och konferenser utanför kommunen utgår ersättning enligt motsvarande sammanträdesersättning.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till högre ersättning än ett heldagsarvode. Ersättning utgår för maximalt 12 timmar per dag inklusive restid.

Restid ingår i beräkningen av sammanträdesersättningen motsvarande en minut/ kilometer. Ajournering av sammanträde för måltidsrast inräknas inte i sammanträdestiden.

Ersättningsberättigade aktiviteter

Tjänstgörande ledamöter samt tjänstgörande ersättare som är politiskt förtroendevalda har rätt till ersättning för deltagande i:

- Kommunstyrelse och övriga nämnder, nämndutskott och nämnd- och fullmäktige- beredningar.
- Sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper tillsatta av fullmäktige, nämnd eller styrelse.
- Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget.
- Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroende valde själv tillhör.
- Sammankomst med kommunalt samråds/intressentsammansatt organ.
- Besiktning eller inspektion.
- Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag.
- I förekommande fall fadderbesök i den omfattning respektive nämnd beslutar.

5 Ersättning för resa, särskilda utgifter och kostnader för förlorad arbetsförtjänst

§ 7 Resekostnader

Resekostnadsersättning från och till bostaden, utgår vid sammanträde eller förrättning utom och inom kommunen, enligt de grunder som fastställts av kommunfullmäktige.

Resekostnadsersättning, vid deltagande i sammanträde eller förrättning, utgår även till förtroendevald som fullgör militärtjänst och deltar i annan pliktverksamhet.

§ 8 Ersättning för särskilda utgifter

Den som för fullgörandet av kommunalt uppdrag har särskilda utgifter för telefon, porton och dylikt får ersättning för detta mot inlämnat kvitto.

§ 9 Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Förtroendevald, som inte fullgör sitt uppdrag på heltid eller betydande del av heltid (minst 40 procent), som har partiell tjänstledighet från ordinarie arbete har rätt till ersättning för faktisk och styrkt förlorad arbetsinkomst enligt inrapporterade timmar med maximalt 240 kronor per timme. Om förlorad arbetsinkomst inte kan styrkas enligt ovan betalas ersättning enligt schablonberäknat belopp: SGI/1980 = ersättning/timme. Maximalt kan antalet ersättningsberättigade timmar uppgå till 8 per dag (1 952 kronor per dag för år 2022).

Ersättningstaket utgår från brytpunkten för när man börjar betala statlig skatt. Taket beräknas på följande sätt. Brytpunkten för året/12 månader/165 timmar = maximal timersättning. Timersättningen avrundas uppåt till närmaste tiotal kronor.

6 Gemensamma bestämmelser

§ 10 Hur man begärersättning

Arvode/ersättningar för protokollförda sammanträden redovisas av tjänstgörande sekreterare. Övriga förrättningar/möten utbetalas mot inlämnande av reseräkning.

För att få ersättning enligt 3 § och 10 § ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Anmälan ska göras till fullmäktiges eller nämndens sekreterare enligt särskilt upprättade rutiner.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig.

§ 11 Tolkning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunfullmäktiges presidium.

§ 12 Utbetalning av ersättning

Ersättningar betalas ut en gång per månad.

§ 13 Löpande justering av arvodesnivå

Samtliga arvoden justeras den 1 januari årligen ~~med början år 2016~~. Beloppen baseras på senast fastställda grundarvode för riksdagsledamöterna och utgår från föregående års nivå. För 2022 uppgår grundarvodet till 71 500 kronor per månad för riksdagsledamöterna. ~~(d v s 1 januari 2016 fastställs dessa belopp med utgångspunkt i 2015 års riksdagsmannalön).~~ Övriga belopp justeras utifrån nivån för den genomsnittliga löneökningen för kommunens anställda föregående år.

7 Arvoden och ersättningar – BILAGA

Kommentar [JW1]: Borde kallas Tabell, inte bilaga

Typ	Ersättning	Notering	Belopp (2022)
Kommunfullmäktige			Justeras årligen
Ordförande	15 % av kommunstyrelseordförandes arvode (KSO-arvode)		102 960 kronor
Vice ordförande	5 % av KSO-arvode		34 320 kronor
Ledamot, per sammanträde	1,1 % av KSO-arvode	Räknat på kommunstyrelseordförandes månadsarvode	629,20 kronor
Sammanträdesarvoden, nämnder/styrelsen			
Grundarvode, första timmen	642 kronor	Räknas upp årligen, baserat på 2022 års arvode	642 kronor
Timarvode, per påbörjad halvtimme	96,50 kronor	Räknas upp årligen, baserat på 2022 års arvode. Även arvode för övrig tjänstgöring på nämndens/styrelsens uppdrag	96,50 kronor
Kommunstyrelsen			
Ordförande	80 % av riksdagsledamots årsarvode	Sammanträdesersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår	686 400 kronor
Vice ordförande	40 % av KSO-arvode	Sammanträdesersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår	274 560 kronor
Nämnderna	Gäller enbart socialnämnden,	~~Gäller enbart socialnämnden,~~ utbildningsnämnden samt miljö- ~~&och byggnadsnämnden~~	byggnadsnämnden
Ordförande	40 % av KSO-arvode	Sammanträdesersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår	274 560 kronor
Vice ordförande	5 % av KSO-arvode		34 320 kronor
Valnämnden			
Ordförande och vice ordförande i valnämnd	2 % av KSO-arvode	Enbart valår	13 728 kronor
Ordförande och vice ordförande i valdistrikt	2 750 kronor	Räknas upp årligen, baserat på 2022 års arvode. Baseras på hur mycket lönerna generellt justeras i kommunen	2 750 kronor
Röstmottagare	2 200 kronor	Räknas upp årligen, baserat på 2022 års arvode. Baseras på hur mycket lönerna generellt justeras i kommunen	2 200 kronor
Kommunrevisorerna			
Ordförande	5 % KSO-arvode		34 320 kronor
Reseersättning			
Grundersättning, per km	1,85 kronor		
Medpassagerare, per km	0,50 kronor		
Kommunala bolag	**Bolagen fastställer själva arvoden på bolagsstämman**		
Borgholm Energi Elnät AB	I övrigt bör bolagsstyrelsen arvoderas på samma sätt som nämnd		
Ordförande	15 % av KSO-arvode		102 960 kronor
Vice ordförande	2,5 % av KSO-arvode		17 160 kronor
Borgholm Energi AB	I övrigt bör bolagsstyrelsen arvoderas på samma sätt som nämnd		
Ordförande	15 % av KSO-arvode		102 960 kronor
Vice ordförande	2,5 % av KSO-arvode		17 160 kronor
Borgholmshem AB	I övrigt bör bolagsstyrelsen arvoderas på samma sätt som nämnd		
Ordförande	20 % av KSO-arvode		137 280 kronor
Vice ordförande	5 % av KSO-arvode		34 320 kronor

Delegeringsbeslut

Utskriftsdatum: 2022-08-18 **Utskriven av:** Jonatan Wassberg

Diarieenhet:	Kommunledningsförvaltningen
Beslutsfattare:	Alla
Kategori:	Alla
Beslutsinstans:	Kommunstyrelsen
Sammanträdesdatum:	2022-08-23
Sekretess:	Visas

Id **Datum** **Ärendenummer**	**Beskrivning** **Avsändare/Mottagare** **Ärendemening**	**Paragraf** **Beslutsfattare** **Kategori** **Ansvarig**
2022.1227	Byxelkroks AIK snuskafton -Tillstyrkt ansökan för offentlig tillställning på Byxelkroks festplats 2020-07-28 kl 17 00-01 00	Anders Magnusson §41/2022
2022-06-16		Anders Magnusson
KS 2022/15-002	Tillstånd uppvisning/motionslopp 2022	TC
		Magdalena Widell
2022.1232	Cirkus samt affischering-Borgholms kommun avstyrker ansökan för cirkus med hänvisning att ingen yta finns att tillgå under denna period. Borgholms kommun tillstyrker ansökan för affischering då det får ske på för ändamålet avsedda platser. Platser för cirkusföreställningar (Böda baden, Byxelkrok, Löttorp, Djupvik, Lundegård och Ekerum) har sökande själv att skaffa de tillstånd som behövs från respektive markägare/ vägförening.	Anders Magnusson §43/2022
2022-06-22		Anders Magnusson
KS 2022/15-002	Tillstånd uppvisning/motionslopp 2022	TC
		Magdalena Widell
2022.1233	Byxelkroks AIK marknad - tillstyrkt ansökan om offentlig tillställning Byxelkroks marknad 2022-07-30--2022-07-31	Anders Magnusson §42/2022
2022-06-22		Anders Magnusson
KS 2022/15-002	Tillstånd uppvisning/motionslopp 2022	TC
		Magdalena Widell
2022.1234	Pingstförsamlingen Södvik- tillstyrkt ansökan för sång och musikgudtjänst 2022-06-26--2022-08-07	Anders Magnusson §44/2022
2022-06-16		Anders Magnusson
KS 2022/15-002	Tillstånd uppvisning/motionslopp 2022	TC
		Magdalena Widell

Id Datum Ärendenummer	Beskrivning Avsändare/Mottagare Ärendemening	Paragraf Beslutsfattare Kategori Ansvarig
2022.1235 2022-06-22 KS 2022/15-002	Hot rod nats-ansökan tillstyrks 2022-06-30-2022-07-02 mellan 10:00-18:00 Tillstånd uppvisning/motionslopp 2022	Anders Magnusson §45/2022 Anders Magnusson TC Magdalena Widell
2022.1312 2022-07-04 KS 2022/3-002	Grävtillstånd- Grävning sker på Norra Gärdslösa 65 2022-05-15-2023-02-28 20220037 Grävtillstånd 2022	Julia Hallstensson §5/2022 Julia Hallstensson MEX Magdalena Widell
2022.1327 2022-07-06 KS 2022/6-002	Jonas Glassbar-Ingen errinran över ansökan om begagnande av allmän plats 2022-07-01 08:00 -- 2022-08-28 22:00 Begagnade av allmän plats	Anders Magnusson §46/2022 Anders Magnusson TC Anders Magnusson
2022.1328 2022-07-06 KS 2022/5-002	Borgholms kommun föreskriver med stöd av 10 kap. 1 § andra stycket 16 och 17 samt 3 § första stycket trafikförordningen (1998:1276) följande. 1 § På Hamnvägen i Borgholm (mellan Badhusgatan och Norra Långgatan) får veteranfordon parkeras. 2 § Uppställning av veteranfordon gäller under tiden 2022-06-15 till 2022-08-17 på onsdagar mellan kl. 18.00-21.00. Föreskrift-0885 2022:31 Lokala trafikföreskrifter	Helene Wertwein Haavikko §12/2022 Helene Wertwein Haavikko GIS-S Magdalena Widell
2022.1331 2022-07-07 KS 2022/15-002	IFK Borgholm Viktorialoppet-- ingen erinran om löpartävling 2022-07-15 kl. 15.00-23.00 Yttrande Tillstånd uppvisning/motionslopp 2022	Anders Magnusson §47/2022 Anders Magnusson TC Anders Magnusson
2022.1343 2022-07-11 KS 2022/6-002	SGJ Malem- Ingen erinran mot ansökan om begagnande av allmän plats Uteservering, Begagnade av allmän plats	Anders Magnusson §48/2022 Anders Magnusson TC Anders Magnusson
2022.1373 2022-07-22	Socialdemokraterna- Ingen erinran mot ansökan 2022-07-25--2022-09-11 för valstuga på torget	Anders Magnusson §49/2022 Anders Magnusson

Id Datum Ärendenummer	Beskrivning Avsändare/Mottagare Ärendemening	Paragraf Beslutsfattare Kategori Ansvarig
KS 2022/15-002	Tillstånd uppvisning/motionslopp 2022	SK-KFU Anders Magnusson
2022.1382 2022-07-28 KS 2022/15-002	Högby IF -tillstyrkt ansökan om marknad i Löttorp 2022-08-09 Tillstånd uppvisning/motionslopp 2022	Jens Odevall §17/2022 Jens Odevall KC Magdalena Widell

Handlingar

Utskriftsdatum: 2022-08-18 **Utskriven av:** Jonatan Wassberg

Diarieenhet:	Kommunledningsförvaltningen
Datum:	2022-06-21 - 2022-08-18
Riktning:	Inkomna, Upprättade
Status:	Alla
Notering:	meddelande
Sekretess:	Visas

Id / Datum / Ärendenummer	I/U/K	Beskrivning / Avsändare/Mottagare / Notering / Ärendemening	Ansvarig / Avdelning / Dokumenttyp
2022.1185	I	Tack för er skrivelse om det försämrade säkerhetspolitiska läget. Sydöstra Sverige är ett av flera militärstrategiskt viktiga områden i Sverige. Uppmstningen av det svenska försvaret innebär att Försvarsmaktens möjligheter att verka över Sveriges yta ökar. Den innebär också att den fasta militära närvaron ökar mntom landet. Samtidigt kommer inte fredstida militära garnisoner att finnas på alla platser i Sverige. I nuvarande försvarsbeslut finns inte någon etablering av förband på Öland men däremot återfinns tydliga förstärkningar av andra förband i Sydöstra Sverige vilket innebär att Försvarsmaktens möjligheter att vid behov verka även på Öland tydligt ökar.	Magdalena Widell
2022-06-21		Försvarsdepartementet	
		KS meddelande	SKRIVELSE
2022.1228	I	Verksamhetsberättelse 2021; Kommunförbundet Kalmar län	Jonatan Wassberg
2022-06-21		Kommunförbundet Kalmar län	
		KS meddelande	VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2022.1229	I	Årsredovisning 2021; Kommunförbundet Kalmar län	Jonatan Wassberg
2022-06-21		Kommunförbundet Kalmar län	
		KS meddelande	ÅRSREDOVISNING
2022.1239	I	Länsstyrelsen har prioriterat ert projekt i årets urval och avser att bekosta projektets genomförande med 53 000 kr. E-faktura på beloppet skickas direkt av utföraren enligt bifogade anvisningar med ref: Lena Jenisch. I e-fakturan ska anges att kostanden avser Borgholm kommuns MVP-utbildning steg 2.	Magdalena Widell

Id Datum Ärendenummer	I/U/K	Beskrivning Avsändare/Mottagare Notering Ärendemening	Ansvarig Avdelning Dokumenttyp
2022-06-22		Länsstyrelsen i Kalmar KS meddelande	BESLUT FRÅN ANNAN MYNDIGHET
2022.1253 2022-06-23	I	Skrivelse - Förslag till belysningskampanj! Jag föreslår att alla kommuner i Kalmar län lyser upp olika byggnadsverk i orange den 25 november - den 10 december för att uppmärksamma våldet mot kvinnor Kalmar Zontaklubb KS meddelande	Magdalena Widell SKRIVELSE
2022.1258 2022-06-23	I	Skrivelse - Borgholm kommuns inbjudan till Öland Chamber Players Festival 2022 Sabina Sandri-Olsson KS meddelande	Jonatan Wassberg INBJUDAN
2022.1260 2022-06-23	U	Avtal Victoriadagarna 2022 CELEBRAMUS AB KS meddelande	Jens Odevall AVTAL
2022.1268 2022-06-29	I	För kännedom: Ny version av Årsrapport 2021 för Kommunal hjälpmedelssamverkan, KHS Peter Notini KS meddelande	Jonatan Wassberg E-POST
2022.1269 2022-06-29	I	Årsrapport 2021 för Kommunal hjälpmedelssamverkan KHS_2 KS meddelande	Jonatan Wassberg ÅRSREDOVISNING
2022.1270 2022-06-29	I	Inbjudan till informationsmöte – beredskapssektorn hälsa, vård och omsorg Gdstaben KS meddelande	Jonatan Wassberg INBJUDAN
2022.1282 2022-06-30 KS 2020/201-006	I	Förvaltningsrätten i Växjös dom i mål nummer 1932-22, 1943--48-22, 1950--66-22, 1968--69-22,, 2020-22 Förvaltningsrätten i Växjö KS meddelande Överklagade av beslut att inte tillåta deltagande på distans i kommunfullmäktige samt överklagande av samtliga beslut under samma sammanträde	Jonatan Wassberg DOM

Id Datum Ärendenummer	I/U/K	Beskrivning Avsändare/Mottagare Notering Ärendemening	Ansvarig Avdelning Dokumenttyp
2022.1288 2022-07-01	I	För kännedom: Beslut om bifall: Samråd angående trädavverkning och anläggande av väg på fastigheten Böda Kronopark 2:187, Borgholms kommun Länsstyrelsen Kalmar län KS meddelande	Jonatan Wassberg BESLUT FRÅN ANNAN MYNDIGHET
2022.1289 2022-07-01	I	Beslut om avslutat tillsynsärende på Ekbacka Räddningstjänsten Öland KS meddelande	Jonatan Wassberg BESLUT FRÅN ANNAN MYNDIGHET
2022.1291 2022-07-01 KS 2022/129-170	I	Följebrev Remiss gällande Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), Ölands Kommunalförbund Räddningstjänsten Öland KS meddelande Remiss- Handlingsprogram för förebyggande verksamhet och räddningstjänst enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO), Ölands Kommunalförbund	Jonatan Wassberg SKRIVELSE
2022.1299 2022-07-01	I	Skrivelse - Bokslut, verksamhetsberättelse, årsredovisning 2021 Svenska kyrkan Växsjö stift Svenska kyrkan Växsjö stift KS meddelande	Jonatan Wassberg SKRIVELSE
2022.1305 2022-07-01 KS 2022/55-167	I	För kännedom: Program för räddningstjänst vid kärnteknisk olycka Länsstyrelsen Kalmar län KS meddelande Program för räddningstjänst vid kärnteknisk olycka med tillhörande delplaner - Förändrade beredskapszoner vid kärnteknisk olycka 452-1330-2022	Jonatan Wassberg PROGRAM
2022.1306 2022-07-01	I	För kännedom: Svea HR M 4566-22 Slutligt beslut 2022-07-01 - Anläggningsavgift för allmän vattentjänst på fastigheten Högby-Sandby 1:37 - Prövningstillstånd beviljas ej Mark- och miljööverdomstolen vid Svea hovrätt KS meddelande Skickat till mobn@borgholm.se	Jonatan Wassberg DOM

Id Datum Ärendenummer	I/U/K	Beskrivning Avsändare/Mottagare Notering Ärendemening	Ansvarig Avdelning Dokumenttyp
2022.1317	I	Besked om utbetalning till kommuner Utbetalning till: Borgholm i Kalmar län Totalbelopp: 911 750 kr, avseende år: 2022 Varje år betalar Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) ut en ersättning till kommuner enligt 5 kap. 1§ lag (2006:544) om kommuners och regioners åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.	Magdalena Widell
2022-07-04		Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	
		KS meddelande	BESLUT FRÅN ANNAN MYNDIGHET
2022.1319	I	Regeringsuppdrag skyddade utrymmen. Detta är förberedande information om kommande inventeringsarbete. MSB har fått i uppdrag av regeringen att bedöma vilka krav som ska ställas på skyddade utrymmen samt att ansvara för genomförandet av en inventering av sådana utrymmen. Uppdraget finns bifogat i mailet och ska redovisas till regeringen den 2 maj 2023. I inventeringsfasen kommer bland andra kommunerna, regionerna samt Trafikverket att bli involverade. Inventeringen kommer utföras under perioden november 2022 till mars 2023. Inför inventeringen kommer MSB ta fram en modell för hur inrapporteringen till myndigheten ska ske. Mer information kommer efter sommaren.	Magdalena Widell
2022-07-05		Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	
		KS meddelande	INFORMATION
2022.1336	I	Migrationsverket beviljar Borgholm kommun 1 239 200 kronor 800 000 kronor för iordningställda platser, i fast del 439 200 kronor för iordningställda platser per dygn, i rörlig del. enligt 18 a § förordningen (2017: 193) om statlig ersättning för asylsökande m.fl. (asylersättningsförordningen).	Magdalena Widell
2022-07-08		Migrationsverket	
		KS meddelande	BESLUT FRÅN ANNAN MYNDIGHET
2022.1338 2022-07-08 KS 2020/98-311	I	Trafikverkets svar på skrivelsen angående vägplan Stora Rör	Magdalena Widell
		KS meddelande	SKRIVELSE
		Utveckling av väg 136; delen Stora Rör - Rälla	

Id Datum Ärendenummer	I/U/K	Beskrivning Avsändare/Mottagare Notering Ärendemening	Ansvarig Avdelning Dokumenttyp
2022.1341 2022-07-11	I	Skrivelse om utlåtande och förslag på strategi från kommunfullmäktige på hur kommunen ska se till att främja föryngring och tillväxt i Borgholms tätort samt svar från kommunchef på vilka satsningar kommunen har gjort Jens Fridsen KS meddelande	Magdalena Widell SKRIVELSE
2022.1383 2022-07-28 KS 2022/4-423	I	Stämmoprotokoll 2022-07-27 Övra och Nedra Sandby vägsamfällighet KS meddelande Markfrågor 2022	Magdalena Widell PROTOKOLL
2022.1419 2022-08-15	I	Beslut att verkställa rättelse i röstl RKL 21713066 H-RB-Val KS meddelande	Jonatan Wassberg BESLUT FRÅN ANNAN MYNDIGHET
2022.1425 2022-08-16	I	Sveriges Kommuner och Regioner har mottagit ett brev från den ukrainska ambassadören i Sverige där han ber svenska kommuner och regioner att på olika sätt uppmärksamma den ukrainska självständighetsdagen den 24 augusti. Läs mer om hur detta kan göras i det bifogade brevet. SKR KS meddelande	Magdalena Widell SKRIVELSE FÖR KÄNNEDOM