



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-03-07

Paragrafer
19-32

Plats och tid	Socialkontoret i Borgholm 13.00–15.00
Beslutande	Magnus Ståhl (S) Jan Olof Forslund (S) Mikael Palmqvist (S) Zissios Reizopoulos (FÖL) ersättare för Bengt Jonsson ((FÖL) Nina Andersson Junka (S) ersätter Martin Ottosson (V) Eddie Forsman (M) Charlotte Håkansson van Luijn (M) Ulrika Lindh (C) Mikael Larsson (C)
Övriga närvarande	Annelie Kjellin, sekreterare Anna Hasselbom Trofast, socialchef Beatrice Sohlhjort, tf verksamhetschef IFO, EKB Johanna Karlsson, tf verksamhetschef OFN My Nilsson, ekonom, §§19-23 Jens Odevall, kommunchef, § 20 Gurli Frisk, (KD)
Utses att justera	Eddie Forsman
Justeringens plats och tid	Socialkontoret i Borgholm 2018-03-14 kl. 12.45
Underskrifter	Sekreterare Annelie Kjellin
	Ordförande Magnus Ståhl
	Justerande Eddie Forsman



§ 19

Ändrad dagordning

Ordförande Magnus Ståhl (S) meddelar följande tillkommande ärende:

Besök av Jens Odevall, kommunchef.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna dagordningen med tillkommande ärende.

§ 20

Besök av Jens Odevall, kommunchef

Besök av Jens Odevall, kommunchef, som informerade om den nya kommunallagen som gäller från 2018-01-01.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen om ny kommunallag och lägga till handlingarna.

§ 21

Dnr 2018/13-792 SN

Budgetuppföljning för januari 2018.

My Nilsson, ekonom redovisar budgetuppföljningen för januari 2018.

Sammanställning

För januari är avvikelsen -1,6 mkr mot budget. Större delen av underskottet härleds till omsorgen om funktionsnedsatta samt individ- och familjeomsorgen.

- Inom OFN övergick under hösten 2017 ett assistansärende från Försäkringskassan till kommunen. Budgettäckning finns inte för detta och beräknat underskott för 2018 kommer att vara cirka 1,0 mkr.
- Boendestödet har utökat öppettiderna främst på kväll och helg. Budget



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-03-07

Paragrafer
19-32

har täckt en del av utökningen men behovet har varit högre, åtgärd 5.5.

- Bemanningen på gruppboendena ses över för att motsvara behovet. Omfördelningen av resurser har dock tagit längre tid än beräknat, åtgärd 5.3.
- En extern LSS placering tillkom under förra året vilken saknar budgettäckning, beräknat underskott för 2018 är 1,2 mkr, åtgärd 5.4.
- IFOs underskott är framförallt konsulentstödda familjehemsplaceringar. Då det idag finns för få kommunala familjehem behöver verksamheten köpa externa placeringar. Placeringar inom barn- och familj har ökat sedan föregående år samma period, åtgärd 5.4, 5.6 och 5.9.
- Utöver placeringarna har verksamheten konsulter inhyrda som socialsekreterare. Dessa avslutas under våren men beräknas ge en merkostnad för förvaltningen om cirka 2,0 mkr utöver budget.
- Underskott för försörjningsstöd har i huvudsak uppstått som följd av att flera nyanlända nu går ur sin etableringsverksamhet utan möjligheter att komma ut på arbetsmarknaden. Detta har förutspåtts en längre tid och väntas inte sjunka inom närmsta tiden. Om utfallet fortsatt har dessa nivåer skulle det bidra till ett underskott som överstiger 3,0 mkr för året, åtgärd 5.7.
- Hemtjänst och sociala verksamheter uppvisar underskott för perioden. Inom hemtjänsten har antalet beviljade hemtjänststimmar avtagit till följd av bortfall i verksamheten. Resursfördelningsmodellen för hemtjänsten visar att verksamheterna i mellersta och norr bör visa mer överskott än vad de gör på grund av ett lägre behov än vad som budgeterats.
- Verksamheten för ensamkommande barn och unga uppvisar överskott. Detta beror på att verksamheten anpassas efter behovet. Intäkterna minskar för verksamheten vilket tvingar verksamheten att antingen avveckla eller utvecklas till något annat, åtgärd 5.9.

Förutsatt att kostnadsutvecklingen fortsätter i samma takt samt att inga åtgärder vidtas för placeringar är prognosen för 2018 -19,8 mkr. I prognosen ingår placeringskostnader som inte täcks inom budgeterad ram, högre kostnader för försörjningsstöd, högre kostnader för personal inom omsorgen om funktionsnedsatta. Två miljoner härleds till beslut inom LSS som har övergått till kommunal regi. Utöver detta har förvaltningen konsultkostnader för Individ – och familjeomsorgen som inte inryms i budget.

Åtgärder

5.1 Ökad chefståthet ger förutsättningar till närvarande ledarskap med målet att sänka medarbetarnas sjukfrånvaro. Genom sänkt sjukfrånvaro minskar kostnader för sjuklön, fyllnadstid och övertid vilket ger en besparing i verksamheten.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-03-07

Paragrafer
19-32

5.2 Ett arbete pågår för att hitta nya lokaler till daglig verksamhet och förhoppningen är att kunna samlokalisera fler dagliga verksamheter vilket kommer bli mer kostnadseffektivt. En projektgrupp inom daglig verksamhet är tillsatt.

5.3 En projektgrupp är tillsatt och kommer börja arbeta med att ta fram en resursfördelningsmodell för gruppboende och serviceboende inom omsorgen om funktionsnedsatta. Projektgruppen startar under februari och målet är att en resursfördelningsmodell ska kunna genomföras på en pilotverksamhet under hösten.

5.4 Biståndshandläggarna tittar på möjligheten att kunna verkställa de beslut som idag verkställs externt på hemmaplan. Troligtvis kan en placering tas hem till Borgholms kommun under våren.

5.5 Täta månadsuppföljningar gör enhetscheferna mer delaktiga och ökar deras samt medarbetarnas förståelse för ekonomi.

5.6 Åtgärder som har påbörjats är hemmaplansarbete i större utsträckning för att förhindra ytterligare placeringar, genom t ex fler familjehandläggare som kan arbeta med familjerna i hemmiljön. Detta är fördelaktigt för både individen och ekonomin.

5.7 Prognosen för försörjningsstöd är att den kommer öka då det är många som skrivs ut från etableringen och det är svårt för dem att få ett arbete/utbildning. För att klara av ökningen resursmässigt med befintlig personal kommer individ- och familjeomsorgen se över hur ansökan kan digitaliseras för att frigöra tid till att arbeta aktivt med att få ut dem i sysselsättning, vilket i sin tur gör att fler blir självförsörjande.

5.8 Vidare ska samarbetet med Arbetsmarknadsavdelningen fortsätta där målet är att de som har försörjningsstöd ska komma ut i sysselsättning och på sikt bli självförsörjande. Inom försörjningsstöd kommer inte besparing att vara möjlig med den prognos som finns. Tillsammans med Arbetsmarknadsavdelningen och Arbetsförmedlingen planeras tre utbildningsspår för de med låg utbildning vilket på sikt kommer hjälpa dem som är långtidsberoende av försörjningsstöd ut på arbetsmarkanden.

5.9 En tjänst inom ensamkommande barn och unga kommer avvecklas, och istället utökas med en tjänst inom missbruk så att fler hemmaplanslösningar kan komma till stånd. I och med utökningen av en missbrukshandläggare som även till viss del arbetar med hemmaplanslösningar kan kommande placeringar förhindras.

5.10 Enligt ny lag 2018 ska även socialförvaltningen erbjuda behandling till de med spelberoende där pengar är inblandat. Detta kan göra att fler från denna målgrupp kommer söka behandling och kostnaderna inom missbruk kan öka trots fler hemmaplanslösningar.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Driftredovisning

(TKR)	Årsbudget jan- jan	Redovisat jan- jan	Avvikelse	Prognos 2018
Centralt	1 514	1 620	-107	-500
Bemanningsenheten	117	211	-94	-100
Hälso- och sjukvård	1 989	1 804	185	-200
Särskilt boende	6 510	6 695	-185	0
Hemtjänst och sociala verksamheter	5 957	6 166	-209	0
Omsorgen om funktionsnedsatta	5 297	6 202	-906	-6 260
Individ- och familjeomsorgen	2 353	3 059	-706	-12 700
Ensamkommande barn & unga	198	-190	388	0
Total	23 934	25 568	-1 635	-19 760

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna budgetuppföljningen för januari och lägga till handlingarna.

§ 22

Dnr 2017/9-792 SN

Beslut från KS: Återrapportering av åtgärdsplan för att få budget 2018 i balans.

Socialnämndens arbetsutskott har sammanträtt 180221, § 26 och 180222, § 28 och lämnat över en åtgärdsplan till kommunstyrelsen.

Åtgärdsplanen för att få budget 2018 i balans redovisas på dagens sammanträde.

Beatrice Sohlhjort, tf verksamhetschef IFO och LSS, informerade muntligt om att det under februari har planering påbörjat för att tidigarelägga hemtagning av placeringar gällande missbruk.

- En placering kommer att avslutas 21 mars istället för 4 juli.
- Vidare letar förvaltningen efter boende till en som idag är placerad,

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



om boende finns kan personen avsluta sin placering tidigare än det planerade datumet (21 juli). Personen är redo för hemmaplanslösning i maj månad.

- Verksamheten är igång att arbeta med hemmaplanslösningar och två placeringar inom missbruk har undvikits genom insatser på hemmaplan. Kostnader som annars skulle vara ca 2 500kr/dygn*6månader, 450 000 kr/person och placering.
- Handläggarna inom OFN arbetar fortsatt med att se över våra externa placeringar och eventuellt kan vi avsluta en extern placering under våren och istället verkställa beslut på hemmaplan.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna redovisningen och den muntliga informationen av delegationsärendet.

§ 23

Dnr 2017/58-700 SN

Sjukfrånvarooanalys för socialförvaltningen, tertial 3 2017.

Sammanfattning av ärendet

Frånvaron och kostnaderna jämförs mellan perioderna: 1/1-31/12 2016 samt 1/1-31/12 2017 och är hämtade ur löne-och ekonomiportalen

Beslutsunderlag stab och administrativa enheten

	Kort frånvaro 2016 (%)	Kort frånvaro 2017 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2016 (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Diff (%)	Kostnad 2016	Kostnad 2017	Diff (kr)
Stab	2,43	1,71	-0,72	6,70	3,53	-3,17	352 579	237 634	-114 945
ADMIN	4,88	0,42	-4,46	29,3	0,42	-28,88	18 908	988	-17 920

Analys stab och administrativa enheten:

Korttidsfrånvaro:

Korttidsfrånvaron har minskat tack vare ett positivt utvecklingsarbete inom gruppen. Gruppen har också utökats med fler medarbetare.

Totala frånvaron:

Den totala frånvaron minskar då en av medarbetarna har minskat sin sjuk-



skrivning och återrehabiliterats till arbete. Medarbetarens mål är att återgå fullt ut i sysselsättning inom den administrativa enheten.

Beslutsunderlag ÄO/HSV:

ÄO	Kort frånvaro 2016 (%)	Kort frånvaro 2017 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2016 (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Diff (%)	Kostnad 2016	Kostnad 2017	Diff (kr)
Ekbacka 2, 4, natt	2,47	3,22	+ 0,75	5	6,84	+ 1,84	109 629	185 641	+ 76012
Ekbacka 5/6	3,73	3,29	- 0,44	12,7	7,07	- 4,93	265 699	259 832	- 5 867
Strömgården	4,46	3,03	- 1,43	9,19	4,83	- 4,36	197 147	174 015	- 23132
Soldalen	2,14	1,74	- 0,40	5,57	4,66	- 0,91	118 359	99 046	- 19313
Åkerbohemmet	2,71	2,41	- 0,30	14,33	11,57	- 2,76	186 802	173 662	- 13140
Htj Centrum	6,69	5,19	- 1,50	15,85	11,02	- 4,83	657 192	557 599	- 99593
Htj Mellersta	4,69	4,4	- 0,29	11,14	9,92	- 1,22	385 251	407 617	+ 22366
Htj Norr	3,5	3,84	+ 0,34	10,28	8,95	- 1,33	459 410	504 391	+ 44981
							2 379 489	2 361 803	- 17686

Hälsa-och sjukvården									
SSK dag	2,55	1,5	- 1,05	9,71	6,81	- 2,9	130 207	113 608	- 16599
SSK natt	1,24	0	- 1,24	1,39	0	- 1,39	9 503	0	- 9 503
Rehab	2,76	1,93	- 0,83	8,56	12,84	+ 4,28	114 571	107 527	- 7 044
Tekniska	1,49	3,3	+ 1,81	1,5	4,54	+ 3,04	15 224	27 841	+ 12597
							269 505	248 976	- 20529

Analys ÄO/HSV

Korttidsfrånvaro:

Korttidsfrånvaron har ökat på Ekbacka 2, 4 samt inom Hemtjänsten Norr. Trolig orsak är en långvarig hög vårdtyngd samt influensaperioder under januari-februari.

Tekniska (hjälpmedel) har endast 5 medarbetare och med en medarbetares frånvaro kan resultatet upplevas högt.

Totala frånvaron:

Den totala sjukfrånvaron har minskat på alla enheter förutom inom Kommun rehab, tekniska hjälpmedel samt på Ekbacka 2,4. Kommun Rehab's ökade frånvaro beror på vakanta tjänster som är svåra att tillsätta samt få vikarier att tillgå vilket ökar belastningen på medarbetarna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Frånvaron på Ekbacka 5/6 och Strömgården har minskat betydligt. Jämnare fördelning av arbetsmoment samt omfördelade resurser kan vara en trolig orsak, även en viss ökning av bemanningen kan bidra till minskad frånvaro. Att långtidssjukskriven personal har slutat i verksamheten påverkar även siffrorna positivt.

Hemtjänst Centrum har minskat sin totala sjukfrånvaro genom att driva utvecklingen med delaktighet, kontinuitet och kontaktmannaskapet framåt. Hemtjänst norr har under en lång tid haft en hög arbetsbelastning och svårigheter med rekrytering. Nu är grundbemanningen stabil och den ordinarie personals övertidsarbete minskar, vilket är en trolig bidragande orsak till sänkt total frånvaro.

Påbörjade samt planerade åtgärder:

Cheferna har fått mer resurser och kan utföra ett förebyggande arbete med sjukfrånvaron.

Ett aktivt samarbete med HR avdelningen har påbörjats med hälsosamtal och hälsoprofiler där planer tagits fram för hur arbetet med att minska frånvaron tillsammans med den enskilde ska fortsätta. Enheterna har hälsoinspiratörer som utbildats av Lina på HR.

På flera enheter pågår arbete för att öka personalens delaktighet, ansvar och engagemang i frågor som rör verksamheterna. Personalen delas även in i mindre arbetsgrupper för att stärka delaktigheten.

Särskild boende har startat upp ett samarbete med Kalmar Läns museum där personalen får stöd i utvecklings- och förändringsarbete.

Socialförvaltningen har påbörjat projektet "Vägen till heltid som norm."

Kommun Rehab har arbetat med grupputveckling vilket fortsätter under 2018. Rekrytering är klar och gruppen är snart bemannat fullt ut.

Analys av sjukfrånvaron med spridning av goda exempel mellan enheterna sker regelbundet.

Beslutsunderlag IFO:

	Kort frånvaro 2016 (%)	Kort frånvaro 2017 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2016 (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Diff (%)	Kostnad 2016	Kostnad 2017	Diff (kr)
IFO	1,40	1,49	0,09	7,3	6,42	-0,88	80 508	120 894	40 386

Analys IFO:

Den korta sjukfrånvaron är i princip oförändrad. Den totala sjukfrånvaron har minskat något men kostnaderna har ökat. De sjukskrivningar vi har haft under 2017 har främst varit längre deltidssjukskrivningar som följd av utmattningssymtom.



IFO har varit hårt belastat en längre tid, vi har varit kort om folk i så gott som alla områden och har haft stora svårigheter att rekrytera, främst till de tyngsta tjänsterna. Just nu ser det ut som om IFO kommer att vara fulltaliga från mars 2018 och förhoppningen är att det också minskar belastningen på befintlig personal när de nyanställda kommit in i sina jobb. IFO har strävat efter en jämn fördelning när det gäller erfarenhet för tjänsterna, att det behöver komma både relativt nytexaminerade och erfarna till de olika tjänsterna. De som har önskat att gå ner i tjänstgöringsgrad har i de flesta fall beviljat detta, detta minskar även riskerna för utmattning och sjukskrivningar. Att korttidsfrånvaron är oförändrad samt att den totala sjukskrivningen minskat är positivt. Dock har flera varit deltidssjukskrivna en längre tid vilket också är förklaringen till ökad kostnad. Kostnaden för arbetsgivaren är högre då den står i proportion till den lön som den som är sjukskrivne har.

Påbörjade samt planerade åtgärder:

Socialförvaltningen har inom IFO arbetat hårt under 2017 för att sänka sjukfrånvaron och effekten kommer främst att synas under 2018 då tjänsterna förhoppningsvis är tillsatta för att ge stabilitet i grupperna, jämnare och rimlig arbetsbelastning. Vidare kommer korttidsansställda konsulter fasas ut under våren. Socialförvaltningen jobbar för att vara en attraktiv och bra arbetsgivare. Medarbetare inom IFO som har känt av stressymptom har även erbjudits hälsosamtal med kommunens hälsosamordnare.

Beslutsunderlag OFN:

	Kort frånvaro 2016 (%)	Kort frånvaro 2017 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2016 (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Diff (%)	Kostnad 2016	Kostnad 2017	Diff (kr)
OFN	3,18	3,09	0,09	10,77	9,74	1,03	636 528	675 710	39 182

Analys OFN

Kostnaderna för sjukskrivningar inom OFN under år 2017 är 675 710 kronor och omfattningen av den totala sjukfrånvaron är 9,74% varav korttidsfrånvaron omfattar 3,09 %.

Omfattningen av sjukfrånvaron för år 2017 jämfört med år 2016 visar på en minskning av den totala sjukfrånvaron med 1,03%. Även korttidsfrånvaron har minskat från år 2016 till år 2017 om än med en väldigt liten positiv avvikelse, 0,09%.

Vid en närmare analys av sjukfrånvaron framträder en tämligen spretig bild med stora skillnader mellan verksamheterna. För att verksamheten ska kunna jobba med rätt åtgärder krävs att man tittar på varje enhet för sig så att man kan sätta in rätt insatser beroende på orsakerna till sjukskrivningarna.

Påbörjade samt planerade åtgärder:

Vid förra sjukfrånvaroanalysen, efter tertial 2 år 2017 visade särskilt en gruppbestad på hög korttidsfrånvaro, 5,72% och åtgärden för att komma tillrätta med den höga korttidsfrånvaron var att enhetschefen flyttade sitt kontor till den aktuella gruppbestaden för att i ett tidigt skede kunna fånga upp med-



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-03-07

Paragrafer
19-32

arbetare och se tidiga tecken på ohälsa. Vid en analys av korttidsfrånvaron för 2017 visar det sig att korttidsfrånvaron sjunkit 1,02 % på enheten vilken är i positiv riktning även om korttidsfrånvaron fortfarande är relativt hög.

Det är främst långtidssjukskrivningar på små enheter som är den stora anledningen till att den totala frånvaron är hög. Vi har inom OFN flera långtids-sjukskrivningar där rehabiliteringen är avslutad och där personerna i fråga väntar på beslut om sjukersättning från försäkringskassan. Vid övriga sjuk-skrivningar pågår ett aktivt rehabiliteringsarbete och flera medarbetare som varit långtidssjukskrivna under 2017 är åter i arbete eller har påbörjat arbets-träning i början på 2018. Enhetscheferna är bra på att ta hjälp av stödfunkt-ionerna på vår HR-avdelning och får gott stöd från bland annat hälsosamord-naren i rehabiliteringsarbetet. OFN har fått utökat med en enhetschefstjänst inför 2018 vilket ökar möjligheten för ett verksamhetsnära ledarskap. För-hoppningen är att enhetscheferna hinner se och bekräfta sina medarbetare samt fånga upp tidiga tecken på ohälsa samt arbeta förebyggande så att ohälsa förhindras och därmed även att sjukfrånvaron minskar.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna den positiva trenden i analysen av sjukfrånvaron inom stab, administration, individ- och familjeomsorgen, äldreomsorgen, hälso- och sjukvårdsenheten samt OFN under tertial 3, helår 2017. Och att lägga informationen till handlingarna.

§ 24

Dnr 2018/10-700 SN

Behov av lägenheter inom socialförvaltningen.

Sammanfattning av ärendet

Socialförvaltningen ser idag stora behov av fler lägenheter inom flera verk-samheter. Behovet av lägenheter är stort redan nu och prognosen är att be-hovet kommer öka. OFN är i dagsläget i behov av 1 lägenhet i anslutning till kommunens övriga servicebostäder på Sandgatan eller i Guntorp. IFO är i akut behov av 5 lägenheter för att inte tvingas hyra lägenheter av oseriösa hyresvärdar men ser även ett kommande behov av ca 8-10 lägenheter inom en tvåårsperiod. EKB har ett behov av ca 8 lägenheter under år 2018 och yt-terligare 8 lägenheter under nästkommande år för att ungdomarna inte ska fastna i boendekedjan.

Sammanfattningsvis behövs 6 lägenheter akut idag och ytterligare 25-30 lä-genheter inom en tvåårsperiod.

Beslutsunderlag

Nuvarande verksamhetens situation.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Ärende/bedömning

Socialförvaltningen har flera verksamheter som konstant är i behov av lägenheter till brukare/klienter. De verksamheter som idag har störst behov av lägenheter är:

- OFN, Omsorgen om funktionsnedsatta.

En servicebostad består av ett antal lägenheter belägna intill varandra och gemensamma utrymmen där det även finns personal att tillgå för brukarna. Alla servicebostäder i Borgholms kommun är idag bebodda och ett utrymme bör finnas då det kontinuerligt fattas nya beslut om servicebostad.

- IFO, Individ och familjeomsorgen.

Klienter som har svårt att få bostäder på egen hand t.ex. pga. skulder/betalningsanmärkningar eller misskötsamhet m.m. är i behov av så kallade socialt kontrakt via Socialförvaltningen. Socialförvaltningen har på grund av lägenhetsbrist, tvingats hyra lägenheter av oseriösa hyresvärdar.

Ungdomar som behöver en lägenhet då det inte är möjligt för dem att bo kvar i sina hemförhållanden.

Vuxna som behöver skyddat boende.

- EKB; Ensamkommande.

Idag finns det 27 ungdomar på Borgholms stödboende. Det finns ett stort behov av fler utslusslägenheter där ungdomarna kan flytta ut och aktivt arbeta med att bli självständiga. Fler ungdomar är aktuella att flytta till stödboendet som nu är fullt.

Konsekvensanalys

Om inte fler bostäder finns till hands för Socialförvaltningen riskerar OFN att behöva göra externa placeringar, alternativt fatta beslut om mer gynnande insatser. Det skulle kunna innebära att biståndshandläggarna tvingas fatta beslut om gruppboende istället för servicebostad vilket kan hämma individens utveckling och självständighet. Att brukare placeras externt kan upplevas vara negativt då personen tvingas flytta från sin hemort. Det är även väldigt kostsamt att externplacera.

Om inte Socialförvaltningen verkställer beslut i tid kan IVO, inspektion för vård och omsorg, ansöka om utdömmande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten, så kallat vite.

Vid bostadsbrist inom individ och familjeomsorgen kan konsekvensen bli att Socialförvaltningen tvingas att fortsätta hyra av oseriösa hyresvärdar samt att de klienter som behöver hjälp inte kan få den hjälpen de behöver och vi får hemlösa i kommunen. Barnfamiljer och vuxna blir lidande av bristfälliga lösningar vilket kan skapa psykisk ohälsa.

Flera klienter löser sina boenden under vinterhalvåret men blir bostadslösa



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-03-07

Paragrafer
19-32

under sommarmånaderna då privata hyresvärdar vill hyra ut sina bostäder till sommargäster istället.

Stödboendet för ungdomar har en boendekedja där de allt eftersom de mognar ska få ta eget ansvar för att nå målet att bli en mogen vuxen medborgare i samhället. De flyttar från "inne" på stödboendet ut i träningslägenheter och sedan som sista steg till egna utsluslägenheter. Idag stoppas kedjan. Socialförvaltningen hade kunnat utveckla stödboendeformen att inkludera fler ungdomar som idag har annan placering om det funnits boendelösningar för de som är redo att flytta ut i egna lägenheter.

Att kommunen inte har något kommunalt bostadsbolag genererar att fler vänder sig till Vuxenavdelningen för att få hjälp att skaffa bostad då det är stora svårigheter idag att få ett boende i vår kommun. Vidare mister Borgholms kommun medborgare och resurser då en del väljer att flytta till andra kommuner när boendelösning inte finns samt att kommunen inte får inflyttningar i samma takt.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t påtala behovet av lägenheter inom socialförvaltningen till kommunstyrelsen.

§ 25

Dnr 2018/14-720 SN

Ansökan om medel för att anordna drogfria skolavslutningsfester på Slottskolan och Åkerboskolan 2018.

Det har funnits en tradition sedan 2007 att det i kommunen har anordnats drogfria evenemang i samband med skolavslutningarna. Tidigare år har beviljats 10 000 kr vardera från social- och utbildningsnämnden.

I Löttorp kommer föräldrarna till eleverna i årskurs 9 tillsammans med fritidsgården stå för arrangemanget. I Borgholm är det fritidsgårdarna som har ansvaret.

Under planeringsfas samt under skolavslutningskvällarna är förebyggande teamet med och bidrar med personal på fältet.

Fritidsgårdarna i kommunen ansöker därmed genom förebyggande teamet om 20 000 kr att fördela mellan de båda skolorna.

Beslut

Socialnämnden beslutar



a t t bevilja 10 000 kr till anordning av drogfri fest i samband med skolavslutningarna i Löttorp och Borgholm.

§ 26 Dnr 2018/15-700 SN

Granskning av verkställigheten av fullmäktiges beslut

Inkommit rapport från PwC på uppdrag av revisorerna i Borgholms kommun där granskning har gjorts av verkställigheten av fullmäktiges beslut.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna rapporten och lägga till handlingarna.

§ 27 Dnr 2018/8-746 SN

Månadsrapport för ensamkommande flyktingbarn, 180207.

Idag bor totalt 31 ungdomar på HVB/ stödboendet. På HVB bor fyra ungdomar, en av dem är asylsökande. Boendet är bemannat dygnet runt varav en som sover på boendet. Personalen bär alltid telefon och hotlarm kopplat till SOS. Vid behov av hjälp och samverkan kan alltid stödboendet kontaktas.

Inom stödboendet bor 27 ungdomar. En av dessa är asylsökande och har i dagarna fått avslag på sin ansökan om uppehållstillstånd och kommer därmed att flytta till Migrationsverkets vuxenboende. För att behålla trygghet och lugn nattetid finns en personal som sover på boendet.

Eftersom HVB inte får lämnas obemannat har rutin skapats för samverkan nattetid mellan stödboendet och den vakna nattresursen på Ekbacka Fem-Sex i händelse av behov av snabb hjälp på stödboendet.

Personalen på stödboendet bär alltid telefon och hotlarm kopplat till SOS. Vid behov av hjälp och samverkan dag/kväll kan alltid HVB kontaktas.

De fyra ungdomar som bor på HVB har ett sämre psykiskt mående samt har behov av mer stöd och hjälp av personal och kan därmed i dagsläget inte bo tillsammans med ungdomar på stödboendet enligt besked från IVO. Därmed bedrivs HVB – verksamhet om fyra – fem platser under första kvartalet 2018. Under denna tid inventeras fortsatt behov av HVB eller eventuell möjlighet till viss verksamhetsförändring inom stödboendet till förstärkt stödboende på ett våningsplan för att kunna flytta in ungdomarna från nuvarande HVB och om



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-03-07

Paragrafer
19-32

möjligt kunna använda nuvarande HVB-lokaler samt personal för andra behov .

Alla kommuner är ålagda att ha en beredskap för att kunna ta emot ensamkommande barn och ungdomar. På Ekbacka HVB finns i dagsläget fyra - fem platser i beredskap för att snabbt kunna ta emot nya anvisningar utan att det innebär ytterligare kostnader.

Ekbacka HVB och stödboende har från och med 180101 en ansvarig enhetschef. Kostnadsansvaren har ändrats från två till ett. I samband med detta slogs även de två arbetsgrupperna ihop till en, vilket innebär att vi bättre kan nyttja personalen mellan boendena och därmed minska vikariekostnaderna.

Då antalet ungdomar har minskat från 34 till 31 under januari- februari 2018 och de kvarvarande blir mer självständiga minskas bemanningen från och med 15/2 med ca 1,5 tjänst på stödboendet.

Ett flertal ungdomar är i processen med familjeåterförening vilket gör att vi kan förvänta oss att några av dessa kommer att flytta ut från verksamheten om/när föräldrarna kommer till Sverige. Uppföljning sker kontinuerligt.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna månadsrapporten och lägga till handlingarna.

§ 28

Dnr 2017/109-700 SN

Rapport: Beredning för Sveriges bästa äldreomsorg

Jan Olof Forslund, (S), rapporterar om det pågående arbetet.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna rapporten och lägga till handlingarna.

§ 29

Dnr 2018/28-700 SN

Läsplatta till ledamöter i socialnämnden.

Sammanfattning av ärendet

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-03-07

Paragrafer
19-32

Socialnämnden sitter i nya lokaler som har infrastruktur för att kunna läsa kallelse och protokoll digital. Detta kommer medföra att vi aktivt jobbar med digitalisering samt har möjligheten att öka miljöpåverkan inom nämnden.

Kostnader för inköp av läsplatta:

iOS - Kostnaden 4193kr för en vanlig iPad, 4 462 kr med möjlighet till mobilt 4G.

Android - Kostnad 3602kr för Lenovo Tab4 10 Plus.

Skillnader mellan dessa är en större skärm på Lenovo samt dubbelt så bättre batteri. Även plats för mobilt 4G ingår som standard i denna modell.

Tillbehör för att skydda läsplattan: ca 300 kr.

Lenovo och lässkydd: 3902 kr

Total kostnad för inköp av 11 st: 42 920 kr

Kostnader för utskrifter:

Svart/vitt 5 öre

Färg 17 öre

Snittkostnad för kopiering färg och/eller svartvitt: 12 öre

Antal sidor som kallelsen innehåller ligger på ca 105st/kallelse.

Totalt kopieras det upp 23 kallelser per månad.

290 kr för papperskopior

Administrativt arbete: 1 000 kr.

Kostnaden per månad: 1 290 kr

Totalt per år: 15 480 kr.

Total kostnad under en mandatperiod: 61 920 kr

Beslutsunderlag

Borgholms kommuns upphandlade avtal gällande läsplattor.

Ärende/bedömning

Har tagit fram förslag på två olika alternativ. Bägge alternativen ger oss möjlighet att läsa digitala dokument. Alternativen har olika prissättningar men också två olika operativsystem.

Konsekvensanalys

- Ökar miljöpåverkan tack vara minskade antal kopieringar och utskrifter

- Spar administrativ tid.

- Det kan förekomma problem med användavänligheten beroende på erfarenheten man har kring läsplattor.

Beslut

Socialnämnden beslutar



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-03-07

Paragrafer
19-32

a t t beställa Lenovo Tab4 10 Plus, en android läsplatta till kostnad av 3602 kr styck till 9 ordinarie ledamöter och 2 extra till ersättare i socialnämnden.

§ 30

Dnr 2017/99-700 SN

Förslag från Charlotte Håkansson van Luijn (M) om ändrad tid för socialnämndens sammanträden.

Charlotte Håkansson van Luijn (M) föreslår muntligt på socialnämndens sammanträde 180131 att tiden för sammanträden ska ändras från klockan 13.00 till klockan 09.00.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t inte ändra tiden för socialnämndens sammanträden.

§ 31

Dnr 2018/12-700 SN

Information från socialchef

- Arbetet är påbörjat sedan innan jul med att rekrytera sommarvikarier för 2018.
- Borgholms kommun har bäst resultat i länet när det gäller antal utskrivningsklara dagar från slutenvården. Snittet är 0,93 dagar för januari och februari.
- Hemmaplanslösningar planering är påbörjat för att tidigarelägga hemtagningar av placeringar gällande OFN, missbruk, barn och familj.
- Charlotte Håkansson van Luijn, (M), kommer att avsäga sig sitt uppdrag som ledamot i socialnämnden. Charlotte är anställd som vikarierande biträdande enhetschef inom äldreomsorgen.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.



§ 32

Informationspärmen

1. Delegationsbeslut VoO, Dnr 2018/32-730 SN
2. Delegationsbeslut IFO, Dnr 2018/33-750 SN

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna redovisningen av delegationsbesluten.
