



Plats och tid	Socialkontoret i Borgholm 13.00–15.30
Beslutande	Jan Olof Forslund (S) Jennie Engstrand (S) Mikael Palmqvist (S) Zissios Reizopoulos (FÖL) Eddie Forsman (M) Ulrika Lindh (C) Mikael Larsson (C) Nina Andersson Junka (S) ersättare för Martin Ottosson (V) Gurli Frisk (KS) ersättare för Jörgen Jannerstrand (M)
Övriga närvarande	Therese Åhlander, sekreterare Annelie Kjellin, sekreterare Anna Hasselbom Trofast, socialchef Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och HSV Johanna Karlsson, tf verksamhetschef OFN, §§ 72-74 My Nilsson, ekonom
Utses att justera	Eddie Forsman
Justeringens plats och tid	Socialkontoret i Borgholm, 2018-07-04 kl 15.00
Underskrifter	Sekreterare Therese Åhlander
	Ordförande Jan Olof Forslund
	Justerande Eddie Forsman



Innehållsförteckning:

Information från socialchef	2
Budgetuppföljning maj 2018	3
Sjukfrånvarooanalys, tertial 1 2018.	6
Åtgärdsplan för att få budget i balans	10
Utkast till socialnämndens mål 2019	10
Ny verksamhet: Hem eller öppen verksamhet för vård.	11
Riktlinje gällande extern placering. Riktlinjen omfattar ärendegång, avtalsskrivning och uppföljning.	12
Inbjudan att rekrytera statsbidrag för ökad bemanning i äldreomsorgen.	12
Förändring av inriktning på boende från "Stödboende för ensamkommande" till "Stödboende".	13
Beslut från KSAU: Förslag på hemmaplanslösningar; Återbruk i Borgholms kommun	14
Behov av lägenheter inom Socialförvaltningen.	15
Meddelande om inspektion på Ekbacka stödboende i Borgholm	16
Organisationsförändringar för dela av den kommunala förvaltningen; återrapportering av uppdrag översyn	16
Inkommit beslut från KS gällande Organisationsförändringar för dela av den kommunala förvaltningen; återrapportering av uppdrag översyn, 180529, § 98.	16
Information: Vägen till heltid som norm	17
Öppet eller stängt sammanträde för socialnämnden.	17
Remiss; Betänkande Att bryta ett våldsamt beteende- återfallsförebyggande insatser för män som utsätter närstående för våld (SOU 2018:37)	17
Beredningen för Sveriges bästa äldreomsorg.	18
Rapporter skrivs och ska redovisas i september.	18
Redovisning av delegationsärenden samt informationsärenden.	18

§ 72

Dnr 2018/12-700 SN

Information från socialchef

- Rekrytering av ny enhetschef till hemtjänsten i norr är klar, Anders Pommer börjar 180702.
- Rekrytering av missbruksterapeut är klar, Leif Enhäll kommer att börja ef-

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-06-27

Paragrafer
72-89

ter sommaren.

- Sommarplaneringen av vikarier är stabil, några avhopp har förekommit men det kommer att lösas.
- Ca 45 visstidare har ansökt om insatser i Borgholms kommun.
- Avvikelsen inom OFN är avslutad och klar och ledde inte till en Lex Sarha anmälan till IVO.
- De externa hyresavtalen inom OFN ses över.
- Förvaltningen ingår i ett projekt tillsammans med Hemsjukhuset, Cuviva.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.

§ 73

Dnr 2018/13-792 SN

Budgetuppföljning maj 2018

My Nilsson, ekonom, informerar att för maj är avvikelsen -10,7 mkr mot budget. Större delen av underskottet härleds till individ- och familjeomsorgen samt omsorgen om funktionsnedsatta.

Över hälften av förvaltningens underskott härleds till Individ- och familjeomsorgen. Underskott består av konsultkostnader, kostnader för placeringar samt försörjningsstöd. (åtgärd 5.1, 5.5, 5.6, 5.7, 5.8)

30 procent av underskottet består av kostnader för omsorgen om funktionsnedsatta. Kostnaderna för verksamheten har under 2017 varit högre och tilläggsanslag erhöles under förra året för att täcka personalkostnader som översteg budget. Inom gruppboendena har mer personalresurser använts än budgeterat delvis på grund att verksamheten inte ställt om tillräckligt snabbt efter ett förändrat behov i slutet på förra året. Två tillkommande placeringar skapar underskott för verksamheten samt ett avslagsbeslut från Försäkringskassan som inte inryms i budget. (åtgärd 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.8)

Resterande del av underskottet härleds främst till äldreomsorgen. Hög sjukfrånvaro och verksamheter som inte anpassats efter behovet skapar underskott. Omställning har skett och kommer ske på boenden som har övertalighet. Effekt kommer troligen först till sommaren. Hemtjänsten ställer också om och rutiner för snabbare omställning ska tas fram för att säkerställa att resurser är rätt fördelade. (åtgärd 5.1, 5.5, 5.8)

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Förutsatt att kostnadsutvecklingen fortsätter i samma takt samt att inga ytterligare åtgärder vidtas är prognosen för 2018 -16,2 mkr. I prognosen ingår placeringskostnader som inte täcks inom budgeterad ram, högre kostnader för försörjningsstöd samt högre kostnader för personal inom omsorgen om funktionsnedsatta.

Individ- och familjeomsorgen har under perioden förhindrat ett flertal placeringar inom missbruk och barn och familj vilket hade genererat i ytterligare underskott.

Åtgärder

5.1 Ökad chefstäthet ger förutsättningar till närvarande ledarskap med målet att sänka medarbetarnas sjukfrånvaro. Genom sänkt sjukfrånvaro minskar kostnader för sjuklön, fyllnadstid och övertid vilket ger en besparing i verksamheten.

- Vid årsskiftet har äldreomsorgen haft alla chefstjänster tillsatta och fr.o.m. mitten av april har omsorgen om funktionsnedsatta också samtliga chefer på plats. Effekterna som visas är minskad sjukfrånvaro och medarbetarundersökningen tyder på fler nöjda medarbetare. Framåt ska den ökade chefstätheten ge ytterligare minskad sjukfrånvaro och lägre kostnad för fyllnad och övertid, trenden är att kostnaderna minskar jämfört med föregående år.

5.2 Ett arbete pågår för att hitta nya lokaler till daglig verksamhet och förhoppningen är att kunna samlokalisera fler dagliga verksamheter vilket kommer bli mer kostnadseffektivt. En projektgrupp inom daglig verksamhet är tillsatt.

- Fastighetsavdelningen arbetar med att i ordningställa lokalerna på Ekbacka och inflytt planeras så snart som möjligt.

5.3 En projektgrupp är tillsatt och har påbörjat arbetet med att ta fram en resursfördelningsmodell för gruppboende och serviceboende inom omsorgen om funktionsnedsatta.

- Till hösten kommer pilotgrupperna att utvärderas enligt resursfördelningsmodellen. När samtliga chefer är på plats finns förutsättningar för att redan nu arbeta aktivt med resursfördelning mellan verksamheterna.

5.4 Biståndshandläggarna tittar på möjligheten att kunna verkställa de beslut som idag verkställs externt på hemmaplan.

- Två placeringar har tagits hem till Borgholms kommun under våren.

5.5 Täta månadsuppföljningar gör enhetscheferna mer delaktiga och ökar deras samt medarbetarnas förståelse för ekonomi.

- Kostnadsmedvetenheten bland medarbetarna har ökat och kommer ge besparingar i verksamheterna.

5.6 Arbeta med hemmaplanslösningar i större utsträckning för att förhindra



ytterligare placeringar.

- I varje utredning ska det framgå vilka öppenvårdsinsatser som kan erbjudas och prövas innan en extern placering blir aktuell.

- Omförhandling pågår av befintliga dygnskostnader för externa placeringar.

5.7 Minska kostnaderna för försörjningsstöd samt få ut fler individer i sysselsättning.

- Digitalisera ansökningar för försörjningsstöd.

- Arbeta än mer aktivt för att få ut individerna i sysselsättning.

- Förvaltningen träffar Torsås kommun för att ta del av goda exempel i samarbetet mellan försörjningsstöd och arbetsmarknadsavdelningen gällande bl.a. extra tjänster, stödboende och behandling på hemmaplan.

- Tillsammans med Arbetsmarknadsavdelningen, Ölands gymnasium och Arbetsförmedlingen har ett utbildningsspår för vård och omsorg kommit igång vilket på sikt kommer hjälpa dem som är långtidsberoende av försörjningsstöd ut på arbetsmarknaden, vilket i sin tur gör att fler blir självförsörjande. Detta generar även anställningsbara framtida medarbetare.

5.8 Övergripande besparingsåtgärder genomförs.

- Satsningar på utbildning som generar effektiviseringar är det som prioriteras.

- Samtliga inköp ses över och inventering av förbrukningsmaterial genomförs.

- Omförhandling av samtliga systemkostnader pågår.

Tabell redovisning

		Budget	Redovisat	Avvikelse	Årsprognos
Total					
70	Centralt	7 576	8 415	-839	-390
71	Bemanningsenheten	584	976	-392	-550
72	Hälso- och sjukvård	9 887	10 305	-418	-680
73	Särskilt boende	31 495	32 494	-999	-14
74	Hemtjänst o sociala verks.	29 277	29 948	-671	-427
75	Omsorgen om funktionsneds.	25 863	29 396	-3 533	-4 412
76	Individ- och familjeomsorg	11 796	18 771	-6 975	-10 087
78	Ensamkommande barn o unga	700	-2 410	3 109	309
79	Projekt	0	0	0	0
Summa		117 179	127 895	-10 716	-16 249

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna budgetuppföljningen för maj 2018 som visar -10,7 mkr och årsprognosen som visar -16,2 mkr och lämna över den till socialnämnden.

§ 74

Dnr 2018/71-700 SN

Sjukfrånvaranalyt, tertial 1 2018.

Sammanfattning av ärendet

Frånvaron och kostnaderna jämförs mellan perioderna:

1/1-30/4 2017 samt 1/1-30/4 2018 och är hämtade ur löne-och ekonomiportalen

Beslutsunderlag stab och administrativa enheten

	Kort frånvaro 2017 (%)	Kort frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff (kr)
Stab	2,02	1,67	0,35	2,03	1,71	-0,32	11 730	13 411	1 681
ADMIN	0,41	4,29	3,88	12,8	4,46	-12,22	960	24 298	23 338

Analys stab och administrativa enheten:

Korttidsfrånvaro:

Korttidsfrånvaron har minskat tack vare ett positivt utvecklingsarbete inom grupperna. Stabsfunktionerna har blivit komplett då förvaltningen har rekryterat de budgeterade tjänsterna som varit vakanta, samtliga tjänster är tillsatta under 2018.

Totala frånvaron:

Den totala frånvaron minskar då en av medarbetarna har minskat sin sjukskrivning och återrehabiliterats till arbete. Medarbetarens mål är att återgå fullt ut i sysselsättning inom den administrativa enheten.

Beslutsunderlag

Uppföljning sjukfrånvaro/kostnader inom ÄO/HSV

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



ÄO	Kort frånvaro 2017 (%)	Kort frånvaro 2018 (%)	Diff. (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff. (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff. (kr)
Eckbacka 2, 4	5,6	3,52	-2,40	7,43	8,93	1,50	83 205	64 705	- 18 500,00
Eckbacka 5/6	2,35	4,18	1,83	6,64	10,44	3,80	57 488	92 581	35 093,00
Strömgården	3,59	6,33	2,74	4,78	12,51	7,73	45 661	99 626	53 965,00
Soldalen	1,35	1,77	0,42	5,32	1,97	-3,35	22 160	24 590	2 430,00
Åkerbohemmet	3,52	4,65	1,13	10,37	17,58	7,21	63 800	121 679	57 879,00
Htj Centrum	6,27	6,77	0,50	12,87	11,21	-1,66	190 857	232 835	41 978,00
Htj Mellersta	6,4	4,66	-1,74	13,44	12,69	-0,75	203 245	134 735	- 68 510,00
Htj Norr	5,34	5,14	-0,20	13,17	8,28	-4,89	221 614	241 832	20 218,00
							888 030	1 012 583	124 553,00

Hälsa-och sjukvården									
SSK dag	3,23	3,16	-0,07	7,79	11,29	3,50	63 897	69 156	5 259,00
SSK natt	0	3,53	3,53	0	3,53	3,53	0	2 712	2 712,00
Rehab	1,91	0,74	-1,17	8,46	5,96	-2,50	23 275	20 048	- 3 227,00
Tekniska	3,13	3,81	0,68	3,31	3,81	-0,50	7 855	11 261	3 406,00
									8 150,00

Analys ÄO/HSV

Kortidsfrånvaro:

Korttidsfrånvaron ökar på flera enheter. Orsak till frånvaro är framför allt influensa, ryggproblematik, graviditet, panikångest samt problem av privat karaktär.

Nattsjuksköterskor har en ökad frånvaro. En sköterska har varit sjuk två nätter och ger stort negativt resultat då de endast är tre medarbetare.

Korttidsfrånvaron har dock minskat på tre enheter inom äldreomsorgen samt inom kommunrehab.

Total frånvaro:

Långtidsfrånvaron har ökat mest på Strömgården och Åkerbohemmet. Orsaken till långtidssjukskrivningarna är vanligtvis inte arbetsrelaterade.

Bemanningsenheten har haft fyra långtidssjukskrivna medarbetare vilket påverkar sjukskrivningen och kostnaderna negativt på flera enheter. När sjukvikarien (från poolen) blir sjuk drabbas enheten av dubbla kostnader och sjuktal. Eckbacka 5/6 har även haft en ökad frånvaro där Eckbacka 6 däremot har en uppfattning om att det börjar vända till det positiva hållet. Inom hemtjänsten i norr och mellersta har frånvaron sjunkit betydligt. Sjuksköterskeenheten har haft två medarbetare som varit delvis sjukskrivna under en lång period.

Påbörjade samt planerade åtgärder:

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Inspiration till hälsa och friskvård genom hälsoinsatser.

Erbjuda tillfälliga omplaceringar om medarbetare vill prova på annat arbete eller inte trivs.

Täta kontakter och uppföljningssamtal med de medarbetare som varit och är frånvarande pga. sjukdom, både på korttids- och långtidsfrånvaro. Hälsosamtal samt stresshanteringskurser stöttar personalavdelningen många medarbetare med.

Diskussioner på APT gällande bemötande mot varandra och mot vikarier Trivselaktiviteter planeras in

På flera enheter pågår arbete för att öka personalens delaktighet, ansvar och engagemang i frågor som rör verksamheterna. Personalen delas även in i mindre arbetsgrupper för att stärka delaktigheten.

Cheferna har fått mer resurser och kan utföra ett förebyggande arbete med sjukfrånvaron men det tar tid att utveckla grupper och att förändra arbetssätt/metoder.

Beslutsunderlag IFO

	Kort frånvaro 2017 (%)	Kort frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff (kr)
IFO	1,6	3,01	1,41	8,34	5,5	2,84	48 900	59 300	10 400

Analys IFO

Den korta sjukfrånvaron har ökat med 1,41 %. Influensaperioden i februari är en stor bidragande del till resultatet. Den totala sjukfrånvaron har minskat med 2,84% och är nere på 5,5% i jämförelse med 8,34 förra årets första kvartal. Kostnaden har dock ökat med 10 400 kr vilket har att göra med omkostnaderna vid korttidssjukfrånvaron blir dyrare än vid långtids sjukfrånvaro. De sjukskrivningar verksamheten har haft under 2018 års första kvartal har främst varit korttidssjukskrivningar. Ett par av deltidssjukskrivning är orsakerna inte arbetsrelaterade. IFO var under första kvartalet 2017 underbemannade och med hög belastning. Första kvartalet 2018 har bemanningen varit bättre och belastningen därmed i mer rimlig nivå. Förhoppningen är att få mer lugn i arbetsgrupperna där personalen stannar och med goda förutsättningar för att utföra kvalificerat arbete och god arbetsmiljö. IFO har haft vakanta tjänster även under 2018 och rekrytering har genomförts. Planerad start för dessa två år i juli och augusti. Därefter har två sagt upp sig under maj månad, en kommer bli socialsekreterare i ett annat län och en som går över till Sydostjournen i Kalmar kommun. Det är svårt med dagens marknad för akademiker inom socialförvaltningen att få helt stabila arbetsgrupper.

Under våren har de som tidigare har uppvisat tendenser till utmattnings-



syndrom eller varit sjukskrivna för detta, fått gå en stresshanteringskurs med PREVIA. Kursen har varit omtyckt och har troligen bidragit till att den totala sjukfrånvaron har sjunkit sedan förra året samma period.

Påbörjade samt planerade åtgärder:

Socialförvaltningen har inom IFO arbetat under 2017 och 2018 för att sänka sjukfrånvaron och effekten syns nu under 2018 då tjänsterna har varit tillsatta i större utsträckning än under 2017 års första kvartal. Dock har konsulter varit inne i grupperna och detta kan skapa oro då personer kommer in en period och sedan slutar. Arbetsbelastningen har blivit bättre än förra året vilket medarbetarenkäten visar. Handlingsplaner för att arbeta med de områden som medarbetarenkäten visar på brister har påbörjats. Vidare har en utvärdering gjorts över organisationen och en arbetsgrupp är utsedd för att arbeta vidare för förbättringar av bland annat rutiner, organisation, kommunikation och beslutsvägar. Socialförvaltningen jobbar för att vara en attraktiv och bra arbetsgivare. De medarbetare inom IFO som har känt av stressymptom har även erbjudits hälsosamtal med kommunens hälsosamordnare.

Beslutsunderlag OFN

	Kort frånvaro 2017 (%)	Kort frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff (kr)
OFN	3,94	3,52	0,42	11,04	11,62	0,58	290 555	269 558	20997

Analys OFN

Kostnaderna för sjukskrivningar inom OFN för första tertialet 2018 ligger på 269 558 kronor och omfattningen av sjukfrånvaron ligger på 11,62 % varav korttidsfrånvaron omfattar 3,52 %.

Omfattningen av sjukfrånvaron första tertialet i år jämfört med samma period föregående år visar på en minskning av korttidsfrånvaron samtidigt som den totala sjukfrånvaron har ökat. Kostnaderna för sjukfrånvaro har minskat med drygt 20 tkr jämfört med samma period föregående år vilket beror på att det till största delen är korttidsfrånvaron som genererar kostnader för arbetsgivaren.

Förklaringen till den höga siffran för totala sjukfrånvaron är att flera medarbetare inom OFN är långtidssjukskrivna, några förväntas återgå i arbete medan andra medarbetare har genomgått rehabilitering och nu är i en process med Försäkringskassan och väntar på beslut om sjukersättning. Personerna vars rehabilitering är avslutad och som inte kommer återgå i arbete påverkar statistiken för sjukfrånvaro i hög grad men är svåra att påverka då Försäkringskassan inte alltid går att påskynda i sin handläggning. Det är dock viktigt att HR-avdelningen stöttar enhetscheferna i arbetet med rehabilitering och i kontakten med Försäkringskassan i dessa ärenden.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-06-27

Paragrafer
72-89

I och med satsningen på chefstätheten så är nu cheferna mer närvarande ute i verksamheterna och i arbetsgrupperna jämfört med tidigare år vilket förhoppningen är ska sänka sjukfrånvaron. Enhetscheferna kan nu tidigt uppmärksamma tecken på ohälsa hos sina medarbetare samt ha möjlighet att arbeta aktivt med rehabilitering i ett tidigt skede. En av enheterna som visade på mycket hög korttidsfrånvaro (7,31 %) första tertiet 2017 har nu lyckats vända trenden och har minskat korttidsfrånvaron med nästan 2 % när vi tittar på första tertiet för 2018.

Beslut

Socialnämnden beslutar

- a t t godkänna analysen av sjukfrånvaron inom stab, administration, individ- och familjeomsorgen, äldreomsorgen, Hälso-och sjukvårdsenheten samt OFN under tertial 1 2018.

§ 75

Dnr 2018/13-792 SN

Åtgärdsplan för att få budget i balans

Åtgärdsplanen för att få budget i balans diskuteras och revideras med ny information.

Beslut

Socialnämnden beslutar

- a t t godkänna den reviderade åtgärdsplanen för att få budget i balans och lägga till handlingarna.

§ 76

Dnr 2018/64-700 SN

Utkast till socialnämndens mål 2019

180627 träffas socialnämndens arbetsutskott och förvaltningens enhetschefer för att tillsammans arbeta fram socialnämndens mål för 2019.

Beslut

Socialnämnden beslutar

- a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.



§ 77

Dnr 2018/65-750 SN

Ny verksamhet: Hem eller öppen verksamhet för vård.

Sammanfattning av ärendet

Borgholms kommun har tagit emot ensamkommande flyktingbarn och har därmed haft stödboende för ensamkommande. Antalet ensamkommande har sjunkit i och med att det inte har kommit några nya under 2018 samt att några antingen har fått avslag på sin asylansökan eller flyttat då de har blivit vuxna. Detta gör att verksamheten har möjlighet att växla om nuvarande boendeform efter de behov som finns hos medborgarna.

Att öppna "Hem eller öppen verksamhet för vård del av dygn SoL 7.1.4" med inriktning barn och föräldrar, skulle tillgodose behov som verksamheten ser är aktuella. Detta hem ska då bedrivas för att kunna ge familjer de insatser de behöver. Det kan vara barn med särskilda och omfattande behov vilket gör att förläder och eventuellt syskon medplaceras på boendet. Vidare kan det finnas skyddsbehov.

En familj kan bo på boendet åt gången.

Insatser sker genom att upprätta familjestruktur och utvecklas i sin föräldraförmåga. Detta genom handledning i föräldraförmåga, miljöterapeutiska inslag, motiverande samtal samt att visa på dagliga rutiner, vård och omsorg av barnen. Personalen utför tillsyn av familjen och stödjer genom att stärka relationerna inom familjen. En metod som används är Lågaffektivt bemötande och motiverande samtal. Andra insatser kan behöva kopplas på från socialtjänsten, men också från hälso-och sjukvården.

Även familjer som behöver utredas för att veta vilka behov familjen har kan placeras i denna boendeform. Det blir då en form av utredningslägenhet.

Ärende/bedömning

Ett hem enligt ovan skulle göra det möjligt att tillgodose barn och föräldrar behov av insatser och utredning på hemmaplan.

Konsekvensanalys

Att inte öppna ett hem enligt ovan gör att kommunen riskerar att behöva köpa externa insatser då behov finns hos kommuninvånarna.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t öppna boendeformen som enligt IVO beskrivs som "Hem eller öppen verksamhet för vård del av dygn SoL 7.1.4" för målgrupp barn med föräldrar.



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-06-27

Paragrafer
72-89

a t t den nya verksamheten ska heta Bryggan.

§ 78

Dnr 2018/66-750 SN

Riktlinje gällande extern placering. Riktlinjen omfattar ärendegång, avtalsskrivning och uppföljning.

Sammanfattning av ärendet

Socialnämnden har gett Beatrice Solhjort i uppdrag att upprätta rutin för utredning inför beslut i socialnämndens individutskott, rutin för avtalsskrivning med externa aktörer, samt rutin för uppföljning av avtal med externa aktörer.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t anta föreslagen riktlinje.

§ 79

Dnr 2018/62-730 SN

Inbjudan att rekvirera statsbidrag för ökad bemanning i äldreomsorgen.

Sammanfattning av ärendet

Regeringen anser att äldre kvinnor och män ska ha tillgång till en likvärdig och jämlik äldreomsorg av hög kvalitet oavsett kön, etnisk bakgrund och var de bor. Det är en grundläggande förutsättning för den svenska äldreomsorgen. Stimulansmedlen är avsedda för att öka bemanningen inom den av kommunen finansierade vården och omsorgen om äldre. Syftet är att skapa ökad trygghet och kvalitet för den enskilde. En ökad bemanning kan skapa utrymme för personalen att tillbringa mer tid med den enskilde men också ge större möjligheter för personalen att gemensamt utveckla verksamheten. I linje med de utmaningar som Socialstyrelsen tidigare har påtalat är det önskvärt med en stabil personalförsörjning, som i sin tur bidrar till en ökad kontinuitet i vården och omsorgen om de äldre. Det kan t.ex. ske genom att nyanställa på heltid eller möjliggöra en ökad sysselsättningsgrad i deltidstjänster.

Fördelningen av statsbidraget utgår från en fördelningsnyckel och betalas ut till kommuner efter rekvisition. Borgholms kommun kan, för 2018, rekvirera 3 602 031kr. Medlen ska användas till personalkostnader som genererats under perioden 1 januari – 31 december 2018. Borgholms kommun har rekviderat medel 2015, 2016 samt 2017.

Ärende/bedömning

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-06-27

Paragrafer
72-89

Då Borgholms kommun har behov av att bibehålla den stärkta bemanningen som tidigare stimulansmedel möjliggjort bör Socialnämnden besluta om att rekquirera ovan nämnda stimulansmedel för 2018.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t från Socialstyrelsen rekquirera stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen för år 2018.

§ 80

Dnr 2018/63-750 SN

Förändring av inriktning på boende från "Stödboende för ensamkommande" till "Stödboende".

Sammanfattning av ärendet

Borgholms kommun har tagit emot ensamkommande flyktingbarn och har därmed haft stödboende för ensamkommande. Antalet ensamkommande har sjunkit i och med att det inte har kommit några nya under 2018 samt att några antingen har fått avslag på sin asylansökan eller flyttat då de har blivit vuxna, alternativt återförenats med sin familj i Sverige.

Detta gör att verksamheten har möjlighet att växla om nuvarande boendeform till att omfatta även andra ungdomar som är i behov av stödboende. Stödboendet finns i dag med 18 rum på en adress, samt i dagsläget 9 lägenheter var av tre finns på en och samma gata, övriga är utspridda i kommunen. Stödboendet för ensamkommande i Borgholm har idag en väl fungerande verksamhet och arbetssättet är överföringsbart till att ta emot även ungdomar som inte är ensamkommande i boendeformen.

Socialstyrelsen meddelade 1 januari 2016 att en ny placeringsform fanns: Stödboende för barn och unga 16-20 år. Bifogar Socialstyrelsens förtydligande information i bilaga.

Boendeformen är för till för de barn och unga som inte har sådana behov av vårdinsatser som motiverar en placering i HVB, hem för vård och boende. Huvudsyftet med placeringsformen är att, under trygga former, träna och förbereda barnet eller den unge för ett självständigt boende och vuxenliv. Stödboendet kan vara ett fristående placeringsalternativ eller fungera som utslussning efter annan vård utanför det egna hemmet, i t.ex. familjehem eller HVB men också efter vård vid ett särskilt ungdomshem.

Den unge skall ges möjlighet och stöd för att uppnå målen i den genomförandeplan som är upprättad utifrån den enskildes vårdplan samt introduceras in i samhället. Boendeformen vänder sig främst till unga över 18 år. Ungdomar i ålder 16 -17 år får tas emot i stödboende om det finns särskilda skäl

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-06-27

Paragrafer
72-89

enligt 6 kap 1 § SoL. Särskilda skäl kan vara att ungdomen bedöms mogen och förberedd för att på ett bra sätt klara av att bo och leva självständigt på stödboende med något mindre personalresurser.

Socialnämnden har det övergripande ansvaret för ungdomar placerade i stödboende på motsvarande sätt som nämnden har för unga på HVB.

Beskrivning av hur Stödboendet skulle se ut med en bredare målgrupp: Se bilagan; Verksamhetsbeskrivning Ekbacka Stödboende.

Ärende/bedömning

För att möta nuvarande och kommande behov behöver Stödboendets målgrupp breddas.

Konsekvensanalys

Inför en placering skall socialtjänsten, bestående av socialsekreterare och förståndare, enhetschef göra en individuell bedömning av om det är en lämplig boendeform för den unge samt överväga eventuella risker till följd av eget boende inom stödboendet. Personaltätheten kan förändras efter behov. Vidare kan en placering i ett stödboende behöva kompletteras med öppenvårdsinsatser från andra delar inom socialtjänsten, men också från hälso-och sjukvården.

Att inte öppna Stödboende (för en bredare målgrupp), utan ha kvar "Stödboende med inriktning ensamkommande" gör att verksamheten på hemmaplan inte kan ge de ungdomar med behov inom åldern 16-20 år samma insatser som till ensamkommande.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t förändra nuvarande "Stödboende Ensamkommande" till Stödboende.

§ 81

Dnr 2018/9-700 SN

Beslut från KSAU: Förslag på hemmaplanslösningar; Återbruk i Borgholms kommun

Inkommit beslut från KSAU, 180508, § 148.

" Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

a t t avsluta uppdraget om värdering och försäljning och av Hus 06 och Hus 09, Ekbacka, fastigheten Borgholm 11:42.

a t t godkänna att förslag tas fram för anpassningsåtgärder och invändig



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-06-27

Paragrafer
72-89

upprustning av lokaler för samlokalisering av daglig verksamhet på Ekbacka, Hus 06, plan 1 samt förslag om underhållsåtgärder för HVB hem Hus 06, plan 2 samt återkomma med beräknad kostnad.

a t t godkänna att förslag tas fram för anpassning och upprustning invändigt av lokaler för återbruk i fastigheten Hammaren 9 samt att återkomma med en beräknad kostnad.

a t t en eventuell fritidsbank bör ingå i planeringen av Hammaren 9.”

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.

§ 82

Dnr 2018/10-730 SN

Behov av lägenheter inom Socialförvaltningen.

Socialnämnden beslutade 2018-03-07 § 24 påtala behovet av lägenheter inom socialförvaltningen till kommunstyrelsen.

Kommunstyrelsen beslutade 180410, § 130:

”Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott noterar socialnämndens behov och överlämnar beslutet till fastighetsavdelningen dels för beaktande i planering och dels i samband med eventuell försäljning av kommunala bostadsrätter. Innan försäljning ska socialnämnden/förvaltningen kontaktas med fråga om behov av lägenheter.”

Socialnämnden kommer att fortsätta följa frågan om behovet av bostäder då det är en förutsättning för att kunna arbeta med hemmaplanslösningar.”

Socialnämnden beslutade 180530 följande:

a t t uppdra till socialnämndens arbetsutskott och socialchef Anna Hasselbom Trofast att på nytt påtala det akuta behovet av lägenheter då dessa behövs för att kunna arbeta aktivt med hemmaplanslösningar.

a t t lägga beslutet från KS till handlingarna.

Förslag till skrivelse till kommunstyrelsen redovisas och godkänns.

Beslut

Socialnämnden beslutar



a t t godkänna redovisad skrivelse och lämna över till kommunstyrelsen.

§ 83

Dnr 2018/67-746 SN

Meddelande om inspektion på Ekbacka stödboende i Borgholm

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) kommer att genomföra en inspektion vid Ekbacka stödboende, tisdag 26 juni 2018 kl. 09.00.

Temat för IVO:s tillsyn är stödets innehåll för de placerade ungdomarna. Vid inspektionen vill IVO intervjua föreståndaren och en till två representanter för personalen.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t lägga informationen till handlingarna.

§ 84

Dnr 2018/68-700 SN

Organisationsförändringar för dela av den kommunala förvaltningen; återrapportering av uppdrag översyn

Inkommit beslut från KS gällande Organisationsförändringar för dela av den kommunala förvaltningen; återrapportering av uppdrag översyn, 180529, § 98.

Anna Hasselbom Trofast, socialchef, och Beatrice Solhjort, Tf verksamhetschef IFO ska tillsammans med Ola Davidsson, AMA, planera verksamhetsövergången.

Anna Hasselbom Trofast informerar idag att budgetansvaret och revidering av nämndens reglemente kommer att flyttas över respektive ändras till 190101.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.



§ 85

Dnr 2017/51-730 SN

Information: Vägen till heltid som norm

Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och HSV informerar att arbete pågår med att tillsammans med ombud från fackförbundet Kommunal ta fram ett nytt avtal.

Två projektgrupper, Åkerbohemmet och gruppbestäderna inom OFN kommer att börja arbeta utifrån heltid som norm efter sommaren.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.

§ 86

Dnr 2018/61-700 SN

Öppet eller stängt sammanträde för socialnämnden.

Utifrån GDPR:s införande 180525 diskuteras öppenheten i form av webbsändningar och öppet för allmänheten av socialnämndens sammanträden.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t från och med 180701 ha stängda sammanträden.

a t t två gånger per år bjuda in allmänheten till frågestund i samband med socialnämndens sammanträde.

§ 87

Dnr 2018/69-750 SN

Remiss; Betänkande Att bryta ett våldsamt beteende- återfallsförebyggande insatser för män som utsätter närstående för våld (SOU 2018:37)

Inkommit från Regeringskansliet; Betänkande Att bryta ett våldsamt beteende- återfallsförebyggande insatser för män som utsätter närstående för våld (SOU 2018:37)



Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t avstå från att svara på remissen.

§ 88

Dnr 2017/109-700 SN

Beredningen för Sveriges bästa äldreomsorg.

Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och OFN informerar att svarsfrekvensen för enkäten som gick ut till personalen ligger på 62 %. Påminnelse ska skickas ut och en sammanställning ska göras i augusti.

Rapporter skrivs och ska redovisas i september.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.

§ 89

Redovisning av delegationsärenden samt informationsärenden.

1. Delegationsbeslut VoO, Dnr 2018/32-730 SN
2. Delegationsbeslut IFO, Dnr 2018/33-750 SN
3. Beslut från Kammarrätten: Meddelar inte prövningstillstånd i ärendet bårtransporter. Dnr 2017/66-730 SN

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna redovisningen av delegationsbesluten.



Justerandes sign

Utdragsbestyrkande