



Plats och tid	Socialkontoret i Borgholm 13.00 – 15.00
Beslutande	Eddie Forsman (M) Mikael Palmqvist (S) Zissios Reizopoulos (FÖL) Jörgen Jannerstrand (M) Ulrika Lindh (C) Ulf Norlin (S) ersättare för Jennie Engstrand (S) Bengt Jonsson (FÖL) ersättare för Jan Olof Forslund (S) Lenamarie Wikström (M) ersättare för Martin Ottosson (V) Gurli Frisk (KD) ersättare för Mikael Larsson (C)
Övriga närvarande	Therese Åhlander, sekreterare Anna Hasselbom Trofast, socialchef My Nilsson, ekonom
Utses att justera	Jörgen Jannerstrand
Justeringens plats och tid	Socialkontoret i Borgholm 2018-10-30 kl 09.00
Underskrifter	Sekreterare Therese Åhlander
	Ordförande Eddie Forsman
	Justerande Jörgen Jannerstrand



Innehållsförteckning

Information från socialchef	3
Budgetuppföljning för september 2018.....	3
Verksamhetsplan med budget 2019 samt plan 2020-2021.....	6
Sjukfrånvarooanalys, tertial 2 2018.	6
Analys stab och administrativa enheten:	7
Information; Tillfällig korttidsplats på Åkerbohemmet, Gläntan.	12
Samverkan i länet gällande Familjehemsvården och Familjerätten	13
KRAMI samarbete mellan Kommun, arbetsförmedlingen och Kriminalvård.	15
Beslut från IVO; Inspektion på Ekbacka stödboende i Borgholm.....	16
Motion (Per Lublin nÖP) – omvandla matsalarna på kommunens äldreboenden till måltidsrestauranger med minst två rätter på menyn.....	16
Motion (Per Lublin nÖP) – ersätt ett kvällsmål/månad vid äldreboenden med ”fullmäktigesmörgåsar”	17
Motion (Per Lublin nÖP) – Omvandla matsalarna på äldreboende till måltidsrestauranger där även besökare ska kunna äta.	17
Motion (Per Lublin nÖP) – daglig utevistelse för boende på kommunens äldreboende	18
Motion (Per Lublin nÖP) – veckoutflykt för boende på kommunens äldreboende ...	19
Motion (Per Lublin nÖP) – vårdhundar inom äldreomsorgen.....	19
Motion (Per Lublin nÖP) – husdjur inom äldreomsorgen.	20
Motion (Per Lublin nÖP) – återuppta Klockargårdsverksamhet.	20
Motion (Per Lublin nÖP) – snaps vid speciella tillfällen.....	21
Motion (Per Lublin nÖP) – alkoholutskänkningstillstånd till samtliga matsalar/måltidsrestauranger på kommunens äldreboende.	21
Motion (Per Lublin nÖP) – vin eller öl till de boende vid helger och speciella tillfällen.	22
Beredning för Sveriges bästa äldreomsorg.....	23
Förvaltningens framtida behov av boendeplatser inom äldreomsorgen och omsorgen om funktionsnedsatta.	23
Redovisning av delegationsbeslut samt informationsärenden.	24



§ 126

Dnr 2018/12-700 SN

Information från socialchef

- Den 22 oktober träffades Borgholms och Mörbylångas socialförvaltningar för en gemensam ledningsgruppsmöte.
- Hemsjukhuset har fått ytterligare publicitet på SKL:s blogg.
- Hälsocentralen utbildar kommunens undersköterskor i "Hemsjukhuset".
- PwC har gett en kort återkoppling utifrån tillsynen som gjordes i mitten av oktober. Fullständig rapport inväntas.
- Den tillfälliga organisationen med tf verksamhetschef för IFO och OFN ska nu permanentas. Förhandlingar med de fackliga är i slutskedet.
- Rekrytering pågår av arbetsledare till kommunens extratjänster. Arbetsledaren kommer att tillhöra AME och det är främst tjänster inom grönyteområdet som söks.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.

§ 127

Dnr 2018/13-792 SN

Budgetuppföljning för september 2018

My Nilsson, ekonom informerar att för september är avvikelsen -5,9 mkr mot budget. I budgetavvikelsen ingår KF-beslut § 186 budgetäskning om 12,0 mkr. Budgetökningen redovisas under centralt, vilket framgår av tabellen under rubrik 4.1. Större delen av underskottet härleds till individ- och familjeomsorgen samt omsorgen om funktionsnedsatta.

- Över hälften av förvaltningens underskott härleds till Individ- och familjeomsorgen. Underskott består av konsultkostnader, kostnader för placeringar samt försörjningsstöd. (åtgärd 5.1, 5.5, 5.6, 5.7, 5.8)
- 30 procent av underskottet består av kostnader för omsorgen om funktions-



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-10-24

Paragrafer
126-147

nedsatta. Kostnaderna för verksamheten har under 2017 varit högre och tilläggsanslag erhöles under förra året för att täcka personalkostnader som översteg budget. Inom gruppbostäderna har mer personalresurser använts än budgeterat delvis på grund att verksamheten inte ställt om tillräckligt snabbt efter ett förändrat behov i slutet på förra året. Två tillkommande placeringar skapar underskott för verksamheten samt ett avslagsbeslut från Försäkringskassan som inte inryms i budget. (åtgärd 5.1, 5.2, 5.3, 5.4, 5.5, 5.8)

• Resterande del av underskottet härleds främst till äldreomsorgen och Hälso- och sjukvården. Högt sjukfrånvaro och verksamheter som inte anpassats efter behovet skapar underskott. (åtgärd 5.1, 5.5, 5.8)

Förutsatt att kostnadsutvecklingen fortsätter i samma takt samt att inga ytterligare åtgärder vidtas är prognosen för 2018 -8,7 mkr. I prognosen ingår placeringskostnader som inte täcks inom budgeterad ram, högre kostnader för försörjningsstöd samt högre kostnader för personal inom omsorgen om funktionsnedsatta och äldreomsorgen.

Individ- och familjeomsorgen har under perioden förhindrat ett flertal placeringar inom missbruk och barn och familj vilket hade genererat i ytterligare underskott.

Åtgärder

5.1 Ökad chefstäthet ger förutsättningar till närvarande ledarskap med målet att sänka medarbetarnas sjukfrånvaro. Genom sänkt sjukfrånvaro minskar kostnader för sjuklön, fyllnadstid och övertid vilket ger en besparing i verksamheten.

- Vid årsskiftet har äldreomsorgen haft alla chefstjänster tillsatta och fr.o.m. mitten av april har omsorgen om funktionsnedsatta också samtliga chefer på plats. Effekterna som visas är minskad sjukfrånvaro och medarbetarundersökningen tyder på fler nöjda medarbetare. Framåt ska den ökade chefstätheten ge ytterligare minskad sjukfrånvaro och lägre kostnad för fyllnad och övertid, trenden är att kostnaderna minskar jämfört med föregående år.

5.2 Ett arbete pågår för att hitta nya lokaler till daglig verksamhet och förhoppningen är att kunna samlokalisera fler dagliga verksamheter vilket kommer bli mer kostnadseffektivt. En projektgrupp inom daglig verksamhet är tillsatt.

- Fastighetsavdelningen arbetar med att i ordningställa lokalerna på Ekbacka och inflytt planeras så snart som möjligt.

5.3 En projektgrupp är tillsatt och kommer börja arbeta med att ta fram en resursfördelningsmodell för gruppbostäder och servicebostäder inom omsorgen om funktionsnedsatta.

- Till hösten kommer pilotgrupperna att utvärderas enligt resursfördelningsmodellen. När samtliga chefer är på plats finns förutsättningar för att redan nu arbeta aktivt med resursfördelning mellan verksamheterna.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



5.4 Biståndshandläggarna tittar på möjligheten att kunna verkställa de beslut som idag verkställs externt på hemmaplan.

- Två placeringar har tagits hem till Borgholms kommun under våren.

5.5 Täta månadsuppföljningar gör enhetscheferna mer delaktiga och ökar deras samt medarbetarnas förståelse för ekonomi.

- Kostnadsmedvetenheten bland medarbetarna har ökat och kommer ge besparingar i verksamheterna.

5.6 Arbeta med hemmaplanslösningar i större utsträckning för att förhindra ytterligare placeringar.

- I varje utredning ska det framgå vilka öppenvårdsinsatser som kan erbjudas och prövas innan en extern placering blir aktuell.

- Omförhandling pågår av befintliga dygnskostnader för externa placeringar.

5.7 Minska kostnaderna för försörjningsstöd samt få ut fler individer i sysselsättning.

- Digitalisera ansökningar för försörjningsstöd.

- Arbeta än mer aktivt för att få ut individerna i sysselsättning.

- Förvaltningen träffar Torsås kommun för att ta del av goda exempel i samarbetet mellan försörjningsstöd och arbetsmarknadsavdelningen gällande bl.a. extra tjänster, stödboende och behandling på hemmaplan.

- Tillsammans med Arbetsmarknadsavdelningen, Ölands gymnasium och Arbetsförmedlingen har ett utbildningsspår för vård och omsorg kommit igång vilket på sikt kommer hjälpa dem som är långtidsberoende av försörjningsstöd ut på arbetsmarknaden, vilket i sin tur gör att fler blir självförsörjande. Detta generar även anställningsbara framtida medarbetare.

5.8 Övergripande besparingsåtgärder genomförs.

- Satsningar på utbildning som generar effektiviseringar är det som prioriteras.

- Samtliga inköp ses över och inventering av förbrukningsmaterial genomförs.

- Omförhandling av samtliga systemkostnader är genomfört vilket innebär en helårsbesparing om 130 tkr inklusive uppdatering till Lifecare handläggning.

		Budget	Redovisat	Avvikelse	Årsprognos
	Total				
70	Centralt	25 759	14 659	11 100	11 549
71	Bemanningsenheten	1 066	1 880	-814	-962

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



		Budget	Redovisat	Avvikelse	Årsprognos
72	Hälsa- och sjukvård	17 972	19 342	-1 370	-2 116
73	Särskilt boende	59 076	61 039	-1 963	-2 604
74	Hemtjänst o sociala verks.	55 688	57 634	-1 946	-2 134
75	Omsorgen om funktionsneds.	48 524	53 882	-5 358	-6 158
76	Individ- och familjeomsorg	21 304	30 835	-9 531	-10 697
78	Boende och insatser	175	-3 812	3 987	4 383
79	Projekt	0	0	0	0
	Summa	229 564	235 458	-5 895	-8 739

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna uppföljningen för september 2018 som visar – 5,9 mkr och årsprognosen som visar -8,7 mkr och lägga till handlingarna.

§ 128

Dnr 2018/100-792 SN

Verksamhetsplan med budget 2019 samt plan 2020-2021.

My Nilsson redogör för verksamhetsplan med budget 2019 samt plan 2020-2021.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t anta redovisad verksamhetsplan med budget 2019 samt plan 2020-2021.

§ 129

Dnr 2018/71-700 SN

Sjukfrånvaroanalys, tertiäl 2 2018.

Sammanfattning av ärendet

Frånvaron och kostnaderna jämförs mellan perioderna: 1/1-31/8 2017 samt 1/1-31/8 2018 och är hämtade ur löne-och ekonomiportalen.



Beslutsunderlag stab och administrativa enheten:

	Kort från- varo 2017 (%)	Kort från- varo 2018 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff (kr)
STAB	1,03	0,90	0,13	1,03	0,92	0,11	14 623,98	14 910,75	286,77
ADMIN	0,29	3,73	3,44	9,0	8,15	0,85	960	40 146	39456

Analys stab och administrativa enheten:

Administrationen:

Korttidsfrånvaron har ökat på grund av influensa under våren. Den totala frånvaron har minskat trots att en medarbetare har varit sjukskriven efter en planerad operation.

Staben:

Korttidsfrånvaron och den totala frånvaron minskar trots att det är låg sjukfrånvaro. Kostnaden är något högre beroende på att lönekostnaderna stiger varje år. Staben arbetar i nära samarbete tillsammans och hjälps åt över gränserna, vilket bidrar till ökad trivsel och god arbetsmiljö som främjar hälsan.

Beslutsunderlag IFO

	Kort frånvaro 2017 (%)	Kort frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff (kr)
IFO	1,26	2,34	1,08	6,27	4,26	2,01	96 289	136 238	39 949

Analys IFO

Den korta sjukfrånvaron har ökat med 1,08 %. Det är dock låga siffror för korttidssjukfrånvaro. Första tertialet låg IFO på 3,0 så det har minskat sedan första delen av året. Den totala sjukfrånvaron har minskat med 2,01 % och är nere på 4,26 % i jämförelse med första delen av året som var på 5,5%. Kostnaden har dock ökat med 29 949 kr vilket har att göra med omkostnaderna vid korttidssjukfrånvaron blir dyrare än vid långtids sjukfrånvaro. De sjukskrivningar verksamheten har haft under 2018 har främst varit korttidssjukskrivningar. En deltidssjukskrivning som varit under 7 månader under 2018 är inte arbetsrelaterad.

Under våren har de som tidigare har uppvisat tendenser till utmattningssyndrom eller varit sjukskrivna för detta, fått gå en stresshanteringskurs med PREVIA. Kursen har varit omtyckt och har troligen bidragit till att den totala sjukfrånvaron har sjunkit sedan förra året samma period.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-10-24

Paragrafer
126-147

Påbörjade samt planerade åtgärder:

Socialförvaltningen har inom IFO arbetat hårt under 2017 och 2018 för att sänka sjukfrånvaron och effekten syns nu under 2018 då tjänsterna har varit tillsatta i större utsträckning än under 2017. Dock har konsulter varit inne i grupperna under våren 2018 och detta kan skapa oro då personer kommer in en period och sedan slutar. Arbetsbelastningen har blivit bättre än förra året vilket medarbetarenkäten visar. Handlingsplaner för att arbeta med de områden som medarbetarenkäten visar på brister har gjorts och hålls som levande dokument. Vidare har en utvärdering gjorts då organisationen har varit en tillfällig organisation med tillförordnade chefer. En ny organisation ska sättas inom överskådligt tid och konsekvensanalyser har gjorts. Målet med en ny organisation är att skapa mer tillit, struktur och bättre kommunikation och en åtgärd skulle då vara att enhetschefer inom individ och familjeomsorg kommer närmare verksamhet och medarbetare. Socialförvaltningen jobbar för att vara en attraktiv och bra arbetsgivare. De medarbetare inom IFO som har känt av stressymptom har även erbjudits hälsosamtal med kommunens hälsosamordnare.

Boende och insatser/EKB

	Kort frånvaro 2017 (%)	Kort frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff (kr)
EKB	1,75	4,1	2,35	6,39	12,32	5,93	34 483	135 707	101224

Analys Boende och insatser/EKB

Den korta sjukfrånvaron har ökat med 2,35 %. Det är dock relativt låga siffror för korttidssjukfrånvaro. Den totala sjukfrånvaron har ökat med 5,93 % vilket beror på att verksamheten som tidigare bestod av ett HVB och ett stödboende, under våren 2018 slogs ihop till endast ett stödboende. I samband med detta minskades personalgruppen vilket gör att procentsiffran blir högre. Under 2017 fanns en långtidssjukskriven personal mot tre under 2018. Sjuklönekostnaderna har därmed ökat markant med 101 000 kr. En av de tidigare långtidssjukskriven har valt att avsluta sin anställning och en tidigare 100 % sjukskriven kommer att bli deltidssjukskriven på endast 25 %. Vad gäller den tredje långtidssjukskrivna, är det osäkert om hen kommer att kunna återgå i ordinarie tjänst pga. hjärntrötthet efter en stroke.

Under våren har de som tidigare har uppvisat tendenser till utmattningssyndrom eller varit sjukskrivna för detta, fått gå på bedömningssamtal på PREVIA. De har även fått ett till tre samtal med beteendevetare.

Påbörjade samt planerade åtgärder:

Antalet ensamkommande ungdomar har sedan 2017 minskat, vilket lett till att vi nu ställer om verksamheten för att kunna avlasta och möta andra behov inom IFO med befintlig personalgrupp.

Personalgruppen som sedan tidigare är vana vid snabba förändringar, har fått ny energi i och med omställningen i verksamheten och ser positivt på den

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



fortsatta utvecklingen. Den handlingsplan som tagits fram från utfallet av medarbetarenkäten handlar om behovet av att kompetensutveckla personalgruppen inför de nya uppdragen, för att få kunskap, känna trygghet och kunna ge ett professionellt intryck till klienterna.

Beslutsunderlag ÄO/HSV

ÄO	Kort frånvaro 2017 (%)	Kort frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff (kr)
Eckbacka 2/4	3,68	2,27	-1,41	7	5,49	-1,51	147 502	79,637	-67 865
Eckbacka 5/6	3,08	3,57	0,49	6,29	8,69	2,40	162 727	185,777	23 050
Strömgården	3,71	5,25	1,54	4,29	14,56	10,27	94 566	180,887	86 321
Soldalen	1,35	1,38	0,03	4,02	1,5	-2,52	44 120	43,626	494
Åkerbohemmet	2,76	3,14	0,38	10,17	16,71	6,54	120 470	161,768	41 298
Htj Centrum	4,67	5,18	0,51	10,49	8,68	-1,81	258 843	366,659	107 816
Htj Mellersta	4,18	3,62	-0,56	9,19	11,59	2,40	272 783	221,586	-51 197
Htj Norr	3,46	3,94	0,48	10,07	7,49	-2,58	318 408	375,695	57 287
							1 419 419	1 615 635	196 216

Hälso-och sjukvården									
SSK dag	1,58	1,66	0,08	6,31	8,38	2,07	84 468	86,076	1 608
SSK natt	0	2,25	2,25	0	2,62	2,62	0	2,711	2 711
Rehab	2,08	1,04	-1,04	12,16	4,16	-8,00	76 545	39,518	-37 027
Tekniska	3,85	2,48	-1,37	5,67	2,48	-3,19	22 940	11,261	-11679
							183 953	139,566	-44 387

Analys ÄO/HSV

Korttidsfrånvaro:

- Korttidsfrånvaron har ökat på flertalet av enheterna. Trolig orsak är flertalet förkylnings- och influensaperioder både i januari samt i augusti/september.
- Rehabiliteringen, tekniska hjälpmedel samt Eckbacka 2/4 har minskat sin korttidsfrånvaro rejält.

Totala frånvaron:

- Den totala sjukfrånvaron minskar på en lika många enheter som den ökar.
- På Strömgården har sjukfrånvaron ökat med 10 % vilket beror på 9 st. medarbetare som varit långtidssjukskrivna med olika intervaller. Orsakerna är inte arbetsrelaterade.
- På Åkerbohemmet har frånvaron ökat med 6,5 % vilket även beror på flera medarbetares långtidsfrånvaro, som inte heller är arbetsrelaterad.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-10-24

Paragrafer
126-147

- Rehab och tekniska hjälpmedel har sänkt sin totala frånvaro vilket beror på att ett par medarbetare är åter i arbete från lång tids sjukdom.
- Att orsakerna till långtidsfrånvaron inte beror på arbetet gör det svårt att arbeta förebyggande. Ett stöd från personalavdelningen är viktig i dessa frågor och det behöver vi utveckla.

Sjuklönekostnader:

- Sjuklönekostnaden ökar inom äldreomsorgens men minskar inom Hälso-och sjukvården.
- I hemtjänst centrum och norr har totala frånvaron minskat något men kortfrånvaron ökat, det förklarar den ökade kostnaden.

Fortsatta åtgärder:

- Arbeta med hälsan i fokus samt trivsel på arbetsplatsen samt förståelse hos medarbetaren, hur viktigt personen är i verksamheten.
- Samtal med medarbetare, hälsosamtal hos Lina Hallin vid korttidsfrånvaro.
- Erbjuder stresskurs genom Lina (hälsosamordnare)
- Erbjuder samtal hos beteendevetare genom Previa, vid behov.
- Uppmuntran till ökad dialog, positivare syn och mer positiva aktiviteter som bryter vardagsmönstret.

Beslutsunderlag OFN

OFN	Kort frånvaro 2017 (%)	Kort frånvaro 2018 (%)	Diff. (%)	Total frånvaro 2017 (%)	Total frånvaro 2018 (%)	Diff. (%)	Kostnad 2017	Kostnad 2018	Diff. (kr)
Enhet 1	3,57	2,18	1,39	18,12	15,53	2,59	116 429	88 816	27 613
Enhet 2	2,69	2,12	0,57	12,14	9,4	2,74	92 116	92 968	852
Enhet 3	2,73	1,99	0,74	5,03	3,36	1,67	60 844	35 985	24 859
Enhet 4	5,79	3,88	1,91	6,39	9,41	3,02	102 065	61 140	40 925
Enhet 5	3,23	3,38	0,15	6,02	11,01	4,99	125 198	123 292	1 906
							496 652	402 201	94 451

Analys OFN

- Enhet 1 – Åkerhagsvägen, Boendestöd, Servicebostäder
- Enhet 2 – Gruppboendestäder Johan Söderströms väg, Norra Långgatan och Västra Järnvägsgatan
- Enhet 3 – Daglig verksamhet, Klinta korttid, ledsagarservice och avlösarservice
- Enhet 4 – Gruppboendestäder Ranstad, personlig assistans
- Enhet 5 – Gruppboendestäder Februarivägen, personlig assistans

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Korttidsfrånvaro

- Korttidsfrånvaron har minskat på alla utom en enhet jämfört med föregående år. Förhoppningsvis är en förklaring att enhetscheferna är mer synliga för sina medarbetare numera och snabbt kan fånga upp tecken på ohälsa hos sina medarbetare.
- Enhetscheferna lyfter sjukfrånvaroanalys med sina medarbetare under APT samt diskuterar åtgärder för att förbättra arbetsmiljön.
- På enhet 5 där korttidsfrånvaro ökat, om än väldigt marginellt kan förklaringen vara att ordinarie personal har arbetat mycket extra på grund av vikariebrist under hela tertiäl 2 vilket inneburit hög arbetsbelastning.
- Enhet 3 har mycket låg sjukfrånvaro och har så haft under en längre period. Förklaringen till att den enheten sticker ut jämfört med övriga enheter kan vara att det är den enda enheten inom OFN som endast arbetar mån-fre dagtid.
- Enhet 4 har minskat korttidsfrånvaron med nästan 2 % och den siffran som redovisas för tertiäl 2 i år är inte arbetsrelaterad frånvaro utan beror på influensa-period i början på året, olyckor på fritiden samt förkylningar.
- En förklaring till att korttidsfrånvaron har minskat på enhet 2 är att arbetsgruppen har haft handledning under en period och att enhetschefen är närvarande i sitt ledarskap.

Total sjukfrånvaro

- Totala sjukfrånvaron har minskat på tre utav fem enheter.
- Det är främst långtidssjukskrivningar på små enheter som är den stora anledningen till att den totala frånvaron är hög. Enhet 1 har exempelvis tre långtidssjukskrivningar där medarbetarna inte förväntas återgå i arbete utan medarbetarna väntar på andra åtgärder via försäkringskassan.
- Enhet 2 har förvisso minskat sin totala sjukfrånvaro men visar fortfarande på mycket hög siffra vilket beror på att två medarbetare fortfarande är långtidssjukskrivna. En medarbetare har dock kommit åter i arbete vilket förklarar minskningen från förra året.
- Enhet 5 har ökat den totala sjukfrånvaron med nästan 5 % vilket förklaras dels genom att en medarbetare har pendlat mellan hel och halv sjukskrivning under hela året men som i slutet på året inte kommer arbeta kvar på enheten. En annan medarbetare har varit helt sjukskriven under hela tertiäl 2 men är nu åter i arbete och en ytterligare medarbetare är sjukskriven helt i väntan på en planerad operation.
- Enhet 4 har ökat sin totala sjukfrånvaro vilket beror på att en medarbetare varit helt sjukskriven under hela året. Medarbetaren är under reabutredning och personalavdelningen är involverad i ärendet.



Sjuklönekostnader

- Sjuklönekostnaderna har minskat på alla enheter utom en och där är det endast en differens på 852kr för tertial 2. Det innebär att enheterna på totalen minskat sina sjuklönekostnader med drygt 94 tkr under tertial 2.
- Att enhet 5 visar sämre siffror i år jämfört med förra året både vad gäller korttidsfrånvaro och total sjukfrånvaro men ändå har något lägre sjuklönekostnader i år kan ha flera förklaringar. Medarbetare med lägre lön kan ha varit sjukskrivna i högre utsträckning under 2018. Sjukfrånvaron stiger totalt sett för medarbetare som är under 29 år och oftast har yngre medarbetare med mindre erfarenhet lägre lön. En annan förklaring är att det är fler timavlönade medarbetare som varit sjukaskrivna under 2017 jämfört med 2018. Kostnader för timavlönades sjukfrånvaro redovisas i sjuklönekostnaderna men inte i rapporterna för korttidsfrånvaro och total sjukfrånvaro.

Fortsatta åtgärder

- Analysera sjukfrånvaron regelbundet och sprida goda exempel mellan enheterna.
- Enhetscheferna fortsätter att noga följa riktlinjerna vid sjukfrånvaro och ringer medarbetare på andra sjukdagen.
- Fortsätta förmedla kontakt till friskvårdsombud när enhetschef uppmärksammar tecken på ohälsa hos medarbetare.
- Fortsätta diskutera sjukfrånvaroen vid APT.
- Enhetscheferna önskar mer stöd från personalavdelningen vad gäller rehab ärenden.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen över sjukfrånvaroanalysen för tertial 2 och lägga till handlingarna.

§ 130

Dnr 2018/92-730 SN

Information; Tillfällig korttidsplats på Åkerbohemmet, Gläntan.

Anna Hasselbom Trofast, socialchef informerar att Gläntan idag är tom men den är kvar i beredningssyfte.

Beslut



Socialnämnden beslutar

a t t godkänna informationen och lägga till handlingarna.

§ 131

Dnr 2018/98-750 SN

Samverkan i länet gällande Familjehemsvården och Familjerätten

Sammanfattning

Länets socialchefer har under de två senaste åren i olika sammanhang diskuterat möjligheten till en samverkan då det gäller både Familjehemsvården och Familjerätten. Det har resulterat i de utredningar som nu presenteras för länets tolv kommuner. Förslagen på hur samverkan ska se ut ser lite olika ut i de båda verksamheterna. Då det gäller Familjehemsvården finns två förslag, det ena förespråkar en gemensam organisation, det andra förslaget har fokus på en samverkan då det gäller rekrytering av familjehem.

Då det gäller Familjerätten är förslaget att det ska finnas fyra verksamheter i länet på fyra orter med utsedda värdkommuner. Undertecknad anser att samverkan i de former som föreslås är mycket viktiga för Borgholms kommun, främst med anledning av svårighet att rekrytera den kompetens som krävs för att bibehålla en hög kvalitet.

Ärendebeskrivning

Familjehemsvården

Då det gäller Familjehemsvården så beslutade Primärkommunala nämnden i december 2015 att "uppdra till Regionförbundet att lyfta frågan om samverkan kring familjehem med länets socialchefer".

På upptaktsdagen 2016-04-14 kring Stärkt skydd för barn och unga var frågan om att stärka familjehemsvården det område som sågs som allra mest angeläget att utveckla på regional nivå.

Social- och omsorgscheferna beslutade 2016-04-15 att ge i uppdrag att "identifiera samarbetsområdet med mål och utredningsdirektiv". I den regionala handlingsplanen som beslutades av Social- och omsorgscheferna 2016-09-16 är ett av målen att "Regional plan för hur utveckling av familjehemsvården i Kalmar län ska se ut tas fram".

Utredningen är nu klar och det finns ett tydligt förslag att arbeta vidare på för att bilda en gemensam organisation i länet gällande Familjehemsvården.

I den utredning som nu skickats ut finns detta förslag under punkt 6. I utredningen finns ett nytt förslag som tagits fram efter det att alla kommuner lämnat in synpunkter. Det nya förslaget under punkt 8 innebär att samverkan ska ske i mindre omfattning än tidigare förslag.



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-10-24

Paragrafer
126-147

Socialchefsnätverket hade frågan uppe på senaste mötet och beslutade då att samtliga socialchefer skulle ta med frågan tillbaka till respektive nämnd för ett inriktningsbeslut gällande vilken nivå samverkan ska ske på gällande Familjehemsvården.

Tidigare förslag innebär en samverkan med en gemensam organisation där Kalmar kommun blir värdkommun. Det nya förslaget innebär en samverkan gällande enbart rekrytering.

Familjerätten

Frågan om en gemensam Familjerätt har diskuterats under flera år. Under 2015 köptes en extern utredare in för att titta på frågan. Materialet presenterades för IFO-chefsnätverket i slutet på 2015.

Socialchefsnätverket har tillsammans med socialnämndens ordförande diskuterat frågan. Under 2017 var en av aktiviteterna i styrdokumentet för samverkan mellan Kalmar läns kommuners socialtjänster att ta fram underlag till en gemensam familjerätt i länet. Detta skulle ske genom att sammanställa en rapport utifrån befintligt material, genom remiss till berörda samla in synpunkter och göra konsekvensbeskrivning samt sammanställa en slutrapport.

Slutrapporten presenterades i början av 2018 och under våren har kommunerna haft möjlighet att lämna synpunkter på utredningen, svaren finns redovisade i den utredning som nu presenteras. De flesta kommuner ställer sig positiva till förslaget. Det finns dock några kommuner som ställer sig lite frågande till en del uppgifter.

Socialchefsnätverket hade även denna utredning uppe på senaste mötet och beslutade då att samtliga socialchefer skulle ta med frågan tillbaka till respektive nämnd för ett inriktningsbeslut även gällande Familjerätten utifrån det förslag som presenteras i utredningen.

Borgholms kommun bör ställa sig bakom förslagen om samverkan både då det gäller Familjehemsvården och Familjerätten.

Då det gäller Familjehemsvården bör Borgholms kommun ställa sig bakom det första förslaget med en gemensam organisation för Familjehemsvården, utifrån den utredning, kartläggning och analys som gjorts.

Förslaget gällande Familjerätten är det förslag som tidigare fanns och som presenteras under punkt 8 i utredningen.

Det starkaste skälet till en samverkan är svårigheten att rekrytera den kompetens som krävs, för att bibehålla kvalitet inom detta verksamhetsområde.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t ställa sig bakom ett inriktningsbeslut att samverkan ska ske utifrån en gemensam organisation för Familjehemsvården enligt det tidigare för-



slaget.

a t t ställa sig bakom förslaget om gemensam Familjerätt utifrån utredningens förslag.

§ 132

Dnr 2018/103-750 SN

KRAMI samarbete mellan Kommun, arbetsförmedlingen och Kriminalvård.

Sammanfattning av ärendet

Det pågår en förstudie för att undersöka förutsättningarna att ha ett KRAMI i Kalmar län. KRAMI är samverkan mellan Kriminalvården, Arbetsförmedlingen och Socialtjänsten under samma tak. Första KRAMI i Malmö var 1980 och därutöver finns nu 22 KRAMI i Sverige.

Arbetsförmedlingen och Kriminalvården har ett gemensamt regeringsuppdrag om samverkan. En av formerna för samverkan är KRAMI. Kriminalvården och Arbetsförmedlingen i Kalmar kallade till informationsmöten hösten 2015 och våren 2017 ansökte de till Samordningsförbundet i Kalmar län om medel till en förstudie. Förstudien pågår under tiden 2018-01-01—2018-12-31. Projektledare Mikael Ståhl på Frivården. Under hösten 2018 har Mikael Ståhl även informerat kommunerna om delägarskap och vill få in viljeinriktningar från varje kommun.

Syftet med KRAMI är att deltagaren skall finna, få och behålla ett arbete, egen försörjning, sluta att begår brott samt delaktighet i nya sociala sammanhang.

Målgrupp:

Aktuell hos alla tre myndigheterna

Är föremål för kriminalvårdspåföljd

Saknar arbete och är arbetssökande genom Arbetsförmedlingen

Aktuell inom socialtjänsten

18 år eller äldre

Kvinnor och män ska ha samma möjligheter att genomgå Krami

Delägarskap för kommunerna:

Deltagande kommuner delar på kostnaden 745.000 kronor per år

Betalning i förhållande till befolkningsunderlag i respektive kommun samt att ha representant i styrgruppen för KRAMI.

För Borgholms kommun innebär detta en kostnad på 54 000 kr per år samt delta i styrgrupp KRAMI.

Konsekvensanalys

Om Borgholms kommun väljer att inte ingå avtal om KRAMI kan medföra att



SOCIALNÄMNDEN

Sammanträdesdatum
2018-10-24

Paragrafer
126-147

aktuella klienter som är arbetslösa, har en pågående frigivning samt är aktuella för insatser från kommunen så som försörjningsstöd inte kommer få samma hjälp som om kommunen var med i avtalet. Idag visar statistik på att 7 individer har insatser från Kriminalvården och bor i Borgholms kommun samt att 2 av dessa är även arbetslösa.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t avstå att ingå ett avtal om KRAMI

§ 133

Dnr 2018/67-746 SN

Beslut från IVO; Inspektion på Ekbacka stödboende i Borgholm

Inkommit beslut från Inspektionen för vård och omsorg (IVO) som avslutar ärendet.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t lägga informationen till handlingarna.

§ 134

Dnr 2018/16-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – omvandla matsalarna på kommunens äldreboenden till måltidsrestauranger med minst två rätter på menyn.

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att låta omvandla matsalarna på kommunens äldreboende till måltidsrestauranger med menyer, på vilka det alltid ska finnas minst två rätter att välja mellan vid varje huvudmål, samt ett salladsbord värt namnet. Att det ej ska tas ut någon extra avgift för detta.

Ärende/bedömning

Socialnämnden anser att förslaget i motionen är bra. Däremot ligger inte ansvaret för kosten under socialnämnden. Socialnämnden anser därför att motionen måste avslås av socialnämnden men däremot beredas av BEAB.



Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 135

Dnr 2018/17-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – ersätt ett kvällsmål/månad vid äldreboenden med ”fullmäktigesmörgåsar”.

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att slå fast att samma kvällsmål – och lika färskt tillrätt – som det som kommunfullmäktige trakteras med i samband med sina möten, ska under påföljande månad erbjudas som kvällsmål istället för gröt vid minst en vardagskväll efter varje kommunfullmäktigemöte.

Att det ej ska tas ut någon extra avgift för detta.

Ärende/bedömning

Brukarna på kommunens äldreboenden får frukost, lunch, kvällsmål samt mellanmål och nattmål i form av smörgås av valfri sort. Därutöver erbjuds kaffe och kaka/bulle som ytterligare mellanmål. Detta ingår i den av Kommunfullmäktiges antagna avgift på 123 kr/dag.

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 136

Dnr 2018/19-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – Omvandla matsalarna på äldreboende till måltidsrestauranger där även besökare ska kunna äta.

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att låta omvandla matsalarna på kommunens äldreboenden till måltidsrestauranger, där även besökare till



de boende (mot betalning) ska kunna äta och dricka och delta i måltiden.

Ärende/bedömning

Kommunens särskilda boenden består av egna lägenheter med gemensamma utrymmen såsom matsal och tv-rum. Var och en av de boende har möjlighet att bjuda hem anhöriga/besökare för att kunna äta och dricka och delta i måltiden.

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 137

Dnr 2018/20-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – daglig utevistelse för boende på kommunens äldreboende .

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att slå fast att alla boende på kommunens äldreboende allt efter önska ska ha rätt till minst en timmes ledsagad utevistelse per dag.

Beslutsunderlag

Bistånd inom äldreomsorgen

Ärende/bedömning

Alla insatser beslutas enligt individens behov i centrum (IBiC). Det innebär att alla beslut är biståndsbedömda enligt behov.

Alla boende på kommunens äldreboenden erbjuds möjlighet till daglig utevistelse.

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.



§ 138

Dnr 2018/21-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – veckoutflykt för boende på kommunens äldreboende .

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att slå fast att alla boende på kommunens äldreboende allt efter önska ska ha rätt till minst en längre led-sagad utevistelse eller utflykt per vecka (till exempel för besök i butiker, på konditori, hos vänner, nära och kära eller deltagande i kulturaktiviteter) som kan sträcka sig över flera timmar.

Beslutsunderlag

Bistånd för äldreomsorgen

Ärende/bedömning

Alla insatser beslutas enligt individens behov i centrum (IBiC). Det innebär att alla beslut är biståndsbedömda enligt behov.

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 139

Dnr 2018/22-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – vårdhundar inom äldreomsorgen.

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att anställa personalägda vårdhundar att arbeta tillsammans med sina ägare på lämpligt sätt inom äldreomsorgen.

Ärende/bedömning

Borgholms kommun har idag personal med hundar som vistas på äldreboendet tillsammans med ägaren. De är inte utbildade vårdhundar men ger en positiv effekt på brukarna.

Borgholms kommun har beslutat att upprätta en praktikplats för en vårdhund från Hälsocentralen i Borgholm där vårdstiftelsen är medfinansier.

Beslut



Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 140

Dnr 2018/23-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – husdjur inom äldreomsorgen.

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att kommunens äldreboende på lämpligt sätt ska använda sig av husdjur av olika slag inom sin verksamhet.

Ärende/bedömning

Borgholms kommun har husdjur i form av katt på Åkerbohemmet, Soldalen och Ekbacka då ägarna har kunnat ta med sitt djur från det ordinära boendet.

Så länge det inte finns några medicinska eller andra hinder från andra boende eller personal nekas aldrig husdjur.

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 141

Dnr 2018/24-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – återuppta Klockargårdsverksamhet.

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att likadant eller nästintill – låta återuppta Klockargårdsverksamheten som den utvecklats och bedrivits i Löt.

Ärende/bedömning

Klockargårdens dagverksamhet för personer med demenssjukdom bedrivs idag 5 dagar i vecka efter biståndsbeslut.

Beslut



Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 142

Dnr 2018/25-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – snaps vid speciella tillfällen.

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att vid speciella tillfällen som till exempel midsommar och jul ska serveras kyld snaps till de boende vid våra äldreboende som så önskar.

Att det ej ska tas ut någon extra avgift för detta.

Beslutsunderlag

Folkhälsomyndigheten - Alkoholservering på särskilda boenden.

Ärende/bedömning

Kommunens särskilda boenden består av egna lägenheter med gemensamma utrymmen såsom matsal och tv-rum. Var och en av de boende får förtära egen ägd dryck i lägenhet, matsal och tv-rum. Detta innebär att alla boende har en egen valmöjlighet vad de vill dricka vid speciella tillfällen och högtider.

Det finns heller ingen möjlighet för en kommun att bjuda på alkoholhaltiga drycker då priset enligt Folkhälsomyndigheten inte får vara lägre än inköpspriset för drycken plus ett rimligt påslag.

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 143

Dnr 2018/26-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – alkoholutskänkningstillstånd till samtliga matsalar/måltidsrestauranger på kommunens äldreboende.

Förslag till beslut: Att avslå motionen



Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att låta söka alkoholutskänkningstillstånd till samtliga matsalar/måltidsrestauranger på kommunens äldreboende.

Ärende/bedömning

Kommunens särskilda boenden består av egna lägenheter med gemensamma utrymmen såsom matsal och tv-rum. Var och en av de boende får förtära egen ägd dryck i lägenhet, matsal och tv-rum. Därför görs bedömningen att kommunen inte ska söka något alkoholtillstånd.

Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 144

Dnr 2018/27-704 SN

Motion (Per Lublin nÖP) – vin eller öl till de boende vid helger och speciella tillfällen.

Förslag till beslut: Att motionen avslås

Sammanfattning av ärendet

Per Lublin (nÖP) föreslår i motion 2018-01-06 att det vid helger och veckoslut samt speciella tillfällen som till exempel födelsedagar ska erbjudas valfritt ett glas vin eller öl – och alkoholfri variant – till de boende på kommunens äldreboenden som så önskar i samband med huvudmåltid.

Att det vid speciella tillfällen även ska kunna serveras mousserande vin för att skåla med.

Att det ej ska tas ut någon extra avgift för detta.

Beslutsunderlag

Folkhälsomyndigheten - Alkoholservering på särskilda boenden.

Ärende/bedömning

Kommunens särskilda boenden består av egna lägenheter med gemensamma utrymmen såsom matsal och tv-rum. Var och en av de boende får förtära egen ägd dryck i lägenhet, matsal och tv-rum. Detta innebär att alla boende har en egen valmöjlighet vad de vill dricka vid speciella tillfällen och högtider.

Det finns heller ingen möjlighet för en kommun att bjuda på alkoholhaltiga drycker då priset enligt Folkhälsomyndigheten inte får vara lägre än inköpspriset för drycken plus ett rimligt påslag.



Beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige besluta

a t t avslå motionen.

§ 145

Dnr 2017/109-700 SN

Beredning för Sveriges bästa äldreomsorg

Ulrika Lindh informerar att återträffas har gjorts i Runsten, Rälla och Böda.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t lägga informationen till handlingarna.

§ 146

Dnr 2018/108-700 SN

Förvaltningens framtida behov av boendeplatser inom äldreomsorgen och omsorgen om funktionsnedsatta.

Diskussioner bör tas och planering bör göras för förvaltningens framtida behov av boendeplatser.

Lars-Gunnar Fagerberg som är fastighetschef bör bjudas in till socialnämndens arbetsutskott.

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t bjuda in Lars-Gunnar Fagerberg för diskussioner och planering av framtida boendeplatser.



§ 147

Redovisning av delegationsbeslut samt informationsärenden.

1. Delegationsbeslut VoO, Dnr 2018/32-730 SN
2. Delegationsbeslut IFO, Dnr 2018/33-750 SN
3. Kvartalsrapport till IVO, ej verkställda beslut inom OFN, Dnr 2018/54-730 SN
4. Kvartalsrapport till IVO, ej verkställda beslut ÄO, Dnr 2018/91 -730 SN

Beslut

Socialnämnden beslutar

a t t godkänna redovisningen av delegationsbesluten.
