



Delegationsordning – personalfrågor

KSAU Kommunstyrelsens arbetsutskott

Kommunchef

Förvaltningschef

Samtliga förvaltningschefer, HR-chef, ekonomichef i förening

Avdelningschef/Enhetschef/Rektor

HR-chef

Nämnd/styrelse

1. Lag/avtals- och förhandlingsfrågor

- | | | |
|------|---|--|
| 1.1 | Ansvara för att reglera vissa frågor rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda. | KSAU |
| 1.2 | Utfärda anvisningar i frågor som gäller förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess anställda | Kommunchef |
| 1.3 | Förhandlingar angående förvaltningsövergripande förändringar enligt 11-14 §§, Lag om medbestämmande i arbetslivet, MBL. | Kommunchef i samråd med HR-chef |
| 1.4 | Besluta om stridsåtgärd | KSAU,
alltid i samråd med HR-chef |
| 1.5 | Besluta om lönestruktur samt lönerelationer mellan yrkesgrupper | Samtliga förvaltningschefer, HR-chef, ekonomichef i förening |
| 1.6 | Fastställa löneutrymmen vid löneöversyn | KSAU |
| 1.7 | Företräda arbetsgivaren vid förhandlingar avseende arbetsrättsliga tvister samt övriga förhandlingar enligt 10 § MBL | HR-chef |
| 1.8 | Avgöra i frågor om tillämpning av lag, avtal och andra bestämmelser rörande förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare | HR-chef/HR-specialist |
| 1.9 | Företräda arbetsgivaren i ärenden om lokal tvist | HR-chef |
| 1.10 | Teckna lokala kollektivavtal | HR-chef |

2 Organisation

- | | | |
|-----|---|----------------------|
| 2.1 | Organisationsstruktur som berör enskild förvaltning | Resp. nämnd/styrelse |
|-----|---|----------------------|

3 Arbetsmiljö

se bilaga om fördelning av arbetsmiljöuppgifter

4 Rekrytering

Kommunchef, Förvaltningschef, HR-chef,
Ekonomichef:

Kommunstyrelsen beslutar efter MBL-
förhandling och efter samråd med
berörd nämnds au

Övriga chefer

Förvaltningschef i samråd med HR-
chef

Övriga anställningar

Förvaltningschef/Avdelningschef/
Enhetschef/Rektor

5 Anställnings- och lönevillkor

Kommunchef

KSAU

Sker alltid i samråd med HR-chef

Förvaltningschef, HR-chef, Ekonomichef

Kommunchef

Sker alltid i samråd med HR-chef

Övriga chefer

Förvaltningschef/Kommunchef

Sker alltid i samråd med HR-chef

Övriga medarbetare

Förvaltningschef/Avdelningschef/
Enhetschef/Rektor/Kommunchef

Sker alltid i samråd med HR-chef/HR-
specialist

6 Tjänstledighet som ej är reglerat i lag/avtal:

- understigande 3 månader

Förvaltningschef, i enlighet med
kommunens policy

- 3 månader eller mer

Förvaltningschef i samråd med HR-
chef, i enlighet med kommunens
policy

7 Ledighet enligt Förtroendemannalagen LFF

7.1 Ledighet för fortlöpande facklig verksamhet (årligen)
för respektive lokal facklig organisation

HR-chef/HR-specialist

7.2 Tillfällig ledighet för t ex utbildning, deltagande i
fackliga konferenser

Närmaste chef i samråd med HR-
specialist

7.3 Betald ledighet för tillfälliga ledigheter enligt ovan

HR-chef/HR-specialist

8 Omplacering av personal i samband med rehabiliteringsåtgärd

- | | |
|---|---|
| 8.1 Omplacering av medarbetare mellan förvaltningar | HR-chef/HR-specialist i samråd med lämnande och mottagande förvaltningschef |
| 8.2 Omplacering av personal inom verksamhet | Förvaltningschef i samråd med HR-chef/HR-specialist |

9 Omfördelning av personal vid extraordinär händelse och samhällsstörning

Kommunchef/Tjänstgörande i beredskap

10 Disciplinåtgärd

10.1 Skriftlig varning

Kommunchef

KSAU, alltid i samråd med HR-chef

Förvaltningschef eller annan till kommunchefen direkt underställd personal.

Kommunchef, alltid i samråd med HR-chef

Övriga medarbetare

Förvaltningschef, alltid i samråd med HR-chef

10.2 Avstängning mm med eller utan löneförmåner

Kommunchef

KSAU, alltid i samråd med HR-chef

Förvaltningschef eller annan till kommunchefen direkt underställd personal.

Kommunchef, alltid i samråd med HR-chef

Övriga medarbetare

Förvaltningschef, alltid i samråd med HR-chef

11 Avveckling

11.1 Uppsägning p g a arbetsbrist

Kommunchef

KSAU, alltid i samråd med HR-chef

Förvaltningschef eller annan till kommunchefen direkt underställd personal.

Kommunchef, alltid i samråd med HR-chef

Övriga medarbetare

Förvaltningschef, alltid i samråd med HR-chef

11.2 Uppsägning p g a personliga skäl, avsked

Kommunchef

KSAU, alltid i samråd med HR-chef

Förvaltningschef eller annan till kommunchefen direkt underställd personal.

Kommunchef, alltid i samråd med HR-chef

Övriga medarbetare

Förvaltningschef, alltid i samråd med HR-chef

12 Pension

Särskild avtalspension

KSAU (enligt Borgholms kommuns pensionspolicy), alltid i samråd med HR-chef

13 Avgångsersättning

Överenskommelse om avgångsersättning i särskilda fall:

Samråd om innehåll/villkor samt attest av förvaltningschef och HR-chef.
HR-chef informerar kommunstyrelsens arbetsutskott.
Förvaltningschef informerar egen nämnd.