



KALLELSE

Socialnämnden

Plats och tid för
sammanträdet

Havsörnen, Borgholm, 2022-06-22, klockan 13:00

Lars Ljung
Ordförande

/

Therese Åhlander
Sekreterare
880 95

Förslag på justerare:

Justerare med Ersättare som ersättare

Förslag på plats och tid för
justeringen:

i Borgholm

ÄRENDEN			Sid
1	Upprop		
2	Nyttillkomna ärenden		
3	Godkännande av dagordningen		
4	Anmälan om jäv		
5	Val av justerare		
6	Budgetuppföljning maj 2022	2022/13 792	3 - 12
7	Förvaltningens prioriteringsunderlag för år 2023 med plan för åren 2024-2026	2022/10 792	13
8	Hantering av ej verkställda beslut/avbrott i verkställighet.	2022/43 730	14
9	Information från socialchef	2022/1 700	15
10	Medel att rekvirera år 2022 för att kvalitetsutveckla arbetet mot våld i nära relationer med mera.	2022/12 700	16
11	Flyktingströmmar från Ukraina	2022/22 701	17
12	Forska/belysa Borgholmsmodellen	2022/6 701	18
13	Lex Sarah rapport Ranstad-Rehab, brist i utförande	2022/40 705	19
14	Information om påbörjade utredningar efter rapporter enligt lex Sarah om brist i utförande	2022/20 705	20

15	Information om påbörjade utredningar efter rapporter enligt lex Sarah om brist i utförande	2022/21 705	21 2
16	Återanvändning av överbliven mat	2022/42 701	22 - 23
17	Sammanträdestider år 2022	2021/85 700	24



Socialnämnd

Uppföljning maj

Maj 2022

2022-06-22



1 Förvaltningsberättelse

1.1 Händelser av väsentlig betydelse

Vård och omsorg

- Löneöversynen är klar.
- Analys och effektivisering av verksamhetens planering och utförande pågår och följsamheten ökar.
- Sommarrekrytering pågår fortfarande och en del vikarier har påbörjat introduktion.
- Mellan Ekbacka 2 och 6 pågår det arbete i trädgården. Nya gångar, markarbeten, ängsblommor och växthus planeras vilket blir ett lyft för enheten och kommer att glädja både omsorgstagare och anhöriga. Invigningsceremoni har ägt rum.
- Omtanken har 20-årsjubileum som firades med fika och musik tillsammans med omsorgstagare från hela kommunen på Kaffetorpet
- Kickoff för Hemsjukhuset 3.0 gick av stapeln 6 maj. Hemsjukvården, ambulansen och Hälsocentralen hade en givande eftermiddag tillsammans. Socialchef, verksamhetschef och enhetschef deltog på e-hälsomässa i Göteborg för att berätta om projektet.
- Nya riktlinjer gällande dokumentationen har börjat implementeras för alla legitimerade.

Omsorgen om funktionsnedsatta (OFN)

- IVO har genomfört en nationell tillsyn på gruppbostad Ranstad med fokus på skydds- och begränsningsåtgärder.
- Arbetsmiljöverket har gjort digital tillsyn på gruppbostad Åkerhagsvägen.
- Tre Lex Sarah rapporter utreds just nu inom OFN.
- Nytt hyreskontrakt för gruppbostad Johan Söderströms väg har tecknats med SBB Norden. Hyrestiden är from 1 juli 2023 tom 2029. Syftet med nya hyreskontrakt är att villkoren i avtalen och gränsdragningslistorna för gruppbostäder vi hyr av SBB Norden ska vara likvärdiga.
- Planering för sommarsemester pågår och det saknas fortfarande ca 10 semestervikarier till OFN i sommar. Både chefer och medarbetare deltog i rekryteringsmässa på Borgholms torg under Öland spirar men tyvärr gav det inte mycket resultat

Individ- och familjeomsorgen (IFO)

- Utbildningssatsning inom sekundär traumatisering och empatitrötthet har genomförts för medel beviljade från Centralförbundet för socialt arbete. Deltagande var från samtliga IFO enheter.

1.2 God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Sammanfattning

Socialförvaltningen uppvisar för perioden en positiv budgetavvikelse om +2,8 mkr (prognos +6,4 mkr).

De verksamheter som främst bidrar till resultatet är:

Individ- och familjeomsorgen utfall för perioden om 1,5 mkr vilket främst härleds till lägre kostnader än budgeterat för externa placeringar.

Socialförvaltningen centralt som visar en positiv budgetavvikelse om 1,0 mkr som beror på ej tillsatta vakanta tjänster och ännu ej fakturerade kostnader för bland annat systemkostnader. Det finns också avsatt budget för implementering av verksamhetssystem som kommer att påbörjas först efter sommaren.

Hälso- och sjukvården visar en budgetavvikelse om +0,6 och härleds främst till lägre kostnader för hjälpmedel än budgeterat.

Det som reducerar resultatet är höga personalkostnader inom särskilt boende och omsorgen om funktionsnedsatta. Inom särskilt boende är bemanningsnyckeln högre än budgeterat vilket härleds till ökat behov av extra personella resurser och obokade resursspass. Omsorgen av funktionsnedsatta har under perioden haft höga personalkostnader som beror på fler arbetade timmar än budgeterat, utökning av bemanning med anledning av ökad vårdtyngd, samt att verksamheten verkställt ett beslut om bostad med särskild service vilket inneburit att boendet bemannats dygnet runt under en stor del av perioden.

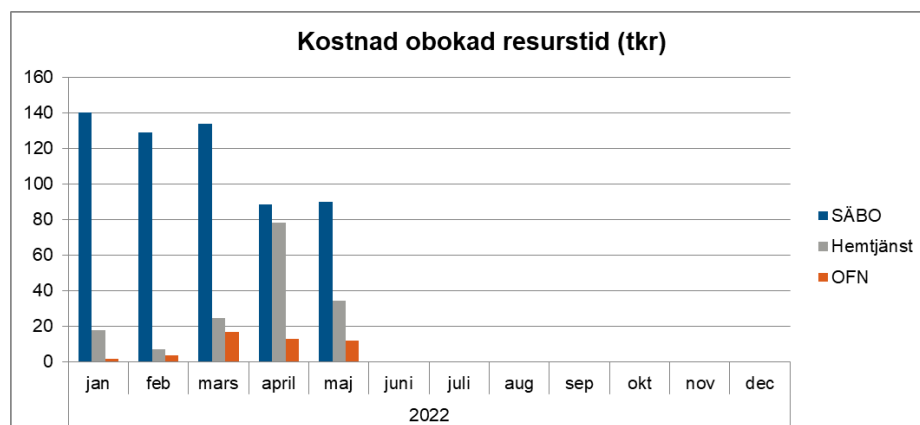
Årsprognosen för socialförvaltningen är oförändrad sedan föregående månad och är beräknad till +6,4 mkr vid årets slut.

Kommunens verksamheter

Heltid som norm

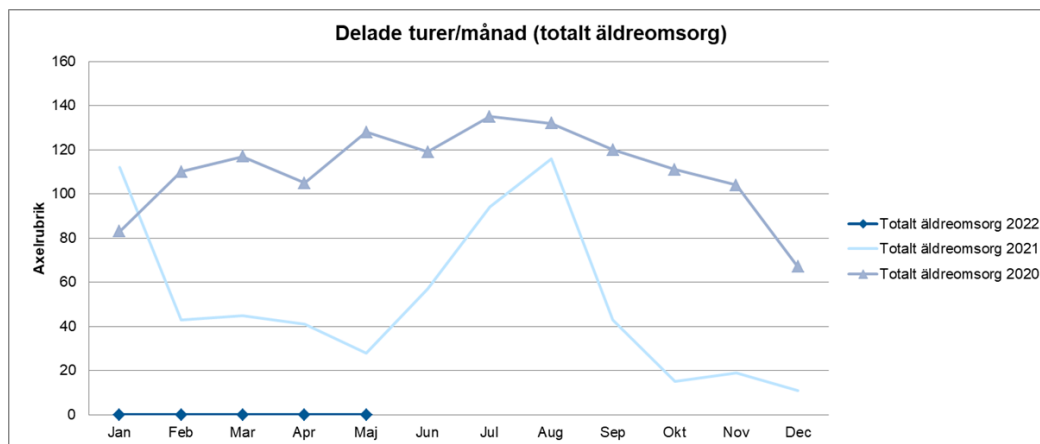
Obokad resurstid

I diagrammet nedan redovisas kostnader för obokad resurstid inom olika verksamhetsområden i tkr, det vill säga den tid som inte kunnat bokas ut på andra arbetspass i den egna eller annan verksamhet. För perioden ligger det en kostnad om 0,8 mkr. Det är framför allt inom särskilt boende som obokad resurstid uppstår vilket härleds till ökad grundbemanning i form av bland annat helgtjänstgöring. Arbete pågår med att öka grundbemanningen inom alla verksamhetsområden för att möjliggöra egen frånvarotäckning vilket minskar andelen timanställda och ökar stabiliteten i verksamheten.



Delade turer

Från 1 januari 2022 är alla delade turer borta. Statistiken fortsätter att följas upp för att säkerställa att utvecklingen inte vänder tillbaka.



Ekonomisk analys

Analys av avvikelse för perioden

Socialförvaltningen uppvisar för perioden en positiv budgetavvikelse om +2,8 mkr. Nedan presenteras resultatet per verksamhet.

Centralt

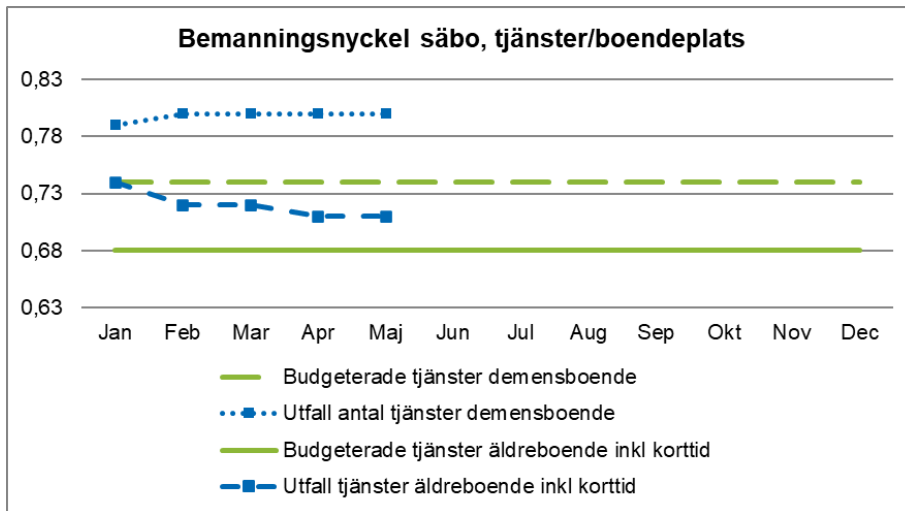
Avvikelsen beror främst på vakanta tjänster och ännu ej belastade kostnader för bland annat ledsagning i samband med skolskjuts och systemkostnader. Det finns också avsatt budget för implementering av verksamhetssystem som kommer att påbörjas efter sommaren.

Vård och omsorg

Resultatet för verksamhetsområdet är +0,1 mkr. Hög sjukfrånvaro och svårigheter att rekrytera vikarier resulterar i höga kostnader. Sjuklönekostnaden fram till maj uppgår till 3,6 mkr, och kostnaden för övertid och fyllnadstid till 2,6. Ersättning för sjuklönekostnader betalas inte längre ut efter mars månad, och för perioden jan-mars har verksamhetsområdet vård och omsorg fått 1,4 mkr i ersättning.

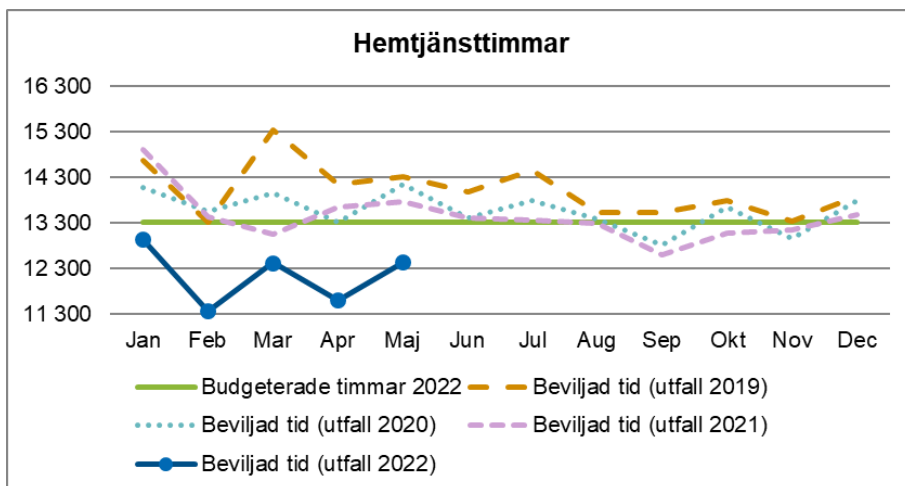
Särskilt boende (-0,7 mkr)

Den negativa budgetavvikelsen härleds till att bemanningsnyckeln ligger högre än budgeterat som orsakas av ett ökat behov av extra personella resurser samt obokade resursspass. Ersättning för obokade resursspass kommer fördelas ut vid årets slut och uppgår i dagsläget till 0,6 mkr. Ökningen av obokade resursspass beror på den övertalighet som krävts för att ta bort delade turer. Även en ökad nattbemanning, som efter beslut är permanentad men inte budgeterad och påverkar resultatet negativt. Resultatet vägs upp av de minskade kostnaderna centralt som härleds till vakanta tjänster.



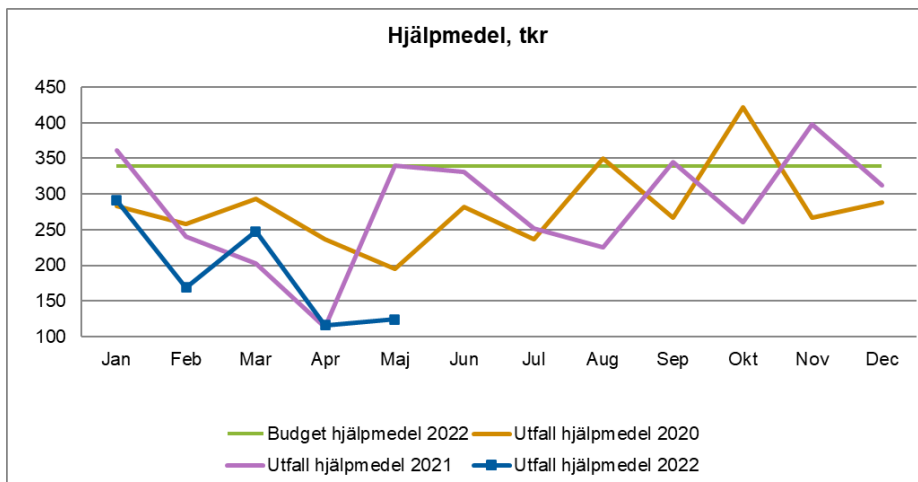
Ordinärt boende (+0,4 mkr)

Hemtjänsttimmarna har ökat något sedan föregående månad, vilket påverkar resultatet centralt negativt. Hög sjukfrånvaro samt svårigheter att rekrytera vikarier resulterar i höga personalkostnader för enheterna vilket reducerar verksamhetens överskott. Intäkter för sålda timmar släpar en månad vilket kan förändra underskottet nästkommande månad.



Hälso-och sjukvården (+0,6 mkr)

Det positiva resultatet härleds till lägre kostnader för hjälpmedel än budgeterat. Även minskade lönekostnader på grund av vakanta tjänster påverkar resultatet positivt.



Omsorgen om funktionsnedsatta

Negativ budgetavvikelse för perioden om -0,3 mkr.

Resultatet härleds dels till att Ranstad gruppboende och Runstens korttidsboende visar en negativ budgetavvikelse som främst härleds till mer arbetade timmar än budgeterat samt utbetalning av fyllnad- och övertidsersättningar. Ranstad hade även en tillfällig utökning av sin bemanning under senare delen av tertiäl 1 med anledning av ökad vårdtyngd, denna insats i form av dubbelbemanning är nu avslutad. Runstens korttidsboende har under även perioden verkställt beslut om bostad med särskild service vilket inneburit att boendet bemannats dygnet runt under en stor del av perioden.

Avvikelsen härleds även till att Boendestödet har haft fler beställda timmar att utföra jämfört med föregående år vilket tillsammans med bland annat ökade kostnader för sjuklöner, vikarier, och fyllnads- och övertidsersättningar har bidragit till ökat underskott.

Faktorer som reducerar avvikelsen är att en enhetschef har varit deltidssjukskriven under perioden samtidigt som en annan chef varit partiellt ledig 10% och att en bemanningsplanerartjänst varit vakant. Enheten för avlösarservice i hemmet och ledsagarservice har på grund av svårigheter med personalbemanning inte kunnat verkställa samtliga ärenden under första delen av året vilket är en av orsakerna till enhetens överskott. På grund av en organisationsförändring har också några avlösarserviceärenden och ledsagarärenden lagts ut på andra enheter vilket bidrar till den positiva avvikelsen för enheten.

Individ- och familjeomsorg

Positiv avvikelse för perioden +1,5 mkr.

Avvikelsen härleds främst till lägre kostnader för placeringar än budgeterat men också på att alla enheterna inom Individ- och familjeomsorgen har en eller flera vakanta tjänster på grund av sjukskrivningar och tjänstledigheter.

Arbetsmarknadsenheten

Budgetavvikelsen för perioden är +/- 0 mkr.

Ökade kostnader inom arbetsmarknadsåtgärder i samband med ändrade anställningsformer påverkar verksamhetens resultat negativt. Det som reducerar avvikelsen är låga personalkostnader centralt på grund av en extern finansiering i form av statliga stimulansmedel samt mer intäkter än beräknat gällande återbruket.

Analys av årsprognos

Förvaltningen visar ett positivt resultat för perioden, och en prognos för helåret om +6,4 mkr. Prognosen baseras på nedanstående antaganden per verksamhet:

Centralt

Prognosen för helåret är +3,4 mkr.

Prognosen baseras främst på att kostnader gällande heltid som norm och delade turer kommer belasta resultatet i slutet av året. Förvaltningen har fått en utökad budget för heltid som norm och borttag av delade turer som kommer visas vid årsbokslutet. Antagandet är att kostnaderna kommer vara lägre än budgeterat, men högre än föregående år på grund utav en ökad grundbemanning som leder till fler obokade timmar. Prognosen baseras även på lägre personalkostnader än budgeterat på grund av vakanta tjänster.

Vård och omsorg

Prognosen för helåret är +2,4 mkr.

Prognosen baseras på att statsbidrag beräknas påverka verksamhetsområdets totala budget för bland annat kompetensutveckling samt att kostnader för obokad resurstid återbetalas till enheterna.

Prognosen för Hälso- och sjukvård baseras främst på att budgeten för hjälpmedel inte kommer att utnyttjas fullt ut, men inte kommer visa ett lika stort överskott som föregående år på grund utav restriktioner har tagits bort. Prognosen baseras på sjukfrånvaro i första hand täcks genom att planera om resurserna på enheten. Ökning av två sjuksköterskor till särskilda boenden innebär att en del resurser flyttas till hemsjukvården. En del av lönekostnaderna förväntas belastas av stimulansmedel.

Särskilt boendes prognos baseras på delvis vakanta tjänster centralt som påverkar prognosen positivt. Det som påverkar prognosen negativt är för att säkerställa att demensenheter inte lämnas obemannade har beslut tagits att öka bemanningen nattetid, och en minskning av antalet demensplatser i form av minskade intäkter. Prognosen baseras även på ett sänkt veckoarbetsstidsmätt för nattpersonal som kommer generera ökade personalkostnader, som inte är beräknade i årets budget. Årsprognosen kan påverkas negativt om enheten måste anställa ytterligare medarbetare på helgtjänstgöring, som är en åtgärd för att eliminera delade turer. Ökade kostnader för specialinkontinenshjälpmedel påverkar även prognosen negativt.

Prognosen för ordinärt boende baseras på antagandet att antalet hemtjänsttimmar kommer vara lägre än budgeterat, vilket påverkar prognosen positivt centralt. Under sommaren beräknas hemtjänsttimmarna öka på grund av visstidare, sommarboende från andra kommuner.

Omsorgen om funktionsnedsatta

Prognosen för helåret är -2,6 mkr.

Det är flera faktorer som påverkar årsprognosen. En är att en gruppbostad har i slutet på april verkställt ett gruppboostadsbeslut i en satellitlägenhet vilket inte är budgeterat samt ökad bemanning på grund av ökad vårdtyngd.

Ranstad gruppbostad påverkar årsprognosen negativt och härleds till en högre bemanningsgraf än budgeterat samt stora utmaningar med hög sjukfrånvaro som i sin tur leder till höga kostnader för fyllnad- och övertidsersättningar då de har svårt med rekrytering av vikarier.

En annan faktor är Runstens korttidsboende, som fram tills nu inte har haft boende under en helg i månaden men detta förändras från och med juni månad.

Boendestöd har en negativ prognos vilket främst beror på ett nytt omfattande ärende som kräver dubbelbemanning och som har verkställts från och med april och framåt.

Nytt assistansärende har tillkommit i början av februari vilket innebär att verksamheten får en ökad kostnad då budget saknas.

Förutom positiv prognos för personligt utformat stöd som har avslutats i slutet på april så är prognosen att två gruppbostäder, en servicebostad och daglig verksamhet kommer visa en positiv budgetavvikelse vid årets slut.

Individ- och familjeomsorg

Prognosen för helåret är +3,0 mkr.

Prognosen för helåret är baserad på de placeringar som vi känner till i dagsläget samt att det beräknas tillkomma ytterligare två placeringar under andra halvan av 2022. Hänsyn har även tagits till vakanta och delvis vakanta tjänster på enheterna.

Arbetsmarknadsenheten

Prognosen för helåret är -0,2 mkr. Beräknat underskott härleds till ökade kostnader för el, uppvärmning och drivmedelskostnader. Prognosen baseras även på att kostnader för hushållsel och uppvärmning har stigit kraftigt vilket i sin tur medför ökade kostnader för försörjningsstöd.

På grund av att anställningsstödet extratjänster har tagits bort och övriga anställningsstöd är mer kostsamma för arbetsgivaren kommer kostnaden för arbetsmarknadsåtgärder att öka för att försätta bedriva återbruket och fritidsbanken. Som viss motvikt kan man se försäljningen från återbruket som positiv då den beräknas ge ett större överskott än tidigare beräknat.

Kostnaden för bidragsanställningar kommer även att öka med anledning av att en del extratjänster kommer att avslutas under året, och kommande utbetalning av semesterdagar för avslutade anställningar är även medräknade i årsprognosen.

Ekonomisk sammanställning

		Årsbudget	Budget jan-maj	Utfall jan-maj	Avvikelse jan-maj	Årsprognos
Total						
70	Centralt	41 505	15 404	14 414	990	3 350
71	Bemanningsenhet	0	0	147	-147	0
72	Hälso- och sjukvård	28 016	11 364	10 782	582	300
73	Särskilt boende	93 511	38 144	38 870	-726	100
74	Ordinärt boende	77 970	30 244	29 828	416	2 000
75	Omsorgen om funktionsneds.	54 196	21 794	22 052	-258	-2 600
76	Individ- och familjeomsorg	27 471	11 231	9 778	1 453	2 950
77	Arbetsmarknadsenheten	13 546	5 317	5 339	-22	-200
79	Projekt	0	0	-517	517	500
Summa		336 214	133 499	130 692	2 807	6 400

Åtgärder och konsekvensanalys

Vård och omsorg

Åtgärder som ingår i helårsprognosen

- Inför budget 2023 planera för en permanent ökad nattbemanning på Åkerbohemmet för att säkerställa att ingen demensenhet lämnas obemannad.
- Återgång tillbaka till grundbemanning där omsorgsbehovet minskar

Åtgärder som inte ingår i helårsprognosen.

- Effektiv schemaplanering.
- Nära samarbete med HR för att minska sjukfrånvaron och att utveckla grupperna.
- Att informera personalen kring ekonomin och på så sätt öka förståelsen och kunna se helheten.
- Fortlöpande kompetensutveckling för personalen.
- Dagliga reflektioner, närvarande enhetschef och SSK, Trivselträffar med personalen samt uppskattning görs kontinuerligt för att bidra till att öka frisknärvaron samt vara en aktiv arbetsplats med gott arbetsklimat.

Omsorgen om funktionsnedsatta

- Rekrytering av vikarier för att säkerställa att bemanningsgrafen tillgodoses utan att ordinarie personal tvingas gå in och arbeta utöver sin ordinarie arbetstid mot fyllnads- och övertidsersättning. Verksamheten arbetar också för att tillsvidareanställa medarbetare så det finns en kapacitet att täcka planerad frånvaro samt förlägga resurspass.
- Aktivt rehabiliteringsarbete med stöd från HR-avdelningen som i vissa fall troligtvis kommer leda till avslutad anställning för några medarbetare som inte bedöms ha arbetsförmåga. Svårt att beräkna när åtgärd ger effekt då det till stor del beror på HR-avdelningen och Försäkringskassan.
- Avveckla en gruppboendestad om 4–5 platser när ny gruppboendestad om 6 platser blir färdigställd. Förväntad effekt 3,5mkr. I den förväntade effekten ingår inte hyra för ny gruppboendestad då denna ännu inte är fastställd. Åtgärden är tidigast möjlig att utföra under 2023.
- Omorganisering av utförande av insatserna avlösarservice i hemmet och ledsagarservice sker under våren och ska vara slutförd innan sista juni. Verksamheten kommer utföras av korttidsboende för barn och av enheterna inom bostad med särskild service med syfte att verksamheten ska kunna verkställa samtliga beslut med en mer stabil personalgrupp. Åtgärden är svår att beräkna ekonomiskt, kommer troligtvis inte leda till en effektivisering men med stor sannolikhet till ökad kvalitet då samtliga biståndsbeslut bedöms kunna verkställas och risken för föreläggande av vite minimeras.
- Konflikthantering och grupputveckling planeras för ett par arbetsgrupper med pågående konflikter och/eller hög sjukfrånvaro i syfte att öka frisknärvaro och höja arbetsglädjen och förhoppningsvis även kvalitén i utfört arbete.

Individ- och familjeomsorg

- För att nå en budget i balans kommer enheten Stöd och Insatser inte att tillsätta vikarier fullt ut för de tjänstledigheter som flera medarbetare är beviljade, med syftet att då gå jämnt ut med den tillfälliga utökningen av Förebyggande Teamet.



§ 71

Dnr 2022/13 792 SN

Budgetuppföljning maj 2022

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att godkänna den preliminära budgetuppföljningen för maj 2022.

Ärendebeskrivning

Den preliminära budgetuppföljningen för maj 2022 är framtagen av enhetschefer, verksamhetschefer och förvaltningschef tillsammans med ekonom.

Beslutsunderlag

Preliminär budgetuppföljning för maj 2022

Dagens sammanträde

Veronica Grandin, ekonom informerar om den preliminära budgetuppföljningen för maj månad 2022.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 72

Dnr 2022/10 792 SN

Förvaltningens prioriteringsunderlag för år 2023 med plan för åren 2024–2026

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

- att uppdra till socialchefen att göra ett förslag på detaljbudget utifrån de ramar som är lagda.
- att uppdra till socialchefen att ta fram en åtgärdsplan och konsekvensanalys kring kostnadsavvikelserna inom OFN och Ranstad gruppbostad. I uppdraget ska även ingå en analys av utvecklingen de närmaste fem åren.
- att permanenta utökningen av Förebyggande teamet med 1.0 tjänst 2023, utökningen ska ingå i socialnämndens budgetprioritering och ingå i tilldelad ram.

Ärendebeskrivning

Tidsplanen för budget 2023 är ändrad och budget 2023 kommer att beslutas i kommunfullmäktige i november.

Diskussioner förs idag över budgetberedningens förslag till budget 2023.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 75

Dnr 2022/43 730 SN

Hantering av ej verkställda beslut/avbrott i verkställighet.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att lämna över informationen till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden eller motsvarande i en kommun är skyldig att rapportera till IVO om beviljat bistånd enligt 4 kap. 1 § SoL och insatser enligt 9 § LSS inte har verkställts tre månader efter beslut. Nämnden ska även rapportera om en insats har avbrutits och inte verkställts på nytt inom tre månader.

Nämnden ska fortsätta att rapportera ett ej verkställt beslut tills beslutet är verkställt eller avslutat av annan anledning, så kallad återrapportering. Nämnden bör omedelbart rapportera när ett beslut har verkställts eller avslutats.

Om IVO bedömer att insatsen inte verkställts inom skälig tid kan myndigheten ansöka om utdömande av en särskild avgift hos förvaltningsrätten.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 70

Dnr 2022/1 700 SN

Information från socialchef

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att lämna över informationen till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Anna Hasselbom Trofast, socialchef ger följande information;

- Introduktion av sommarvikarier pågår.
- Idag saknas det ca 10–12 vikarier inom förvaltningen.
- Aktivitetssamordnarna har ansökt om medel från Kamprads stiftelse till en "takprojektor". Ansökan har beviljats.
- Växthuset på Ekbacka har invigts tillsammans med besökande civilminister Ida Karkiainen.
- Fritidsbanken invigs den 11 juni kl 13.00.



Socialnämnden

Medel att rekquirera påfyllnadsmedel för år 2022 för att kvalitetsutveckla arbetet mot våld i nära relationer med mera.

Förslag till beslut

att från Socialstyrelsen rekquirera fördelade påfyllnadsmedel för år 2022 i syfte att kvalitetsutveckla arbetet mot våld i nära relationer med mera.

Ärendebeskrivning

Socialstyrelsen har under åren 2020–2022 regeringens uppdrag att fördela medel till kommuner för att utveckla bl.a. socialtjänstens arbete mot våld i nära relationer, sexuellt våld, hedersrelaterat våld och förtryck samt för att stödja arbete med vuxna och barn i prostitution och människohandel för sexuella ändamål. Målet är att personer som har utsatts för sådant våld ska få det stöd och den hjälp som de behöver oavsett var i landet de bor.

Borgholms kommun har redan rekviderat 158 839 kr för år 2022, enligt beslut från socialnämnden den 30 mars 2022. Den 3 juni 2022 meddelade Socialstyrelsen att ytterligare medel kan rekquiras. För Borgholms kommun handlar det om 110 073 kr. Fokus för dessa påfyllnadsmedel är att analysera om utbudet av skyddat boende svarar mot behoven hos våldsutsatta och barn som bevittnat våld. I det arbetet ingår att se över barns behov av stöd, skydd, vård och skolgång.

Senast 1 september 2022 ska ansökan lämnas in. Återrapportering till Socialstyrelsen om hur medlen används ska ske senast den 28 februari 2023

Beslutsunderlag

Socialstyrelsens anvisningar för att rekrytera statsbidraget dnr 9.2–18836/2022.

Camilla Areskog
Verksamhetsutvecklare

Beslutet skickas till
Verksamhetschef för IFO/OFN
Verksamhetsutvecklare



§ 73

Dnr 2022/22 701 SN

Flyktingströmmar från Ukraina

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att lämna över informationen till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Anna Hasselbom Trofast, socialchef ger följande information;

- 54 personer är placerade i kommunen och 40 personer är egenbosatta i kommunen.
- Kommunen kommer att ersättas av Migrationsverket för perioden juni till augusti för hyra, el och möbler. Ersättning för perioden från 11 mars till 31 maj är idag oklart om det kommer att utbetalas.
- Ekbacka och Parkvillan används som boende.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 74

Dnr 2022/6 701 SN

Forska/belysa Borgholmsmodellen

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att lämna över informationen till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Anna Hasselbom Trofast, socialchef informerar att hon har löpande möten med Regionen Kalmar län och en kontakt har etablerats med Regionens utvecklingsdirektör.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 77

Dnr 2022/40 705 SN

Lex Sarah rapport Ranstad-Rehab, brist i utförande

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att lämna över informationen till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Lex Sarah rapport angående brist i utförande registreras den 14 maj 2022.

I rapporten framgår det sammanfattningsvis att en brukare varit på sjukhus och när brukaren kom tillbaka till boendet var kommunens interna kommunikation bristfälligt vilket påverkade personalens insatser till brukaren.

De omedelbara åtgärder som vidtagits handlar om att kommunikationen gällande insatser förtydligades.

Dagens sammanträde

Anna Hasselbom Trofast, socialchef informerar att inget missförhållande råder och att utredningen kommer att avslutas.

På grund av jäv deltar inte Eva Wahlgren (C) i handläggning och beslut i detta ärende.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 76

Dnr 2022/20 705 SN

Sammanfattning av bedömning och beslut i utredning enligt lex Sarah avseende brist i utförande.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att lämna över informationen till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Utredningens sammantagna bedömning är att det inte finns några bakomliggande orsaker på systemnivå som orsakat händelsen att alla larm inte har hanterats av samtlig personal. Bedömningen är vidare att det inte finns någon märkbar risk att det kan hända igen.

Utredningen har sammanfattningsvis inte kunnat påvisa att någon enskild omsorgstagare drabbats. Det har hela tiden funnits annan personal på avdelningarna som kunnat vidta åtgärder vid larm.

Den 11 maj 2022 beslutar socialchef Anna Hasselbom Trofast att inget missförhållande råder och utredningen avslutas.

Beslutsunderlag

Lex Sarah utredning, brist i utförande

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 78

Dnr 2022/21 705 SN

Lex Sarah utredning, brist i utförande

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att lämna över informationen till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Utredningens sammantagna bedömning är att det inte finns några bakomliggande orsaker på system- eller organisationsnivå som orsakat händelsen brist i utförande. Den enskilde anser att hen har behandlats korrekt och blivit lyssnad till. Vidare är bedömningen att händelsen inte har medfört några allvarliga konsekvenser för den enskilde. Det har dock uppmärksammats utvecklingsbehov i verksamhetens kvalitet varför utredningen föreslår flera åtgärder. Bedömningen är vidare att åtgärderna stärker kvalitetsarbetet och förhindrar liknande händelseförlopp.

Den 25 maj 2022 beslutar socialchef Anna Hasselbom Trofast att inget missförhållande råder och utredningen avslutas.

Beslutsunderlag

Lex Sarah utredning, brist i utförande

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 79

Dnr 2022/42 701 SN

Återanvändning av överbliven mat

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta att godkänna socialförvaltningens rapport gällande överbliven mat.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden ger socialchef i uppdrag att undersöka kostenhetens möjlighet att av överbliven mat, göra portionsförpackningar för distribution till hemtjänsttagare.

Överbliven mat inom kommunens kostenhet är låg. Det svinn som förekommer är den mat som kastats från tallrikar. Målet i kostpolicyn är även att svinnnet ska minska ytterligare.

Beslut om matdistribution togs bort av nämnden 2013 och medarbetarna har sedan dess lagat mat i omsorgstagarnas hem. Utbildningssatsningar i kost och näringslära sker fortlöpande.

Att hantera en obruten kyl-och fryskedja är komplicerat Temperatur är en viktig faktor för vissa livsmedel och om temperaturberoende livsmedel förvaras eller hantearas vid fel temperaturer kan det orsaka kvalitets-försämringar och i värsta fall kan bakterier växa till och orsaka sjukdom.

Beslut skickas till

Socialnämnden



Till Socialnämnden

Återanvändning av överbliven mat.

Förslag till beslut

att anse uppdraget utrett.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden ger socialchef i uppdrag att undersöka kostenhetens möjlighet att av överbliven mat, göra portionsförpackningar för distribution till hemtjänsttagare.

Överbliven mat inom kommunens kostenhet är låg. Det svinn som förekommer är den mat som kastats från tallrikar. Målet i kostpolicyn är även att svinnnet ska minska ytterligare.

Beslut om matdistribution togs bort av nämnden 2013 och medarbetarna har sedan dess lagat mat i omsorgstagarnas hem. Utbildningssatsningar i kost och näringslära sker fortlöpande.

Att hantera en obruten kyl-och frys-kedja är komplicerat. Temperatur är en viktig faktor för vissa livsmedel och om temperaturberoende livsmedel förvaras eller hanteras vid fel temperaturer kan det orsaka kvalitets-försämringar och i värsta fall kan bakterier växa till och orsaka sjukdom.

Anna Hasselbom Trofast

Beslutet skickas till

Socialnämnden



§ 80

Dnr 2021/85 700 SN

Sammanträdestider år 2022

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att ställa in sammanträdet för socialnämndens arbetsutskott 220713 och socialnämnden 220727.

Beslut skickas till

Socialnämnden
