



Plats och tid	Havsörnen 08:00-11:00
Beslutande ledamöter	Lars Ljung (S) Eva Wahlgren (C) § 117-119, 124-128, 130 Jörgen Jannerstrand (M) ersättare för Eddie Forsman (M)
Övriga närvarande	Therese Åhlander, sekreterare Maria Svanborg, tf socialchef Johanna Karlsson, verksamhetschef IFO och OFN Veronica Grandin, ekonom
Justerare	Jörgen Jannerstrand
Justeringens plats och tid	Socialkontoret i Borgholm 2022-12-14 kl 09:00
Underskrifter	
	Sekreterare
	Therese Åhlander
	Ordförande
	Lars Ljung
	Justerare
	Jörgen Jannerstrand

ANSLAGSBEVIS – *anslås på kommunens digitala anslagstavla www.borgholm.se*

Protokollet anslås

Datum då anslaget sätts upp 2022-12-14

Datum då anslaget tas ned

2023-01-09

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret i Borgholm



Innehållsförteckning:

§ 117	Information från socialchef	2022/1 700	3
§ 118	Budgetuppföljning november 2022	2022/13 792	4
§ 119	Verksamhetsplan med budget för år 2023 med plan för åren 2024-2026	2022/10 792	5
§ 120	Lex Sarah M oktober 2022, brister i bemötande, avslutad utredning	2022/64 705	6
§ 121	Lex sarah rapport fysiskt övergrepp, avslutad utredning	2022/58 705	7 - 8
§ 122	Lex Sarah P oktober 2022, brister i bemötande. Utredningen avslutas.	2022/65 705	9
§ 123	Sammanfattning av bedömning och beslut i utredning enligt lex Sarah avseende brist i bemötande	2022/66 705	10 - 11
§ 124	Lokala värdighetsgarantier	2022/76 700	12
§ 125	Brukarundersökning inom omsorgen om funktionsnedsatta 2022	2022/83 730	13
§ 126	Ökat antal platser för personer med kognitiv svikt på Åkerbohemmet	2022/77 730	14
§ 127	Projektet gällande lägre arbetstidsmått på Åkerbohemmet	2022/84 730	15 - 16
§ 128	Information; Uppföljning av avfallsplan - rapport 2021	2022/74 701	17
§ 129	Samverkansavtal Idéburet-Offentligt partnerskap IOP Hela Mölndals kommun	2022/80 720	18
§ 130	Ansökningsbrev Bris region syd 2023, Föreningsbidrag	2022/78 720	19
§ 131	Ansökan om Föreningsbidrag, Omtanken 2023	2022/79 720	20



§ 117

Dnr 2022/1 700 SN

Information från socialchef

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att godkänna informationen och lämna över till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Maria Svanborg, tf socialchef ger följande information;

- Förvaltningen ska göra ett studiebesök på ett nybyggt LSS boende i Enköping.
- Det har uppdagats en stöld inom hemtjänsten.
- Det är hög spridning av Covid-19 i våra verksamheter, detta gör att det är svårt med bemanningen.
- Information ges om satellitlägheten i Löttorp.
- Information ges om åtgärder vid ett eventuellt planerat el-avbrott.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 118

Dnr 2022/13 792 SN

Budgetuppföljning november 2022

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att godkänna den preliminära budgetuppföljningen för november 2022.

Ärendebeskrivning

Den preliminära budgetuppföljningen för november 2022 är framtagen av enhetschefer, verksamhetschefer och förvaltningschef tillsammans med ekonom.

Beslutsunderlag

Preliminär budgetuppföljning för november 2022.

Dagens sammanträde

Veronica Grandin, ekonom informerar om den preliminära budgetuppföljningen för november månad 2022.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 119

Dnr 2022/10 792 SN

Verksamhetsplan med budget för år 2023 med plan för åren 2024-2026

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att godkänna socialnämndens verksamhetsplan med budget 2023 och plan för åren 2024–2026.

Ärendebeskrivning

Verksamhetsplan med budget 2023 och plan 2024–2026 beslutades av kommunfullmäktige i november. Enligt beslutad styrmodell ska sedan respektive nämnd ta fram en verksamhetsplan som ska innehålla internbudget, verksamhetsinvesteringar och intern kontroll.

Av verksamhetsplanen framgår

- budgetramen 349 671 tkr som fördelats ut per socialförvaltningens verksamheter, internbudget.
- nämndens mål, nyckeltal och målvärden.
- Systematisk kvalitetssäkring.
- Intern styrning och kontroll.

Beslutsunderlag

Verksamhetsplan med budget 2023 samt plan 2024–2026.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 120

Dnr 2022/64 705 SN

Lex Sarah M oktober 2022, brister i bemötande, avslutad utredning

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över till socialnämnden.

På grund av jäv deltar inte Eva Wahlgren (C) i beslutet.

Ärendebeskrivning

I rapporten, som ligger till grund för utredningen, framgår att personal tilltalar annan personal med hög och upprörd röst. Händelsen beskrivs pågå under fem minuter i ett gemensamt utrymme där en enskild också befinner sig.

Beslutsunderlag

Lex Sarah utredning, brist i utförande

Bedömning

Utredaren bedömer inte att brister i verksamheten möjliggjort eller bidragit till händelsen och därmed finns det inte några konstaterade bakomliggande orsaker. Den beskrivna händelsen bedöms inte ge konsekvenser för den enskildes liv, säkerhet och/eller hälsa även om det rapporterade beteendet inte är acceptabelt med hänsyn till den enskildes situation. Den sammanvägda bedömningen är därför att inget missförhållande råder.

Vidare är bedömningen att redan beslutade åtgärder, i tidigare lex Sarah utredningar, är tillräckliga för att säkerställa kvaliteten. Utredaren hänvisar den fortsatta hanteringen av händelsen till gällande ordning hos HR och ledning.

Riskbedömning om händelserna kan ske igen

Utredaren bedömer att med hänsyn till att personalkonflikten pågått under en längre tid är sannolikheten stor att händelsen upprepas på nuvarande boende. Bedömningen är dock att om kommande personal, och chef, på den "nya" gruppboenden ges goda förutsättningar till att kunna ge kvalitetsinriktade insatser så minimeras risken.

Beslut

Den 28 november 2022 beslutar socialchef Anna Hasselbom Trofast att inget missförhållande råder och utredningen avslutas.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 121

Dnr 2022/58 705 SN

Lex sarah rapport fysiskt övergrepp, avslutad utredning

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över till socialnämnden.

På grund av jäv deltar inte Eva Wahlgren (C) i beslutet.

Ärendebeskrivning

I rapporten, som ligger till grund för utredningen, framgår att en enskild blivit utsatt för oönskad fasthållning genom att en fleecfilt bäddats hårt om den enskildes ben i syfte att hen inte ska kunna larma. Intervjupersoner beskriver den rapporterade händelsen på olika sätt och ger skilda beskrivningar om anledningen till rapporten. Utredningen har inte kunnat påvisa om den enskilde blivit utsatt för ett fysiskt övergrepp eller inte. Av utredningen framkommer dock att den enskilde förmedlar om hen inte vill ha en insats och att hen är stark vilket gör att hen kan komma loss från fleecfilten om hen vill det.

Det har inte framkommit några nya brister under utredningstiden men uppgifterna i denna utredning förstärker bedömningarna i tidigare lex Sarah utredningar som gjorts gällande verksamheten sedan april 2022.

Beslutsunderlag

Lex Sarah utredning, brist i utförande

Bedömning

Den sammantagna bedömningen är att risk för missförhållande råder eftersom det under lång tid funnits generella brister i verksamheten som rimligen påverkat händelsen/att händelsen rapporterades oaktat vad som faktiskt skett.

Utredaren bedömer inte att ytterligare åtgärder behöver tillsättas eftersom redan beslutade åtgärder bedöms vara tillräckliga.

Riskbedömning om händelsen kan ske igen

Utredaren bedömer att med hänsyn till konstaterade brister och att de pågått under en längre tid samt att det utifrån intervjuerna finns skäl att tro att följsamheten till det som bestämts inte följs, är sannolikheten mycket stor att händelsen upprepas på boendet. Oavsett om anledningen till att händelsen rapporterades handlar om kommunikationsbrister, otillåten begränsning eller konflikt mellan personal.

Bedömningen är vidare att beslutade åtgärder även fortsättningsvis följs upp systematiskt för att på så sätt minimera risken för att händelserna och dess förlopp sker igen. Bedömningen kvarstår även om gruppboenden flyttar för att säkerställa att enskildas rättigheter om goda levnadsvillkor uppfylls.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Beslut

Den 28 november 2022 beslutar socialchef Anna Hasselbom Trofast att risk för missförhållande råder och utredningen avslutas.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 122

Dnr 2022/65 705 SN

Lex Sarah P oktober 2022, brister i bemötande, utredningen avslutas.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över till socialnämnden.

På grund av jäv deltar inte Eva Wahlgren (C) i beslutet.

Ärendebeskrivning

I rapporten, som ligger till grund för utredningen, framgår att personal tilltalar annan personal med svordomar. Händelsen beskrivs pågå under en minut i den enskildes lägenhet där den enskilde också befinner sig.

Beslutsunderlag

Lex Sarah utredning, brist i utförande

Bedömning

Utredaren bedömer inte att brister i verksamheten möjliggjort eller bidragit till händelsen och därmed finns det inte några konstaterade bakomliggande orsaker. Den beskrivna händelsen bedöms inte ge konsekvenser för den enskildes liv, säkerhet och/eller hälsa även om det rapporterade beteendet inte är acceptabelt med hänsyn till den enskildes situation. Den sammanvägda bedömningen är därför att inget missförhållande råder.

Vidare är bedömningen att redan beslutade åtgärder, i tidigare lex Sarah utredningar, är tillräckliga för att säkerställa kvaliteten. Utredaren hänvisar den fortsatta hanteringen av händelsen till gällande ordning hos HR och ledning.

Riskbedömning om händelserna kan ske igen

Utredaren bedömer att med hänsyn till att personalkonflikten pågått under en längre tid är sannolikheten stor att händelsen upprepas på nuvarande boende. Bedömningen är dock att om kommande personal, och chef, på den "nya" gruppbestaden ges goda förutsättningar till att kunna ge kvalitetsinriktade insatser så minimeras risken.

Beslut

Den 28 november 2022 beslutar socialchef Anna Hasselbom Trofast att inget missförhållande råder och utredningen avslutas.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 123

Dnr 2022/66 705 SN

Sammanfattning av bedömning och beslut i utredning enligt lex Sarah avseende brist i bemötande

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över till socialnämnden.

På grund av jäv deltar inte Eva Wahlgren (C) i beslutet.

Ärendebeskrivning

I rapporten, som ligger till grund för utredningen, framgår det sammanfattningsvis att bemanningen varit bristfällig vilket gett konsekvenser för enskilda som inte fått sina behov, såsom dusch och mat, tillgodosedda. Av rapporten framgår även att den planerade bemanningen utgjorde en risk för enskilda.

Intervjupersoner beskriver den rapporterade händelsen på olika sätt och ger varierande redogörelser om anledningen till rapporten. Bl.a. uppges att rapporten handlar om misstro till ledningen och om kunskapsbrister gällande enskildas behov. Av utredningen framgår att bemanningen förstärktes och att enskilda fick sina morgonrutiner. Utredningen konstaterar dock att det var planerat att två enskilda, som har komplexa behov, gemensamt skulle ha en personal under två timmar.

Det har inte framkommit några nya brister under utredningstiden men uppgifterna i denna utredning förstärker bedömningarna i tidigare lex Sarah utredningar som gjorts gällande verksamheten sedan april 2022.

Beslutsunderlag

Lex Sarah utredning, brist i bemötande

Bedömning

Den sammantagna bedömningen är att risk för missförhållande råder eftersom utredningen även ska ta hänsyn till om händelsen kan orsaka konkreta risker för missförhållanden. Utredningen behöver även ta hänsyn till att enskilda är särskilt skyddslösa.

Bedömningen är att händelsen bland annat har sin grund i att det ännu finns oklarheter för hur verksamheten ska möta enskildas förmågor och behov. Dessa oklarheter påverkar även planeringen av bemanningen.

Även om flera åtgärder vidtagits i samband med tidigare utredningar så konstaterar utredningen att flera brister kvarstår och utredaren bedömer att tidigare beslutade åtgärder inte fått den effekt som önskats. Bedömningen är därför att det är angeläget att åtgärder som dagligen direkt påverkar enskilda verkställs.



Riskbedömning om händelsen kan ske igen

Utredaren bedömer att med hänsyn till konstaterade brister och att de pågått under en längre tid är sannolikheten mycket stor att händelsen upprepas på boendet. Det gäller såväl misstroende som den vardagliga planeringen som ska utgå från bedömda behov hos enskilda.

Bedömningen är vidare att beslutade åtgärder även fortsättningsvis följs upp systematiskt för att på så sätt minimera risken för att händelserna och dess förlopp sker igen. Bedömningen kvarstår även om gruppboenden flyttar för att säkerställa att enskildas rättigheter om goda levnadsvillkor uppfylls.

Beslut

Den 5 december 2022 beslutar socialchef Anna Hasselbom Trofast att risk för missförhållande råder och utredningen avslutas.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 124

Dnr 2022/76 700 SN

Lokala värdighetsgarantier

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta att avsluta de lokala värdighetsgarantierna då dessa redan ingår i äldreomsorgens nationella värdegrund och verksamhetens mål.

Ärendebeskrivning

År 2012 avsatte regeringen medel i form av prestationsersättning för lokala värdighetsgarantier, möjliga att söka för landets kommuner. För att få ta del av medlen skulle kommunerna utforma minst tre lokala värdighetsgarantier.

Socialnämnden beslutade (2013/76-700, § 62) och valde ut följande garantier:

Borgholms kommun garanterar att brukare inom hemtjänst och/eller särskilt boende:

- Har fått en genomförandeplan upprättad senast två veckor efter att verkställighet inletts.
- Har fått en kontaktman senast en vecka efter att verkställighet inletts.
- Möts av personal som har tydliga namnskyltar.
- Blir meddelade om deras hjälp blir försenad mer än 30 minuter
- Samt patienter som endast har hemsjukvård utan koppling till äldreomsorg får ha någon hos sig vid livets slut, om man så önskar.
- Får svar inom 10 arbetsdagar på alla synpunkter och klagomål som framförs.

Följande värdegarantier återfinns i äldreomsorgens nationella värdegrund (2012) samt i verksamhetens målstyrning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Lokala värdegarantier

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 125

Dnr 2022/83 730 SN

Brukarundersökning inom omsorgen om funktionsnedsatta 2022

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Brukarundersökningen inom funktionshinderområdet görs vartannat år. Undersökningen har tidigare genomförts år 2016, 2018 samt 2020. Av resultatet beslutas vilka förbättringsområden som ska prioriteras följande år och dess effekter följs bl.a. upp i nästkommande undersökning.

2022 års brukarundersökning genomfördes under oktober månad. Liksom föregående år så har brukare erbjudits möjlighet att svara på enkäten, antingen självständigt eller med hjälp av oberoende frågeassistent.

Under december månad 2022 kommer samtliga brukare informeras om resultatet av undersökningen. I samband med den informationen beskrivs det att varje enhet arbetar vidare med en handlingsplan.

Under vintern 2022-2023 redovisas och analyseras enhetsresultatet på arbetsplatsträffar. Varje enhetschef och arbetsgrupp arbetar därefter fram en handlingsplan utifrån framtagna förbättringsområden. Handlingsplanerna ska vara klar senast den 30 april 2023 och arbetet följs upp av verksamhetschefen under hösten 2023.

Sammanfattande resultat och analys

Sammantaget är årets resultat bättre än föregående år. I jämförelse med övriga kommuner, som deltagit i undersökningen, har vi brukare som överlag är nöjda med våra insatser. Undersökningen visar dock att vi behöver göra flera hållbara åtgärder, bl.a. gällande kommunikation. Vi behöver även vidmakthålla och än mer förstärka de områden där resultatet visar på en hög nöjdhet och där vi tappat brukares känsla av t.ex. självbestämmande. Målet är även att fler ska dela med sig av sina synpunkter varför specifika åtgärder kan behöva tillsättas för att få in fler svar och därmed en ännu bättre grund för analys och åtgärder.

Beslutsunderlag

Sammanställning av resultatet via SKR:s brukarundersökning inom funktionshinder 2022.

Beslut skickas till

Socialnämnden

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



§ 126

Dnr 2022/77 730 SN

Ökat antal platser för personer med kognitiv svikt på Åkerbohemmet

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta att ändra inriktning från äldreboende till demensboende på enheten Ängen, Åkerbohemmet.

Ärendebeskrivning

Andelen omsorgstagare som har en demenssjukdom eller någon annan form av kognitiv svikt ökar. Därmed ökar även behovet av boendeplatser. På enheten Ängen på Åkerbohemmet, sviktar en stor del av omsorgstagarna kognitivt och vårdtyngden är hög. Att ändra inriktning på enheten, till demensboende, ger en ökad bemanningsnyckel och vård och omsorgsbehovet kan tillgodoses.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Ökat antal platser för personer med kognitiv svikt

Konsekvensanalys

Att öka bemanningsnyckel från 0,69 till 0,74 medför en ökning med 0,4 tjänster och en budgetökning med 330 tkr som under 2023 ryms inom teknisk ram.

Dagens sammanträde

Att ändra inriktning från äldreboende till demensboende på enheten Ängen innebär en ökning från 16 demensplatser till 24 demensplatser på Åkerbohemmet.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 127

Dnr 2022/84 730 SN

Projekt gällande lägre arbetstidsmått på särskilt boende, Åkerbohemmet.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att ge socialchefen uppdraget att ta fram en projektplan för ett sänkt arbetstidsmått som i en första etapp ska gälla det särskilda boendet, Åkerbohemmet.

att projektplanen ska återredovisas till socialnämnden under första kvartalet 2023.

Ärendebeskrivning

En väl fungerande arbetstidsförläggning inom dygnet-runt-verksamhet motsvarar verksamhetens behov av bemanning och kompetens, använder resurser jämnt och effektivt samtidigt som en god arbetsmiljö tillgodoses. I verksamheter som bedrivs dygnet runt, ställs särskilda krav på arbetstidsförläggningen ur ett hälsoperspektiv för att möjliggöra ett långt och hållbart arbetsliv. Arbetstid och förläggningen av denna är en av de viktigaste resurserna som arbetsgivaren har för att uppfylla verksamhetens mål. Det är också viktigt för medarbetare att tiden förläggs så att arbete, god arbetsmiljö och privatliv kan förenas.

Olika forskningsprojekt pågår för att öka kunskapen om eventuella samband mellan exempelvis arbetstidsförläggning, effektivitet, säkerhet och arbetsmiljö. Arbetstid och arbetstidsförläggning är därför en aktuell och angelägen fråga.

Den ständigt pågående utvecklingen av verksamhet, organisation, digitalisering, arbetssätt och därtill demografiska förändringar ställer höga krav på kompetensförsörjningen och hur välfärdens resurser används på bästa och mest effektiva sätt. I projektplanen som ska arbetas fram ingår det att medarbetarna arbetar 85 % med behållen heltidslön. Arbetstidsmåttet sänks med 5,5 timmar/vecka.

I och med Heltid som norm, har verksamheten en viss överkapacitet, framför allt på eftermiddagarna. Då arbetstidsmåttet sänks kommer överkapaciteten minska. Ytterligare en önskad effekt är ökad återhämtning med minskad sjukfrånvaro som följd. Kostnaden för övertid bör därmed sänkas.

Projektet pågår under 2023. Projektplanen utformas under januari månad i samverkan med Kommunal. Genomförandet samt löpande uppföljning sker därefter utifrån projektplan.

Om projektet ger önskade effekter utökas området till fler enheter inom äldreomsorgens verksamheter.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Projekt- lägre arbetstidsmått.

Dagens sammanträde

Projektet förutsätter en personalpolitisk förankring.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 128

Dnr 2022/74 701 SN

Information; Uppföljning av avfallsplan - rapport 2021

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över den till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Den avfallsplan som började gälla i Borgholms kommun 2019 syftar till att skapa förutsättningar för ett långsiktigt arbete inom avfallshanteringen i alla kommunens verksamheter, och därmed ge positiva effekter för människa och miljö.

Avfallsplanen innehåller aktiviteter som olika verksamheter inom kommunen och Borgholm Energi ansvarar för, och som ska bidra till att målen i planen uppnås.

Enligt avfallsplanen ansvarar Borgholm Energi för att göra den årliga uppföljningen av mål och aktiviteter. Det innebär att samtliga ansvariga inom kommunen och bolaget redovisar verksamhetens resultat i Stratsys, vilka Borgholm Energi sammanställer i en lägesrapport. Rapporten skickas till Borgholm Energis styrelse, Kommunstyrelsen och ansvariga nämnder samt ansvariga för olika aktiviteter enligt avfallsplanens handlingsplan.

Bifogat till skrivelsen finns rapporten som avser 2021 (Rapport 2021 – Uppföljning av mål och aktiviteter i Borgholms kommuns avfallsplan).

Beslutsunderlag

Rapport 2021 – Uppföljning av mål och aktiviteter i Borgholms kommuns avfallsplan

Tjänsteskrivelse, Uppföljning av avfallsplan - rapport 2021

Beslut skickas till

Catherine Hevelius, chef Återvinning och avfall
Socialnämnden



§ 129

Dnr 2022/80 720 SN

Samverkansavtal Idéburet-Offentligt partnerskap IOP mellan "Hela Människan" Ria i Borgholm och Borgholms kommun.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

- att ingå i ett samverkansavtal om Idéburet-Offentligt partnerskap (IOP) mellan Borgholms kommun, socialnämnden och "Hela Människan" Ria i Borgholm.
- att samverkansavtalet ska gälla från och med 2023-01-01 till och med 2024-12-31.
- att avtalskostnaden avser ekonomiskt bidrag om 150 000 kr per år.
- att finansiering sker inom budgeten för föreningsbidrag.

På grund av jäv deltar inte Eva Wahlgren (C) i beslutet.

Ärendebeskrivning

Borgholms kommun, socialförvaltningen och "Hela Människan" Ria i Borgholm har arbetat fram ett förslag om en överenskommelse om Idéburet-Offentligt partnerskap (IOP). IOP är en samverkansmodell mellan det offentliga och den idéburna sektorn och kan ses som en alternativ avtalsform mellan upphandling och föreningsbidrag, med fokus på samverkan och transparens partnerna emellan.

Syftet med överenskommelsen är att "Hela människan" i Borgholm blir ett komplement till kommunens verksamhet där vi samverkar kring klienter som vill och har behov av exempelvis meningsfull sysselsättning och behandlingsinsatser. Hela människan har social inriktning med erfarenhet av verksamhet för människor i olika former av utsatthet och driver utvecklingsprojekt. Arbetet riktar sig till ungdomar och vuxna som har hamnat i ett utanförskap i samhället på grund av psykisk ohälsa, drogproblem och kriminalitet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Samverkansavtal Idéburet-Offentligt partnerskap IOP mellan "Hela Människan" Ria i Borgholm och Borgholms kommun

Överenskommelse om Idéburet-Offentligt partnerskap IOP mellan "Hela Människan" Ria i Borgholm och Borgholms kommun

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 130

Dnr 2022/78 720 SN

Ansökningsbrev Bris region syd 2023, Föreningsbidrag

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar
att hänskjuta ärendet till socialnämnden 2022-12-21.

Sista ansökningsdatum för föreningsbidrag år 2024 är 2023-09-01, ansökan
måste vara komplett enligt medskickad riktlinje för föreningsbidrag.

Ärendebeskrivning

Bris region syd har inkommit med en ansökan om föreningsbidrag för år 2023.
Bris region synd ansöker om ett bidrag på 16 000 kr för år 2023.

Beslutsunderlag

Ansökan om Föreningsbidrag för år 2023.

Beslut skickas till

Socialnämnden



§ 131

Dnr 2022/79 720 SN

Ansökan om Föreningsbidrag för år 2023, Omtanken

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta att lämna bidrag med 15 000 kr i föreningsbidrag för år 2023.

Sista ansökningsdatum för föreningsbidrag år 2024 är 2023-09-01, ansökan måste vara komplett enligt medskickad riktlinje för föreningsbidrag.

På grund av jäv deltar inte Eva Wahlgren (C) i beslutet.

Ärendebeskrivning

Föreningen Omtanken har inkommit med en ansökan om föreningsbidrag för år 2023.

Föreningen Omtanken ansöker om förnyat föreningsbidrag för år 2023.

Socialnämnden har för år 2022 lämnat bidrag med 11 000 kr.

Beslutsunderlag

Ansökan från Föreningen Omtanken.

Beslut skickas till

Socialnämnden
