



Plats och tid	Utbildningsförvaltningen 13:00 16:15
Beslutande ledamöter	Jeanette Sandström (S) Björn Andreen (M) Linda Hedlund (C)
Övriga närvarande	Anne-Charlott Petersson, sekreterare Roland Hybelius, förvaltningschef Emma Berggren-Andersson, utvecklingsledare Kim Jakobsson, administrativ chef
Justerare	Linda Hedlund
Justerings plats och tid	Utbildningsförvaltningen 2023-02-22 kl. 08.00
Underskrifter	
	Sekreterare
	Anne-Charlott Petersson
	Ordförande
	Jeanette Sandström
	Justerare
	Linda Hedlund

ANSLAGSBEVIS – *anslås på kommunens digitala anslagstavla www.borgholm.se*

Protokollet anslås

Datum då anslaget sätts upp 2023-02-22

Datum då anslaget tas ned

2023-03-16

Förvaringsplats för protokollet Utbildningsförvaltningen



Innehållsförteckning:

§ 3	Godkännande av dagordning	2023/15 600	3
§ 4	Månadsuppföljning budget - Årsbokslut 2022	2022/1 640	4
§ 5	Månadsuppföljning budget januari 2023	2023/1 640	5
§ 6	Tilläggsäskande - SkolaArbetsliv (SKAL)	2023/41 640	6
§ 7	Tilläggsäskande - Bemanning 2023	2023/42 640	7
§ 8	Satsningar budget 2024	2023/2 640	8
§ 9	Patientsäkerhetsberättelse 2022	2023/20 624	9
§ 10	Kalendarium UN 2023	2023/3 600	10
§ 11	Internremiss Handlingsplan för fossilbränslefritt 2030 (KSAU 2023-01-17 § 3)	2023/34 439	11
§ 12	Internremiss Ekologisk hållbarhetsstrategi (KSAU 2023-01-17 § 4)	2023/35 439	12
§ 13	Information budgetläge och barn- och elevutveckling 2024 - 2028	2023/38 600	13
§ 14	Information från verksamheten	2023/6 600	14
§ 15	Uppföljning anmälan om kränkande behandling	2023/11 606	15
§ 16	Kvalitetsarbete 2023 - Uppföljning terminsbetyg för årskurs 6 och 9 ht 2022	2023/18 610	16 - 17
§ 17	Redovisning av enheternas arbetsmiljö 2022	2023/14 026	18 - 19
§ 18	Studieresa utbildningsnämnden	2023/40 600	20



§ 3

Godkännande av dagordning

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna utsänd dagordning.

Dagens sammanträde

Ordförande frågar mötet om de kan godkänna utsänd dagordning.

--	--	--	--	--



§ 4

Månadsuppföljning budget - Årsbokslut 2022

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår utbildningsnämnden

att lägga utbildningsnämndens årsredovisning för 2022 med godkännande till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Utbildningsförvaltningen uppvisar för perioden januari till december 2022 en positiv budgetavvikelse om 91 tkr.

Beslutsunderlag

Årsredovisning utbildningsnämnden 2022
Tjänsteskrivelse daterad den 13 februari 2023

Bedömning

Nämnden uppvisar en balans i ekonomin samt utifrån förutsättningar en relevant måluppfyllelse för året.

Konsekvensanalys

Förvaltningens insatser för pedagogiska åtgärder efter pandemin har varit i gång året ut. Resultatet innefattar nu ersättning för dessa kostnader. Kostnadsökningar har under året påverkat prognosen negativt. Behov av stöd till fler elever har ökat vilket regleras i Skollagen och är svårt att påverka.

Likaså påverkar ett antal nationella lagändringar verksamheten, nu och framöver, där mer arbete ska utföras på enheter och förvaltningskontor. Detta krockar med det ekonomiska läget och förutsättningarna framåt. Det är en utmaning.

Beslutet skickas till

Utbildningsnämnden

--	--	--	--	--



§ 5

Månadsuppföljning budget januari 2023

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår utbildningsnämnden

att lägga månadsuppföljningen januari 2023 med godkännande till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Månadsuppföljningen är den ekonomiska uppföljning där utbildningsnämnden kan kontrollera att kostnaden för nämndens verksamheter inte överskrider den budget som har tilldelats av kommunfullmäktige. Utbildningsförvaltningen uppvisar för januari månad en positiv budgetavvikelse om 97 tkr.

Beslutsunderlag

Uppföljning budget januari 2023
Tjänsteskrivelse daterad den 10 februari 2023

Bedömning

Prognosen för 2023 sätts till en budget i balans. Detta förutsätter att tilläggsbudget ges för att behålla bemanning samt fortsatt arbete med Skola-Arbetsliv (SKAL).

Konsekvensanalys

Utbildningsförvaltningen ser inga konsekvenser av beslutet att godkänna månadsuppföljningen för januari 2023.

Beslutet skickas till

Utbildningsnämnden

--	--	--	--	--



§ 6

Tilläggsäskande – Skola Arbetsliv (SKAL)

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att inte gå vidare i ärendet till utbildningsnämnden då kostnaden för SKAL-projektet kommer att bekostas av kommunstyrelsen under 2023.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott fick i november 2021 tillsammans med representanter från näringslivsrådet, företagarna på Öland och utbildningsförvaltningen information om hur man i Gislaved arbetar för att stärka samarbetet mellan skolorna och det lokala näringslivet. Modellen kallas kortfattat för SKAL (skola-arbetsliv) och är ett strukturerat sätt att arbeta mellan grundskola och näringsliv under hela grundskoltiden.

Kommunstyrelsens arbetsutskott och utbildningsnämndens arbetsutskott såg positivt på SKAL-modellen och konstaterade att man vill gå vidare med att implementera detta arbetssätt i Borgholms kommun.

Arbetsmodellen påbörjades i januari 2022 där en arbetsgrupp bestående av SKAL-samordnare, näringslivsutvecklare och SYV tog fram en Borgholmsmodellen utifrån Gislaveds modell. Arbetet har sedan utvecklats och flera samarbeten mellan kommunens skolor och det lokala näringslivet har etablerats.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 10 februari 2023

Bedömning

För att uppnå optimal omfattning av arbetet med SkolaArbetsliv (SKAL), utifrån nuvarande ekonomiska förutsättningen, behövs en tilläggsbudget motsvarande XXX tkr.

Konsekvensanalys

Om tilläggsbudget beviljas kan arbetet med SkolaArbetsliv (SKAL) bedrivas i optimal omfattning.

--	--	--	--	--



§ 7

Tilläggsäskande - Bemanning 2023

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att inte gå vidare i ärendet till utbildningsnämnden med kostnad för övertalig bemanning inom budget för 2023 med beaktande av att utbildningsnämnden har ett positivt utfall om 97 tkr för januari månad 2023.

att avvakta och invänta vad delårsbokslut visar för prognos.

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har under 2022 beslutat utbildningsnämndens budgetram för 2023. Utbildningsnämnden har utifrån tilldelad budgetram tagit fram en verksamhetsplan med budget för 2023 där budget fördelats utifrån det förslag som utbildningsförvaltningen och ekonomiavdelningen har gjort. Skillnaden mellan utbildningsnämndens budgetram för 2022 och 2023 har resulterat i att utbildningsnämndens verksamheter har fått göra anpassningar för att uppnå en budget i balans. Till stor del har dessa anpassningar fått göras på förskolor eftersom det är på förskolorna barnantalet har minskat i störst omfattning. Delar av anpassningarna resulterar i övertalig tillsvidareanställd personal med uppsägningstid på 6 månader vilket innebär att anpassningarna får en mindre effekt under 2023 och en helårseffekt under 2024.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 10 februari 2023

Bedömning

För att mildra budgetanpassningarna 2023 och få en bemanning som bedöms mer anpassad till 2024 behövs en halvering av övertaligheten gällande tillsvidareanställd personal. För denna halvering behövs en tilläggsbudget motsvarande 1 440 tkr för att behålla den personal som inte ryms inom utbildningsnämndens budgetram samt 290 tkr för fördröjning av den del av anpassningar som fortsatt behövs.

Konsekvensanalys

Om tilläggsbudget beviljas kan utbildningsförvaltningen behålla mer tillsvidareanställd personal.

--	--	--	--	--



§ 8

Satsningar budget 2024

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att uppdra till utbildningsförvaltningen att uppdatera prioriteringsunderlaget utifrån vad som har framkommit under ärendet samt bifoga tjänsteskrivelse.

Ärendebeskrivning

Prioriteringar inför kommande budgetår är en del av den årliga budgetprocessen och påbörjas med en inventering av behov utifrån analys av chefer och förvaltningsledning. De olika prioriteringarna är vad som inte ska ingå i den tekniska ramen för att bedriva verksamheterna. I förslaget finns tidigare prioriteringar utifrån utbildningsnämndens prioriteringsordning samt nya identifierade behov.

Beslutsunderlag

Prioriteringsunderlag budget 2024

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen

--	--	--	--	--



§ 9

Patientsäkerhetsberättelse 2022

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott föreslår utbildningsnämnden

att godkänna patientsäkerhetsberättelsen för 2022.

Ärendebeskrivning

Vårdgivaren skall enligt Patientsäkerhetslagen (2010:659) 3 kap § 10 upprätta en patientsäkerhetsberättelse senast den 1 mars varje år. Patientsäkerhetsberättelsen skall vara en dokumentation över arbetet vårdgivaren bedrivit för att förbättra patientsäkerheten under det gånga året.

Utbildningsnämnden är vårdgivare för Elevhälsans Medicinska Insats (EMI).

Beslutsunderlag

Patientsäkerhetsberättelse Borgholms kommun verksamhetsåret 2022
Bilaga 1-4

Beslutet skickas till

Utbildningsnämnden

--	--	--	--	--



§ 10

Kalendarium UN 2023

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att överlämna informationen till utbildningsnämnden.

Ärendebeskrivning

Utbildningsnämndens kalendarium med årshjul 2023.

Beslutsunderlag

Utbildningsnämndens kalendarium februari 2023

Beslutet skickas till

Utbildningsnämnden

--	--	--	--	--



§ 11

Internremiss Handlingsplan för fossilbränslefritt 2030 (KSAU 2023-01-17 § 3)

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att ge utbildningsförvaltningen i uppdrag att ta fram ett beslutsunderlag till nästa arbetsutskotts möte den 13 mars 2023.

att

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har skickat en internremiss till de olika nämnderna för att få in synpunkter på utkast till handlingsplan för fossilbränslefritt 2030.

Beslutsunderlag

Beslut KSAU 2023-01-17 § 3
Handlingsplan Fossilbränslefri kommun 2030 remissversion
Bilaga 1 – 2

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen

--	--	--	--	--



§ 12

Internremiss Ekologisk hållbarhetsstrategi (KSAU 2023-01-17 § 4)

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att ge utbildningsförvaltningen i uppdrag att ta fram ett beslutsunderlag till nästa arbetsutskotts möte den 13 mars 2023.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har skickat en internremiss till de olika nämnderna för att få in synpunkter på utkast till Ekologisk hållbarhetsstrategi 2030.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens beslut 2023-01-17 § 4

Beslutet skickas till

Utbildningsförvaltningen

--	--	--	--	--



§ 13

Information budgetläge och barn- och elevutveckling 2024 - 2028

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att redovisa underlag för utbildningsnämnden som tagits fram till kommunstyrelsens arbetsutskott.

--	--	--	--	--



§ 14

Information från verksamheten

Dagens sammanträde

- Linnédialogen (Linnédialogen är en mötesplats för regionens skolchefer och Lärarutbildning Linné där vi lyfter aktuella frågor som gäller skolsamverkan)
- Länsgemensam ledning (Länsgemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skola är en länsgemensam ledningsgrupp)
- SmåKom (De små kommunernas samverkan)

--	--	--	--	--



§ 15

Uppföljning anmälan om kränkande behandling

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att information överlämnas till utbildningsnämnden genom att utvecklingsledare föredrar ärendet på utbildningsnämnden den 1 mars 2023.

Ärendebeskrivning

Åtgärder mot kränkande behandling regleras i 6 kap. Skollagen. Huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i lagen, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för uppdraget. Huvudmannen ska se till att det inom ramen för varje särskild verksamhet bedrivs ett målinriktat arbete för att motverka kränkande behandling av barn och elever. Huvudmannen ska även se till att det genomförs åtgärder för att förebygga och förhindra att barn och elever utsätts för kränkande behandling.

En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Under läsåret 2021/22 (höstterminen 2021 och vårterminen 2022) samt höstterminen 2022 ser vi en minskning i antalet rapporterade upplevda kränkningar mellan elever jämfört med tidigare läsår och terminer. Detta kan kopplas till det förebyggande arbetet som enheterna bedriver samt till den ökade personaltätheten under våren och hösten 2022 som en insats efter pandemin. Men en del kan också bero på en högre elevfrånvaro under läsåret jämfört med tidigare läsår.

Beslutsunderlag

Rapport anmälda kränkningar mellan barn/elever i förskolor och skolor höstterminen 2022. Tjänsteskrivelse daterad den 31 januari 2023.

--	--	--	--	--



§ 16

Kvalitetsarbete 2023 - Uppföljning terminsbetyg för årskurs 6 och 9 ht 2022

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

- att information överlämnas till utbildningsnämnden genom att utvecklingsledare föredrar ärendet på utbildningsnämnden den 1 mars 2023.
- att uppdra till utbildningsförvaltningen att redogöra för vilka åtgärder som utbildningsförvaltningen gör för att höja andelen behöriga elever till gymnasiet till nämnden den 29 mars 2023.

Ärendebeskrivning

I 10 kap. 15 § av Skollagen (SFS 2010:800) står följande om betyg: *Betyg ska sättas i grundskolans ämnen i slutet av varje termin från och med årskurs 6 i de ämnen som eleven har fått undervisning i under terminen.*

Vidare under 17 § står följande: *Som betyg ska någon av beteckningarna A, B, C, D, E eller F användas. Betyg för godkända resultat betecknas med A, B, C, D eller E. Högsta betyg betecknas med A och lägsta betyg med E. Betyg för icke godkänt resultat betecknas med F.*

18 §: *Om det saknas underlag för bedömning av en elevs kunskaper i ett ämne på grund av elevens frånvaro, ska betyg inte sättas i ämnet. Detsamma gäller när det ska sättas ett sammanfattande betyg för de naturorienterade respektive samhällsorienterade ämnena.* Lag (2010:2022).

Vid terminsbetyg görs bedömningen utifrån de kunskaper en elev visat fram till betygstillfället, i förhållande till betygsriterierna i årskurs 6 eller 9. Slutbetyg får eleverna i slutet av vårterminen i årskurs 9, eller när ett ämne har avslutats.

Betygsättning är myndighetsutövning och ett betyg går inte att överklaga. Rektor kan rätta ett betyg som innehåller ett uppenbart fel, till exempel att fel betyg skrivits in i betygs katalogen av misstag. Betygsättande lärare kan också ändra betyget när det är uppenbart fel på grund av nya omständigheter, till exempel att ett bedömningsunderlag inte har beaktats vid betygsättningen. Betyget kan då ändras, men får inte sänkas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 31 januari 2023.

--	--	--	--	--

Beslutet skickas till

17

Utbildningsnämnden
Utbildningsförvaltningen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 17

Redovisning av enheternas arbetsmiljö 2022

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att information överlämnas till utbildningsnämnden genom att administrativ chef föredrar ärendet på utbildningsnämnden den 1 mars 2023.

Ärendebeskrivning

Uppföljning av utbildningsförvaltningens arbetsmiljöarbete föregående år är en stående punkt i utbildningsnämndens årshjul. Det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) genomförs utifrån Borgholms kommuns styrdokument.

Ur Borgholms kommuns chefshandbok:

Arbetsmiljö är allt som påverkar människor på jobbet. Människan påverkas av fysiska, psykiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljöfaktorer. Den väsentligaste uppgiften för arbetsmiljöarbetet är att skapa friska arbetsplatser där ingen blir skadad på jobbet. Därför ansvarar du som chef för att ha tillräckliga kunskaper om de lagar och regler som finns inom området för att kunna verka för en god arbetsmiljö för dig själv och andra.

Cheferna inom utbildningsförvaltningen arbetar systematiskt med arbetsmiljöfrågor enligt kommunens rutiner och riktlinjer. Arbetsmiljön är en stående punkt i lokal och förvaltningsövergripande samverkan.

Utbildningsförvaltningens centrala samverkan, Fosam, följer upp enheternas arbetsmiljöarbete utifrån ett årshjul, samverkar ärenden till utbildningsnämnden och aktuella ärenden som kan lyftas av såväl fackförbund eller arbetsgivare. Stående punkter på varje samverkansmöte är arbetsmiljö, personal, ekonomi, organisation samt ärenden till utbildningsnämnden.

Utbildningsförvaltningen har under 2022 arbetat med lärarnas lönebildning, arbetsorganisation, arbetstid och arbetsmiljö utifrån HÖK 21 utifrån en handlingsplan som samverkades i mars 2022. Under vårterminen 2023 kommer arbetet med HÖK 21 intensifieras där alla enheter ska arbeta igenom material som tagits fram på nationell nivå av lärarförbunden och arbetsgivare tillsammans.

Respektive chef genomför årligen bland annat:

--	--	--	--	--

- fysisk skyddsronnd utifrån en gemensam checklista som resulterar i en handlingsplan som enheterna följer upp,
- psykosocial skyddsronnd i form av en medarbetarenkät som resulterar i en handlingsplan som enheten följer upp samt
- revision av enhetens systematiska arbetsmiljöarbete.

Under 2022 ersattes kommunens årliga medarbetarundersökning med mer frekventa psykosociala skyddsronnder som baseras på friskfaktorer och genomförs i ett system som heter Populum.

Större delen av utbildningsförvaltningens arbetsmiljöarbetet sker på lokal nivå i form av APT, lokal samverkan, medarbetarsamtal samt genom dialog i den löpande verksamheten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad den 10 februari 2023
Checklista arbetsmiljö och skyddsronnd
Riskbedömning och handlingsplan
Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM)
Sammanställning av årlig revision 2022

Bedömning

Utbildningsförvaltningens chefer genomför det systematiska arbetsmiljöarbetet utifrån Borgholms kommuns styrdokument.

--	--	--	--	--



§ 18

Studieresa utbildningsnämnden

Beslut

Utbildningsnämndens arbetsutskott beslutar

att genomföra studieresa för utbildningsnämnden den 28 mars 2023 med föreslagen planering.

Ärendebeskrivning

Introduktion av verksamheten för utbildningsnämndens nya ledamöter för mandatperioden 2023-2026.

Beslutsunderlag

Planerat innehåll för studieresa för att besöka delar av utbildningsförvaltningens olika enheter.

--	--	--	--	--