



Policy - Alkohol och droger

Enhet Personalavdelningen
Antagen av Kommunfullmäktige den
Version 2020-04-20 § 75
Nr 1 2007, Nr 2 2020

Ett utskrivet dokument är alltid en kopia, giltig version finns alltid på webben

Borgholm kommuns policy och handlingsplan vad gäller alkohol och droger är en konsekvens av arbetsmiljölagen och den skyldighet arbetsgivaren har att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Kommunen vill även motarbeta utslagning från arbetslivet och ta sin del av ansvaret för att skapa ett så drogfritt samhälle som möjligt.

Inom Borgholms kommun får ingen förtärning av alkohol eller droger förekomma under arbetstid. Vid representation, utbildningar och personalsociala aktiviteter på fritiden ska alltid restriktivitet råda. Alkohol fria alternativ ska alltid erbjudas.

Syfte

- Tidigt uppmärksamma medarbetare som uppvisar signaler på riskbruk/beroende
- Öka kunskapen och medvetenheten om riskbruk/beroende av alkohol och droger
- Förebygga ohälsa, tillbud och olyckor i arbetet

Ansvar

Chef

- Frågor gällande riskbruk/beroende av alkohol och droger ska medvetandegöras vid exempelvis information, utbildning, dialog vid arbetsplatsträffar och vid medarbetarsamtal.
- Varje chef har ansvar för att en medarbetares riskbruk/beroende av alkohol och/eller droger blir uppmärksammat och föremål för stödåtgärder på ett tidigt stadium.
- Problematik gällande riskbruk/beroende ska utredas och dokumenteras enligt rutinen "Rehabilitering och arbetsanpassning".

Medarbetare

Borgholms kommun accepterar inte att någon medarbetare är påverkad av alkohol och/eller droger i tjänsten, inte heller på fritiden om det påverkar arbetssituationen. Under rehabilitering ska absolut drogfrihet råda.

Enligt arbetsmiljölagen ska medarbetare medverka i och fullfölja sin rehabilitering.

Medarbetaren tar ansvar för sitt beslut att ta emot eller avböja erbjuden rehabilitering och ansvarar själv för konsekvenserna av beslutet.

Som medarbetare ska du informera närmaste chef om misstänkt riskbruk/ beroende av alkohol och/eller droger. Att skydda en medarbetare med riskbruk/beroende kan försena eller spolia en effektiv rehabilitering.