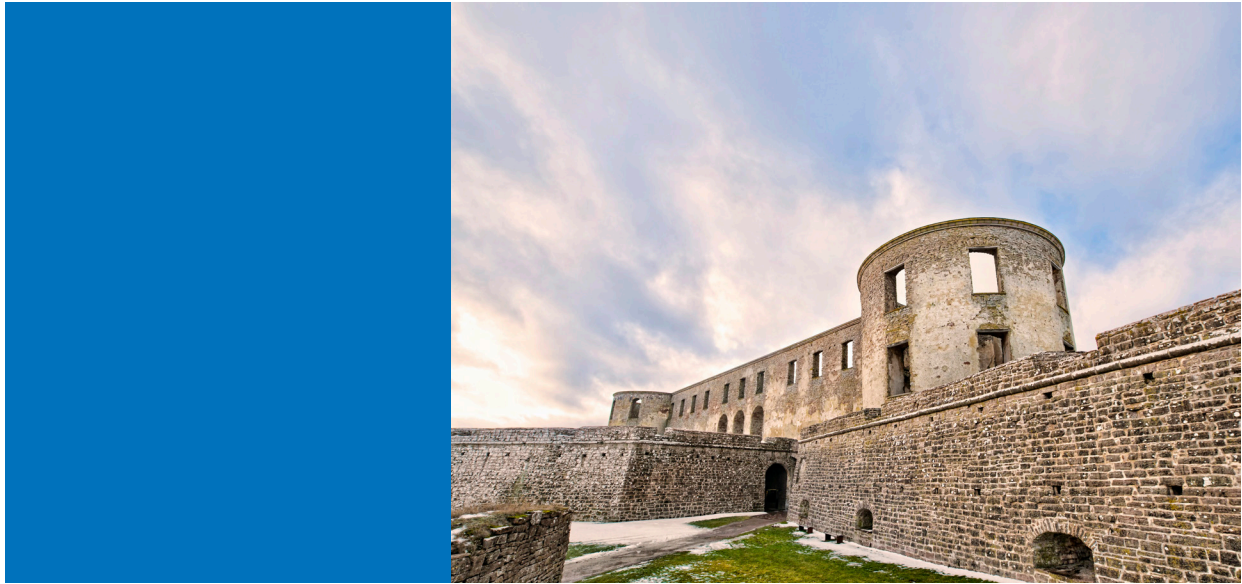


Antagen av kommunfullmäktige 2018-12-10 § 243





Innehåll

Om Borgholms kommun 4

Vision och kärnvärden 5

Alla är lika viktiga - delaktighet och samverkan 6

Likabehandling - jämställdhet och mångfald 7

Hållbart arbetsliv 8

Lön och anställningsvillkor 10

Förnyelse och utveckling 11

Hur blir personalpolicyn verklighet? 12



Om Borgholms kommun

Vårt uppdrag

Alla i Borgholms kommun och Borgholm Energi har ett viktigt gemensamt uppdrag. Som arbetsgivare ska vi vara ett föredöme. Borgholms kommun och Borgholm Energi ska vara en attraktiv, effektiv och utvecklande arbetsplats som präglas av hög kompetens, öppenhet, delaktighet, jämställdhet och trygghet. Som medarbetare möter du arbetskamrater och kommuninvånare i livets alla skeden, därför är ditt arbete viktigt.

Personalpolicyn är gemensam och övergripande för alla förvaltningar i Borgholms kommun samt Borgholm Energi. Grunden för anställningsförhållandet regleras i lagar och avtal, medan personalpolicyn beskriver Borgholms kommun och Borgholm Energis värderingar och förhåll.

ningssätt i relationerna på våra arbetsplatser och till de människor vi möter i arbetet.

Med kommuninvånarna i fokus

Borgholms kommun och Borgholm Energi är den största arbetsgivarna i kommunen och erbjuder en mängd möjligheter där vi som medarbetare och chefer dagligen påverkar och formar kommunens framtid.

Tillsammans skapar vi välfärd och hållbar utveckling genom arbete inom förskola, fritidshem, skola, äldreomsorg, verksamhet för personer med funktionshinder, Gata-Park, kost, lokalvård, vatten o el, miljö-, trafik-, bostads- och stadsplanering, kultur, socialtjänst och flera andra områden.



Gemensamt för alla verksamheter är att ge kommuninvånarna service av hög kvalitet. Det ställer krav på oss och våra verksamheter. Omvärlden förändras i allt snabbare takt. Vi måste ständigt vara beredda att ifrågasätta, förnya och utveckla vår organisation och våra verksamheter till nytta för kommuninvånarna.

Engagemang och ansvar

Varje medarbetare är unik och värdefull i sitt arbete. Det är viktigt att vi känner stolthet över vår insats och arbetsplats. Vårt gemensamma engagemang och ansvar bidrar till att göra Borgholms kommun och Borgholm Energi till en kraftfull organisation och attraktiv arbetsplats. Vi är alla ambassadörer för verksamheten.

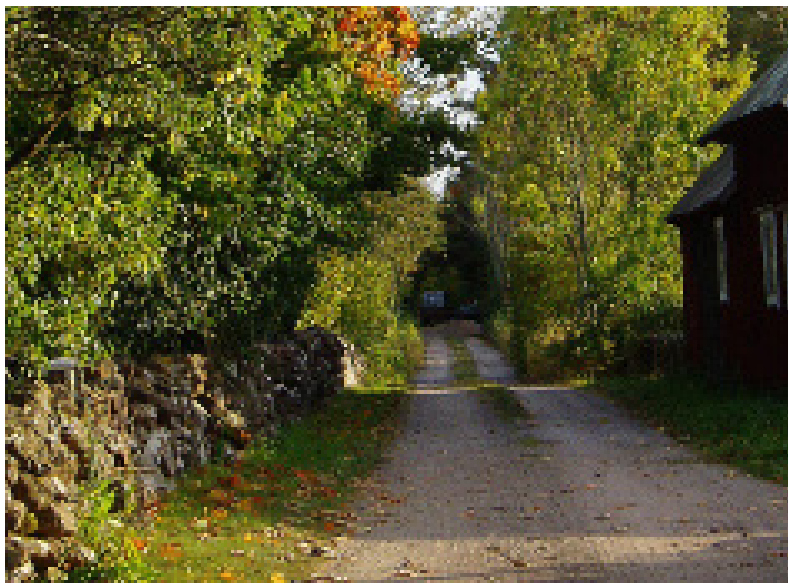
Vision och kärnvärden

Vision

Visionen visar färdriktningen och ambitionsnivån för hur vi vill att den gemensamma framtidsbilden ska se ut. Den ska engagera och vara en plattform för vårt strategiska arbete med att utveckla Borgholm, inte bara för den kommunala organisationen utan även för näringsliv, organisationer, föreningar och andra samhällsföreträdare.

Vision

Med gemensamma krafter utvecklar vi hela Borgholms kommun till något vi är stolta över. Nu och för framtiden.



Kärnvärden

Välkomnande

Våra uppdrag kommer från medborgarna. Det är viktigt att vi lyssnar, att vi är tillg'ngliga och att vårt bemötande alltid sker på ett korrekt sätt. Oavsett ärende ska våra medborgare och besökare känna att det blivit sedda och respekterade.

Utvecklande

Vi försöker alltid hitta möjliga lösningar och skapa förbättringar i vårt dagliga arbete. Ledarskap som främjar utveckling, både personligt/individuellt och inom verksamhetsområdena, ska uppmuntras. Ett positivt synsätt smittar av sig och skapar både trivsel och förutsättningar för utveckling.

Tillsammans

Genom samarbete inom kommunen ökar vår tillväxt och attraktionskraft. Därför är det viktigt att vi gemensamt skapar en känsla av samhörighet, där varje medborgare vill och kan bidra till kommunens utveckling. Vi är alla ambassadörer för den verksamhet vi arbetar i och vi är alla ansvariga för en del av helheten. Enskildas samt arbetsgruppers goda exempel ska lyftas fram. Tillsammans bygger vi en framgångsrik kommun som vi alla är stolta över.

Alla är lika viktiga -

delaktighet & samverkan

Vi skapar dialog

Alla arbetsplatser ska ha en öppen kommunikation och en tillåtande attityd, som ger utrymme för egna initiativ. God kommunikation skapas i samspel mellan medarbetare i arbetslaget samt mellan medarbetare och chefer. Genom dialog i vardagen, i medarbetarsamtal och på arbetsplatsträffar samt i samverkansgrupper utvecklar vi vår verksamhet.

I dialogen utvecklar vi goda relationer som bidrar till arbetsglädje och god arbetsmiljö. Alla får i samverkan möjlighet att vara delaktiga, ta ansvar och använda sitt inflytande.

Vi samverkar

Alla medarbetare ska känna sig delaktiga och kunna påverka sin arbetssituation. Arbetsplatsträffarna på varje arbetsplats är ett bra forum för dialog och informations-utbyte. Samverkan mellan arbetsgivaren och fackförbunden värderar vi högt. Det finns minst en samverkansgrupp på varje förvaltning som består av representanter för arbetsgivaren och fackliga organisationer.

Här tas större frågor upp som berör förvaltningen. Övergripande samverkan behandlar frågor som rör hela kommunen.

Borgholms kommun och Borgholm Energi

- säkerställer att alla medarbetare har möjlighet till delaktighet, ansvar och inflytande.

Som medarbetare

- tar du ansvar för din möjlighet till inflytande och är delaktig i syfte att utveckla verksamheten.
- ansvarar du för att hålla dig informerad genom att läsa mail, mötesanteckningar, nyheter på intranät och andra informationsytor.

Har du ett uppdrag som chef

- skapar du genom ditt ledarskap förutsättningar för dialog, öppenhet och samverkan.
- ansvarar du för att stimulera medarbetarnas delaktighet i verksamhetens utveckling.



Likabehandling -

jämställdhet och mångfald

Vår grund är alla människors lika värde

Alla våra arbetsplatser ska präglas av jämställdhet och mångfald. Respekt för varje individ och en insikt om alla människors lika värde skapar ett bra arbetsklimat.

Vi erbjuder alla samma möjligheter i arbetet oavsett anställningsform, kön, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, könsöverskridande identitet och uttryck.

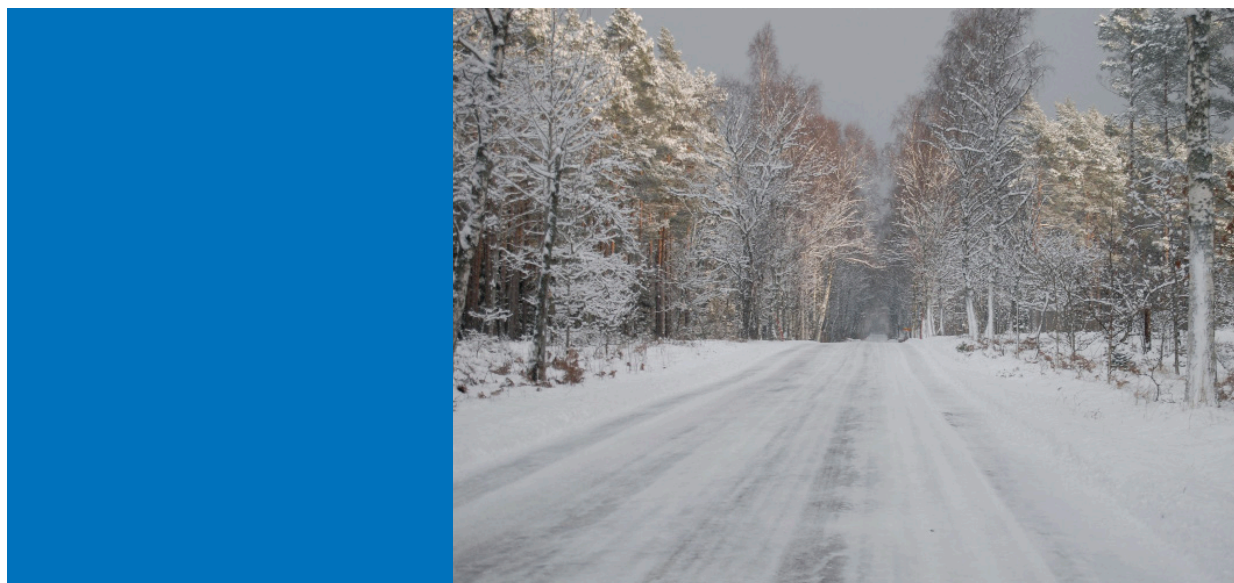
Ingen form av diskriminering eller kränkande behandling får förekomma inom Borgholms kommuns och Borgholm Energis arbetsplatser.

Borgholms kommun och Borgholm Energi

- arbetar för att öka kompetensen kring mångfalds- och jämställdhetsfrågorna så att de är integrerade i allt arbete.
- arbetar för att motverka alla former av diskriminering.
- skapar goda förutsättningar att kunna kombinera din yrkesroll med rollen som förälder.

Som medarbetare

- bemöter du alla med respekt.
- reagerar du och informerar närmaste chef om du uppmärksammar kränkningar eller trakasserier.



Har du ett uppdrag som chef

- ansvarar du för jämställdhet och ökad mångfald i din verksamhet och att du i ditt ledarskap är en god förebild.
- ser du som ledare till att attityderna på arbetsplatsen kännetecknas av öppenhet och respekt för alla.
- förebygger kränkande särbehandling och trakasserier i enlighet med handlingsplan och kommunikation, samt anmäler händelser för vidare utredning.

stimulera till personlig utveckling, arbetstillfredsställelse, personligt ansvarstagande samt upplevelsen av meningsfullhet i arbetet. Det är viktigt att bedriva ett arbetsmiljöarbete som ger förutsättningar för ett hållbart arbetsliv och en sund livsstil. Vi är alla en del av arbetsmiljön på vår arbetsplats och vi behandlar varandra med respekt.

Arbetsmiljö handlar också om att skapa ramar och trygghet i arbetet. Det ska uppnås genom tydlighet i organisation, uppdrag och mål på alla arbetsplatser.

Vi främjar god hälsa

I Borgholms kommun arbetar vi för hälsofrämjande arbetsplatser och att lyfta fram och stärka friskfaktorer som ledarskap, delaktighet, kommunikation och stöd. Arbetet utgår från en helhetssyn på hälsa utifrån individ-, grupp- och organisation. Vi stöttar bland annat genom hälsoinspiratörer och hälsoprofiler.

Hållbart arbetsliv

Vi främjar god arbetsmiljö

Alla arbetsplatser ska ha en god arbetsmiljö där alla känner trivsel och arbetsglädje. Arbetsmiljön i Borgholms kommun och Borgholm Energi ska upplevas som öppen och omtänksam, vara trygg och säker,



Vi skapar förutsättningar för heltid som norm

Borgholms kommun och Borgholm Energi vill öka delaktigheten hos alla medarbetare och öka andelen heltidsanställda. Detta ska ske utifrån de anställdas individuella behov och verksamhetens krav. Inom Borgholms kommun tillämpar en del arbetsplatser flexitid. Det innebär att du kan påverka din arbetstid inom vissa ramar.

Årsarbetstid är också en möjlighet som kan tillämpas utifrån verksamhetens krav. De som önskar arbeta heltid ska ges möjlighet till detta.

Borgholms kommun och Borgholm Energi

- främjar hälsa och säkerhet genom att säkerställa en god arbetsmiljö.
- uppmuntrar till en sund livsstil genom att erbjuda friskvård.
- arbetar för att alla, som vill, ska kunna arbeta heltid.

Borgholms kommun och Borgholm Energi, fortsättning

- ger förutsättningar för cheferna att utveckla ett gott ledarskap.

Som medarbetare

- bidrar du aktivt till ett gott arbetsklimat.
- tar du ansvar för din hälsa och säkerhet i arbetet.
- talar du *med* istället för *om* kollegor.

Har du ett uppdrag som chef

- tar du ansvar för att skapa en god arbetsmiljö och tar stöd av hälsoinspiratörer.
- bedriver du ett systematiskt arbetsmiljöarbete, så att arbetsmiljön blir en del av det dagliga arbetet.
- är du uppmärksam på signaler om ohälsa.



Lön och anställningsvillkor

Vi erbjuder goda anställningsvillkor

Löne- och anställningsvillkor ska göra det möjligt att rekrytera, utveckla och behålla engagerade medarbetare med rätt kompetens. Lönepolitiken ska stimulera till arbetsinsatser, engagemang, utveckling och arbetstillfredsställelse. Kopplingen mellan kommunens verksamhetsidé och kärnvärden samt mål-resultat-lön ska vara tydlig.

Eftersom lönen är individuell och speglar arbetsinsats och resultat har alla möjlighet att påverka sin lön.

Grunden för lönesättning är det ansvar och den svårighetsgrad som yrket innehåller samt medarbetarens kompetens och prestation.

Inom Borgholms kommun och Borgholm Energi ska kvinnors och mäns löne- och anställningsvillkor vara likvärdiga.

Borgholms kommun och Borgholm Energi

- har en löneprocess som tydliggör sambandet mellan mål, resultat och lön.

Som medarbetare

- medverkar du i såväl medarbetare som lönedialoger.
- arbetar du för att uppfylla de mål som gäller inom din verksamhet.

Har du ett uppdrag som chef

- ansvarar du för att alla medarbetare känner till verksamhetens mål.
- fastställer du i dialog individuella mål för varje medarbetare.
- följer du upp arbetsresultatet så att kopplingen till lön blir tydlig.
- genomför du lönesättning i dialog med dina medarbetare.



Förnyelse och utveckling

Rekrytering och introduktion

Varje rekrytering är en investering och det är därför viktigt att rekryteringsarbetet bedrivs med noggrannhet och professionalism. Vi ställer krav på medarbetare såväl som chefer. Borgholms kommun har en positiv inställning till personalrörlighet det vill säga att prova nya eller andra arbetsuppgifter eller ny arbetsplats.

Medarbetarens första tid på arbetsplatsen är avgörande för hur snabbt man kommer in i arbetet. Det är därför viktigt att introduktionen sker med stor medvetenhet och bredd. Syftet med en välplanerad introduktion är att den nyanställda kommer igång snabbt och får möjlighet att göra ett bra arbete.

Vi ger plats för kreativitet och utveckling

Alla arbetsplatser ska synliggöra och ta tillvara lärande som sker i det dagliga arbetet. Kompetens är en kombination av kunskap, förmåga och vilja.

Medarbetarna ska ha möjlighet att utveckla sin kompetens och bidra till förbättring av verksamheten. I medarbetarsamtalen identifierar chef och medarbetare i dialog kompetens, behov och önskemål om utveckling.

Genom att nyttja alla medarbetares kompetens anser vi att Borgholms kommun blir effektivare som organisation.

Borgholms kommun och Borgholm Energi

- ger förutsättningar för lärande i vardagsarbetet, delaktighet i förändringsarbete och kontinuerlig kompetensutveckling i olika former.
- har en öppen, tydlig och tillförlitlig kommunikation som ett strategiskt verktyg för utveckling.

Borgholms kommun och Borgholm Energi, fortsättning

- ger alla nyanställda en väl planerad och genomförd introduktion.

Som medarbetare

- tar du egna initiativ för att utvecklas i ditt arbete och använder din kompetens för att utveckla verksamheten.
- är du positiv till att arbeta enligt nya metoder, scheman, nya riktlinjer eller ny arbetsplats när det behövs.
- bidrar du med konstruktiv kritik som leder till utveckling.
- delar du med dig av dina kunskaper och erfarenheter, bidrar du till en god introduktion samt stödjer dina arbetskamraters utveckling.

Har du ett uppdrag som chef

- ansvarar du för att varje medarbetare får en bra introduktion såväl lokalt som övergripande.
- tar du i dialog med medarbetaren fram en årlig utvecklingsplan i samband med medarbetarsamtalet.
- strävar du efter att tillvarata allas personliga kompetenser till nytta för arbetsgivaren och medarbetaren.
- ger du dina medarbetare möjlighet till lärande i det dagliga arbetet.
- har du ett ledarskap som ger ett öppet och tillåtande klimat för förändring och utveckling.

Hur blir personalpolicyn verklighet?

Personalpolicyn blir verklighet när vi tar ett gemensamt ansvar för att gå från ord till handling.

Det är framför allt du som chef som ansvarar för att personalpolitiken genomförs i enlighet med policyn.

Andra styrdokument

Personalpolicyn kompletteras med andra styrande dokument inom personalområdet, t.ex:

- Samverkansavtal
- Arbetsmiljöpolicy
- Alkohol och droger
- Kränkande särbehandling
- Jämställdhets- och mångfaldspolicy
- Kompetensutvecklingspolicy
- Lönepolicy
- Hälsofrämjande arbetsplats



**Borgholms
kommun**