

KALLELSE

Kommunfullmäktige

Plats och tid för
sammanträdet

Tingssalen, Stadshuset i Borgholm, Borgholm, 2023-10-16 , klockan 14:00

Ann Nilsson
Ordförande

/

Magda Widell
Sekreterare
0485-887 02

Förslag på justerare:

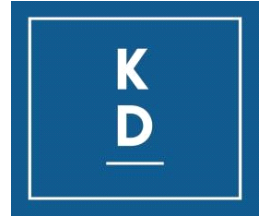
Rolf Edmark och Sven-Erik Svensson med Mats Olsson som ersättare

Förslag på plats och tid för
justeringen:

11:00, Kommunledningskontoret Borgholm. 2023-10-23 i Borgholm

ÄRENDEN			Sid
1	Godkännande av kungörelse		
2	Godkännande av dagordning		
3	Val av justerare		
4	Allmänhetens frågestund		
5	Information revisorerna		
6	Allmän politisk debatt - Tillväxt i Borgholms kommun (Total tid per parti: 10 minuter att fritt disponera)		
7	Anmälan: Motion (Marwin Johansson KD) - Inför frågan om våld i nära relationer i medarbetarsamtalet	2023/145 109	3
8	Anmälan: Intepellation (Marcel van Luijn M) till kommunstyrelsens ordförande angående verkställande av motion som bifallits - snarast undersöka möjligheterna till att ordna ledarskapsutbildningar för ungdomar under sommarperioden	2023/7 101	4 - 5
9	Anmälan: Interpellation (Marcel van Luijn M) till Borgholm Energi AB:s ordförande med frågor om bolaget och kommunen med olika roller och dess funktioner.	2023/7 101	6
10	Interpellation (Erik Arvidsson SD) till kommunstyrelsens ordförande Ilko Corkovic om varför hyrs inte lokaler i folkets hus ut till föreningar och företag? När kommer detta att rättas till så företag och föreningar kan hyra lokaler i folkets hus?	2023/7 101	7 - 8
11	Försäljning av fastigheten Stenhuggaren 9	2023/140 253	9 - 11
12	Länsgemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar	2023/131 106	12 - 29

lăn



Till Kommunfullmäktige i Borgholms kommun

Motion: Inför frågan om våld i nära relationer i medarbetarsamtalet

Våld i en nära relation får stora konsekvenser för den som är utsatt. Det påverkar hälsan, arbetsförmågan och livssituationen. Arbetsplatsen kan då vara ett stöd och en frizon.

Den utsatta har oftast mycket korttidsfrånvaro och nationellt räknar med ca. 11 000 sjukskrivningsärenden per år på grund av våld i nära relationer. För de våldsutsatta ökar sjukskrivningarna med 20 procent och inkomsten minskar med 25 procent.

På de flesta arbetsplatser finns det åtminstone en som lever i en relation där våld förekommer. Därför är det viktigt att även Borgholms kommun, i sina medarbetarsamtal frågar sina anställda om våld i nära relationer förekommer. Det kan vara avgörande för att den utsatte till slut tar sig ur sin situation.

Myndigheter som Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är några exempel där de frågar alla anställda om våld i nära relationer.

Borgholms kommun, likt andra arbetsgivare, har ett ansvar att så bra som möjligt förebygga ohälsa och sjukskrivning, utreda behov av arbetsanpassning och rehabilitering vid nedsatt arbetsförmåga.

Detta bör vara en prioritet och borde finnas med i kommunens styrdokument.

Därför yrkar vi:

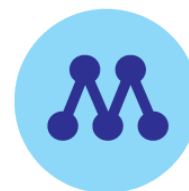
- att kommunen inför frågan om våld i nära relationer i medarbetarsamtalet/enkäten samt vid övriga uppföljningssamtal till exempel vid korttidsfrånvaro.
- att kommunen tar fram en handlingsplan
- att kommunen ger fortbildning samt tar fram riktlinjer/vägledning för chefer
- att kommunen gör uppföljning av arbetet

Marwin Johansson

Gruppledare för Kristdemokraterna Borgholm

INTERPELLATION

Till kommunstyrelsens ordförande Ilko Corkovic (S)



Min motion om ledarskapsutbildningar till ungdomar lämnades in 2019-10-04. Jag föreslog:

Att snarast undersöka möjligheterna till att ordna ledarskapsutbildningar för ungdomar under sommarperioden, som ett komplement till dem sommarjobb som Borgholms kommun erbjuder idag

Kommunfullmäktige skickade motionen för beredning 2019-10-21 och Kultur- och fritidsutskottet föreslog 2020-04-06 att bifalla motionen. Kommunfullmäktige beslutade 2020-06-15:

Att bifalla motionen och att kontakta RF-SISU Småland för eventuellt samarbete kring ledarskapsutbildning som alternativ till kommunalt sommarjobb. Ledarskapsutbildningen ska vara övergripande och allmän, inte bara en utbildning för idrottsföreningar.

Jag har varit i kontakt med många olika föreningar och återkommande påpekas problematiken med att attrahera nya, unga medlemmar och ffa medlemmar som väljar att engagera sig i styrelseuppdrag eller som ledare.

Även RF-SISU, Ölands Idrottskrets och många kulturföreningar har lyft denna fråga som avgörande för ett fortsatt ideellt engagemang i föreningslivet på Öland.

Därför är det stötande att kommunens ledande politiker idag – dryggt tre år efter fullmäktiges positiva beslut – inte har gjort någonting.

Men det är framförallt respektlöst att motioner som kommunfullmäktige bifaller inte verkställs. Och det är som ni vet inte första gången.

Som opposition har vi inte många formella möjligheter att påverka, men när en enig kommunfullmäktige bifaller våra förslag är det minsta man kan förvänta sig i en demokrati att detta respekteras och att förslagen genomförs.

Det är ett hån mot demokratin och mot det ideella arbete som jag som oppositionspolitiker lägger ner för att göra Borgholms kommun bättre. Det visar på en enorm maktfullkomlighet – att det inte spelar någon roll vad vi gör eller beslutar, det är några få i ledningen som bestämmer.

1. Finns det någon mening med att skriva motioner och kämpa för att få igenom dessa när kommunfullmäktiges beslut ändå inte respekteras?
2. Varför har ingenting hänt dryggt tre år efter kommunfullmäktiges eniga beslut?
3. Varför tycker inte du att det är viktigt att vara lyhörd för föreningarnas behov?
4. När ska detta beslut verkställas?

Marcel van Luijn (M)

Svar på Marcel von Luijn (M) interpellation angående ledarskapsutbildningar till ungdomar

Våra tjänstepersoner har varit i kontakt med RF-SISU Småland vid två tillfällen, innan pandemin i samband med att motionen skrevs och den 25 september i år. Vid båda tillfällena svarar de att idén är bra men att de tyvärr inte kan göra en sådan utbildning åt kommunen eftersom de endast arbetar med föreningar. I dagsläget har vi ingen förening som anammat idén men vi är självklart positivt inställda om det är någon förening som vill ta uppdraget.

Ilko Corkovic (S)

Kommunstyrelsens ordförande

Borgholm, 2023-10-05

INTERPELLATION

Till Borgholm Energi AB:s ordförande
Staffan Larsson (C)



När Staffan Larsson fick uppdragen som både ordförande i Borgholm Energi AB och vice ordförande i KS(AU) påpekade vi Moderater att det kan vara problematiskt med dessa dubbla roller. Som vice ordförande i KS(AU) har Staffan Larsson ett stort ansvar att hålla uppsikt över bolaget som helägs av kommunen, samtidigt som han måste värna om och är ytterst ansvarig för BEAB:s bästa. Dessa intressen är inte alltid förenliga and därför tyckte vi att dessa roller ska hållas isär.

För övrigt har vi nu en liknande situation inom Borgholmskem AB, där Ilko Corkovic (S) är ordförande med högst ansvar, samtidigt som han är KSO med det ytterste ansvaret för uppsikten över kommunens bolag, inkl Borgholmskem AB. En icke önskvärd situation tycker vi.

Majoritetens argument för dessa tveksamma upplägg är att det ska leda till ett bättre samarbete och synergi mellan Borgholms kommun å ena sidan och dess helägda bolag Borgholm Energi AB och Borgholmskem AB å andra sidan. Jag känner att en del inblandade – både bland personal och inom politiken – nu inser att detta inte är fallet.

Nu lämnar bl a Borgholm Energi AB:s VD som noterar att "vissa saker inte fungerar" mellan BEAB och kommunen. Även andra medarbetare har sagt upp sig. Man behöver inte ens läsa mellan raderna för att förstå att det finns ett stort missnöje kring samarbetet mellan Borgholm Energi AB och Borgholms kommun.

Det största politiska ansvaret för detta vilar så klart på bolagets ordförande Staffan Larsson.

Frågor till Staffan Larsson:

1. Delar du Markus Wertwein-Ros åsikt att "vissa saker inte fungerar" mellan bolaget och kommunen?
2. Vem/vilka föreslog att ekonomifunktionen skulle överföras till kommunen?
3. Tycker du fortfarande att det är en bra idé att samma person har uppdragen som ordförande i Borgholm Energi AB och vice ordförande i KS(AU)?
4. Vad är det som har blivit bättre genom att ha samma politiker som ordförande i Borgholm Energi AB och i kommunledningen?
5. Vilket ansvar anser du att du har för att det inte fungerar?
6. Vad tänker du göra/ändra för att det ska fungera i framtiden?

Marcel van Luijn (M)

Svar på Erik Arvidssons (Sd) interpellation angående Folkets hus

1. Uthyrningen av två mötesrum på plan två kommer att vara uthyrningsbara efter en upprustning och de kommer att hyras ut via kommunen och inte via Folkets hus - förening. De kommer att finnas tillgängliga i kommunens bokningssystem.
2. Upprustningen kommer att ske inom kort. Under tiden är det möjligt att hyra lokaler på stadshuset.

Ilko Corkovic (S)

Kommunstyrelsens ordförande

Borgholm, 2023-09-17



Anmälan: Interpellation (Erik Arvidsson SD) till kommunstyrelsens ordförande Ilko Corkovic om varför hyrs inte lokaler i folketshus ut till föreningar och företag? När kommer detta att rättas till så företag och föreningar kan hyra lokaler i folketshus?

Beslut

Kommunfullmäktige beslutar

att interpellationen får ställas och besvaras vid fullmäktige sammanträde i oktober.

Ärendebeskrivning

Erik Arvidsson (SD) ställer följande interpellation till kommunstyrelsens ordförande Ilko Corkovic (S):

Om varför hyrs inte lokaler i folketshus ut till föreningar och företag? När kommer detta att rättas till så företag och föreningar kan hyra lokaler i folketshus?

Beslutsunderlag

Interpellation (Erik Arvidsson SD) till kommunstyrelsens ordförande Ilko Corkovic om varför hyrs inte lokaler i folketshus ut till föreningar och företag? När kommer detta att rättas till så företag och föreningar kan hyra lokaler i folketshus?

Dagens sammanträde

Erik Arvidsson (SD) framlägger sin interpellation till kommunstyrelsens ordförande. Svaret kommer ges vid fullmäktige sammanträde i oktober.

--	--	--	--	--



Försäljning av fastigheten Stenhuggaren 9

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar

att godkänna fastighetsförsäljning av Stenhuggaren 9 till Borgholm Energi AB för 4 660 000 kronor.

att godkänna försäljning av ovan nämnd fastighet från Borgholm Energi AB till Borgholmshem AB till ett värde av 14 100 000 kronor plus stämpelskatter.

Beslutet gäller under förutsättning att Borgholm Energis styrelse godkänner köp och försäljning av fastigheten Stenhuggaren 9.

Ärendebeskrivning

Enligt tidigare beslut ska fastigheterna säljas till Borgholmshem AB till aktuellt bokfört värde. Stenhuggaren 9 (2023-09-30 värde 9 440 tkr).

För att kunna sälja vidare fastigheten behöver mark och byggnad vara i samma organisation från början. För att detta ska ske köper Borgholm Energi AB marken för marknadsvärdet av Borgholms kommun och sedan säljs fastigheten vidare till Borgholmshem AB. Värdet för markköpet från Borgholms kommun tillkommer 4 660 000 kr. Utöver detta tillkommer stämpelskatter.

Beslutsunderlag

Beslut från Borgholm Energi AB 2023-09-20 §56.

Dagens sammanträde

Ärendet byter namn från inköp till försäljning av fastigheten Stenhuggaren 9.

Yrkande

Marie-Helen Ståhl (S), Sara Kånåhols (V) och Carl Malgerud (M) yrkar bifall till förslaget.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Borgholm Energi AB

--	--	--	--	--

§ 56

Dnr 2023/111 BELNAB

Inköp av fastigheten Stenhuggaren 9

Beslut

Styrelsen beslutar

- Att godkänna fastighetsinköp av Stenhuggaren 9 för 4 660 000 kronor.
- Att godkänna försäljning av ovan nämnd fastighet till Borgholmshem AB till värde 14 100 000 kronor plus stämpelskatter.
- Att paragrafen förklaras omedelbart justerad.

Ärendebeskrivning

Enligt tidigare beslut ska fastigheterna säljas till Borgholmshem AB till aktuellt bokfört värde. Stenhuggaren 9 (2023-09-30 värde 9 440 tkr).

För att kunna sälja vidare fastigheten behöver mark och byggnad vara i samma organisation från början. För att detta ska ske köper Borgholm Energi AB marken för marknadsvärdet av Borgholms kommun och sedan säljs fastigheten vidare till Borgholmshem AB. Värdet för markköpet från Borgholms kommun tillkommer 4 660 000 kr. Utöver detta tillkommer stämpelskatter.

Skickas till

Kommunfullmäktige
Linda Andreen
Markus Wertwein Ros
Mattias Sundman



Länsgemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län

Beslut

Kommunstyrelsen föreslår att kommunfullmäktige beslutar

- att anta förslaget till "Länsgemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner".
- att anta "Gemensam arbetsprocess för omställning till nära vård". I arbetet ingår att kartlägga, analysera och utvärdera nuvarande ansvarsfördelning och befintliga avtal inför kommande avtal och överenskommelser
- att Region Kalmar län och länets kommuner ska ha en gemensam systemledning, med utgångspunkt från Länsgemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skola, för att stödja samverkan och följa upp omställningen.
- att ge Länsgemensam ledning i uppdrag att arbeta fram en Gemensam plan för primärvården i länet med "Gemensam arbetsprocess för omställning nära vård" som grund.

Beslutet gäller under förutsättning av att såväl Region Kalmar län som samtliga kommuner i länet fattar likalydande beslut.

Ärendebeskrivning

Utifrån propositionen om nära vård (2019/20:164) pågår en omställning i hälso- och sjukvården som handlar om att tillgängligheten och kontinuiteten till primärvården ska öka samt att patienterna ska vara mer delaktiga och ges en personcentrerad vård. Målsättningen är att primärvården är navet i vården och samspelar med annan hälso- och sjukvård och med socialtjänst och skola.

Grunden i nära vård är ett personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar. Nära vård är inte en ny organisationsnivå eller en ny benämning på dagens primärvård, även om primärvården utgör kärnan i den nära vården. Nära vård är snarare ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. En mer tillgänglig, närmare vård kan tillsammans med nya arbetssätt i vården innebära att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

--	--	--	--	--

Hälso- och sjukvård och omsorg står inför en rad långsiktiga och strukturella utmaningar. En starkt bidragande faktor är att befolkningen lever allt längre, och under den kommande

10-årsperioden prognostiseras gruppen 80 år och äldre att öka med cirka 50 procent. Den demografiska förändringen, med åldrande befolkning och färre i arbetsför ålder, leder till stora utmaningar när det gäller att finansiera, och inte minst bemanna, hälso- och sjukvården och omsorgens verksamheter. Regioner och kommuner behöver ställa om för att bättre kunna möta denna utmaning – en utmaning som redan är påtaglig i vissa delar av våra egna verksamheter. Det ökande behovet av hälso-, sjukvård och omsorg behöver också mötas på ett kostnadseffektivt sätt.

För en långsiktig och hållbar utveckling av verksamheten är det av stor vikt att regionen tillsammans med länets kommuner utvecklar sina arbetssätt och förändrar sina organisationer, bland annat genom ett innovativt och ändamålsenligt nyttjande av ny teknik och digitala tjänster. Ett mer främjande, förebyggande och proaktivt arbetssätt är också en utveckling som kan ge ett mer ändamålsenligt och effektivt resursutnyttjande.

En långsiktig samverkan, mellan den regionala och kommunala nivån, är en framgångsfaktor i det fortsatta omställningsarbetet. Samverkan kring en gemensam struktur för planering av vård och omsorg och hur den ska utformas och utvecklas är en förutsättning för att kunna tillhandahålla en sammanhängande vård och omsorg.

Andra centrala aspekter för samverkan är att regionen och kommunerna i länet har en gemensam målbild för omställningen, en gemensam systemledning samt en struktur för hur omställningen ska följas upp. Samverkan bör inte bara ske mellan regionernas och kommunernas primärvård utan också med andra berörda verksamheter och aktörer, t.ex. tandvården, socialtjänsten, skolan och dess elevhälsa, den specialiserade vården samt med aktörer inom det civila samhället och genom samordningsförbunden. Inom ramen för samverkan är det viktigt att det hälsofrämjande, förebyggande och det habiliterande/rehabiliterande arbetet prioriteras.

Region Kalmar län och länets kommuner har idag en väletablerad och välfungerande samverkan, den behöver emellertid vidareutvecklas och förstärkas för att kunna ställa om till en nära vård.

Kalmar läns målbild för nära vård

Samtliga regioner och kommuner har, genom SKR, träffat en överenskommelse med staten om att vidareutveckla den nära vården "Överenskommelse om en God och nära vård". Den överenskommelsen fastställer bland annat behovet av en gemensam målbild för nära vård i respektive län.

I Kalmar län finns en struktur för samverkan - Läns-gemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skola. Mot bakgrund av ovanstående och den gällande överenskommelsen om en god och nära vård fick Läns-gemensam ledning i uppdrag att under hösten 2021 ta fram en gemensam målbild för omställningen till Nära vård i Kalmar län. Målbilden har formats utifrån synpunkter som samlats in genom workshops i läns-gemensam ledning, öppna dialogmöten med

--	--	--	--	--

medarbetare, gemensam ledningsutbildning kring nära vård för läns-gemensam ledning och kommun- och regionledningar, dialog med invånarrepresentanter och enkäter. I november 2022 togs beslut inom Läns-gemensam ledning att godkänna framtaget förslag "Läns-gemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner" se bilaga 1. Regionen och kommunerna har därefter i dialog ringat in viktiga förutsättningar för arbetet framåt som konkretiserats i en "Gemensam arbetsprocess för omställning till nära vård", se bilaga 2.

Den gemensamma målbilden visar riktningen och stödjer arbetet med omställning för regionen och länets kommuner. Målbilden utgör en grund för vidare arbete med handlingsplaner och aktiviteter.

Arbetet framåt

Omställningen till nära vård kommer att innebära förändrade arbetssätt inom vård och omsorg som kan få organisatoriska och ekonomiska konsekvenser. Dessa konsekvenser behöver belysas, följas och analyseras.

En gemensam plan för primärvården i länet

Kalmar läns målbild för nära vård är den gemensamma utgångspunkten i det framåtsyftande arbetet för kommunerna och regionen i framtagandet av en gemensam plan för primärvården i länet. Läns-gemensam ledning får i uppdrag att arbeta fram en sådan plan som ska utgöra den gemensamma plattformen där Region Kalmar län och länets kommuner formulerar och tydliggör gemensamma områden för fortsatt arbete, förutsättningar för samsyn och hur vi gemensamt följer upp arbetet, se bilaga 2 "Gemensam arbetsprocess för omställning till nära vård".

Beslutsunderlag

"Läns-gemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner".

Gemensam arbetsprocess omställning nära vård.

Yrkande

Tomas Zander (C), Carl Malgerud (M), Sara Kånåhols (V) och Marcel van Luijn (M) yrkar bifall till förslaget.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Region Kalmar län

--	--	--	--	--



Målbild och strategi för Nära vård i Kalmar län 2023



Länsgemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner

Förslag till beslut

- Respektive kommunfullmäktige föreslås anta förslaget till "Länsgemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner".
- Respektive kommunfullmäktige föreslås anta "Gemensam arbetsprocess för omställning till nära vård". I arbetet ingår att kartlägga, analysera och utvärdera nuvarande ansvarsfördelning och befintliga avtal inför kommande avtal och överenskommelser.
- Respektive kommunfullmäktige föreslås besluta att Region Kalmar län och länets kommuner ska ha en gemensam systemledning, med utgångspunkt från Länsgemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skola, för att stödja samverkan och följa upp omställningen.
- Respektive kommunfullmäktige föreslås ge Länsgemensam ledning i uppdrag att arbeta fram en Gemensam plan för primärvården i länet med "Gemensam arbetsprocess för omställning nära vård" som grund.
- Beslutet gäller under förutsättning av att såväl Region Kalmar län som samtliga kommuner i länet fattar likalydande beslut.

Bakgrund

Utifrån propositionen om nära vård (2019/20:164) pågår en omställning i hälso- och sjukvården som handlar om att tillgängligheten och kontinuiteten till primärvården ska öka samt att patienterna ska vara mer delaktiga och ges en personcentrerad vård. Målsättningen är att primärvården är navet i vården och samspel med annan hälso- och sjukvård och med socialtjänst och skola.

Grunden i nära vård är ett personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar. Nära vård är inte en ny organisationsnivå eller en ny benämning på dagens primärvård, även om primärvården utgör kärnan i den nära vården. Nära vård är snarare ett nytt



Länsgemensam målbild och strategi för

Nära vård

för Region Kalmar län och länets 12 kommuner



Gemensam arbetsprocess omställning nära vård

Gemensam plan för primärvården i länet

Riksdagen beslutade om ny definition av nationellt primärvårdsuppdrag den 18 nov 2020 "Inriktningen för en nära och tillgänglig vård – en primärvårdsreform". Den kommunala hälso- och sjukvården (inklusive hemsjukvård) är primärvårdsbaserad. Nationellt primärvårdsuppdrag gäller från 1 juli 2021.

Nationell målbild:

- Hälso- och sjukvården bör ställa om så att primärvården är navet i vården och samspelar med annan hälso- och sjukvård och med socialtjänsten
- Målet med omställningen av hälso- och sjukvården bör vara att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan
- Patienten är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferensen och en effektivare användning av hälso- och sjukvårdens resurser ska kunna uppnås

Av hälso- och sjukvårdslagen 2 kap. 6§ följer:

Med primärvård avses i denna lag hälso- och sjukvårdsverksamhet där öppen vård ges utan avgränsning när det gäller sjukdomar, ålder eller patientgrupper. Primärvården svarar för behovet av sådana åtgärder i form av medicinsk bedömning och behandling, omvårdnad, förebyggande arbete och rehabilitering som inte kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller någon annan särskild kompetens.

Det innebär att:

- Tillhandahålla hälso- och sjukvårdstjänster som krävs för att tillgodose vanligt förekommande vårdbehov
- Se till att vården är lätt tillgänglig
- Tillhandahålla förebyggande insatser utifrån befolkningens och individuella behov
- Samordna olika insatser i de fall det är mest ändamålsenligt att samordningen sker inom primärvården
- Möjliggöra medverkan vid genomförande av forskningsarbete

Kalmar läns målbild: Tillsammans skapar vi hälsa och trygghet för hela livet!

När vi har nått målbilden arbetar vi med hälsa, vård och omsorg utifrån vad som är viktigt och skapar värde för invånaren. Vi utgår ifrån invånaren som vi har framför oss och hens behov, resurser och individuella förutsättningar. Hälsa, vård och omsorg är något vi skapar tillsammans med invånaren. Invånaren är alltid delaktig och använder sina egna resurser och drivkrafter.

Målbilden ska vi uppnå genom att arbeta tillsammans över organisatoriska gränser med tillit till varandra. Alla inblandade aktörer tar ansvar för att invånaren känner sig trygg och upplever att arbetet för hälsa, vård och omsorg är samordnat. I det ingår att kroka i varandras arbete och överbrygga eventuella mellanrum och hinder tillsammans.

Kalmar läns målbild – symbol



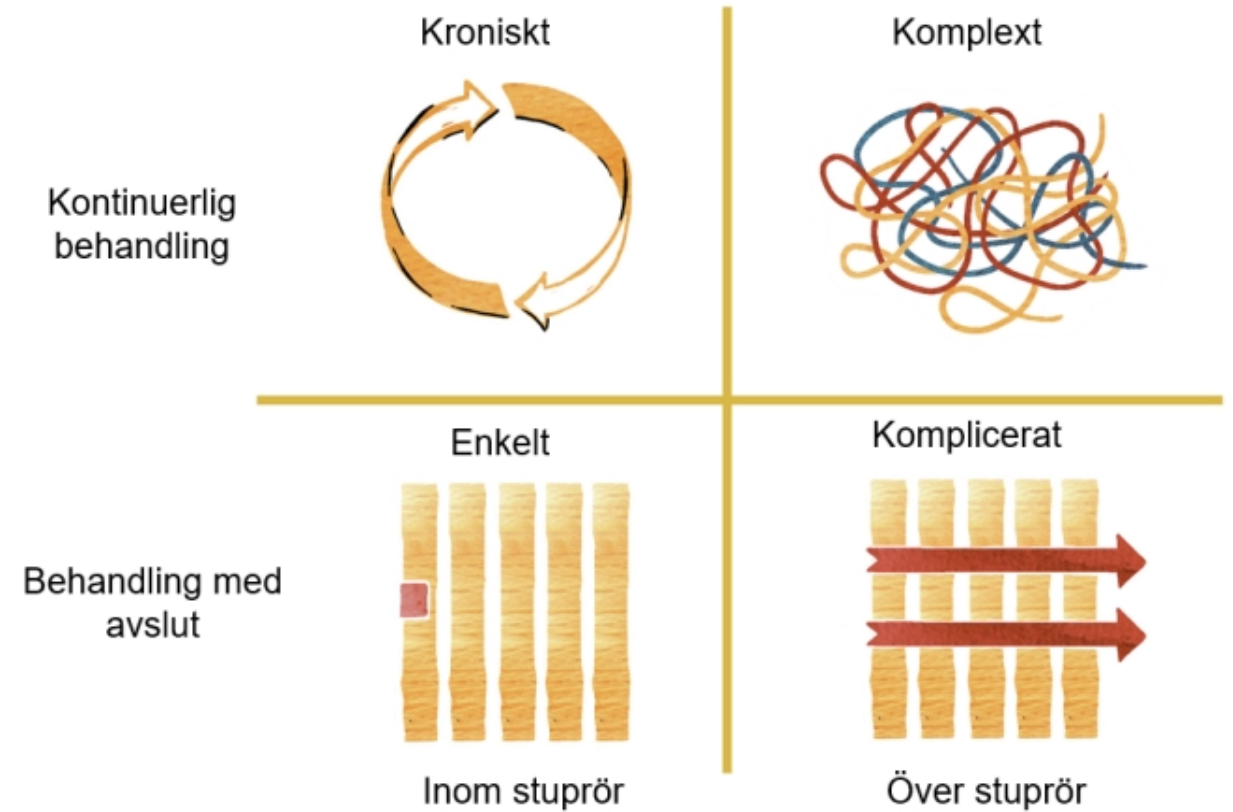
Utvecklingsområden

- Invånaren som aktiv medskapare
- Person- och familjecentrerade arbetssätt
- Hälsöfrämjande, förebyggande och tidiga insatser
- Samordning och relationskontinuitet



Prioriterade grupper

- Invånare med komplexa behov
- Invånare som löper stor risk för ohälsa



Modell från Leading Healthcare – Målgruppsanpassad vård

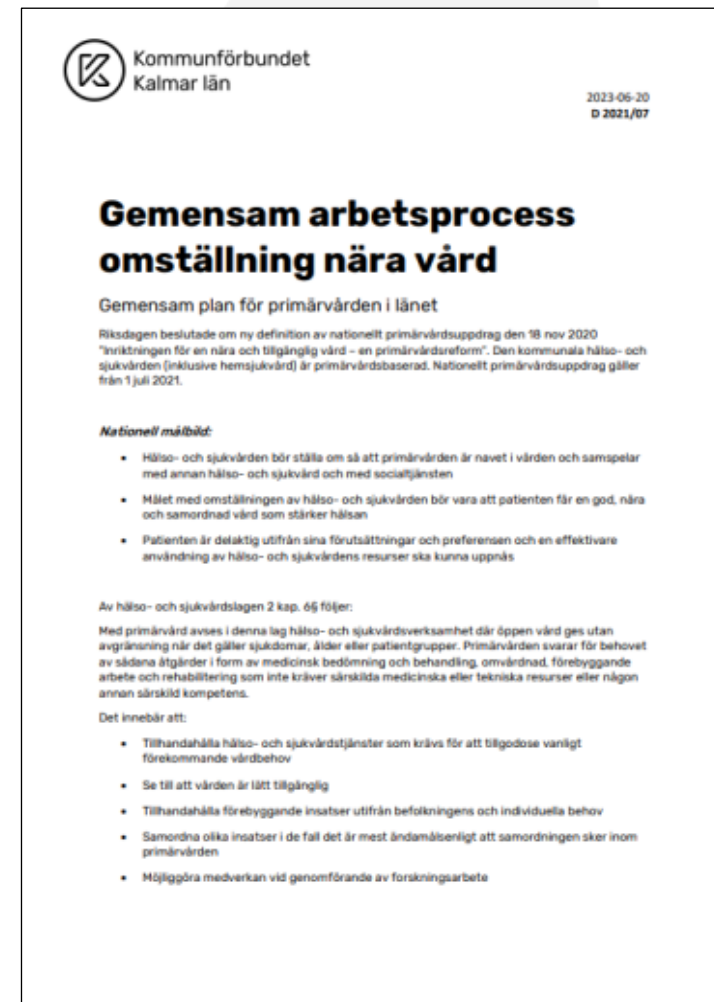
Framgångsfaktorer

- Utgå från invånarens perspektiv
- Systemperspektiv på hälsa, vård och omsorg
- Ett tydligt ledarskap
- Digital förnyelse utifrån invånarens och medarbetarnas behov
- Kompetensförsörjning
- Uppföljning och analys

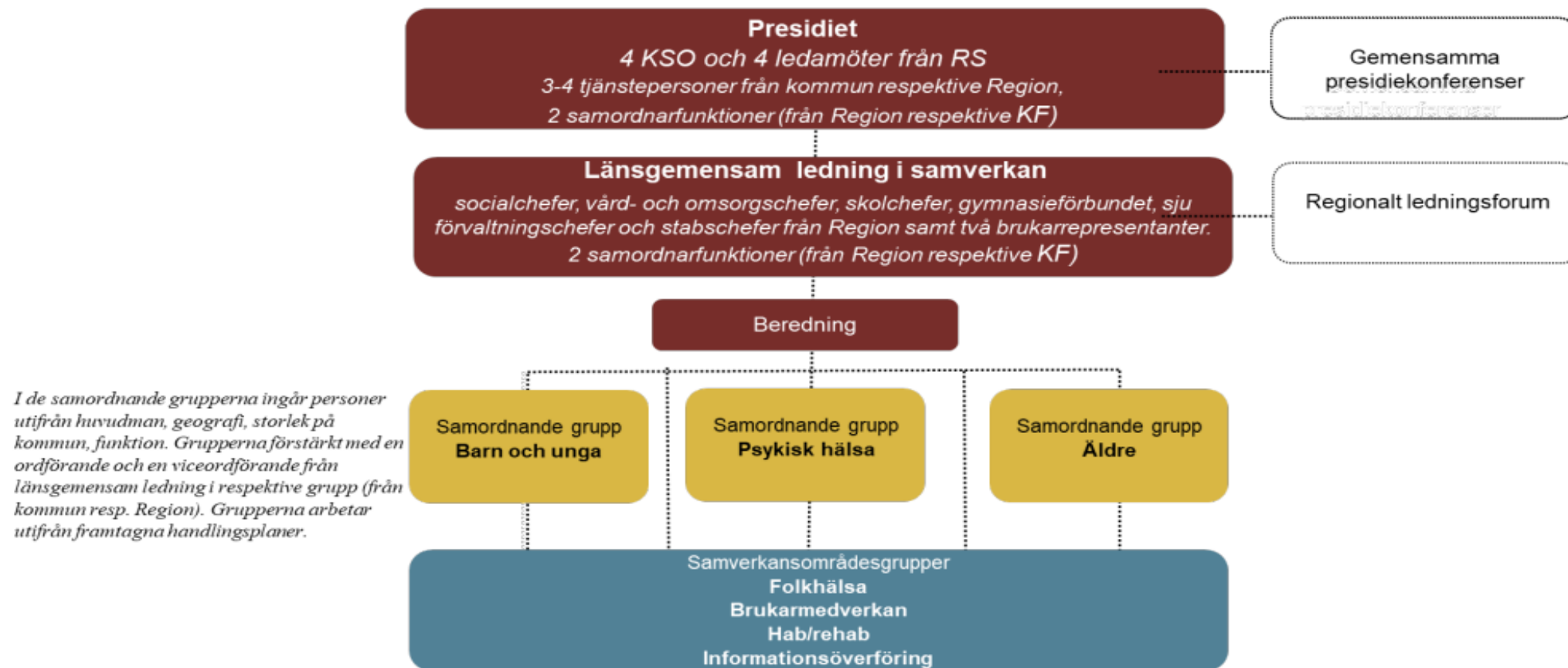


Gemensam arbetsprocess

- Kartlägga, analysera och utvärdera nuvarande ansvarsfördelning samt befintliga avtal och överenskommelser inför kommande avtal och överenskommelser
- Förstärkt systemledning
- Gemensam plan för primärvården



Förstärkt systemledning





Gemensam arbetsprocess omställning nära vård

Gemensam plan för primärvården i länet

Riksdagen beslutade om ny definition av nationellt primärvårdsuppdrag den 18 nov 2020 "Inriktningen för en nära och tillgänglig vård – en primärvårdsreform". Den kommunala hälso- och sjukvården (inklusive hemsjukvård) är primärvårdsbaserad. Nationellt primärvårdsuppdrag gäller från 1 juli 2021.

Nationell målbild:

- Hälso- och sjukvården bör ställa om så att primärvården är navet i vården och samspelar med annan hälso- och sjukvård och med socialtjänsten
- Målet med omställningen av hälso- och sjukvården bör vara att patienten får en god, nära och samordnad vård som stärker hälsan
- Patienten är delaktig utifrån sina förutsättningar och preferensen och en effektivare användning av hälso- och sjukvårdens resurser ska kunna uppnås

Av hälso- och sjukvårdslagen 2 kap. 6§ följer:

Med primärvård avses i denna lag hälso- och sjukvårdsverksamhet där öppen vård ges utan avgränsning när det gäller sjukdomar, ålder eller patientgrupper. Primärvården svarar för behovet av sådana åtgärder i form av medicinsk bedömning och behandling, omvårdnad, förebyggande arbete och rehabilitering som inte kräver särskilda medicinska eller tekniska resurser eller någon annan särskild kompetens.

Det innebär att:

- Tillhandahålla hälso- och sjukvårdstjänster som krävs för att tillgodose vanligt förekommande vårdbehov
- Se till att vården är lätt tillgänglig
- Tillhandahålla förebyggande insatser utifrån befolkningens och individuella behov
- Samordna olika insatser i de fall det är mest ändamålsenligt att samordningen sker inom primärvården
- Möjliggöra medverkan vid genomförande av forskningsarbete

En gemensam plan för primärvården ska tillförsäkra invånare en likvärdig tillgång till primärvården och alla dess kompetenser. Planen kan innebära en samplanering om kompetensförsörjning, strategisk inriktning av utvecklingen, gemensamma nyckeltal-uppföljning, gemensamma kvalitetsprojekt, rutiner och hur ansvar och arbete ska samordnas och fördelas. Den planen ska också ta höjd för kommande samsjuklighetsutredning och för det förebyggande, preventiva och hälsofrämjande arbetet i länet vilket även behöver inkludera barn- och ungdomshälsa inom verksamheter som t.ex. elevhälsa, skolhälsovård och ungdomsmottagningar.

Viktiga förutsättningar för arbetet framåt

Kartläggning och analys

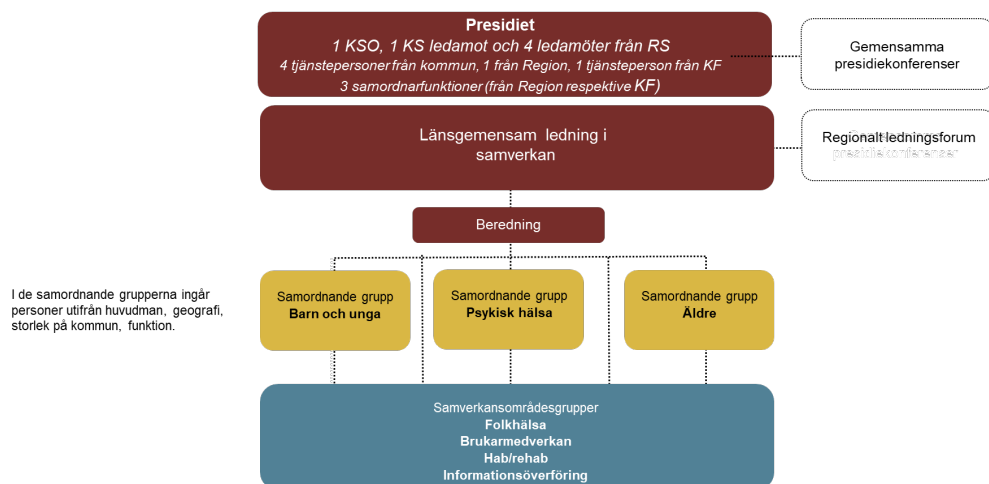
För att kunna möjliggöra en gemensam primärvårdsplan framåt behöver en gemensam kartläggning och analys av nuvarande arbetssätt, avtal och överenskommelser ske. Såväl ekonomiska som kvalitetsmässiga konsekvenser ska belysas. Omställningen till nära vård kommer innebära förändrade arbetssätt inom vård och omsorg som kommer påverka befintliga avtal och överenskommelser mellan Regionen och länets kommuner – såsom t.ex. hemsjukvårdsavtalet och överenskommelsen om barn- och unga. Kartläggning och analys kommer utgöra grunden för framtagandet av nya avtal och överenskommelser som ska stödja omställningen till nära vård. Det är viktigt att få fram relevanta nyckeltal som kan stödja det framtida gemensamma arbetet. Dialog och gemensamma analyser och kunskapsunderlag är viktiga grundförutsättningar i det fortsatta arbetet. Arbetet kommer att kräva en gemensam systemledning som utgår från Läns-gemensam ledning i samverkan och som har regelbundna avstämningar mellan såväl förtroendevalda som tjänstepersoner.

Förstärkt gemensam systemledning

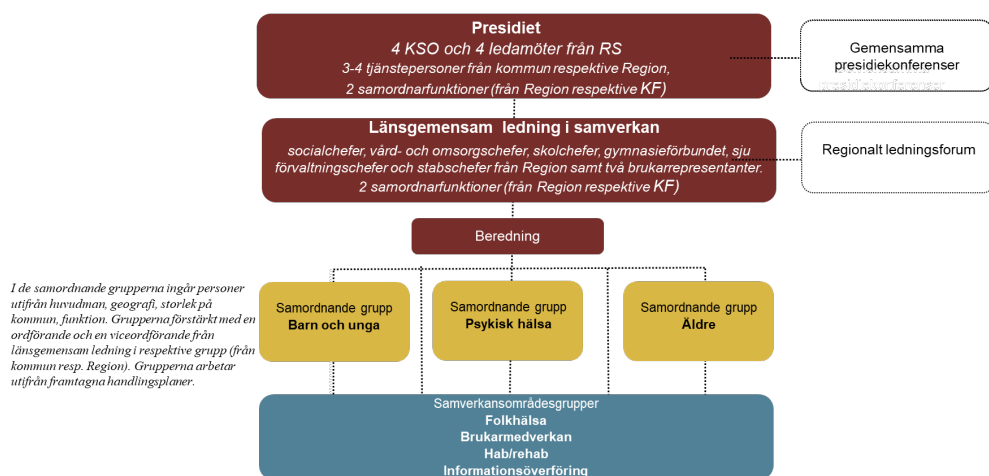
Det finns sedan tidigare en beslutad gemensam ledning i form av läns-gemensam ledning i samverkan. Läns-gemensam ledning i samverkan är en ledningsgrupp som ska hantera gemensamma frågor inom socialtjänst och angränsande område, hälso- och sjukvård samt skola och gymnasieförbund. Läns-gemensam ledning består av social- och omsorgschefer och skolchefer från länets tolv kommuner samt förbundschef för Gymnasieförbundet och sju förvaltningschefer och stabschefer från Region Kalmar län samt två brukarrepresentanter.

Som stöd till Läns-gemensam ledning i samverkan finns samordnande grupper inom områdena Barn och unga, Psykisk hälsa och Äldre. Inom dessa grupperingar ingår personer utifrån huvudman/organisation, geografi, storlek på kommun, funktion mm och utgör en läns-gemensam arbetsgrupp för området. Inom de samordnande grupperna sker arbete utifrån framtagna handlingsplanerna.

Läns-gemensam ledning rapporterar till politiken genom ett gemensamt presidie samt genom presidiekonferenser.



Länsgemensam ledning behöver förstärkas för att säkra resurser och förankring för arbetet med en gemensam primärvårdsplan. Presidier förstärks enligt bilden nedan och de samordnande grupperna förstärks med hjälp av representanter från länsgemensam ledning. Förstärkning blir i form av tillsättning av en ordförande respektive vice ordförande i varje grupp. Länets kommuner och regionen kommer att behöva gemensamt bidra med stödfunktioner inom ekonomi, juridik, analys, HR, kommunikation mm för att möjliggöra ett arbete som vilar på en gemensam grund framtagna i samverkan och med tillit till varandra.





Protokollsutdrag – Styrelseprotokoll

Styrelsemöte Kommunförbundet Kalmar län – 2023-06-27

§ 36 Läns gemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner

D 2021/07

Bakgrund

Utifrån propositionen om nära vård (2019/20:164) pågår en omställning i hälso- och sjukvården som handlar om att tillgängligheten och kontinuiteten till primärvården ska öka samt att patienterna ska vara mer delaktiga och ges en personcentrerad vård. Målsättningen är att primärvården är navet i vården och samspelar med annan hälso- och sjukvård och med socialtjänst och skola.

Grunden i nära vård är ett personcentrerat arbetssätt som utgår från individens behov och förutsättningar. Nära vård är inte en ny organisationsnivå eller en ny benämning på dagens primärvård, även om primärvården utgör kärnan i den nära vården. Nära vård är snarare ett nytt sätt att arbeta med hälsa, vård och omsorg. En mer tillgänglig, närmare vård kan tillsammans med nya arbetssätt i vården innebära att resurserna inom vård och omsorg kan användas bättre och därmed räcka till fler.

Hälso- och sjukvård och omsorg står inför en rad långsiktiga och strukturella utmaningar. En starkt bidragande faktor är att befolkningen lever allt längre, och under den kommande 10-årsperioden prognostiseras gruppen 80 år och äldre att öka med cirka 50 procent. Den demografiska förändringen, med åldrande befolkning och färre i arbetsför ålder, leder till stora utmaningar när det gäller att finansiera, och inte minst bemanna, hälso- och sjukvården och omsorgens verksamheter. Regioner och kommuner behöver ställa om för att bättre kunna möta denna utmaning – en utmaning som redan är påtaglig i vissa delar av våra egna verksamheter. Det ökande behovet av hälso-, sjukvård och omsorg behöver också mötas på ett kostnadseffektivt sätt.

För en långsiktig och hållbar utveckling av verksamheten är det av stor vikt att regionen tillsammans med länets kommuner utvecklar sina arbetssätt och förändrar sina organisationer, bland annat genom ett innovativt och ändamålsenligt nyttjande av ny teknik och digitala tjänster. Ett mer främjande, förebyggande och proaktivt arbetssätt är också en utveckling som kan ge ett mer ändamålsenligt och effektivt resursutnyttjande.

En långsiktig samverkan, mellan den regionala och kommunala nivån, är en framgångsfaktor i det fortsatta omställningsarbetet. Samverkan kring en gemensam struktur för planering av vård och omsorg och hur den ska utformas och utvecklas är en förutsättning för att kunna tillhandahålla en sammanhängande vård och omsorg.

Andra centrala aspekter för samverkan är att regionen och kommunerna i länet har en gemensam målbild för omställningen, en gemensam systemledning samt en struktur för hur omställningen ska följas upp. Samverkan bör inte bara ske mellan regionernas och kommunernas primärvård utan också med andra berörda verksamheter och aktörer, t.ex. tandvården, socialtjänsten, skolan och dess elevhälsa, den specialiserade vården samt med aktörer inom det civila samhället och genom samordningsförbunden. Inom ramen för samverkan är det viktigt att det hälsofrämjande, förebyggande och det habiliterande/rehabiliterande arbetet prioriteras.

Region Kalmar län och länets kommuner har idag en väletablerad och välfungerande samverkan, den behöver emellertid vidareutvecklas och förstärkas för att kunna ställa om till en nära vård.

Kalmar läns målbild för nära vård

Samtliga regioner och kommuner har, genom SKR, träffat en överenskommelse med staten om att vidareutveckla den nära vården "Överenskommelse om en God och nära vård". Den överenskommelsen fastställer bland annat behovet av en gemensam målbild för nära vård i respektive län.

I Kalmar län finns en struktur för samverkan – Läns-gemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skola. Mot bakgrund av ovanstående och den gällande överenskommelsen om en god och nära vård fick Läns-gemensam ledning i uppdrag att under hösten 2021 ta fram en gemensam målbild för omställningen till Nära vård i Kalmar län. Målbilden har formats utifrån synpunkter som samlats in genom workshops i läns-gemensam ledning, öppna dialogmöten med medarbetare, gemensam ledningsutbildning kring nära vård för läns-gemensam ledning och kommun- och regionledningar, dialog med invånarrepresentanter och enkäter. I november 2022 togs beslut inom Läns-gemensam ledning att godkänna framtaget förslag "Läns-gemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner" se bilaga 1. Regionen och kommunerna har därefter i dialog ringat in viktiga förutsättningar för arbetet framåt som konkretiserats i en "Gemensam arbetsprocess för omställning till nära vård", se bilaga 2.

Den gemensamma målbilden visar riktningen och stödjer arbetet med omställning för regionen och länets kommuner. Målbilden utgör en grund för vidare arbete med handlingsplaner och aktiviteter.

Arbetet framåt

Omställningen till nära vård kommer att innebära förändrade arbetssätt inom vård och omsorg som kan få organisatoriska och ekonomiska konsekvenser. Dessa konsekvenser behöver belysas, följas och analyseras.

En gemensam plan för primärvården i länet

Kalmar läns målbild för nära vård är den gemensamma utgångspunkten i det framåtsyftande arbetet för kommunerna och regionen i framtagandet av en gemensam plan för primärvården i länet. Läns-gemensam ledning får i uppdrag att arbeta fram en sådan plan som ska utgöra den gemensamma plattformen där Region Kalmar län och länets kommuner formulerar och tydliggör gemensamma områden för fortsatt arbete, förutsättningar för samsyn och hur vi gemensamt följer upp arbetet, se bilaga 2 "Gemensam arbetsprocess för omställning till nära vård".

Beslutsgång

Respektive fullmäktige förväntas senast i september 2023 ta beslut om "Läns-gemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner" samt "Gemensam arbetsprocess för omställning till nära vård". Beslutsunderlaget är framtaget i samverkan mellan Region Kalmar län och länets 12 kommuner.

Beslutsunderlag

1. "Länsgemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner".
2. Gemensam arbetsprocess omställning nära vård

Beslut

- Respektive kommunfullmäktige föreslås anta förslaget till "Länsgemensam målbild och strategi för Nära vård för Region Kalmar län och länets 12 kommuner".
- Respektive kommunfullmäktige föreslås anta "Gemensam arbetsprocess för omställning till nära vård". I arbetet ingår att kartlägga, analysera och utvärdera nuvarande ansvarsfördelning och befintliga avtal inför kommande avtal och överenskommelser.
- Respektive kommunfullmäktige föreslås besluta att Region Kalmar län och länets kommuner ska ha en gemensam systemledning, med utgångspunkt från Länsgemensam ledning i samverkan inom socialtjänst och angränsande område hälso- och sjukvård samt skola, för att stödja samverkan och följa upp omställningen.
- Respektive kommunfullmäktige föreslås ge Länsgemensam ledning i uppdrag att arbeta fram en gemensam plan för primärvården i länet med "Gemensam arbetsprocess för omställning nära vård" som grund.
- Beslutet gäller under förutsättning av att såväl Region Kalmar län som samtliga kommuner i länet fattar likalydande beslut.

Beslutet är elektroniskt justerat.

Beslut skickas till

Länets kommuner.