



Plats och tid	Havsörnen 14:00-15:30
Beslutande ledamöter	Joel Schäfer (S) Tomas Zander (C) Eddie Forsman (M) Stefan Wiberg (V) Ann-Louise Karlsson (M) Rolf Edmark (SD) Sofia Laneborg (C) Eva-Lena Israelsson (S) ersättare för Marie Johansson (S) Erol Morina (S) ersättare för Marie Konnberg (S)
Övriga närvarande	Therese Åhlander, sekreterare Maria Svanborg, tf socialchef My Nilsson, ekonom, §§ 97–103 Isabelle Eriksson, ekonom, §§97–103 Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare, §§ 112–118 Kennert Georgsson (S) Jörgen Jannerstrand (M) Eva Joelsson (V) Liselotte Jonhede (SD) Björn Hedman (C)
Justerare	Eddie Forsman
Justerings plats och tid	Socialkontoret i Borgholm 2023-10-11 kl 12:30
Underskrifter	
	Sekreterare
	Therese Åhlander
	Ordförande
	Joel Schäfer
	Justerare
	Eddie Forsman

ANSLAGSBEVIS – anslås på kommunens digitala anslagstavla www.borgholm.se

Protokollet anslås

Datum då anslaget sätts upp 2023-10-11

Datum då anslaget tas ned

2023-11-03

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret i Borgholm



Innehållsförteckning:

§ 97	Godkännande av dagordningen		4
§ 98	Anmälan om jäv		5
§ 99	Val av justerare		6
§ 100	Information från socialchef 2023	2023/1 700	7
§ 101	Tertial 2 2023	2023/13 792	8 - 9
§ 102	Beslut från KS som uppmanar socialnämnden att fortsätta vidta erforderliga åtgärder för att få budget i balans.	2023/13 792	10 - 11
§ 103	Budget 2024	2023/14 792	12
§ 104	Förlängning av projektet gällande lägre arbetstidsmåt på Åkerbohemmet	2022/84 730	13 - 14
§ 105	Beslut KS 2023-08-29 Uppföljning avgiftsfria trygghetslarm, beslut från KS som begär en fördjupad analys gällande trygghetslarm och arbetsmiljö för våra anställda.	2023/35 706	15 - 16
§ 106	Genomlysning av hemtjänstens serviceinsatser.	2023/16 730	17 - 18
§ 107	Uppdrag att utreda hemtjänstens nuvarande arbetssätt och arbeta mot ett tillitsbaserat arbetssätt med mindre arbetsgrupper.	2023/78 700	19
§ 108	Uppdrag att utreda möjligheten att koppla trygghetslarm till kamera.	2023/79 700	20
§ 109	Uppdrag att utreda möjligheten att anställa motorburen ungdom med egna A-EPA/traktorer till hemtjänstens verksamheter till sommaren 2024, detta för att skapa ett intresse för vård och omsorgsarbete.	2023/80 700	21
§ 110	Beslut KF 2022-09-19Anmälan Motion Carl Malgerud M om att snarast tydliggöra flyttplaner i samband med det nya boendet	2023/69 701	22 - 23
§ 111	Redovisning av delegationsbeslut samt övrig information	2023/11 700	24
§ 112	Redovisning av kompetenskrav och titulatur inom omsorgen om funktionsnedsatta (OFN)	2021/27 700	25 - 27
§ 113	Redovisning av kostnader gällande placeringar inom IFO augusti 2023.	2023/13 792	28
§ 114	Statsbidrag till föräldraskapsstödjande insatser	2023/68 701	29 - 30
§ 115	Information om antal avvikelser gällande fall samt antal avvikelser inom myndighetshandläggningen	2023/10 700	31
§ 116	Sammanfattning av utredning enligt Lex Sarah avseende brist i utförande	2023/46 705	32 - 33
§ 117	Möjlighet att ansöka om prestationsbaserade medel hos Socialstyrelsen i syfte att utöka andelen sjuksköterskor och den medicinska kompetensen på särskilda boenden	2023/66 701	34 - 35



§ 118 Möjlighet att ansöka om prestationsbaserade medel hos
Socialstyrelsen i syfte att möjliggöra en minskning av andelen
timanställda i vård och omsorg för äldre.

2023/67 701

36



§ 97

Godkännande av dagordningen och nytillkomna ärenden.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att kallelsen har gått ut i vederbörande ordning och godkänner kallelse och dagordning.

Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämnden om mötet kan godkänna utsänd kallelse och dagordning.

--	--	--	--	--



§ 98

Anmälan om jäv

Ärendebeskrivning

Jäv är enligt 6 kap 28 § kommunallagen när en person är partisk i ett ärende eller när det finns någon annan särskild omständighet som gör att personens opartiskhet kan ifrågasättas.

Det finns enligt 6 kap 30 § kommunallagen en skyldighet att självant anmäla jäv och det kan ske till ordföranden före eller på sammanträdet.

Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämnden om någon anmäler jäv till dagens sammanträde och konstaterar att så inte är fallet.

--	--	--	--	--



§ 99

Val av justerare

Beslut

Socialnämnden beslutar

att välja Eddie Forsman (M) att jämte ordförande justera dagens protokoll.

att protokollet justeras onsdagen den 11 oktober kl. 12:30.

Ärendebeskrivning

Justering av protokollet ska enligt 5 kap 69§ kommunallagen ske senast 14 dagar efter sammanträdet.

Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämnden om man kan välja Eddie Forsman (M) att jämte ordförande justera dagens protokoll onsdagen den 11 oktober kl. 12:30, och konstaterar att så är fallet.

--	--	--	--	--



§ 100

Information från socialchef 2023

Beslut

Socialnämnden beslutar

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Dagens sammanträde

Maria Svanborg, tf socialchef ger följande information;

- Inkommit en JO anmälan inom ett personligt assistansärende. Den klagande är inte nöjd med hur verkställigheten utförs.
- Det kommer fortfarande visstidare till kommunen. Kartläggning görs gällande omfattning, tid och debitering till hemkommunerna.
- Inkommit en 6,6a § Arbetsmiljölagen gällande ohyra i en fastighet där hemtjänst utförs. Ärendet handläggs av fastighetsavdelningen.
- Inkommit klagomål till IVO från anhöriga. IVO begär nu handlingar från ärendet.
- Inkommit en 6, 6a § AML gällande hög arbetsbelastning på en enhet inom äldreomsorgen.
- 2023-10-05 är det taklagsfest på det nya vård och omsorgsboendet på Tullgatan.

--	--	--	--	--



§ 101

Tertial 2 2023

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna tertialbokslutet 2 för 2023 som visar för perioden ett underskott på 11,4 mkr och en årsprognos på +/- 0 kr.

att anta uppföljning av Internkontrollplan som del av tertialbokslutet 2 2023.

Ärendebeskrivning

Tertialbokslut 2 för 2023 är framtagen av enhetschefer, verksamhetschefer och förvaltningschef tillsammans med ekonom.

Beslutsunderlag

Tertialbokslut 2 2023.

Dagens sammanträde

My Nilsson ekonom, informerar att Socialförvaltningen uppvisar en negativ avvikelse om -11,4 mkr för perioden.

Avvikelsen härleds främst till äldreomsorgen, vilket beror på en fortsatt ökning av antalet hemtjänsttimmar, hög sjukfrånvaro och svårigheter att rekrytera vikarier vilket resulterar i höga kostnader. Även högre kostnader än budgeterat för externa placeringar och egna familjehem inom Individ- och familjeomsorgen påverkar avvikelsen negativt. Det som reducerar avvikelsen är att verksamheten fått ett generellt stadsbidrag för att minska antalet timanställda.

Prognos för helåret är beräknad till +/- 0 tkr.

Antaganden som gjorts är att individ- och familjeomsorgen, särskilt boende och ordinärt boende kommer visa på ett negativt resultat vid årets slut, och beror på längre och dyrare externa placeringar än budgeterat, samt ett högre vårdbehov inom hemtjänsten, där personalkostnaderna och hemtjänsttimmarna är högre än budgeterat. Inom särskilt boende har kostnaderna för sjuklöner, övertid och semesterersättning varit höga, och detta underskott förväntas inte kunna återhämtas fullt ut till årets slut. Omsorgen om funktionsnedsatta förväntas visa en positiv avvikelse vilket beror på att verksamheten kunnat

--	--	--	--	--

minska sina personalkostnader i takt med att behovet har minskat, främst inom korttidsverksamheten.

Anledningen till att förvaltningen, trots kostnadsökningen inom flera verksamheter kommer visa på en budget i balans är erhållandet av statliga stimulansmedel om 18,7 mkr samt förvaltningens egna åtgärder om 6,4 mkr.

Sjukfrånvaroanalys

(%)	2021		2022		2023	
	Total	Korttid	Total	Korttid	Total	Korttid
Centralt	3,30	1,20	5,50	1,30	7,59	1,69
Hälso- och sjukvård	6,54	2,04	5,95	4,30	6,44	3,87
Särskilt boende	12,93	3,97	12,26	4,79	11,92	3,88
Ordinärt boende	13,06	5,70	13,21	6,02	11,25	5,35
Omsorgen om funktionsnedsatta	11,78	2,68	12,81	4,98	9,76	3,64
Individ- och familjeomsorg	11,94	2,59	13,77	4,65	11,47	3,51
Arbetsmarknadsenheten	5,40	3,90	3,80	3,50	5,94	4,48
Socialförvaltningen	10,5	3,7	10,9	4,6	9,5	3,4

I tabellen är data uttaget för perioden 1/12–31/7 för respektive år. För att det ska vara representativt för ett delår. Det blir en förskjutning på en månad

Nämndens mål

Kommunfullmäktiges mål utgår ifrån Agenda 2030 och nämnderna följer upp dessa fyra mål. En bedömning om målet prognostiseras bli uppnått (grön), mestadels uppnått (ljusgrönt), delvis uppnått (orange) eller ej uppnått (röd) görs. Vidare görs även analys av målet.

Måluppfyllelsen varierar mellan uppfyllt och delvis uppfyllt. Målen God hälsa och välbefinnande, God utbildning för alla och Hållbar konsumtion och produktion prognosticeras vara uppfyllda vid årets slut. Det mål som bedöms vara delvis uppfyllt är Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

- God Hälsa och välbefinnande ●
- God utbildning för alla ●
- Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt ◆
- Hållbar konsumtion och produktion ●

Ordförande tackar för redogörelsen.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 102

Beslut från KS som uppmanar socialnämnden att fortsätta vidta erforderliga åtgärder för att få budget i balans.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av åtgärder för att socialnämnden ska fortsätta ha en budget i balans.

Ärendebeskrivning

Från Kommunstyrelsens protokoll 230829, § 99 redovisas följande:

"I sammanställningen nedan följer kommunens ekonomiska ställning efter maj.

- Resultat för kommunen är +13,9 miljoner kronor. (Årsprognos +29,6 miljoner kronor.)
- Budgetavvikelsen -1,1 miljoner kronor. (Årsprognos 10,1 miljoner kronor)
- Likvida medel per sista juli var 5,6 miljoner kronor och medelsaldot var 13,8 miljoner kronor.
- Investeringar under perioden uppgick till 69,7,0 miljoner kronor (årsprognos 81,0 miljoner kronor).

Kommunstyrelsen beslutade att uppmana socialnämnden, utbildningsnämnden och miljö- och byggnadsnämnden att fortsätta vidta erforderliga åtgärder för att få budget i balans."

Beslutsunderlag

Uppföljning juli 2023 Kommunfullmäktige

Dagens sammanträde

My Nilsson ekonom redovisar de åtgärder som görs för att förvaltningen ska hålla sin budet i balans:

Anledningen till att förvaltningen, trots kostnadsökningen inom flera verksamheter kommer visa på en budget i balans är erhållandet av statliga stimulansmedel om 18,7 mkr samt förvaltningens egna åtgärder om 6,4 mkr. En sammanställning av förvaltningens åtgärder redovisas nedan.

Socialförvaltningen planerar för att på sikt bli mer kostnadseffektiva och öka kvaliteten. Målet är att uppnå en hållbar organisation.

--	--	--	--	--

Individ och familjeomsorgen förespråkar åtgärder som i första hand riktas mot att minska antalet externa placeringar samt förebygga placeringar av individer framåt. Detta förväntas uppnås genom fortsatt kompetensutveckling, utökat samarbete med regionen samt marknadsföring för att rekrytera egna familjehem, kontaktpersoner och kontaktfamiljer. I dagsläget är det svårt att beräkna vad dessa åtgärder kommer generera men att placera individer i egna familjehem istället för ett konsulentstött familjehem genererar en effektivisering om ca. 300 tkr per placering och år. Dessa åtgärder inom Individ och familjeomsorgen beräknas ge ekonomiskt resultat först under 2024 och framåt. Vidare arbetar verksamheten med att inte ersätta tjänstledigheter och vakanser under året vilket ger en stor positiv ekonomisk effekt.

Omsorgen om funktionsnedsatta arbetar aktivt med att effektivisera bemanningen vilket ger mest ekonomisk effekt. Arbetet med att i första hand täcka både planerad och oplanerad frånvaro på den egna enheten och i andra hand boka ut övertalig personal på andra enheter fungerar väl i verksamheten men kan förbättras ytterligare. Även ändrade rutiner kring ledsagning i samband med skoltaxi ger positiv ekonomisk effekt.

Inom vård och omsorg pågår en genomlysning av hemtjänsten för att öka kvaliteten och minska kostnaderna. Hela verksamheten arbetar med hälsofrämjande åtgärder för att ha friska medarbetare och minska sjukfrånvaron.

Ett nytt samverkansavtal med Arbetsförmedlingen förväntas ge positiv effekt då fler individer ska kunna hänvisas till Pontibus och arbetscenter. Detta kommer i förlängningen medföra att fler kan komma ut i sysselsättning eller få ersättning från Försäkringskassan i stället för ekonomiskt bistånd.

Ordförande tackar för en bra redogörelse.

Tomas Zander (C) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 103

Budget 2024

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna informationen och lägga till handlingarna.

Dagens sammanträde

Joel Schäfer, ordförande informerar att socialnämndens arbetsutskott beslutat att ha ett extra sammanträde 231011 för budget 2024.

--	--	--	--	--



Förlängning av projektet gällande lägre arbetstidsmått på Åkerbohemmet

Beslut

Socialnämnden beslutar

- att ge socialchefen uppdraget att förlänga projektplan för ett sänkt arbetstidsmått som i en första etapp ska gälla det särskilda boendet, Åkerbohemmet.
- att förlängningen ska gälla till 240831 och en utvärdering av projektet ska återredovisas till socialnämnden senast den 30 juni 2024.

Ärendebeskrivning

En väl fungerande arbetstidsförläggning inom dygnet-runt-verksamhet motsvarar verksamhetens behov av bemanning och kompetens, använder resurser jämnt och effektivt samtidigt som en god arbetsmiljö tillgodoses. I verksamheter som bedrivs dygnet runt, ställs särskilda krav på arbetstidsförläggningen ur ett hälsoperspektiv för att möjliggöra ett långt och hållbart arbetsliv. Arbetstid och förläggningen av denna är en av de viktigaste resurserna som arbetsgivaren har för att uppfylla verksamhetens mål. Det är också viktigt för medarbetare att tiden förläggs så att arbete, god arbetsmiljö och privatliv kan förenas.

Olika forskningsprojekt pågår för att öka kunskapen om eventuella samband mellan exempelvis arbetstidsförläggning, effektivitet, säkerhet och arbetsmiljö. Arbetstid och arbetstidsförläggning är därför en aktuell och angelägen fråga.

Den ständigt pågående utvecklingen av verksamhet, organisation, digitalisering, arbetsätt och därtill demografiska förändringar ställer höga krav på kompetensförsörjningen och hur välfärdens resurser används på bästa och mest effektiva sätt. I projektplanen som ska arbetas fram ingår det att medarbetarna arbetar 85 % med behållen heltidslön. Arbetstidsmåttet sänks med 5,5 timmar/vecka vilket innebär att det sänks från 37 till 31,5 timmar/vecka.

I och med Heltid som norm, har verksamheten en viss överkapacitet, framför allt på eftermiddagarna. Då arbetstidsmåttet sänks kommer överkapaciteten minska. Ytterligare en önskad effekt är ökad återhämtning med minskad sjukfrånvaro som följd. Kostnaden för övertid bör därmed sänkas.

Projektet pågår under 2023. Projektplanen utformas under januari månad i samverkan med Kommunal. Genomförandet samt löpande uppföljning sker därefter utifrån projektplan.

--	--	--	--	--

Om projektet ger önskade effekter utökas området till fler enheter inom äldreomsorgens verksamheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse Projekt - lägre arbetstidsmått.

Dagens sammanträde

Maria Svanborg, tf socialchef föredrar ärendet.

Ordförande tacka för en bra föredragning.

Stefan Wiberg (V) yrkar bifall till att ge socialchefen uppdraget att förlänga projektplan för ett sänkt arbetstidsmått som i en första etapp ska gälla det särskilda boendet, Åkerbohemmet.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Socialchef

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Beslut KS 2023-08-29 Uppföljning avgiftsfria trygghetslarm, beslut från KS som begär en fördjupad analys gällande trygghetslarm och arbetsmiljö för våra anställda.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att uppdra till socialchef att göra en fördjupad analys av arbetsmiljön för våra anställda och ta fram fördjupad statistik samt klagörande av kriterier för biståndslarm och den bedömda tryggheten.

Ärendebeskrivning

Sedan år 2022 har trygghetslarmen samt installationen av larmen varit avgiftsfria. Det har skett en ökning av antal larm samt antal larmutryckningar vilket kan härledas till att larmen är kostnadsfria.

Verksamheten har under 2022 och 2023 fått budgettäckning för kostnaden (250 tkr 2022, 600 tkr för 2023) för larmen men trots det är kostnaderna betydligt högre.

Hemtjänsttimmarna ökar vilket härleds till demografin och personal-resurserna är inte i paritet med det ökande behovet. Ökningen av larmen samt larmutryckningarna påverkar belastningen ytterligare.

Beslutsunderlag

Ökat antal trygghetslarm har gett fler larmutryckningar. Statistik för dessa sparas endast ett år, därmed kan år 2022 och 2023 inte jämföras med tidigare år.

Antagande: I beräkningen för månadsavgiften har hänsyn tagits till faktiska kostnader som verksamheten betalar för larmtjänsten via Carium Sweden AB. Installationskostnad för larm baseras på att förberedelse och installation tar två timmar för larmtekniker att utföra.

Konsekvensanalys

Då betalningsunderlaget varierar från omsorgstagare till omsorgstagare, och från år till år, är den totala förlorade intäkten svår att beräkna för åren då trygghetslarm varit avgiftsfria. Konsekvensen är att kostnader inte täcks upp som uppstår i samband med larm och larmutryckningar. Med det ekonomiska läget i åtanke, speciellt för åren 2024 till 2025 och baserat på den ökning av hemtjänsttimmar som beräknas fortgå, problematiken med personalbrist och sjukfrånvaro ser verksamheten att trygghetslarmen behöver avgiftsbeläggas igen. Omsorgstagares avgift för trygghetslarm ingår i maxtaxan. Vilket gör

--	--	--	--	--

att den som har betalningsutrymme får betala för insatsen. Den som inte har betalningsutrymme är avgiftsbefriad.

Dagens sammanträde

Maria Svanborg, tf socialchef föredrar ärendet.

Ordförande tackar för en bra föredragning.

Beslutet skickas till

Socialchefen.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Genomlysning av hemtjänstens serviceinsatser.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att ge socialchefen uppdraget att se över möjligheten att sälja serviceinsatserna städ, inköp och matlagning till annan utförare.

Ärendebeskrivning

Borgholms kommun verkar för att äldre människor ska ha möjlighet att leva och bo självständigt under trygga förhållanden och med respekt för deras självbestämmande och integritet. Därför ska människor ges möjlighet att bo kvar i sina hem, även om detta medför att det uppstår ett stort behov av vård och omsorg.

Hemtjänstinsatserna behovsprövas individuellt av biståndshandläggarna och ska ge stöd och hjälp i det dagliga livet så att äldre och funktionshindrade kan bo kvar i det egna hemmet. Hemtjänsten tar fasta på vad den enskilda klarar av och kompletterar sedan med olika typer av hemtjänstinsatser. Idag kan insatserna variera från enklare hushållssysslor till omfattande personlig omvårdnad.

Personalförsörjningen har blivit svårare inom äldreomsorgen. Mer personal behövs men det är också viktigt att fokusera på hur man behåller den personal man har.

Att serviceinsatserna flyttas till annan utförare leder till att undersköterskor utför mer renodlade vård- och omsorgsuppgifter vilket påverkar arbetsmiljön positivt.

Beslutsunderlag

Se bilaga 1.

Siffrorna i tabellen i bilaga 1 är tagna från verksamhetssystemet under årets första tre månader. Hemtjänsttimmarna har ökat efter det.

Varje månad utför vård- och omsorgspersonal 800 timmar beviljade serviceinsatser i olika former. Det motsvarar 14,1 tjänster.

Att laga mat hos våra omsorgstagare är insatsen som är mest resurskrävande.

I hemtjänstområdet Centrum Norr har kommunens lokalvårdare utfört insatsen städ med god effekt. Omsorgstagarna är nöjda med utförandet och vård- och omsorgspersonalen upplever att arbetet underlättas.

--	--	--	--	--

Konsekvensanalys

En konsekvens till fler utförare är minskad kontinuitet vilket kan komma att påverka omsorgstagarna negativt. Kontinuiteten påverkas dock redan idag negativt genom svårigheter att rekrytera vårdpersonal samt en hög sjukfrånvaro.

Dagens sammanträde

Maria Svanborg, tf socialchef föredrar ärendet.

Ordförande tackar för en bra föredragning.

Tomas Zander (C) och Stefan Wiberg (V) yrkar bifall till förslaget att ge socialchefen uppdraget att se över möjligheten att sälja serviceinsatserna städ, inköp och matlagning till annan utförare.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Socialchefen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 107

Uppdrag att utreda hemtjänstens nuvarande arbetssätt och arbeta mot ett tillitsbaserat arbetssätt med mindre arbetsgrupper.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att ge socialchefen i uppdrag att utreda hemtjänstens nuvarande arbetssätt och arbeta mot ett tillitsbaserat arbetssätt med mindre arbetsgrupper.

Dagens sammanträde

Ordförande redogör för ärendet.

Eddie Forsman (M), Ann-Louise Karlsson (M) och Stefan Wiberg yrkar bifall till förslaget att ge socialchefen i uppdrag att utreda hemtjänstens nuvarande arbetssätt och arbeta mot ett tillitsbaserat arbetssätt med mindre arbetsgrupper.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Socialchefen

--	--	--	--	--



§ 108

Uppdrag att utreda möjligheten att koppla trygghetslarm till kamera.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att ge socialchefen uppdraget att utreda möjligheten att koppla trygghetslarm till kamera.

Dagens sammanträde

Ordförande redogör för ärendet.

Tomas Zander (C) yrkar bifall till förslaget att ge socialchefen uppdraget att utreda möjligheten att koppla trygghetslarm till kamera.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Socialchefen

--	--	--	--	--



§ 109

Uppdrag att utreda möjligheten att anställa motorburen ungdom med egna A-EPA/traktorer till hemtjänstens verksamheter till sommaren 2024, detta för att skapa ett intresse för vård och omsorgsarbetet.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att ge socialchefen uppdraget att utreda möjligheten att anställa motorburen ungdom med egna A-EPA/traktorer till hemtjänstens verksamheter till sommaren 2024, detta för att skapa ett intresse för vård och omsorgsarbetet.

Dagens sammanträde

Ordförande redogör för ärendet.

Stefan Wiberg (V) yrkar bifall till förslaget att ge socialchefen uppdraget att utreda möjligheten att anställa motorburen ungdom med egna A-EPA/traktorer till hemtjänstens verksamheter till sommaren 2024, detta för att skapa ett intresse för vård och omsorgsarbetet.

Beslutet skickas till

Socialchefen

--	--	--	--	--



Beslut KF 2022-09-19 Anmälan Motion; Carl Malgerud (M) om att snarast tydliggöra flyttplaner i samband med det nya boendet

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisad flyttplan som gäller flytt från Soldalen och Strömgården till nya vård och omsorgsboendet Tullgatan 40.

Ärendebeskrivning

Carl Malgerud (M) föreslår i motion inkommen till KF 2022-09-19:

”Att uppdra åt socialnämnden att snarast upprätta en realistisk flyttplan som en konsekvens av det nya boendet samt

Att uppdra åt kommunstyrelsen att inkludera alla kostnader och investeringar som är berörda av inflytten till det nya boendet och kvarvarande kostnader för befintliga boenden. De finansiella effekterna ska där så inte är fallet inkluderas i finansplanen för 2024–2026.”

Inför flytt till det nya vård och omsorgsboendet Tullgatan 40 har följande plan tagits fram av socialförvaltningen.

Datum	Berörd enhet	Flytthjälp
4 mars – 24 mars	Strömgården	Flyttfirma - offert
4 mars – 24 mars	Eckbacka 2 (behov av renovering av golv)	AME/Vaktmästare
25 mars – 14 april	Soldalen DB	Flyttfirma - offert
15 april – 5 maj	Eckbacka 5 (renovering)	AME/Vaktmästare
6 maj- 19 maj	Soldalen ÄB	Flyttfirma - offert

--	--	--	--	--

Beslutsunderlag

Motion från Carl Malgerud (M) 220918; Motion att snarast tydliggöra flyttplaner, tidsutsträckning och kostnader för flytt-, och organisation i samband med det nya boendet på Ekbacka (klart första kvartalet 2024).

Tjänsteskrivelse; Inför flytt till nya äldreboendet Ekbacka

Dagens sammanträde

Maria Svanborg, tf socialchef redogör för ärendet.

Ordförande tackar för en bra redogörelse.

Tomas Zander (C), Eddie Forsman (M) och Ann-Louise Karlsson (M) yrkar bifall till förslaget att godkänna redovisad flyttplan som gäller flytt från Soldalen och Strömgården till nya vård och omsorgsboendet Tullgatan 40.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige

--	--	--	--	--



Redovisning av delegationsbeslut samt övrig information

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut samt övrig information.

Beslutsunderlag

Utdrag av beslut ur verksamhetssystem samt beslut från andra myndigheter.

Dagens sammanträde

Redovisning av delegationsbeslut och övrig information.

1. Delegationsbeslut VoO, Utdrag ur Procapita
2. Delegationsbeslut IFO, Utdrag ur Procapita
3. Ej verkställda beslut, SoL, rapportering till IVO
4. Beslut från KF 230821; Reviderad investeringsbudget 2023.
5. Beslut från KF 230918; Inrättande av turismbolag.

--	--	--	--	--



Redovisning av kompetenskrav och titulatur inom omsorgen om funktionsnedsatta (OFN)

Beslut

Socialnämnden beslutar

att anta förslag på nya titlar, kompetenskrav, roller samt ansvar.

att anta förslag på tidsplan och handlingsplan.

att anta förslag på ekonomisk plan.

Ärendebeskrivning

Den 28 april 2021 beslutar socialnämnden (dnr 2021/27-700) att verksamhetschefen inom OFN tillsammans med HR-avdelningen ska tillsätta en arbetsgrupp med representanter från verksamhet, HR-avdelning och fackliga organisationer med syfte att upprätta tydliga kompetenskrav och utreda möjligheten till titlaturbyte inom OFN.

Nämnden beslutar även att nämnda arbetsgrupp ska upprätta en tids-, handlings-, och ekonomisk plan för implementering av nya kompetenskrav och byte av titlar. En delredovisning av uppdraget avhandlades på socialnämnden i november 2022.

Beslutsunderlag

Enligt nämndens uppdrag har en arbetsgrupp tillsatts vilken tagit fram underlag som ligger till grund för förslag till beslut. Som stöd för arbetet har arbetsgruppen tagit del av föreskrifter och allmänna råd, nationella publikationer* och material från andra kommuner som berör kunskapskraven och titlaturbyte. Arbetet har exempelvis lett fram till en mall för titlar, kompetenskrav, roller samt ansvar (se bilaga 1).

Vidare har arbetsgruppen bl.a. haft dialog med Ölands utbildningscenter kring värdering, validering och vilka utbildningar som uppfyller kompetenskraven i gällande bestämmelser. Under uppdraget har HR tillsammans med arbetsgivaren samlat in underlag som styrker kompetensnivån hos medarbetarna. Sammanfattningsvis uppfyller mer än hälften av medarbetarna gällande regler för utbildningsnivån. Det finns idag 13 medarbetare som har titeln omsorgsassistent men som inte når upp till kraven i föreskrifterna (SOSFS 2014:2). Mer än hälften av dessa 13 har några få poäng kvar för att nå upp till kompetenskraven och resterande har längre studier att komplettera med.

--	--	--	--	--

Därtill har en referensgrupp, bestående av medarbetare och skyddsombud, haft tre möten tillsammans med arbetsgivaren där bl.a. risk- och konsekvensanalyser har gjorts av de föreslagna förändringarna. De åtgärder som tagits fram i de analyserna är omhändertagna i detta underlag för förslag till beslut.

Bedömning

Bedömningen är att det fordras förändrade titlar med tillhörande kompetenskrav samt ansvarsområde för att följa gällande bestämmelser samt vara i linje med övriga kommuner. De människor som vi ska stödja kan ha många och varierande behov vilket också ställer höga krav på kvalificerade medarbetare.

För att kunna genomföra kvalitetssäkringen, och därmed leva upp till gällande regler och lagar samt kunna bemanna verksamheten, är bedömningen att det krävs en långsiktig planering för omställningsarbetet. Bedömningen är att förändringsarbetet behöver ske i olika faser där förändrade titlar, kompetenskrav, inkl. roller, kan ske omgående, fas ett, men att tillhörande ansvarsområde sker under en femårsperiod, fas två. Anledningen är att verksamheten först behöver säkerställa att det finns tillräckligt med utbildade medarbetare (stödassistenter) inom varje enhet för att assistenternas specifika arbetsuppgifter ska kunna fullföljas. Under fas två kommer olika insatser ske för att nå målet. Vidare kommer utvärdering ske av hur arbetet fortskrider och kontinuerliga värderingar kommer göras om andra insatser behöver tillsättas samt när fas två definitivt kan genomföras.

Konsekvensanalys

- Det är gynnsamt för enskilda att få medarbetare med högre kompetensnivå.
- Verksamhetens får större möjlighet att styra vilken kompetens som rekryteras utifrån enskildas behov.
- Förslaget innebär att gällande regelverk följs.
- Tidsperspektivet gör att medarbetare får rätt titel direkt och att de medarbetare som i dagsläget inte uppfyller kraven har tid på sig att studera och/eller validera om de vill arbeta som stödassistent.
- Kvalitetssäkringen innebär en höjning av kompetensen på såväl individuell som organisatorisk nivå.
- Professionaliseringen av yrkesområdet ökar och ger därmed större möjlighet för medarbetare inom funktionshinderområdet till tydligare yrkesidentitet och till karriärvägar/personlig utveckling samt individuell löneutveckling.
- Personal- och lönestatistik kommer att bli mer korrekt och nationella jämförelser underlättas.

--	--	--	--	--

Barnkonsekvensanalys

Bedömningen är att förslag till beslut är gynnsamt för barn och unga inom OFN.

Bedömningen grundar sig på att en högre kompetensnivå hos medarbetare främjar potentialen att stödja varje barn och ungdom utifrån deras individuella behov och förmågor.

Bedömningen är vidare att förslag till beslut säkerställer kvaliteten och ökar möjligheten till att kunna rekrytera medarbetare med rätt kompetens vilket i förlängningen bedöms gynna barn och unga som har rätt att få goda levnadsvillkor.

Dagens sammanträde

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare föredrar ärendet.

Ordförande tackar för en bra föredragning.

Tomas Zander (C) yrkar bifall till förslaget att anta förslag på nya titlar, kompetenskrav, roller samt ansvar, att anta förslag på tidsplan och handlingsplan samt att anta förslag på ekonomisk plan.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

T.f. Verksamhetschef för omsorgen om funktionsnedsatta
Verksamhetsutvecklare

* Kompetens i LSS-boenden, Socialstyrelsen 2021

Rätt kompetens hos personal i verksamheter för personer med funktionsnedsättning – Vägledning för arbetsgivare”, Socialstyrelsen, 2012

SOSFS 2014:2 Socialstyrelsens författningssamling om kunskaper hos personal som ger stöd, service eller omsorg enligt SoL och LSS till personer med funktionsnedsättning.

--	--	--	--	--



Redovisning av kostnader gällande placeringar inom IFO augusti 2023.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av kostnader för placeringar inom individ- och familjeomsorgen (IFO).

Ärendebeskrivning

Under 2022–2023 har kostnaderna ökat gällande placeringarna inom IFO varför socialnämnden har begärt redovisningar om status för pågående placeringar. Begäran gäller främst de placeringar som är inom HVB, stödboende och SIS.

Den första redovisningen delgavs socialnämndens arbetsutskott den 10 maj 2023 och socialnämnden den 24 maj 2023 (dnr 2023/13–792). I samband med redovisningen informerades nämnden om de ökade kostnaderna för familjehemsplaceringarna på grund av höjningen av ersättningsnivån fr.o.m. år 2023.

Dagens sammanträde

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare redogör för ärendet.

Ordförande tackar för en bra redogörelse.

--	--	--	--	--



Statsbidrag till föräldraskapsstödande insatser

Beslut

Socialnämnden beslutar

att från Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) rekvirera tilldelade medel för föräldraskapsstödande insatser.

Ärendebeskrivning

Regeringen har gett Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) i uppdrag att betala ut och följa upp statsbidrag till kommuner för föräldraskapsstödande insatser. Bakgrunden är att barn har rätt till goda uppväxtvillkor och det är barnets föräldrar, alternativt andra vårdnadshavare till barnet, som har det yttersta ansvaret för barnets uppfostran och utveckling. Genom statsbidraget vill regeringen stärka föräldraansvaret samt bidra till en ökad och jämlik tillgång till föräldraskapsstöd i hela landet.

Borgholms kommun har tilldelats 70 745 kr och medlen får användas för verksamhet som bedrivs under 2023. Statsbidraget lystes ut den 7 augusti 2023 och ska rekvireras senast den 25 september 2023.

Beslutsunderlag

Socialdepartementet S2023/02124 (delvis)

Barnkonsekvensanalys

Bedömningen är att förslag till beslut gynnar barn och unga i Borgholms kommun. Genom både tidiga och förebyggande insatser, och med hjälp av stöd i föräldraskapet, finns större möjligheter att främja barns hälsa och utveckling. Vidare kan statsbidraget anpassas till de lokala behov som finns för barn och unga i kommunen.

Dagens sammanträde

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare föredrar ärendet.

Ordförande tackar för en bra föredragning.

Tomas Zander (C), Stefan Wiberg (V) och Eva-Lena Israelsson (S) yrkar bifall till förslaget att från Myndigheten för familjerätt och föräldraskapsstöd (MFoF) rekvirera tilldelade medel för föräldraskapsstödande insatser.

--	--	--	--	--

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Information om antal avvikelser gällande fall samt antal avvikelser inom myndighetshandläggningen

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna informationen och lägga till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Patientsäkerhets- och kvalitetsberättelsen redovisades på SNAU den 8 februari 2023 (dnr 2023/10–700). I samband med redovisningen fick verksamhetsutvecklare och MAS i uppdrag att återkomma med information om antalet avvikelser med anledning av ökade avvikelser gällande fall samt få rapporterade avvikelser inom myndighetshandläggningen.

Under 2023 har insatser gjorts för att minska antalet fall genom att verksamheterna inom äldreomsorgen har fortsatt arbeta med att registrera fall i kvalitetsregistret Senior Alert. Vidare har teamarbetet intensifierats mellan omsorgen för funktionsnedsatta (OFN) och den kommunala hälso- och sjukvården (HSV). Därtill har samtliga myndighetshandläggare och chefer fått utbildning om rapporteringsskyldigheten samt dess syfte.

Dagens sammanträde

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare, redogör för ärendet.

Ordförande tacka för en bra redogörelse.

--	--	--	--	--



Sammanfattning av utredning enligt Lex Sarah avseende brist i utförande

Beslut

Socialnämnden beslutar

att godkänna informationen och lägga till handlingarna.

Ärendebeskrivning

I rapporten, som ligger till grund för utredningen, framgår brister i utförande på ett av kommunens vård- och omsorgsboende avsedd för personer med demenssjukdom. Rapporten beskriver sammanfattningsvis att nedre hygien/tvätt av underliv inte utförs. Det anges även det finns brister i utförandet gällande övre hygien såsom tandborstning och hjälp vid matningarna. Händelserna uppges ha pågått i cirka ett halvårs tid.

Under utredningen har sju personal, en enhetschef samt två sjuksköterskor intervjuats. Vidare har dokumentationen för fem namngivna omsorgstagare och enhetens avvikelser samt flera rutiner och riktlinjer genomgåts. Gällande hantering för specifik personal följer ledningen och HR rutinen.

Beslutsunderlag

Lex Sarah utredning, brist i utförande.

Bedömning

Utifrån underlaget är utredarens bedömning att verksamheten inte har möjliggjort eller bidragit till rapporterad händelse. Bedömningen är vidare att verksamheten sammantaget har grundläggande förutsättningar att ge omvårdnad på ett kvalitetssäkert sätt. Bl.a. finns en utbildad personalgrupp och en fungerande teamsamverkan och flera åtgärder har redan satts in för att säkra kvalitén för omsorgstagare. Utredningen har dock påvisat att det finns risker i verksamheten, främst inom avvikelshanteringen och kommunikation/dokumentation, som kan leda till brister i omvårdnaden.

Även om bedömningen är att det inte finns bakomliggande orsaker på systemnivå så är den sammanvägda slutsatsen att risk för missförhållande råder eftersom risker framkommit i utredningen. Den bedömningen grundar sig på att människor med demenssjukdom är en mycket skör och utsatt grupp varför det är särskilt viktigt att omvårdnaden utgår från individens behov. Utredningen har därför avslutats med flera åtgärder där uppföljning

--	--	--	--	--

kommer ske av verksamhetsutvecklare för att undersöka om insatserna är tillräckliga för att säkra kvalitén.

Riskbedömning om händelserna kan ske igen

Utredaren bedömer att beslutade åtgärder minskar risken för att händelsen sker igen men att det är av vikt att följa upp om åtgärderna har effekt.

Beslut

Den 9 augusti 2023 beslutar socialchef Anna Hasselbom Trofast att risk för missförhållande råder och utredningen avslutas. Åtgärder är vidtagna.

Dagens sammanträde

Camilla Areskog verksamhetsutvecklare redogör för ärendet.

Ordförande tackar för en bra redogörelse.

--	--	--	--	--



Möjlighet att ansöka om prestationsbaserade medel hos Socialstyrelsen i syfte att utöka andelen sjuksköterskor och den medicinska kompetensen på särskilda boenden

Beslut

Socialnämnden beslutar

att från Socialstyrelsen ansöka om prestationsbaserade medel för att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden.

Ärendebeskrivning

Senast den 2 oktober 2023 ska kommuner ansöka om prestationsbaserade medel hos Socialstyrelsen i syfte att utöka andelen sjuksköterskor och den medicinska kompetensen på särskilda boenden. Statsbidraget fördelas utifrån prestation från den 1 januari 2022 t.o.m. 31 december 2023.

Medel utbetalas utifrån de prestationer kommunen redovisar i förhållande till hur kommunen bedöms leva upp till angivna villkor. För att ta del av medlen behöver kommunen redovisa en förbättring avseende något av följande villkor:

- Ökat antal sjuksköterskor per plats i särskilt boende/eller en redan uppnådd god bemanning.
- En förbättring av antal undersköterskor som påbörjat utbildning till sjuksköterska.
- Antal anställda specialistundersköterskor eller medicinskt ansvariga läkare har ökat.

Rapportering av uppgifter sker till Socialstyrelsen senast den 31 januari 2024. Betalning sker preliminärt under det andra kvartalet 2024.

Statsbidraget ska inte återrapporteras.

Beslutsunderlag

Socialstyrelsen dnr 9.1-12017/2023

--	--	--	--	--

Dagens sammanträde

Camilla Areskog verksamhetsutvecklare föredrar ärendet.

Ordförande tackar för en bra föredragning.

Tomas Zander (C), Stefan Wiberg (V) och Ann-Louise Karlsson (M) yrkar bifall till förslaget att från Socialstyrelsen ansöka om prestationsbaserade medel för att utöka bemanningen av sjuksköterskor på särskilda boenden.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Verksamhetschef för äldreomsorgen
Verksamhetsutvecklare

--	--	--	--	--



Möjlighet att ansöka om prestationsbaserade medel hos Socialstyrelsen i syfte att möjliggöra en minskning av andelen timanställda i vård och omsorg för äldre.

Beslut

Socialnämnden beslutar

att ansöka om prestationsbaserade medel för att minska andelen timanställningar inom vård och omsorg om äldre.

Ärendebeskrivning

Senast den 2 oktober 2023 ska kommuner ansöka om prestationsbaserade medel hos Socialstyrelsen i syfte att möjliggöra en minskning av andelen timanställda i vård och omsorg för äldre. Medel utbetalas utifrån de prestationer kommunen redovisar i förhållande till hur kommunen bedöms leva upp till angivna villkor. Statsbidraget fördelas utifrån prestation från den 1 januari 2022 t.o.m. 31 december 2023 inom hemtjänsten och särskilt boende.

Rapportering av uppgifter sker till Socialstyrelsen senast den 31 januari 2024. Betalning sker preliminärt under det andra kvartalet 2024. Statsbidraget ska inte återrapporteras.

Beslutsunderlag

Socialstyrelsen dnr 9.1-12015/2023

Dagens sammanträde

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare föredrar ärendet.
Ordförande tackar för en bra föredragning.

Tomas Zander (C), Eddie Forsman (M), Stefan Wiberg (V) och Ann-Louise Karlsson (M) yrkar bifall till förslaget att ansöka om prestationsbaserade medel för att minska andelen timanställningar inom vård och omsorg om äldre.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare

--	--	--	--	--