



Plats och tid	Havsörnen 13:00-16:00
Beslutande ledamöter	Joel Schäfer (S) Tomas Zander (C) Eddie Forsman (M), §§ 40-44, 46-57
Övriga närvarande	Therese Åhlander, sekreterare Anna Hasselbom Trofast, socialchef Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och HSV Johanna Karlsson, verksamhetschef IFO Isabelle Eriksson, ekonom, §§ 40–49 Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare, §§ 56–57
Justerare	Tomas Zander
Justeringens plats och tid	Socialkontoret i Borgholm 2024-04-17 kl 10:00
Underskrifter	
Sekreterare Therese Åhlander
Ordförande Joel Schäfer
Justerare Tomas Zander

ANSLAGSBEVIS – *anslås på kommunens digitala anslagstavla www.borgholm.se*

Protokollet anslås

Datum då anslaget sätts upp 2024-04-17

Datum då anslaget tas ned

2024-05-10

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret i Borgholm



Innehållsförteckning:

§ 40	Godkännande av kallelse och dagordning		3
§ 41	Anmälan om jäv		4
§ 42	Val av justerare		5
§ 43	Information från socialchef	2024/1 700	6
§ 44	Budgetuppföljning mars 2024	2024/13 792	7
§ 45	Ansökan om Föreningsbidrag för år 2024. SPF Blåelden	2024/18 720	8
§ 46	Ansökan om Föreningsbidrag, 2024 Neuroförbundet Kalmar	2024/25 720	9
§ 47	Ansökan om Föreningsbidrag 2024 Reumatikerföreningen Öland	2024/28 720	10
§ 48	Ansökan om Föreningsbidrag 2024, Diabetesföreningen Kalmar-Öland med omnejd	2024/29 720	11
§ 49	Ansökan verksamhetsbidrag för 2024, Kvinnojouren	2024/33 720	12
§ 50	Organisationsförändring utifrån genomlysning av socialförvaltningens organisation	2024/34 700	13 - 14
§ 51	E-förslag: Återinför valmöjligheten till matdistribution till våra kommuninvånare	2024/7 700	15 - 16
§ 52	Införande av inköp av färdiglagade rätter som ersätter beredning av huvudmål i hemmet.	2024/7 700	17 - 18
§ 53	Revidering av riktlinjer för äldreomsorgens biståndsbedömning.	2023/92 700	19
§ 54	Revidering av socialförvaltningens delegationsbestämmelser	2024/30 700	20 - 21
§ 55	Dataskyddsombudets årsrapport 2023 Borgholms kommun	2024/20 700	22
§ 56	Avvikelse, klagomål på omvårdnad	2024/26 705	23
§ 57	Information om förvaltningens arbete höjd beredskap	2024/32 701	24 - 25



§ 40

Godkännande av kallelse och dagordning.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att kallelsen gått ut i vederbörande ordning och godkänner kallelse och dagordning.

Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämndens arbetsutskott om mötet kan godkänna utsänd kallelse och dagordning.

--	--	--	--	--



§ 41

Anmälan om jäv.

Ärendebeskrivning

Jäv är enligt 6 kap 28 § kommunallagen när en person är partisk i ett ärende eller när det finns någon annan särskild omständighet som gör att personens opartiskhet kan ifrågasättas.

Det finns enligt 6 kap 30 § kommunallagen en skyldighet att självant anmäla jäv och det kan ske till ordföranden före eller på sammanträdet.

Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämndens arbetsutskott om någon anmäler jäv till dagens sammanträde. Eddie Forsman (M) anmäler jäv till § 45 och deltar därför inte i beslutet.

--	--	--	--	--



§ 42

Val av justerare.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att jämte ordförande justera dagens protokoll väljs Tomas Zander (C).

att protokollet justeras 17 april kl 10:00.

Ärendebeskrivning

Justering av protokollet ska enligt 5 kap 69 § kommunallagen ske senast 14 dagar efter sammanträdet.

Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämndens arbetsutskott om man kan välja Tomas Zander (C) att jämte ordförande justera dagens protokoll 19 mars kl 16:30 och konstaterar att så är fallet.

--	--	--	--	--



§ 43

Information från socialchef.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över den till socialnämnden.

Dagens sammanträde

Anna Hasselbom Trofast, socialchef ger följande information:

- Undersöker möjligheter att erbjuda boende till sommarvikarier, idag har vi 58 % täckning inför sommaren.
- Inom LSS undersöks olika lösningar av lokaler till korttidsverksamhet barn.
- Löneöversynen pågår, fackförbundet Kommunal har varslat om strejk från och med 240418. I dagsläget påverkar det inte Borgholms kommun.
- Tjänsten för ungdomssamordnare är uppsagd som en effektivisering med anledning av ekonomin och upphör om sex månader.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

--	--	--	--	--



§ 44

Budgetuppföljning mars 2024.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna den preliminära budgetuppföljningen för mars månad 2024.

Ärendebeskrivning

Den preliminära budgetuppföljningen för mars 2024 är framtagen av enhetschefer, verksamhetschefer och förvaltningschef tillsammans med ekonom.

Beslutsunderlag

Preliminär budgetuppföljning för mars 2024.

Dagens sammanträde

Isabelle Eriksson, ekonom, redovisar den preliminära budgetuppföljningen för mars månad 2024.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

--	--	--	--	--



§ 45

Ansökan om Föreningsbidrag för år 2024, SPF Blåelden.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att bevilja Föreningsbidrag med 10 000 kr för år 2024.

Sista datum att ansöka om Föreningsbidrag för år 2025 är 250301.

På grund av jäv deltar inte Eddie Forsman (M) i beslutet.

Ärendebeskrivning

SPF Blåelden ansöker om 10 000 kr Föreningsbidrag för år 2024. Ansökan inkom 240209.

2023 beviljades 10 000 kr i Föreningsbidrag.

Beslutsunderlag

Ansökan från SPF Blåelden

Beslutet skickas till

SPF Blåelden

--	--	--	--	--



§ 46

Ansökan om Föreningsbidrag, 2024 Neuroförbundet Kalmar.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att bevilja 2 000 kr i Föreningsbidrag för år 2024.

Sista datum att ansöka om Föreningsbidrag för år 2025 är 250301.

Ärendebeskrivning

Inkommit ansökan från Neuroförbundet i Kalmar. Förbundet ansöker om Föreningsbidrag med 2000 kr för år 2024. Ansökan inkom 240229.

2022 beviljades 2 000 kr i Föreningsbidrag.

Beslutsunderlag

Ansökan från Neuroförbundet i Kalmar.

Beslutet skickas till

Neuroförbundet i Kalmar

--	--	--	--	--



§ 47

Ansökan om Föreningsbidrag 2024 Reumatikerföreningen Öland.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att avslå ansökan då den inte är fullständig och har inkommit efter sista ansökningsdatum som var 240301.

Sista datum att ansöka om Föreningsbidrag för år 2025 är 250301.

Ärendebeskrivning

Inkommit ansökan om 10 000 kr i Föreningsbidrag för år 2024 från Reumatikerföreningen Öland. Ansökan kom in 240311.

2023 beviljades 3 000 kr i Föreningsbidrag.

Beslutsunderlag

Ansökan från Reumatikerföreningen Öland.

Beslutet skickas till

Reumatikerföreningen Öland.

--	--	--	--	--



§ 48

Ansökan om Föreningsbidrag 2024, Diabetesföreningen Kalmar-Öland med omnejd.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att avslå ansökan då den inte är fullständig och har inkommit efter sista ansökningsdatum som var 240301.

Sista datum att ansöka om Föreningsbidrag för år 2025 är 250301.

Ärendebeskrivning

Diabetesföreningen Kalmar-Öland ansöker om Föreningsbidrag för år 2024. Ansökan kom in 240313.

Beslutsunderlag

Ansökan från Diabetesföreningen Kalmar-Öland.

Beslutet skickas till

Diabetesföreningen Kalmar-Öland

--	--	--	--	--



§ 49

Ansökan verksamhetsbidrag för 2024, Kvinnojouren.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att avslå ansökan då den har inkommit efter sista ansökningsdatum som var 240301.

Sista datum att ansöka om Föreningsbidrag för år 2025 är 250301.

Ärendebeskrivning

Kvinnojouren i Kalmar ansöker om verksamhetsbidrag och lönebidrag för år 2024. Ansökan kom in 240328.

2022 beviljades 30 000 kr i verksamhets- och lönebidrag.

Beslutsunderlag

Ansökan om verksamhetsbidrag och lönebidrag för år 2024, Kvinnojouren i Kalmar

Beslutet skickas till

Kvinnojouren i Kalmar

--	--	--	--	--



§ 50

Organisationsförändring utifrån genomlysning av socialförvaltningens organisation.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att inrätta en verksamhetschefstjänst för vård och omsorg inom socialförvaltningen.

att projektanställa en verksamhetsutvecklare under 1 år med möjlighet till förlängning då det finns behov av att stötta verksamheten tillsammans med enhetschefer och samordnare för att få en samsyn över planering och omställning till Nära vård.

Ärendebeskrivning

Socialnämnden beslutade 2023-02-22, § 23 att göra en genomlysning av hemtjänstens arbetssätt. Uppdraget ska kontinuerligt återrapporteras till socialnämnden.

Behovsanalysen visar att förändring av förvaltningsorganisationen har uppkommit:

Vård och omsorg arbetar under höga krav på kvalitet och säkerhet i sin verksamhet. Många förbättringsområden är kända, och nya tillkommer hela tiden. Vårdens och omsorgens organisationer arbetar hårt för att möta de utmaningar, krav och möjligheter de ställs inför. I den gemensamma omställningen till Nära vård, i länet och nationellt är Nära vård en ny syn på hälsa, vård och omsorg med invånaren i fokus som kräver nya gemensamma arbetssätt.

I alla organisationer pågår mer eller mindre ständigt förändringar. En del förändringar planeras och sker medvetet. Förändringar sker allt snabbare och kraven på organisationerna ändras i samma takt. Samtidigt ändras även kraven på ledarna av organisationen. Det är ledarna som ska föra organisationen från den nuvarande situationen till det önskade läget. I en föränderlig värld blir det viktigt att ledaren förstår vad som sker och är anpassningsbar till omvärlden. Syftet med förändringarna måste vara att ge en bättre kvalitet på vården och omsorgen till omsorgstagarna. Ledarskapet i omställningsprocessen behöver ha förutsättningar att driva förändringsarbetet och i takt med att andelen äldre 80 + ökar behöver vi rusta organisationen så att vi kan skapa delaktighet i arbetet och stötta chefer och medarbetare. Därtill har det mellan åren 2020 och 2024 skett en ökning med 88,34 medarbetare inom äldreomsorgen och den kommunala hälso- och sjukvården. Anledningen till ökningen handlar främst om rätten till heltid, borttagandet av delade turer, ökning av antal hemtjänststimmar och anpassning till 11-timmars dygnsvila och dess konsekvenser.

--	--	--	--	--

En projektanställd verksamhetsutvecklare för vård och omsorg ska ha sitt fokus på den moderna tekniken där syftet är att stärka ekonomin utan att kvaliteten försämras. Omställningen till Nära vård går hand i hand med digitalisering, vilket är ett måste för att möta ökningen av antal äldre och säkra kompetensförsörjningen framåt.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse; Organisationsförändring utifrån genomlysning av socialförvaltningens organisation.

Bedömning

- Utifrån att förvaltningen har goda kunskaper om hälso- och sjukvårdssystem samt socialtjänst, där exempelvis biståndsbeslut och omsorgsinsatser ingår, försöker förvaltningen stödja våra chefer med att hitta vägar framåt för att öka samverkan och med en gemensam fokusering på de helhetsbehov som olika målgrupper har inom vården och omsorgen.
- Detta kan innebära konkret att arbeta med olika arbetssätt som utgår från personcentrerade behovsanalyser; att förstå viktiga målgrupper bättre och att göra detta gemensamt över dagens olika "stuprörsgärser".
- Centrala arbetssätt i våra uppdrag är att arbeta med principer kring personcentrerad tjänstedesign och att etablera införandestöd som kan hålla i och stötta ett komplext utvecklingsarbete med många olika aktörer och intressen inblandade. Ett exempel på en viktig del i införandestödet är att bedriva följeutvärdering som löpande identifierar framgångsfaktorer och utmaningar, följer förändringar i användningen av vårdens och omsorgens resurser, och som med dessa resultat kan bidra till ett effektivare utvecklings- och förbättringsarbete där många involveras. Bedömningen är att det behöver resurs sättas med förstärkning av en verksamhetschef inom vård och omsorg samt att projektanställa en verksamhetsutvecklare, med fokus på välfärdsteknik, för att kunna utveckla verksamheten inför nutida och framtida utmaningar.

Konsekvensanalys

Satsningen med en projektanställning och en verksamhetschefstjänst är för att skapa förutsättningar till en hållbar och stabil organisation. Stöd i att organisera verksamheten resurseffektivt och med bästa nyttan för de invånare som är i behov av vård och omsorg. Inom ordinärt boende då verksamheten efter februari visar på ett underskott om -3,1 mkr sker det kostnadsökning som behöver ges möjlighet att utvärdera effektivitet, omsorgstagare-nytta och konsekvenser på resurser (personella/kompetens, logistiska, juridiska och ekonomiska).

Dagens sammanträde

Anna Hasselbom Trofast redogör för ärendet.
Ordförande tackar för en bra redogörelse.

Beslutet skickas till

Socialnämnden
Personalutskott för vidare hantering av anställningsprövning

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



E-förslag: Återinför valmöjligheten till matdistribution till våra kommuninvånare

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att anse E-förslaget: Återinför valmöjligheten till matdistribution till våra kommuninvånare berett och besvarat.

Ärendebeskrivning

Sedan maj 2014 har hemtjänsten lagat mat i ordinärt boende. Omsorgstagarna gör tillsammans med medarbetarna inom hemtjänsten en matsedel samt inköpslista. Inköpen sker kollektivt och ICA packar kassarna som medarbetarna kör ut till omsorgstagarna. Medarbetarna har i olika omgångar erbjudits samt deltagit vid matlagingsutbildning.

Under dessa 10 år har kommunen mottagit en hel del synpunkter på kvalitén på maten. Kommunen har många medarbetare med olika erfarenheter och matlagingskunskapen varierar. Upplevelsen från medarbetarna är att bristen på matvaror hos omsorgstagarna gör det ibland svårt att tillaga näringsriktig kost.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse: E-förslag: Återinför valmöjligheten till matdistribution till våra kommuninvånare

Bedömning

Att erbjuda daglig matdistribution av varm mat som kommunen gjorde innan 2014 är idag inte möjligt då kostenheten inte har möjlighet att bistå med portionsförpackningar på grund av utrymme och utrustning i befintliga lokaler.

Förslag till beslut av socialnämnden är att förvaltningen erbjuder inköp av färdiga rätter från närliggande dagligvaruhandel i samband med veckoinköp till hemtjänsttagare med behov av insatsen bereda måltid. Beslutet innebär att färdiga rätter ersätter beredning av mat i hemmet.

Dagens sammanträde

Anna Hasselbom, socialchef och Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och HSV redogör för ärendet.

--	--	--	--	--

Ordförande tackar för redogörelsen.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Införande av inköp av färdiglagade rätter som ersätter beredning av huvudmål i hemmet.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att erbjuda inköp av färdiga rätter från närliggande dagligvaruhandel en gång per vecka till hemtjänsttagare med behov av insatsen bereda måltid.

Ärendebeskrivning

Insatsen "att bereda måltid" innebär sedan maj 2014 att medarbetarna lagar mat hos omsorgstagaren i ordinärt boende. Omsorgstagarna gör tillsammans med medarbetarna inom hemtjänsten en matsedel samt inköpslista. Inköpen sker kollektivt och ICA packar kassarna som medarbetarna kör ut till omsorgstagarna. Medarbetarna har i olika omgångar erbjudits samt deltagit vid matlagingsutbildning.

Under dessa 10 år har kommunen mottagit en hel del synpunkter på kvalitén på maten. Kommunen har många medarbetare med olika erfarenheter och matlagingskunskapen varierar. Upplevelsen från medarbetarna är att bristen på matvaror hos omsorgstagarna gör det ibland svårt att tillaga näringsriktig kost.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse: Införande av inköp av färdiglagade rätter som ersätter beredning av huvudmål i hemmet.

Bedömning

Ungefär 185 omsorgstagare har biståndsbeslut på att bereda måltid. Av dessa har 110 omsorgstagare beslut på att tillaga lunch alt. middagsmål, vilket motsvarar ca 3000 timmar per månad, 18 tjänster.

Dagligvaruhandeln erbjuder idag en mängd olika färdiglagade rätter. Myten säger att färdiglagade rätter innehåller färre näringsämnen. Hur näringsrik maten är beror på flera faktorer, exempelvis vilka råvaror den innehåller, hur rätten tillagats, förvaring och åter uppvärmning. Det behöver inte skilja mellan mat som lagats hemma och mat som köps färdig.

--	--	--	--	--

Omsorgstagaren får tillsammans med medarbetaren skapa inköpslista som tidigare. I samband med inköp kan maten inhandlas varje vecka vilket blir en stor tidsbesparing samt en jämlik kost för omsorgstagarna.

Upphandling gällande packning av varor genom dagligvaruhandeln samt dialog kring sortiment kommer krävas för att kunna erbjuda likvärdig service.

Dagens sammanträde

Anna Hasselbom, socialchef och Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och HSV redogör för ärendet.

Ordförande tackar för en bra redogörelse.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Revidering av riktlinjer för äldreomsorgens biståndsbedömning.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att godkänna förslag på revidering av riktlinje för bistånd inom vård och omsorg och skicka vidare till socialnämnden för beslut.

Ärendebeskrivning

Riktlinjerna för bistånd inom vård och omsorg fastställdes 2021-12-15 och bör revideras minst var annat år eller oftare vid behov. Socialnämndens arbetsutskott har även under hösten 2023 efterfrågat översyn av riktlinjerna så de stämmer med nuvarande föreskrifter och praxis.

Arbetet med revidering har skett med ledning av chef men samtliga biståndshandläggare har involverats. I arbetet har färskta domar och ny praxis legat till grund för förslag till ändringar i riktlinjen. I arbetet har även chef och biståndshandläggare inhämtat information om hur övriga kommuner i länet gör sina bedömningar och på vilka grunder.

Ett par underrubriker har strukits i riktlinjen då det finns riktlinjer och rutiner på förvaltningsnivå som rör dessa områden.

Beslutsunderlag

Förslag på revidering av riktlinjer för äldreomsorgens biståndsbedömning.

Dagens sammanträde

Johanna Karlsson, verksamhetschef IFO redogör för ärendet.

Ordförande tackar för en bra redogörelse.

Beslutet skickas till

- Verksamhetschef IFO
- Verksamhetschef ÄO

--	--	--	--	--



Revidering av socialförvaltningens delegationsbestämmelser.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att godkänna förslag på revidering av socialnämndens delegationsbestämmelser

Ärendebeskrivning

Den 1 april 2024 träder nya bestämmelser i kraft gällande bland annat socialtjänstlagen (2001:453), SoL, socialtjänstförordningen (2001:937), SoF, och lagen (2024:79) om placering av barn i skyddat boende. De nya bestämmelserna syftar till att förbättra skyddet för och stödet till personer som behöver skyddat boende till skydd och stöd mot hot, våld eller andra övergrepp. De syftar även till att stärka barnrättsperspektivet för barn som följer med en vårdnadshavare till ett skyddat boende.

De nya bestämmelserna handlar bland annat om följande:

- Skyddat boende ska regleras i SoL som en boendeinsats till den som behöver stöd och skydd till följd av hot, våld eller andra övergrepp.
- Barn som följer med en vårdnadshavare till ett skyddat boende ska bedömas och beviljas insatsen individuellt, och socialnämnden ska ansvara för att tillgodose barnets behov av stöd- och hjälpinsatser.
- När det finns samtycke från båda vårdnadshavarna beviljas barnet insatsen med stöd av SoL. Saknas samtycke från den vårdnadshavare som barnet inte placeras tillsammans med, ska socialnämnden, efter ansökan hos förvaltningsrätten, kunna bevilja barnet en insats i form av skyddat boende med stöd av en helt ny lag. Beslut om en sådan insats ska även kunna fattas omedelbart av socialnämnden och underställas förvaltningsrätten.
- Det ska krävas tillstånd från Inspektionen för vård och omsorg, IVO, för att få bedriva enskild verksamhet i form av skyddat boende. Kommuner och regioner som bedriver sådan verksamhet ska anmäla detta till myndigheten.

Beslutsunderlag

Regeringens proposition 2023/24:31 Stärkta rättigheter för barn och vuxna i skyddat boende.

--	--	--	--	--

Dagens sammanträde

Johanna Karlsson, verksamhetschef IFO redogör för ärendet.

Ordförande tackar för redogörelsen.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 55

Dataskyddsombudets årsrapport 2023 Borgholms kommun

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att godkänna dataskyddsombudets rapport för 2023.

Ärendebeskrivning

Dataskyddsombudet (DSO) sammanställer en rapport varje år som sammanfattar det som hänt under det gångna året och pekar på saker som behöver arbetas vidare med under kommande år. DSO, Ulf Gustavsson kommer att närvara på socialnämnden 240424.

Beslutsunderlag

Dataskyddsombudets årsrapport 2023.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

--	--	--	--	--



Information om påbörjad central utredning, efter avvikelse gällande klagomål på utförande inom organisationen.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över den till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Den 7 mars 2024 inkommer ett klagomål från anhörig som sammanfattningsvis handlar om brister vid överföring av information när en omsorgstagare skulle flytta från ett boende till ett annat inom kommunens äldreomsorg. Vidare beskrivs det att flytten gick i all hast och att bristerna i överrapporteringen ledde till att omsorgstagaren inte fick den vård och omsorg hen behövde.

Händelsen skedde mellan december 2023 och januari 2024 och under den tiden lämnade den anhörige klagomål till ansvariga chefer som bland annat beställde larm.

Den 12 mars 2024 beslutar socialchef Anna Hasselbom Trofast att en central utredning ska inledas. Uppdraget är att undersöka om det finns systemfel i de organisatoriska mellanrummen samt att lämna eventuella åtgärdsförslag för att det inte ska inträffa igen.

Dagens sammanträde

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare redogör för ärendet.

Ordförande tackar för redogörelsen.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

--	--	--	--	--



Information om förvaltningens arbete med höjd beredskap.

Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att godkänna informationen och lämna över den till socialnämnden.

Ärendebeskrivning

Flera nationella undersökningar har konstaterat att arbetet med det civila försvaret behöver stärkas väsentligt inom socialtjänsten och den kommunala hälso- och sjukvården (nedan socialförvaltningen). Genom statsbidrag för år 2023 gjorde socialförvaltningen en sårbarhetsanalys inom området där samtliga chefer var delaktiga i att identifiera såväl risker som behov. Därefter har åtgärder tagits fram, aktiviteter har intensifierats och samverkan har skett med såväl interna som externa aktörer.

I början av år 2024 lyste Socialstyrelsen ut projektmedel för att arbeta vidare med den sårbarhetsanalys som gjordes 2023. (Förordning (2023:490) om statsbidrag till kommuner för socialtjänstens och hälso- och sjukvårdens beredskap). Förvaltningen har lämnat in en ansökan och beslut kommer under april månad 2024.

Utifrån det rådande säkerhetsläget har området skiftat fokus; från civilt försvar till höjd beredskap.

Övergripande plan för arbetet 2024

Under 2024 kommer det läggas mest fokus på krigsorganisationen och beredskapsplaneringen på en övergripande nivå för att under kommande år implementera projektet på verksamhets- och enhetsnivå. Ledningsgruppen kommer bland annat att förbereda för hur arbetet med styrning och ledning ska gå till vid höjd beredskap om exempelvis IT och telefoni inte fungerar. Vidare kommer evakuerings- och försörjningsplaner att tas fram.

En annan åtgärd är att samtliga medarbetare ska få information om krigsplaceringar och vad det innebär. Vidare ska samverkan förstärkas med exempelvis Regionen och Länsstyrelsen.

Syfte

Syftet är att hela socialförvaltningen ska stärka sin beredskapsförmåga vilket också ger en synergieffekt på olika kriser såsom exempelvis pandemier och långvariga strömavbrott.

--	--	--	--	--

Mål för arbetet är:

- att vi bygger upp vår förmåga så vi har en robust grund för en välfungerande verksamhet även vid höjd beredskap.
- att enskilda som vi ansvarar för inte utsätts för otrygghet, skador och lidande på grund av vår oförmåga.
- att vi stärker vår motståndskraftsförmåga och försvarsvilja.

Målen går hand i hand med fastställda ledord och vision genom att vi med gemensamma krafter skapar en varaktig organisation så vi kan ta ansvar för våra kärnuppdrag under höjd beredskap.

Dagens sammanträde

Anna Hasselbom Trofast, socialchef och Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare redogör för ärendet.

Ordförande tackar för redogörelsen.

Beslutet skickas till

Socialnämnden

--	--	--	--	--