



Plats och tid Havsörnen 13:00-14:30

Beslutande ledamöter  
Tomas Zander (C)  
Eddy Forsman (M)  
Marie Johansson (S)

Övriga närvarande  
Therese Åhlander, sekreterare  
Anna Hasselbom Trofast, socialchef  
Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och HSV  
Johanna Karlsson, verksamhetschef IFO  
Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare  
My Nilsson, ekonom  
Isabelle Eriksson, ekonom  
Veronica Grandin, ekonom

Justerare Eddy Forsman

Justerings plats och tid Digital signering 2024-09-18

Underskrifter

Sekreterare .....

Therese Åhlander

Ordförande .....

Tomas Zander

Justerare .....

Eddy Forsman

**ANSLAGSBEVIS** – *anslås på kommunens digitala anslagstavla [www.borgholm.se](http://www.borgholm.se)*

**Protokollet anslås**

Datum då anslaget sätts upp 2024-09-18

Datum då anslaget tas ned

2024-10-11

Förvaringsplats för protokollet Socialkontoret i Borgholm



## Innehållsförteckning:

§ 85	Godkännande av kallelse och dagordning		3
§ 86	Anmälan om jäv		4
§ 87	Val av justerare		5
§ 88	Risicanalys Förslag på risker att analysera och bedöma i kvalitetsledningssystemet för 2025	2024/21 700	6 - 7
§ 89	Information från socialchef 2024	2024/1 700	8
§ 90	Tertial 2 2024	2024/13 792	9
§ 91	Uppföljning av projektet gällande lägre arbetstidsmätt på Åkerbohemmet	2022/84 730	10 - 11
§ 92	Ung omsorg – för vård och omsorgsboende	2024/42 730	12 - 13



§ 85

## Godkännande av kallelse och dagordning

### Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att kallelsen gått ut i vederbörande ordning och godkänner kallelse och dagordning med förändringen att ärende Särskilt ekonomiskt bistånd till jul gällande barn i långvarigt försörjningsstöd flyttas till socialnämnden i oktober.

### Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämndens arbetsutskott om mötet kan godkänna utsänd kallelse och dagordning med förändringen att ärende Särskilt ekonomiskt bistånd till jul gällande barn i långvarigt försörjningsstöd flyttas till socialnämnden i oktober.

--	--	--	--	--



§ 86

## Anmälan om jäv

Socialnämndens arbetsutskott konstaterar

att ingen anmäler jäv till dagens sammanträde.

## Ärendebeskrivning

Jäv är enligt 6 kap 28 § kommunallagen när en person är partisk i ett ärende eller när det finns någon annan särskild omständighet som gör att personens opartiskhet kan ifrågasättas.

Det finns enligt 6 kap 30 § kommunallagen en skyldighet att självant anmäla jäv och det kan ske till ordföranden före eller på sammanträdet.

## Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämndens arbetsutskott om någon anmäler jäv till dagens sammanträde och konstaterar att så inte är fallet.

--	--	--	--	--



§ 87

## Val av justerare

### Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att jämte ordförande justera dagens protokoll väljs Eddy Forsman (M).

att protokollet justeras digitalt 240918.

### Ärendebeskrivning

Justering av protokollet ska enligt 5 kap 69 § kommunallagen ske senast 14 dagar efter sammanträdet.

### Dagens sammanträde

Ordförande frågar socialnämndens arbetsutskott om man kan välja Eddy Forsman (M) att jämte ordförande justera dagens protokoll digitalt 240918 och konstaterar att så är fallet.

--	--	--	--	--



## Risکاناليس Forslag på risker att analysera och bedöma i kvalitetsledningssystemet för 2025

### Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att godkänna förslag på risker för den interna kontrollen från och med 2025.

### Ärendebeskrivning

I samband med redogörelse för patient- och kvalitetsberättelse för år 2023 fick verksamheten i uppdrag av socialnämnden att se över om nuvarande risker fortfarande är aktuella eller om nya risker behöver uppmärksammas och hanteras.

Riskerna är en del av den interna kontrollplanen och görs i syfte att förebygga negativa händelser och missförhållanden som har påverkan för kvaliteten. Visar det sig att det krävs en planering för att eliminera eller reducera en risk ska aktiviteter och åtgärder sättas in.

Sedan 2022 har socialnämnden beslutat om fyra övergripande risker som ska analyseras och bedömas.

1. Risk finns för att barnperspektivet inte beaktas/beskrivits i beslut där barn påverkas.
2. Risk finns för att mål i uppdrag för insatser är av sådan karaktär att de inte är mätbara och därmed inte heller är möjliga att följa upp.
3. Risk finns för att dokumentationen inte förs i den omfattning som krävs för att kunna följa och följa upp insatsen.
4. Risk finns för att missförhållanden, eller risk för missförhållanden inte rapporteras.

Resultatet från egenkontroller och dialoger med chefer under våren 2024 påvisar att nuvarande risker behöver finnas kvar och observeras även om flera åtgärder satts in och att förbättringar skett inom vissa enheter.

En ny risk som har framkommit i dialog med enhetschefer inom omsorgen om funktionsnedsatta och äldreomsorgen är risker i de digitala systemen som kan leda till brister i vård och omsorg för enskilda. Den risken har även tagits upp i samband med egenkontroller samt i patient- och kvalitetsberättelse. Några exempel som nämns är att det finns risk för att förskrivningar missas då koppling saknas mellan systemen eller att lås till läkemedel inte fungerar vilket kan drabba enskilda som inte får läkemedel. Flera chefer menar att det finns risker i implementeringen av de olika systemen och dess arbetssätt och/eller att de lärs ut fel. Chefer påtalar behov om en övergripande plan och dialog kring de olika tekniska/digitala systemen.

--	--	--	--	--

## Beslutsunderlag

Riskanalys – Förslag på risker att analysera och bedöma i kvalitetsledningssystemet.

## Bedömning

Bedömningen är att nuvarande risker bör finnas kvar men att ytterligare en risk tillkommer som berör de digitala systemen.

Nuvarande risker bedöms som grundläggande och nödvändiga att uppmärksamma för att god kvalitet ska bli möjligt att uppnå.

Förslag till ny risk bedöms viktig då välfärdstekniken är väsentlig för att verksamheten ska fungera men systemen ska vara ändamålsenliga så de inte leder till brister i kvaliteten.

## Konsekvensanalys

Förslag till beslut bedöms inte leda till några ökade kostnader.

Förslaget bedöms vidare ge konsekvenser så brister hanteras och förbättringar kan ske innan enskilda drabbas.

Risken är gemensam för flera enheter vilket bidrar till systematisk uppföljning och som en vägledning för vilka satsningar som behöver göras. Vidare är det angeläget för verksamheten att uppmärksamma risken.

## Dagens sammanträde

Camilla Areskog, verksamhetsutvecklare föredrar ärendet.

## Beslutet skickas till

Camilla Areskog, Verksamhetsutvecklare  
Socialnämnden

--	--	--	--	--



§ 89

## Information från socialchef 2024

### Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna informationen och lämna över den till socialnämnden.

### Dagens sammanträde

Anna Hasselbom Trofast, socialchef ger följande information;

- Intensivt arbete pågår med att få budget i balans 2024 samt budget 2025.
- 2 oktober äger ett första möte rum med Ulrika Melin Wahlin, kommunens näringslivsutvecklare, representanter från näringslivet, Maria Svanborg, verksamhetschef ÅO samt Anna Hasselbom Trofast socialchef för att inleda arbetet med distribution av matportioner till enskilda.
- Arbetet med att lägga över serviceinsatser till kommunens logistik sker succesivt.
- Inom IFO har sommaren varit lugn, två assistansärende är avslutade.
- Anna Andersson, verksamhetschef OFN och Anna Hasselbom Trofast, socialchef ska gå på visning av de nya hyresrätterna i Nydala där verksamheten har möjlighet att ha verksamhet i några lägenheter. Det ger både samverkansmöjligheter och effektiviseringar.
- Statens bostadsomvandlingsbolag ser över möjligheterna omvandla Soldalen eller Strömgården till andra boendeformer.
- Genomlysningen av Arbetsmarknadsenheten pågår. Studiebesök i Arboga ska göras i nästa vecka för att se hur de har utvecklat sitt Arbetscenter.
- IFO har redan börjat planera omställningen inför den nys Socialtjänstlagen 2025.

Ordförande tackar för informationen.

### Beslutet skickas till

Socialnämnden

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--





§ 90

## Tertial 2 2024

### Beslut

Socialnämndens arbetsutskott beslutar

att godkänna det preliminära tertialbokslut 2 för 2024.

### Ärendebeskrivning

Det preliminära tertialbokslut 2 för 2024 är framtagen av förvaltningschef tillsammans med verksamhetschefer, enhetschefer och ekonom.

### Beslutsunderlag

Preliminärt tertialbokslut 2 2024.

### Dagens sammanträde

My Nilsson, ekonom informerar om det preliminära tertialbokslut 2 för 2024.

Till sammanträdet med socialnämnden 240925 önskas en specifikation av statsbidragen, demografisk tabell samt specifik tabell gällande kostnader för övertid och fyllnadstid inom hemtjänsten.

Ordförande tackar för informationen.

### Beslutet skickas till

Socialnämnden

--	--	--	--	--



§ 91

## Uppföljning av projektet gällande lägre arbetstidsmått på Åkerbohemmet

### Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

- att förlänga projektet gällande lägre arbetstidsmått på Åkerbohemmet fram till 2025-12-31 för att se långsiktiga effekter och resultat
- Att revidera målvärdena inför förlängningen av projektet
- att ge socialchef i uppdrag att tillsätta en projektgrupp för att se om möjligheten finns att göra ett liknande projekt med Hemtjänsten Norr.

Hålls inte de reviderad målvärdena kan projektet komma att avslutas innan 2025-12-31.

### Ärendebeskrivning

21 december 2022 gav Socialnämnden socialchefen uppdraget att ta fram en projektplan för ett sänkt arbetstidsmått som i en första etapp ska gälla Åkerbohemmet.

Projektet innebär att heltidsanställda som önskar ska arbeta 85 % med bibehållen heltidslön.

Syftet är att ge medarbetarna inom äldreomsorgen ökad möjlighet till återhämtning samt att göra arbetet mer attraktivt.

### Beslutsunderlag

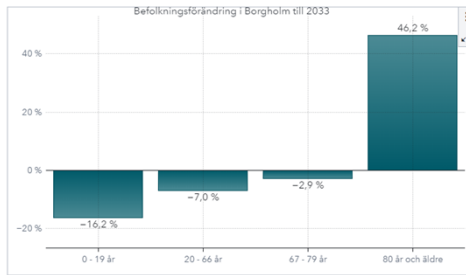
Rapport Uppföljning Projekt – lägre arbetstidsmått på Åkerbohemmet.

### Bedömning

De demografiska förändringarna, med ett ökat antal unga och äldre, innebär att behovet av personal inom hela välfärdssektorn kommer att öka under de närmaste decennierna. Välfärdssektorn behöver en ökad mängd anställda och en hel del pensionsavgångar är att vänta. Den stora gruppen 40-talister fyller 80 år de kommande åren.

Befolkningsförändringen i Borgholm de närmsta 10 åren visar på en kraftig ökning av medborgare som är 80 år och äldre. De övriga grupperna minskar.

--	--	--	--	--



Att arbeta inom vård och omsorg måste bli attraktivare och statusen behöver höjas. Arbetsmiljön behöver förbättras och trygga anställningsvillkor skapas. Anställningsvillkor och arbetsmiljö är avgörande för att människor ska vilja arbeta inom vården och omsorgen om äldre. En god arbetsmiljö innebär scheman som ger kontinuitet för både den äldre och personalen. Det ska vara möjligt att kombinera arbete och fritid. Tid ska finnas för återhämtning.

Syftet med projektet är att ge medarbetarna inom äldreomsorgen ökad möjlighet till återhämtning och göra arbetet mer attraktivt.

Den önskade effekten genom ökad återhämtning är minskad sjukfrånvaro och därmed minskade vikarie- samt övertidskostnader. De önskade effekterna har visat sig då alla mål uppnås.

## Konsekvensanalys

Projektet har påverkat ekonomin negativt trots minskade sjuklönekostnader och övertidskostnader. Medarbetarnas upplevelse är positiv vilket visar sig i enkäten. 96,4% upplever mindre stress som härleds till reduktion av arbetstiden. Om projektet avslutas riskerar verksamheten att få en högre sjukfrånvaro och en personal som inte känner sig uppskattade.

## Dagens sammanträde

Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och HSV och Anna Hasselbom Trofast, socialchef föredrar ärendet.

## Beslutet skickas till

Socialnämnden

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



## Ung omsorg – för vård och omsorgsboende

### Beslut

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden besluta

att på grund av det ekonomiska läget i förvaltningen avvakta med beslut.

### Ärendebeskrivning

Företaget Ung Omsorg skapar meningsfulla möten mellan generationer och ger unga en utvecklande start i arbetslivet. Företaget organiserar ungdomar i grupp som besöker äldreboenden några timmar på helgen, för att genomföra sociala aktiviteter med äldre. Aktiviteten har som syfte att bryta isen där kärnan i verksamheten är mötet mellan de unga och gamla. Ung omsorg har presenterat sin idé för verksamheten som ställer sig positiva till ett samarbete.

### Beslutsunderlag

Verksamhetsförslag Ung Omsorg i Borgholms kommun.

### Bedömning

Ung omsorg kan skapa förutsättningar för att ungdomar under 18 år får möjlighet att hitta ett meningsfullt extrajobb samtidigt som de utvecklas, kunna ta ansvar och vara del av något framtidsytande bredvid skolan. Det skapas en guldkant för omsorgstagarna på vård-och omsorgsboenden som ger dem energi och glädje.

De speciella stunder som skapas när unga och äldre möts kan vara en stor inspirationskälla för fler unga att utbilda sig och arbeta i äldreomsorgen. När ungdomarna känner att man gjort stor skillnad för någon annan och att ens insats har betydelse kan det skapa en nyfikenhet kring fler karriärval inom äldreomsorgen.

### Konsekvensanalys

Vård och omsorgen står inför stora utmaningar gällande personal och kompetensförsörjningen. Borgholms kommun har i dag den äldsta befolkningen i landet och prognosen, som grundar sig på underlag från SCB, ökar andelen äldre kraftigt de närmsta 5 åren. Det krävs nya arbetssätt för att möta framtidens utmaningar men det behövs även personella resurser. Att på ett strukturerat sätt locka ungdomarna i Borgholms kommun till vårddyrket är en väg att gå.

--	--	--	--	--

Kostnaden för första året baseras på antal vård- och omsorgsplatser samt antalet ungdomar som arbetar. För alla tre vård- och omsorgsboenden med 142 platser och 20–24 ungdomar uppgår kostnaden till 523 tkr första året vid uppstart därefter 427 tkr per år.

## **Dagens sammanträde**

Maria Svanborg, verksamhetschef ÄO och HSV föredrar ärendet.

## **Beslutet skickas till**

Socialnämnden

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--