



Plats och tid	KS-rummet 08:30 – 09:43		
Beslutande ledamöter	Ilko Corkovic, ordförande	(S)	
	Staffan Larsson, 1:e vice ordförande	(C)	
	Carl Malgerud, 2:e vice ordförande	(M)	
Övriga närvarande	Jens Odevall, kommunchef Anton Karlsson, kommunsekreterare		
Justerare	Staffan Larsson (C)	med Carl Malgerud (M) som ersättare	
Justeringens plats och tid	Digitalt 2025-04-16 klockan 16:00		
Underskrifter			
	Sekreterare		
		Anton Karlsson	
	Ordförande		
		Ilko Corkovic (S)	
	Justerare		
		Staffan Larsson (C)	

ANSLAGSBEVIS – *anslås på kommunens digitala anslagstavla www.borgholm.se*

Protokollet anslås

Datum då anslaget sätts upp 2025-04-16

Datum då anslaget tas ned

2025-05-08

Förvaringsplats för protokollet Stadshuset



Innehållsförteckning:

§ 68	Remiss av SOU 2024:87 Ökat uppgiftsutbyte i det brottsförebyggande arbetet - skolans och socialtjänstens behov	2025/75 000	3 - 4
§ 69	Omförhandling av badhusavtal	2019/225 261	5
§ 70	Löneöversyn 2025	2025/84 024	6 - 8



Remiss av SOU 2024:87 Ökat uppgiftsutbyte i det brottsförebyggande arbetet - skolans och socialtjänstens behov

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att anta förvaltningens förslag till remissvar som sitt eget.

Ärendebeskrivning

Borgholms kommun har beretts möjlighet att lämna synpunkter på utredningen "Ökat uppgiftsutbyte i det brottsförebyggande arbetet – skolans och socialtjänstens behov", SOU 2024:87.

Utredningen föreslår ändringar i offentlighets- och sekretesslagstiftningen samt i skollagen. Syftet är att underlätta uppgiftsutbyte mellan socialtjänst, skola och brottsbekämpande myndigheter för att lättare kunna samverka kring barn och unga som riskerar att begå brott eller att utsättas för brott.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Ökat uppgiftsutbyte mellan socialtjänst, skola och brottsbekämpande myndigheter – skolans och socialtjänstens behov (SOU 2024:87), daterad 2025-03-25
- Remissvar - Ökat uppgiftsutbyte mellan socialtjänst, skola och brottsbekämpande myndigheter. Skolans och socialtjänstens behov, daterad 2025-03-26
- Remiss av SOU 2024:87 Ökat uppgiftsutbyte i det brottsförebyggande arbetet - skolans och socialtjänstens behov, inkommen 2025-01-21

Bedömning

Följande remissvar föreslås av förvaltningen:

Borgholms kommun har beretts tillfälle att lämna synpunkter på slutbetänkandet Ökat utbyte av uppgifter i det brottsförebyggande arbetet (SOU 2024:87).

Borgholms kommun har tagit del av slutbetänkandet och tillstyrker de föreslagna ändringarna i offentlighets- och sekretesslagstiftningen (2009:400) samt i skollagen (2010:800).

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Dagens sammanträde

Ordförande frågar arbetsutskottet om de vill anta förslaget remissvar till SOU 2024:87 och finner att så är fallet

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

- Utbildningsdepartementet
- Utbildningsförvaltningen
- Socialförvaltningen
- Säkerhetssamordnare

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 69

Omförhandling av badhusavtal

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att ge kommunchefen och tillväxtchefen i uppdrag att fortsätta utreda de fyra olika alternativen rörande omförhandling av badhusavtal och badhusets framtid.

Dagens sammanträde

Kommunchefen redogör ärendet för arbetsutskottet och förklarar vart kommunen ligger i processen med omförhandling av badhusavtal. Han presenterar fyra olika alternativ som kommunen kan välja mellan gällande ett omförhandlat badhusavtal och badhusets framtid.

Arbetsutskottet diskuterar alternativen och efterfrågar ytterligare information för att kunna fatta ett beslut.

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Löneöversyn 2025

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, i egenskap av personalutskott, beslutar

- att₁ påbörja löneöversynen 2025.
- att₂ fastställa utrymmet för löneöversyn 2025 till 16,4 miljoner kronor, inklusive personalomkostnader, varav 2 miljoner kronor till prioriterade grupper.
- att₃ speciella satsningar i 2025 års löneöversyn ska uppgå till 1 985 000 kronor och fördelas enligt följande fördelning till prioriterade grupper inom förvaltningarna:
- Kommunledningsförvaltningen 420 000 kronor
 - Socialförvaltningen 850 000 kronor
 - Utbildningsförvaltningen 715 000 kronor

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott har att ta ställning till löneutrymme och prioriterade grupper till löneöversynen 2025. Det budgeterade utrymmet ligger på 3,5% inklusive personalomkostnader, det vill säga 14,4 miljoner kronor.

Hittills har AkademikerAlliansen, Kommunal, AKV Allmän kommunal verksamhet och Vårdförbundet tecknat avtal. Sveriges lärare kvarstår.

Avtalen innebär följande:

AkademikerAlliansen

- Tillsvidareavtal utan angivna nivåer.

Kommunal

- Avtalsperiod 2025-04-01 till 2027-03-31.
- Det totala utrymmet att fördela 2025 utgörs av 1 000 kronor för varje medlem som är tillsvidareanställd med månadslön.
- Individgaranti i avtalet som utgör 600 kronor/individ (detta belopp ska avräknas från det totala utrymmet på 1 000 kronor/medlem).

Vårdförbundet

- Avtalsperiod 2025-04-01 till 2027-03-31.
- Löneökningar för 2025 på 3,4%.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse - Löneöversyn 2025

Bedömning

Sund lönepolitik – en nyckel till framtidens kompetensförsörjning

För att kunna säkra kompetensförsörjningen på både kort och lång sikt behöver vi en sund och strategisk lönepolitik som gör oss till en attraktiv arbetsgivare för framtidens medarbetare. Detta är särskilt avgörande med tanke på vår geografiska placering, som innebär särskilda utmaningar i konkurrensen om kvalificerad arbetskraft.

En konkurrenskraftig lönepolitik är inte bara en fråga om rättvisa ersättningar – det är ett verktyg för att stärka vår attraktivitet, behålla erfaren personal och locka nya medarbetare som vill vara med och bidra till samhällsutvecklingen i vår del av Sverige. Genom att investera i rättvisa och långsiktigt hållbara lönevillkor skapar vi förutsättningar för kvalitet i verksamheten, stabil bemanning och ökad samhällsnytta.

För Borgholms kommun är det avgörande att fullt ut nyttja det budgeterade löneutrymmet, inklusive våra särskilda prioriteringar, även om de centrala löneavtalen i år landar marginellt lägre.

Det handlar inte bara om att följa en avtalsmässig nivå – det handlar om att möta vår verklighet här och nu. Inför årets löneöversyn har vi gjort en grundlig analys av samtliga yrkeskategorier inom kommunen. Den visar tydligt att vi inom flera grupper ligger en bra bit under medianlönerna i länet. Det här påverkar vår attraktionskraft negativt och försvårar nyrekryteringar – särskilt inom redan utmanade kompetensområden.

Samtidigt står vi inför flera andra strukturella utmaningar:

- **Rekryteringssvårigheter inom viktiga yrkesgrupper**, där konkurrensen om kompetens är hård.
- **Svårigheter att behålla personal**, där vi inte bara tappar till Kalmar utan även till andra kommuner i länet.
- **Stora pensionsavgångar inom de kommande åren**, vilket innebär ett ökat behov av att bygga en långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

Att vara en attraktiv arbetsgivare kräver att vi jobbar brett – med arbetsmiljö, utvecklingsmöjligheter och ledarskap – men lön är och förblir en central faktor. Vårt nuvarande löneläge är en konkurrensnackdel, och därför är det nödvändigt att vi använder hela det budgeterade utrymmet för att komma i kapp och skapa förutsättningar för både stabilitet och utveckling.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Det handlar i grunden om att kunna leverera välfärd med kvalitet – nu och i framtiden.

Dagens sammanträde

Ordförande frågar arbetsutskottet om de vill besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

- HR-chef
- Ekonomichef

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Borgholms
kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och
utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: Ilko Corkovic

Date: 2025-04-16 16:45:49

BankID refno: 01963f10-1c5e-7fc9-bcbb-88d6b1be0522



Kommunstyrelsens ordförande: Ilko Corkovic

Signed by: STAFFAN LARSSON

Date: 2025-04-16 16:10:18

BankID refno: 01963eef-8ed1-7e69-95df-1514446d2ac8



Mötesordförande § 65: Staffan Larsson

Signed by: ANTON KARLSSON

Date: 2025-04-16 16:50:43

BankID refno: 01963f14-9011-763f-8c8f-59ba296e5efd



Kommunsekreterare: Anton Karlsson