



Plats och tid	KS-rummet 08:30 – 10:20		
Beslutande ledamöter	Ilko Corkovic, ordförande	(S)	
	Staffan Larsson, 1:a vice ordförande	(C)	
	Carl Malgerud, 2:a vice ordförande	(M)	
Övriga närvarande	Jens Odevall, kommunchef Anton Karlsson, kommunsekreterare Cecilia Johansson, HR-chef §§ 96 - 97		
Justerare	Staffan Larsson (C)	med Carl Malgerud (M) som ersättare	
Justerings plats och tid	2025-06-12 klockan 09:00		
Underskrifter			
	Sekreterare		
	Anton Karlsson		
	Ordförande		
	Ilko Corkovic (S)		
	Justerare		
	Staffan Larsson (C)		

ANSLAGSBEVIS – *anslås på kommunens digitala anslagstavla www.borgholm.se*

Protokollet anslås

Datum då anslaget sätts upp 2025-06-12

Datum då anslaget tas ned

2025-07-03

Förvaringsplats för protokollet Stadshuset



Innehållsförteckning:

§ 90	Tomträttsavtal Solbergatäkten 1:15	2025/102 423	3 - 4
§ 91	Anställningsprövning 2025 enhetschef OFN	2025/52 020	5
§ 92	Riksfototräffen 2026	2025/105 048	6 - 7
§ 93	Ölands idrottsgala 2025	2025/104 048	8 - 9
§ 94	Informationspunkt - Förlängning av överenskommelse med Kalmarhem angående boende till gymnasieelever	2023/172 612	10 - 11
§ 95	Näringslivsinsatser Q1/Q2 2025	2025/18 012	12
§ 96	Information från HR-chef	2025/21 012	13 - 14
§ 97	Chefoskop	2025/107 020	15 - 17



Tomträttsavtal Solbergatäkten 1:15

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att godkänna tomträttsavtal för Solbergatäkten 1:15

Ärendebeskrivning

P & E fastighet AB har inkommit med en förfrågan om möjligheten att stycka av fastigheten Solberga 1:12 till två fastigheter. Fastigheten är idag upplåten via tomträtt som en följd av genomförandet av detaljplan för Köpingbaden, Solbergatäkten 1:1 m.fl. 0885-P441.

I lantmäteriförrättningen om att stycka av fastigheten ville P & E bilda två nya bostadsrättsföreningar på fastigheterna lik den tidigare föreningen på tomträtten Solberga 1:11.

Förrättningen vann lagakraft 2025-05-19 och en ny fastighet bildades med beteckning Solbergatäkten 1:15.

Beslutsunderlag

- Tomträttsavtal Solbergatäkten 1:15, daterad 2025-06-03
- Tjänsteskrivelse - tomträttsavtal Solbergatäkten 1:15, daterad 2025-05-30

Bedömning

Som en vidareutveckling av Köpingbaden campings stugbyggnation upplåter kommunen fastigheten med tomträttsavtal. Avtalet reglerar att fastigheten får användas för turist- affärs- och restaurangverksamhet med inriktning på turism exempelvis camping/sommarboende/övernattningsrum/hotell och därmed jämförlig verksamhet eller för annan verksamhet som efter fastighetsägarens uttryckliga medgivande får utövas enligt gällande detaljplan och beviljade bygglov.

Avgälden är reglerade utifrån 40% av marktaxeringsvärde 2024 med räntesats på 2,75% vilket innebär en årlig intäkt på 43 800 kr.

--	--	--	--	--

Konsekvensanalys

Alternativet till upplåtelse med tomträtt är att avyttra fastigheten men istället för att sälja marken kan kommunen få en årlig tomträttsavgäld, vilket ger en långsiktig intäkt. Tomträttsavtal ger stabilitet i markförvaltningen.

Dagens sammanträde

Ordförande redogör för ärendet för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsens arbetsutskott vill besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till

- Ekonomiavdelningen
- Mark- och exploateringsstrateg

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Anställningsprövning 2025 enhetschef OFN

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott, i egenskap av personalutskott, beslutar

att avslå anställningsprövning av enhetschef för OFN tills vidare i och med att enhetschefen inte har sagt upp sig. Istället godkänns en tidsbegränsad anställning (vikariat) för tjänsten.

Ärendebeskrivning

En anställningsprövning för enhetschef för OFN har inkommit från socialchefen.

Beslutsunderlag

- Reviderad anställningsprövning enhetschef OFN 2025, inkommen 2025-06-03

Dagens sammanträde

Ordförande redogör för ärendet för kommunstyrelsens arbetsutskott. Det framgår inte att den anställda sagt upp sig och således bör inte anställningsprövningen godkännas i detta skede.

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsens arbetsutskott vill besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till

- Socialchef



§ 92

Riksfototräffen 2026

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att₁ bevilja bidrag om 20 000 kronor till Ölands Fotoklubb (ÖFK) i syfte att stödja arrangemanget av Riksfototräffen 2026 på Ekerum.

att₂ medel tas från kommunstyrelsens konto 1010–1300.

Ärendebeskrivning

Ölands Fotoklubb (ÖFK) inkom 2025-06-04 med en ansökan om bidrag om 20 000 kronor för att arrangera Riksfototräffen 2026 15-17 maj på Ekerum. Utbetalningen önskas under januari 2026. Förhoppningen är att evenemanget kommer att sprida intresset ytterligare och sätta Öland på kartan med alla vackra platser också för fotografer som inte direkt har anknytning till Öland.

Arrangemanget är ett samarbete med Riksförbundet Svensk Fotografi (RSF) som är en ideell sammanslutning av 140 fotoklubbar och enskilt anslutna RSF-medlemmar i hela Sverige. Målsättningen är att verka för fotografins utveckling som konst.

En gång per år arrangeras Riksfototräffen, då medlemmar i Sveriges fotoklubbar träffas kring ett gemensamt program. Riksfototräffen arrangeras alltid av en lokal fotoklubb. Klubben, i detta fall ÖFK, ansvarar för lokal kring boende, för bildvisningar och riksstämma, hängning av alla antagna och insända påsiktsbilder, måltider/fika och lokala arrangemang i form av utflykter samt föreläsningar om fotografering.

Beslutsunderlag

- Ansökan om bidrag till Riksfototräffen 2026, inkommen 2025-06-04
- Bilaga 1: Preliminärt program Riksfototräff 2026, inkommen 2025-06-04
- Bilaga 2: Budget Riksfototräffen 2026, inkommen 2025-06-04
- Bilaga 3: Bildvisning-Äldreboende, inkommen 2025-06-04
- Bilaga 4: Verksamhet Ölands Fotoklubb 2024, inkommen 2025-06-04
- Bilaga 5: Ekonomisk rapport Ölands Fotoklubb 2024, inkommen 2025-06-04
- Tjänsteskrivelse - Ansökan om bidrag till Riksfototräffen 2026, daterad 2025-06-04

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Bedömning

Ölands Fotoklubb har presenterat en budget för arrangemanget med kostnader och intäkter. Där landar kostnader på 128 750 kronor och intäkter på 146 550 kronor. I intäkter räknas eventuellt bidrag från Borgholms kommun in. Om bidraget uteblir beräknas föreningen, enligt budgeten, redovisa ett underskott om 2 200 kronor för evenemanget förutsatt att inga andra åtgärder görs.

Evenemanget i sig kan, som föreningen argumenterar, hjälpa till att marknadsföra Borgholms kommun, och Öland i stort, som en attraktiv plats att bo på och besöka. Det finns också ett värde i att hålla landsomfattande träffar likt denna i kommunen. Enligt budgeten ter det sig för visso inte som att bidraget är kritiskt för att själva evenemanget ska kunna äga rum, men samtidigt är syftet något lovvärt som rimmar väl med intentionen i riktlinjen för bidrag till föreningar.

Vidare bör det nämnas att kan vara värdefullt för föreningen att ha en viss marginal i budgeten utfall intäkterna blir lägre än budgeterat då det alltid är en osäkerhetsfaktor.

Ölands Fotoklubb har även ett uppskattat samarbete med kommunens äldreboenden, där de genomför bildvisningar om 1-2 timmar.

Dagens sammanträde

Ordförande redogör för ärendet för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Arbetsutskottet betonar de viktiga insatser som föreningen gjort för kommunen samt det uppskattade samarbetet de har med kommunens äldreboenden, där de genomför bildvisningar om 1-2 timmar.

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutet skickas till

- Ölands Fotoklubb
- Ekonomiavdelningen
- Kultursekreteraren

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 93

Ölands idrottsgala 2025

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att₁ bevilja bidrag 20 000 kr till Ölands Idrottskrets.

att₂ medel tas från kommunstyrelsens konto 1010–1300.

Ärendebeskrivning

Ölands Idrottskrets tillsammans med Ölandsbladet och Ölands Bank kommer för nittonde gången arrangera Ölands Idrottsgala. Planen är att Ölands Idrottsgala ska äga rum på Ekerum Resort, lördagen den 8 november.

Tack vare bidrag föregående år har de haft möjlighet att hålla ner kostnaden för biljetterna vilket var mycket uppskattat och lyckat då Ölands Idrottsgala snabbt blev fulltecknat. Man hoppas därför att respektive kommun, Borgholm och Mörbylånga, återigen vill vara med och bidra till Ölands Idrottsgala.

Ölands Idrottskrets ansöker hos Borgholms kommun om ett bidrag på 20 000 kronor.

Beslutsunderlag

- Ansökan om bidrag Ölands Idrottsgala 2025, inkommen 2025-06-01
- Tjänsteskrivelse - Ansökan om bidrag: Ölands idrottsgala 2025, daterad 2025-06-04

Dagens sammanträde

Ordförande redogör för ärendet för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsens arbetsutskott vill besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Beslutet skickas till

- Ölands idrottskrets
- Ekonomiavdelningen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Förlängning av överenskommelse med Kalmarhem angående boende till gymnasieelever

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att₁ tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

att₂ uppdra kommunchefen att ta fram förslag på förlängning av överenskommelse med Kalmarhem angående boende till gymnasieelever.

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade 2023-11-07 § 196 "att ge kommunchefen i uppdrag att anmäla intresse för att delta i pilotprojektet och undersöka förutsättningarna för att genomföra det".

Borgholms kommun och Kalmarhem har därefter ingått en tillfällig överenskommelse som erbjuder studentlägenheter på liknande sätt som Kalmarhem gör mot LNU (Linneuniversitetet).

Den initiala testperioden för överenskommelsen löper ut under året och måste således förnyas om överenskommelsen ska fortsätta gälla.

Beslutsunderlag

- Beslut kommunstyrelsens arbetsutskott 2023-11-07 § 196
- VB: Studentbostäder, inkommen 2023-11-06

Dagens sammanträde

Kommunchefen uppdaterar kommunstyrelsens arbetsutskott hur samarbetet med Kalmarhem, angående att få fram studentbostäder till elever i Borgholms kommun med långt pendlingsavstånd, fungerat. Ungdomarna är nöjda med överenskommelsen. Det är ett åtagande från kommunen men överenskommelsen bedöms vara positiv.

Yrkande

Tilläggsyrkande från Ilko Corkovic (S): "att uppdra kommunchefen att ta fram förslag på förlängning av överenskommelse med Kalmarhem angående boende till gymnasieelever".

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsens arbetsutskott vill besluta enligt förvaltningens förslag till beslut, med tilläggsyrkande från Ilko Corkovic (S), och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till

- Kommunchefen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Näringslivsinsatser Q1/Q2 2025

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att tacka för informationen och lägga den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

Näringslivs- och landsbygdsstrategen har sammanställt näringslivsinsatser för kvartal 1 och kvartal för år 2025.

Nedan följer några exempel från insatserna:

- Näringslivsbesök
- Företagsrådgivning för nyföretagare
- Frukostseminarium
- Möte angående avfallshantering
- Kulturinkubatorn
- Bra Bemötande i Borgholms Kommun
- Näringslivsråd
- SKAL (samarbete mellan skolverksamhet och näringslivet)
- Workshop för tillväxt

Beslutsunderlag

- Näringslivsinsatser Q1 /Q2 2025, daterad 2025-06-05

Dagens sammanträde

Ordföranden redogör för näringslivsinsatser kvartal 1 och kvartal 2 år 2025 för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Information från HR-chef

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

att tacka HR-chefen för informationen och lägga den till handlingarna.

Ärendebeskrivning

HR-chefen är inbjuden till kommunstyrelsens arbetsutskott

Dagens sammanträde

HR-chefen redogör följande information för kommunstyrelsens arbetsutskott:

Sjukstatistik

- Kalmar län har i snitt 6.6% i total sjukfrånvaro medan Borgholms kommun har 8.6% i total sjukfrånvaro.
- Svag sjunkande trend, vilket är positivt.
- Utveckling från maj 2024 till april 2025: Korttid minskat från 3.3% till 3.2% medan långtid minskat från 4.5% till 4.3%.
- Alla förvaltningar går åt rätt håll.

Friskorienterat arbetssätt

- Både medarbetare och chefer uppskattar att få tid och stöd att prata om och förbättra arbetsmiljön.
- HR-avdelningen ser en stor skillnad i öppenhet i grupperna.
- Tätare träffar behövs för att hinna jobba klart med åtgärder samt att de inte infaller på arbetsplatsträffar (APT).
- Chefen behöver ha goda förutsättningar och själv vara motiverad för att arbetet ska lyckas.
- Olika förutsättningar i kommunen. Måste finnas tid för APT och verksamhetsmöten och tid för reflektion och paus. Även möjlighet att påverka sin arbetssituation och till främjande insatser skiljer sig åt. Chefens förutsättningar att hålla omtanke/rehabsamtal samt uppföljningar skiljer sig också åt.

Plan framåt

- Kartläggning av två nya grupper är påbörjad.
- HR-partner kommer delta mer aktivt i arbetet för att sprida kunskapen om metoden till fler.
- Intresset hos förvaltningen är stort och flera vill delta.
- Långsiktigt arbete som tar tid.

Organisatoriska åtgärder

- Chefshandledning
- Omtankesamtal
- Arbetsgrupp friskfaktorer
- Insikt, statistik sjukfrånvaro
- Insikt sjukfrånvaro för pilotchefer

Arbetslivsinriktad rehab

- Definition: 6 tillfällen sjukfrånvaro under 12 månader, sjukskrivning från dag 15, uttryckt behov från medarbetare, tidiga signaler om ohälsa.
- Tidigare var det bristande struktur och spridd hantering av rehabärenden. Inneffektiv process, långdragna ärenden, begränsat chefsstöd.
- Nytt samordnat arbetssätt har införts. Adato används som stödverktyg. HR arbetar mer proaktivt med att nå ut aktivt och fånga upp ärenden.
- Totalt antal sjukdagar i rehabärenden har minskat med 6.33%
- Har avslutat 6 ärenden i år (anställning har avslutats och den som avslutat tjänsten har gått vidare),

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



§ 97

Chefoskop

Beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar

- att₁ uppdra till HR-chefen att genomföra Chefoskopet i hela koncernen med start i juni 2025.
- att₂ uppdra till respektive Förvaltningschef samt bolags-VD att avsätta erforderlig tid för att alla chefer ska kunna genomföra Chefoskopet

Ärendebeskrivning

Chefens arbetsmiljö är en strategisk framgångsfaktor för hela organisationen. En god arbetsmiljö för chefer bidrar till ökad prestation, högre kvalitet och attraktivitet som arbetsgivare. Det stärker möjligheterna att behålla erfarna chefer, attrahera nya och samtidigt minska sjukfrånvaro och personalomsättning.

Diskussioner om chefskap tenderar att fokusera på individuella egenskaper och ledarskapsstil, medan de organisatoriska förutsättningarna – det som behöver finnas runt chefen – ofta förbises. Ett hållbart chefskap kräver rätt förutsättningar, många av dem utanför chefens egen kontroll.

Tre områden pekas ut som avgörande:

- att säkerställa goda organisatoriska förutsättningar
- att inkludera cheferna i det systematiska arbetsmiljöarbetet
- att stärka det kollegiala stödet

För att få en systematisk, återkommande och jämförbar bild av chefers organisatoriska förutsättningar föreslås att kommunen genomför Chefoskopet, ett forskningsbaserat verktyg framtaget av Suntarbetsliv, som fokuserar på just de organisatoriska förutsättningarna för ett hållbart ledarskap.

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Tidplan för Borgholms kommun 2025-2026

2025	MÅNAD	AKTIVITET	TID	KLG	VC	VC + EC	Processledare
	juni	Tidplan och omfattning KLG		●			●
	Juni	Inventera behov					●
	juni	Förstå	3 tim	●	●		●
	sept	Utforska/Förändra	4 tim	●	●		●
	sept	Chefsforum – Genomgång med alla chefer	4 tim	●	●	●	●
	okt	Kartlägga – Krav och resurser	3 tim/grupp			●	●
	nov	Kartlägga – Arbetstidens fördelning	3 tim/grupp			●	●
	dec	Kartlägga – Kommunikationsvägar och stöd	3 tim/grupp	●		●	●
2026	Januari	Dela värld	2 tim	●		●	●
	Februari	Handlingsplaner med åtgärder	2 tim	●		●	●
	Mars/April	Följa upp	2 tim	●		●	●

“suntarbetsliv

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse – Chefoskop, daterad 2025-06-05

Bedömning

Chefernas organisatoriska och sociala arbetsmiljö har direkt påverkan på både deras egen hälsa och på verksamhetens resultat. Verktuget ger en faktabaserad grund för förbättringsinsatser som stärker chefers arbetsmiljö och därmed ledarskapet i organisationen. Det möjliggör tidig upptäckt av brister och ger stöd för riktade insatser.

Rapporten *Hållbart chefskap i offentlig sektor* (CLOO, 2024) utgör ett centralt underlag för detta förslag. Den visar att chefers egna behov av organisatoriskt stöd ofta förbises, vilket riskerar att leda till obalans, ökad stress och psykisk ohälsa.

I rapporten framkommer bland annat att:

- Chefer upplever motstridiga krav från flera håll
- Det saknas trygga forum för att tala om det egna måendet
- Chefer uppfattar att de förväntas hantera både sitt och andras mående själva
- Kollegiala samtal efterfrågas i hög grad

Ytterligare ett beslutsunderlag är den analys som gjorts av de avslutssamtal som genomförs med samtliga chefer som avslutar sin anställning i organisationen. Återkommande teman i dessa samtal är:

- en upplevd hög arbetsbelastning
- en stor mängd administrativa uppgifter
- att en betydande del av arbetstiden går åt till bemanning, schemaläggning och hantering av sjukfrånvaro
- att chefsuppgiften omfattar ett för stort antal medarbetare

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

- bristande tillgång till stöd i chefsrollen

För att kunna möta de behov som identifieras föreslås att kommunen använder verktyget Chefoskopet, som har utvecklats av Suntarbetsliv i samverkan mellan arbetsgivare och fackliga organisationer. Chefoskopet är ett forskningsbaserat och kostnadsfritt verktyg som syftar till att kartlägga chefers organisatoriska förutsättningar för ett hållbart ledarskap. Det fokuserar inte på individens prestation utan på de villkor chefen ges att leda – exempelvis tydlighet i uppdraget, rimlig arbetsbelastning, möjlighet till återhämtning, stöd från överordnad chef samt tillgång till nödvändiga resurser. Chefoskopet ger ett konkret och strukturerat stöd för att arbeta förebyggande med organisatorisk och social arbetsmiljö och för att stärka ledarskapet inom hela kommunen.

Konsekvensanalys

Chefoskopet bidrar till en systematisk och långsiktig uppföljning av chefers organisatoriska förutsättningar. Det stärker det strategiska arbetsmiljöarbetet och kan minska personalomsättning samt underlätta chefsförsörjningen.

För att satsningen ska lyckas krävs att cheferna ges faktiska förutsättningar att delta – vilket innebär att respektive förvaltningschef och bolags-VD behöver säkerställa att tid avsätts för detta arbete.

HR-chefen bedömer att insatsen ryms inom befintliga resurser, under förutsättning att projektledning sker enligt plan.

Dagens sammanträde

HR-chefen redogör för ärendet för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Yrkande

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut.

Beslutsordning

Ordföranden ställer frågan om kommunstyrelsens arbetsutskott vill besluta enligt förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet skickas till

- HR-chef
- Förvaltningschefer
- Bolagen

Justerandes signering (protokollet kan vara justerat digitalt, se marginal/sista sidan) Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--



Borgholms
kommun

Detta dokument är elektroniskt signerat enligt EU:s förordning eIDAS och
utgör en avancerad elektronisk underskrift och är juridiskt bindande.

Signed by: Ilko Corkovic

Date: 2025-06-12 09:38:56

BankID refno: 01976313-c1de-795d-a0cd-fefafb5c861e



Kommunstyrelsens ordförande §§ 85-87, 89: Ilko
Corkovic

Signed by: STAFFAN LARSSON

Date: 2025-06-12 09:22:50

BankID refno: 01976304-e82f-7466-8eab-1eb986520542



Mötesordförande § 88: Staffan Larsson

Signed by: ANTON KARLSSON

Date: 2025-06-12 10:53:03

BankID refno: 01976357-a39a-73eb-a991-6499e088b0c5



Kommunsekreterare: Anton Karlsson